

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUN'UNUN 22 NCİ  
MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI KURUM İDARİ  
KURUL KARARLARI  
(NİSAN 2011)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Sağlık Bakanlığı temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurul, Sağlık Bakanlığı A-Blok 2 nci kat toplantı salonunda 28 Nisan 2011 tarihinde saat 10.00'de toplanmıştır.

Toplantıda, öncelikle 25 Ekim 2010 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararlar değerlendirilmiş ve ardından da gündemde yer alan konular görüşülmüştür.

**A. TAMAMLANAN ÇALIŞMALAR:**

1. Fiilen çalışılmayan günlerde (şua izni, yıllık izin, raporlu dönemler için) döner sermaye ek ödemesi verilebilmesi için 25/02/2011 tarih ve 6111 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Ve Diğer Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 190 ıncı maddesindeki "...Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme tutarından az olamaz. Bu kapsamdaki personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmü uygulanmaz." Hükmüne binaen 25 Şubat 2011 tarihinden itibaren personele yapılacak ek ödeme tutarı 375 sayılı KHK uyarınca öngörülmüş olan ek ödeme tutarından az olmayacak şekilde düzenleme yapıldığı,
2. Aile hekimliğinde aile sağlığı elemanı olarak çalışan personelin ücretleri hem aile hekimleriyle oran olarak ciddi farklılık göstermekte hem de aile hekimliği dışında çalışan personelden düşük kalmaktadır. Bu durumda aile sağlığı elemanı pozisyonları boş kalmakta görevlendirme suretiyle hizmetin devamı sağlanmaya çalışılmakta, verilen hizmet olumsuz etkilenmektedir. Söz konusu sıkıntıların önlenmesi için aile sağlığı elemanlarının ücretlerinin artırılması için 30 Aralık 2010 tarih ve 27801 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşmeli Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 19 uncu maddesinde aile sağlığı elemanlarına ödenecek ücretler ve katsayıları yeniden düzenlenmiş aile sağlığı elemanlarına öğrenim durumlarına göre ücret verilmesine ilişkin düzenleme yapıldığı,
3. Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarına süt izni başta olmak üzere, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, anne, baba, eş, veya çocuklarının ölümü hâllerinde mazeret izni verilmesi için; Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının aile hekimliği uygulaması kapsamında kullanacağı izinler 30 Aralık 2010 ve 27801 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşmeli Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte gerekli düzenlemenin yapıldığı,
4. Bazı kurum amirleri herhangi bir konuda dilekçeyle müracaat etmek isteyen personelin dilekçelerini görüp onay vermeleri halinde evrak kaydına izin vermektedirler. Bu durum kişilerin dilekçe hakkının kullanılmasına engel teşkil etmektedir. Dilekçe hakkının engellenmemesi konusunda caydırıcı mevzuat hükümleri olmasına ve Bakanlıkça belirli aralıklarla talimat verilmesine rağmen bazı birimlerde hala mevzuata ayrı olarak kuruma verilen dilekçelerin kontrol edildikten sonra evrak kaydı yapılarak işleme alındığı görülmektedir. Mevzuata aykırı olan bu uygulamanın tamamen kaldırılması için **Personel Genel**

*[Handwritten signatures and initials]*



Müdürlüğünce dilekçe hakkının kullanılmasında her hangi bir kısıtlama getirilmemesi hususunda 02.03.2011 tarihli ve 46070 sayılı Genelge yayımlandığı,

5. Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurullarının oluşumu, kararların uygulanması ve takibi konularını düzenlemek üzere Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurulunun Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına" ilişkin Yönergenin 18.01.2011 tarih ve 10805 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe konulduğu,
6. Sağlık hizmetleri dışında görev yapan 4/B'li sözleşmeli büro destek personelinin döner sermayeden faydalandırılması için 25/02/2011 tarih ve 6111 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Ve Diğer Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 190 ıncı maddesinde "...Personelin katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden, döner sermayeli sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli olan memurlar ve sözleşmeli personel ile açıktan vekil olarak atanarlara mesai içi veya mesai dışı ayrımı yapılmaksızın ek ödeme yapılabilir..." hükmüne binaen 4/B sözleşmeli personel ile vekil ebe/hemşirelere ek ödeme yapılmasının sağlandığı anlaşılmıştır.

