

10. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2016/3468

KARAR NO : 2017/1318

**DAVACI** : Orhan Seyhan adına Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası  
(Sağlık-Sen)

**VEKİLİ** : Av. Kübra Yıldırım  
GMK Bulvarı Özveren Sokak No.23 Demirtepe / ANKARA

**DAVALI** : Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu / ANKARA

**VEKİLİ** : Huk. Müş. Ali Demiröz (Aynı yerde)

**DAVANIN ÖZETİ** : Bolu İzzet Baysal Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Eğitim ve Araştırma Hastanesinde sağlık hizmetleri sınıfında hemşire kadrosunda görev yapan davacının, genel idari hizmetler sınıfına geçirilerek memur kadrosuna atanması istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin 30/06/2016 tarih ve 3136 sayılı işlemin; genel idare hizmetleri sınıfında daha yararlı olacağı, mevcut görevini sürdürmesine engel ciddi sağlık sorunlarının olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

**SAVUNMANIN ÖZETİ** : Sağlık hizmetleri sınıfında görev yapacak personele olan ihtiyaç nazara alınmak suretiyle kamu yararı gözetilerek tesis edilen işlemde hukuka aykırılık bulunmadığından davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Ankara 10. İdare Mahkemesi'nce gereği görüldü:

Dava, Bolu İzzet Baysal Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Eğitim ve Araştırma Hastanesinde sağlık hizmetleri sınıfında hemşire kadrosunda görev yapan davacının, genel idari hizmetler sınıfına geçirilerek memur kadrosuna atanması istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin 30/06/2016 tarih ve 3136 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Anayasanın "Devletin temel amaç ve görevleri" başlıklı 5. maddesinde; "*Devletin temel amaç ve görevleri, Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü, ülkenin bölünmezliğini, Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak, kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmaktır.*" hükmü, "Çalışma hakkı ve ödevi" başlıklı 49. maddesinde; "*Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.*" hükmü, "Çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlıklı 50. maddesinde de; "**Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.** Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir." hükmü yer almıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme" başlıklı 71. maddesinde ise;

"*Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir. Bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda veya kuruluş kanunlarında belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır. Bu durumda sınıfları değişenlerin eski sınıflarının derecesinde elde ettikleri kademelerde geçirdikleri süreler yeni sınıflardaki derecelerinde dikkate alınır.*"