#### **B. DEVAM EDEN ÇALIŞMALAR**

7. Birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personel ile Sağlık Müdürlüklerinde çalışan personel arasında döner sermaye ek ödemelerinde yüksek miktarda farklılık bulunmaktadır. Bu farklılığın giderilmesi için il sağlık müdürlükleri dışındaki kuruluşlarda çalışan personelin döner sermaye ek ödemelerinin yükseltilmesi için; ilçelerde bulunan Toplum Sağlığı Merkezleri ve birinci basamağa bağlı olarak hizmet veren entegre ilçe hastanelerine %20; İl merkezinde bulunan Toplum Sağlığı Merkezlerine %10 ek puan verilebilmesi için hazırlanan Yönetmelik değişikliğinin Maliye Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığının görüşlerinin alınmasını müteakip Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulması,
8. Performansa bağlı ek ödeme sisteminde daha adil bir yapının sağlanabilmesi için Hastalara verilen sağlık hizmetinin bir ekip işi olduğu hususu göz ardı edilmeden, klinik performansı uygulaması, ya da hekim dışı personel için de performans kriterleri oluşturulması hususlarının çalışmaları devam eden Sağlık Tesisleri Yönetmeliğinde oluşacak görev tanımları çerçevesinde konunun değerlendirilerek kapsamlı bir çalışma yapılması,
9. Teknik hizmetler sınıfında mesleki üst öğrenim bitirerek intibakını yaptıran teknisyenlerin döner sermaye ek ödemelerinin, teknikerler için öngörülen kadro unvan katsayısı üzerinden ödenmesinin mümkün olup olamayacağı, teknisyenlerin toplam sayısı ve getireceği malî külfet ile alâkalı çalışma yapılması yine sayman mutemetliğinde görev yapan personelin yaptıkları işin niteliği ve iş riski göz önünde bulundurularak, mesleki üst öğrenim bitiren ve "tekniker" unvanını kazanan; ancak teknisyen kadrosunda çalışan personelin ek ödeme yönünden "tekniker" unvanı için öngörülmüş bulunan "0,35" katsayısından faydalanabilmesi için Ek Ödeme Yönetmeliğinde gerekli değişikliklerin yapılması için; kapsamlı bir çalışma yapılması,
10. Sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli sunumunu sağlama açısından sağlık çalışanlarının yetki ve görev tanımlarının yeniden belirlenmesi için Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan komisyon tarafından yürütülen çalışmalarında yetkili sendikanın da görüşlerinin alınması,
11. Yoğun hasta talebi karşısında, yetersiz personel ile sunulmaya çalışılan sağlık hizmetlerinde, ayrıca ek bir dinlenme süresinin fiilen kullanabilmesinin mümkün olmadığı bilinmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 101 inci maddesinde "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri, Başbakanlık genelgesi ile düzenlenen mesai saatleri, sağlık hizmetlerinin aksamasına neden olmakta ve sağlık çalışanlarını zor durumda bırakmaktadır. Bahsedilen hususlar ve mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm personelin haftalık çalışma saatlerinin kesintisiz şekilde 40 saat (Günlük kesintisiz 8 saat) olarak yeniden değerlendirilmesi, çalışma saatleri düzenlenirken vatandaşlara verilen hizmetin kaliteli ve kesintisiz olması gerektiği



hususunun dikkate alınması, riskli birimlerde uygulanan vardiya sistemi dikkate alınarak gerektiğinde Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı ile koordineli olarak yeni bir düzenleme yapılması,

**hususlarının Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğüne,**

12. Birinci basamak sağlık kuruluşları ve 112 sağlık hizmetlerinde nöbet sistemi ile çalışan personelin yemeklerinin kurumlarınca karşılanması için 24 Ağustos 2010 tarih ve 36346 sayılı Acil Sağlık Hizmetleri ile ilgili Genelge doğrultusunda işlem yapılmasına yönelik İl Sağlık Müdürlüklerine talimat verilmiş olmasına rağmen uygulamada bir takım sorunlar olduğu tespit edildiğinden; Devlet Personel Başkanlığından alınan görüş doğrultusunda 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin (sözleşmeli personel dahil) yataklı tedavi kurumlarında hastalar için oluşturulmuş yemek servisleri ve il sağlık müdürlüklerinin yemek servislerinden ücret ödmeden yararlandırılması, hizmetin kesintisiz olması sebebiyle görev yerinden ayrılmayacaklar için yemek yardımının kumanya şeklinde verilmesi yönünde çözüm getirilmesi,
13. Şehir dışı hasta nakilleri için ayrıca birim ve ekipler oluşturularak hasta sevklerinin tek merkezden yapılması görevi mevzuatta 112 Acil Komuta Kontrol Merkezine verilmiştir. Uygulamada karşılaşılan sorunların çözümü için Acil Sağlık Hizmetleri Yönetmeliğinde gerekli değişikliklerin yapılması,

**hususlarının Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne,**

14. Sağlık hizmetleri sınıfının üst öğrenimi sayılan ön lisans programlarından mezun olan tüm çalışanlara lisans tamamlama hakkı verilmesi ve ortaöğretim ve ön lisans programlarının üst öğrenimi sayılabilecek programların belirlenmesi ve mevcut karışıklığın önlenmesi lisans programı olan branşlarla birlikte lisans programı olmayan branşlar için Sağlık Lisansiyerliği programının oluşturularak sağlık hizmetlerinde çalışan bütün personel için lisans tamamlama imkânı sağlanması amacıyla YÖK nezdinde yetkili sendika tarafından yürütülen çalışmalar yanında Bakanlık adına girişimlerde bulunulması,

**hususlarının Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğüne,**

15. Genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personel ile teknisyenlerin derece/kademe terfi işlemlerine yönelik kadro ihtiyaçları her yıl içerisinde tespit edilmekte ve buna göre kadro iptal-ihdası yapılmaktadır. Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışan personel ile teknisyenlerin mükteseplerine uygun kadroya geçişlerine ilişkin terfi işlemleri İl Sağlık Müdürlüklerince yapılmaktadır. Mevcut uygulama uzun zaman aldığından hak kaybına neden olmaktadır. Konuya çözüm getirilmesi amacıyla ÇKYS üzerinde uygun modüller oluşturularak üst kademe veya derecelere atanma hakkını kazanan personelin terfi işlemlerinde zaman kaybını azaltmak için gerekli çalışmalar yapılması,
16. Sağlık mazereti tayinlerinin değerlendirildiği komisyon kadrolu personel için iki ayda bir düzenli olarak toplanmakta ancak düzenleyici bir mevzuat olmadığından Sağlık ve Yardımcı Sağlık hizmetleri sınıfı dışında çalışan personel ile, sözleşmeli personelin sağlık mazeretlerinin değerlendirilmesinde gecikmeler olmaktadır. Uygulamada birliğin sağlanması ve sağlık nedeniyle il içi yer değiştirmeye imkan sağlanması bakımından sağlık mazeret tayinleri ile ilgili atama kriterlerinin belirlenmesi ve komisyonun çalışma usul ve esasları ile ilgili hazırlanmakta olan Yönergenin tamamlanarak yürürlüğe konulması,
17. Sözleşmeli pozisyonlarında çalışan personel ve vekil ebe hemşirelerin kadrolu personel ile eşit haklara sahip olmaları yönünde 4/B sözleşmeli personel mevzuatında yapılan düzenlemelerle eş durumu, sağlık mazereti, karşılıklı yer değişikliği, aile ve çocuk yardımından yararlanma imkânı getirilmiş olmakla birlikte 4924 sayılı Kanun ve 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin tek çatı altında toplanması ile ilgili mevzuat çalışmalarının ( naklen tayin hakkı, aile, çocuk ve giyim yardımı, intibak hakkı, eş durumu, sağlık mazereti vb.) tamamlanması,
18. Sağlık Bakanlığı ÇKYS sisteminde personelin sendika üyeliklerinin sisteme işlenmesi ve sendika üye bilgilerinin takip ve kontrolünün yapılabilmesi konusunda Personel Genel Müdürlüğü ve İdari Mali İşler Bilişim Teknolojileri Koordinatörlüğü ile yapılan ortak

*[Handwritten signature]*



çalışmada Bakanlığımız personelinin tamamının sendika üyelik bilgilerinin ÇKYS sistemine işlenebilmesi için oluşturulan modülün çalışır hale getirilerek sendika üyesi personelin aidat kesinti listelerinin doğru ve düzenli olarak sendikalara gönderilmesinin sağlanması,

19. Personel dağılım cetvelinde teknisyen ve teknikerler beraber değerlendirilmektedir. Lise mezunu hemşire/ebe/sağlık memuru ile önlisans veya lisans mezunu hemşire/ebe/sağlık memurları becayiş yapabilmektedir. Lise mezunu laboratuvar/röntgen/dış protez/diyaliz/ortopedi teknisyenleri ile teknikerleri ve lise mezunu tıbbi sekreterler ile önlisans mezunu tıbbi sekreterlerin personel dağılım cetvelinde beraber değerlendirilmelerine rağmen becayiş yapmalarına imkan verilmemektedir. Kadro standardının uygun olması hâlinde söz konusu teknisyenler ile teknikerlerin becayiş yapabilmelerine imkan verilmesi konusunda gerekli mevzuat değişikliği çalışmalarının yapılması,

hususlarının Personel Genel Müdürlüğünce,

20. Bakanlığa bağlı birimlerde istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğun bulunması şartını sağlayan ve ihtiyaç olduğu belirtilen illerdeki kurumlarda imkanların elverdiği ölçüde çocuk bakımevleri açılması Başbakanlığın 2007/3 sayılı Tasarruf Tedbirleri genelgesi gereğince kreş yeri kiralama veya inşa etme hususu Başbakanlık iznine tabi olduğundan İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca, Başbakanlık Ekonomik ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına gönderilen 27.09.2010 tarih ve 14864 sayılı yazının takip edilerek bina kiralama ve yeni bina inşa edilmesi için gerekli iznin alınması konusunun takip edilerek alınacak izin çerçevesinde gerekli işlemlere başlanması,

21. Bakanlık Merkez Teşkilatı çalışanlarının işe gidiş-gelişleri için servis araçları temin edilmesi veya personele gidiş geliş ücretlerinin ödenmesi hususunda; Hukuk Müşavirliğinden alınan görüş doğrultusunda Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Personel Servis Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde alınan 04 Nisan 2011 tarih ve 5174 sayılı makam onayı çerçevesinde personelin işe geliş-gidişleri için servis temin edilmesi konusunda gerekli çalışmalar yapılması,

hususlarının İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca,

22. Çalışma ortamlarında, sağlık çalışanlarına uygulanabilecek şiddete müsamaha gösterilmeyeceğine dair caydırıcı yazılı materyaller olmalıdır. Sağlık çalışanlarının şiddetten korunmasına yönelik toplumda daha fazla farkındalık oluşturulmalıdır. Sağlık çalışanlarının şiddete maruz kalması halinde, gerekli yaptırımların uygulanabileceği özel yasal düzenlemeleri yapılmalıdır. Bu amaçla sağlık çalışanlarına karşı şiddetin önlenmesine yönelik yetkili sendika Sağlık-Sen ve Sağlık Bakanlığı arasında ulusal düzeyde bir proje üzerinde çalışılmalı, Sağlık hizmetlerinin sunumunda kalitenin artması halinde sağlık çalışanlarına karşı şiddet olaylarında azalma olacağı hususu dikkate alınarak, riskli bölgeler tespit edilmeli ve kolluk kuvvetleri ile organize çalışmalar yürütülmelidir. Sağlıkta Buluşma noktası web sayfası hazırlanarak yayına başlamış olup sağlık çalışanlarının sorunlarını ilk elden Sayın Bakanımıza iletme imkânı sağlanmış olmakla beraber konunun bu sitede sıkça gündeme getirilmesi ve buna benzer çalışmaların artırılarak sağlık personelinin şiddete maruz kalmasının önüne geçilmesi için gerekli çalışmalar yapılması,

#### C. TOPLU SÖZLEŞME GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLMESİ TEKLİF EDİLEN HUSUSLAR;

1. 5283 sayılı Kanun kapsamında Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğünden devralınan "sağlık teknisyenliği" ve "laborant" unvanındaki personelin Sağlık Bakanlığı kadro standartlarına uygun olarak "sağlık memurluğu" unvanlarına geçişlerinin sağlanması için Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak Sağlık Memuru, Sağlık Teknisyeni ve laborant kadroları arasındaki nakillerin,

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*



atanacağı branşta görev yapıyor olması ve atanacağı unvan için gerekli diplomaya sahip olması kaydıyla sınavsız yapılmasına imkan sağlanması için 25.03.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin hazırlıkları aşamasında belirtilen hususlar Yönetmelik Taslağında yer verilmiş ancak Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığınca teklifimiz uygun görülmediğinden Yönetmelik taslağından çıkarılmıştır. Sorunun çözümü için Genel Yönetmeliğe benzer hükümler konulması hususunun toplu sözleşmelerde gündeme alınması uygun olacaktır.

2. Dünya Sağlık Örgütü'nün sağlık çalışanı tanımı çerçevesinde sağlık hizmetlerinin sunumunda görev alan ve sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm personelin, sağlık personeli olarak tanımlanması konusunda çalışma yapılması için 657 sayılı DMK. 36 ncı maddesinin (III) ncü bendinde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık hizmetleri sınıfında yer alacak personel belirlenmiştir. Sağlık hizmetleri sunumunda çalışan personelin tamamının Sağlık Hizmetleri sınıfında sayılması hususu 657 sayılı DMK. da değişiklik gerektirdiğinden konunun toplu sözleşmelerde gündeme alınması uygun olacaktır.

#### **D. YENİ GÜNDEM KONULARI :**

1. Yetkili sendika Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'na açılan ve Danıştay tarafından iptal edilen 05/10/2007 tarihli ve 11971 sayılı 2007/87 No' lu Genelgenin 8 inci maddesinin son paragrafının ilk cümlesini takip eden düzenleme yerine; Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan 2010/68 sayılı ek ödeme genelgesi ile yeniden yapılan düzenleme nedeni ile uygulamalarda birtakım sıkıntılar çıkmaktadır. Laboratuvar ve röntgen birimlerinin ortak kullanıldığı birimlerde sağlıklı tespit yapılamaması ve karışık proses olması nedeniyle net bir uygulama yapılamamaktadır. Yaşanan sıkıntıların giderilmesi amacıyla, özellikli birimlerin yeniden tanımlanması,
  2. Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5. maddesinin (ü) bendinde, "Kurumlarda, hastane müdür yardımcılarının sayısı, kurum standart kadro sayısından fazla ise net performans puanı hesaplamasında hastane hizmet puan ortalaması kullanılmayıp, kurum standart kadro sayısının hastane hizmet puan ortalaması ile çarpımının, hastane müdür yardımcısı sayısına bölümü sonucu bulunan puan esas alınır. Ancak, hastane müdür yardımcılarının askerlik, ücretsiz izin veya geçici görev sebebiyle görevinden ayrılanlar hariç olmak üzere diğer tüm nedenlerle fiilen görev yapmayanlar, bölgede yer alan personel sayısına dâhil edilir." denilmektedir. Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde, Bakanlığın tasarrufu ile hastane müdür yardımcıları standart kadroları düşürülmektedir. Bu durumda, mevcut uygulama nedeni ile hastane müdür yardımcılarının döner sermaye gelirleri haksız bir şekilde düşmektedir. Mağduriyetin giderilmesi amacıyla, yeni bir düzenleme yapılması,
  3. Tam Gün Yasası ile haftalık 40 saat olan çalışma saatlerinin halihazırda fiilen 45 saat olarak uygulanmasına son verilmesi, yeniden düzenleme yapılarak sağlık personelinin mağduriyetinin giderilmesi,
  4. Sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan hekim dışı personelin tedavi aşamasında sınırlı sayıda olmakla beraber yaptıkları hataların tazmini için hekimlerde olduğu gibi hekim dışı personelin de zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası kapsamına alınması,
- hususlarının Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğüne,**
5. Gezici sağlık hizmetlerine ödenen ücretler bir gider karşılığı için ödendiğinden ödemeler doğrudan aile hekimlerine yapılmaktadır. Gerekli düzenlemelerin yapılarak aile sağlığı elemanlarına da mobil hizmet ödeneği verilebilmesi için gerekli çalışmalarına yapılması,
  6. Aile hekimliği uygulamasında ön görülen bir işlem olmamasına rağmen sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan yardımcı sağlık personeli Aile Sağlığı Merkezlerine geçici olarak görevlendirmektedir. Gerekli düzenlemelerin yapılarak bu görevlendirmelerin kaldırılması,

*[Handwritten signatures and initials]*

özellikli yerlere yapılacak zorunlu geçici görevlendirmelerde ise aile sağlığı elemanlarına kadrolarının bulunduğu kurumlarından aldıkları döner sermaye ek ödemelerine eşit bir ödeme yapılabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması,

7. Bakanlığa bağlı birimlerdeki ambulansların kaskoları ile ilgili Bakanlık merkezinden genel bir düzenleme yapılarak belirlenecek bir sigorta şirketi ile anlaşarak, bütün ambulansların aynı şartlarda kasko yapılmasının sağlanması,
8. Sağlık Bakanlığı ve Sağlık-Sen işbirliği ile "Aile Hekimliği Uygulamalarında Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Yolları" isimli geniş katılımlı bir sempozyum düzenlemesi,

**hususlarının Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne,**

9. Çocuğu orta öğrenim öğrencisi olup yurt imkanı olmayan illerde eğitim gören personel için Atama nakil Yönetmeliğinde düzenleme yapılarak hizmet ve bölge grubuna bakılmaksızın nakil hakkına izin verilmesi,

10. 4/B sözleşmeli personelin süt izni, mazeret izni ve ücretsiz izin sürelerinin kadrolu personel ile eşit hale getirilmesi için Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar' da değişiklik yapılması,

11. Sözleşmeli personele, il içi eş durumu tayin hakkı verilmesi,

12. 4/C statüsünde çalışan personele aile yardımı verilmesi için Maliye Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulması,

13. 4924 sayılı Kanuna göre çalışan personelin becayişlerinde, dönem şartının kaldırılması,

14. Sözleşmeli personelin yeniden hizmete alınması ve kurum içi yer değiştirmesine ilişkin yönergenin 7. maddesinin 3. fıkrasının son cümlesinde, "Eşlerden biri 5. veya 6. hizmet bölgesinde ise pozisyon veya standardın uygun olması halinde, diğer eş bu il' e atanabilir." ibaresi yer almaktadır. Bu hüküm zorunluluktan uygulanmakta ve eşlerden biri 5. veya 6. bölgede çalışıyor ise hizmet gurubuna bakılmaksızın 5. veya 6. bölgedeki eşin, eş durumu talebi reddedilmektedir. Bu nedenle, söz konusu durumun hizmet guruplarına göre değerlendirilip atama yapılmasına imkân sağlanması,

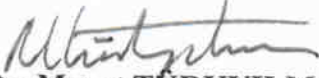
**hususlarının Personel Genel Müdürlüğüne,**

**Değerlendirmeye alınmak üzere İdareye teklif edilmesine oy birliği ile karar verildi.**  
**28.04.2011**

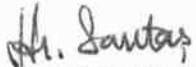


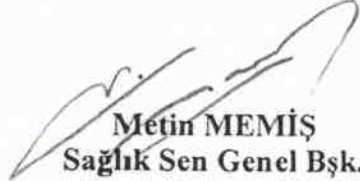
  
Doç Dr. Turan BUZGAN  
Müsteşar Yardımcısı  
Kurul Başkanı

  
Uzm. Dr. Güven BEKTEMÜR  
Genel Müdür Yardımcısı  
Üye

  
Dr. Murat TÜRKYILMAZ  
Genel Müdür Yardımcısı  
Üye

  
Adnan COŞKUN  
Genel Müdür Yardımcısı  
Üye

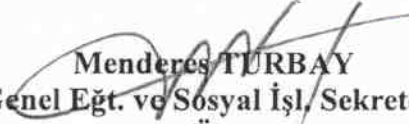
  
Hatice SARITAŞ  
Hukuk Müşaviri  
Üye

  
Metin MEMİŞ  
Sağlık Sen Genel Bşk.  
Kurul Başkan Vekili

  
Semih DURMUŞ  
Sağlık-Sen Genel Sekreteri  
Üye

  
Mustafa ÖRNEK  
Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri  
Üye

  
Mustafa KULLUK  
Genel Mev. ve Toplu Gör. Sekr.  
Üye

  
Menderes TURBAY  
Genel Eğt. ve Sosyal İşl. Sekreteri  
Üye