



T.C. Sağlık Bakanlığı  
Türkiye Kamu  
Hastaneleri Kurumu

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
İnsan Kaynakları Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 68058082-915/  
Konu: Kurum İdari Kurulu

Sağlık Sen Gn Mrk  
Gelen:07/09/2015 517



4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 inci maddesi gereği teşkil edilen Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Kurum İdari Kurul toplantısı Nisan ayında Kurumumuz merkezinde teşkil edilmiş olup, toplantıda alınan kararların bir örneği yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Uzm. Dr. Zafar ÇUKUROVA  
Kurum Başkanı

EK:

2015 Nisan KİK Kararları (11 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :

TKHK Kurum Başkan Yardımcılıkları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı,  
Denetim Hizmetleri Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği,  
89 Kamu Hastaneleri Birliğine (Genel Sekreterlik).

- Genel Bütün Y. d. (Mevcut)  
- Yönetim Kurulu B. Y. d.  
7.9.2015  
Kurt

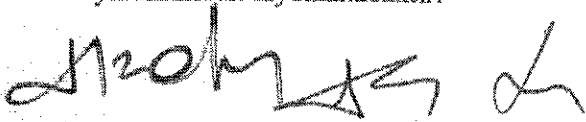
**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU  
SÖZLEŞME KANUNU'NUN 22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL  
EDİLEN TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU KURUM İDARİ  
KURULU KARARLARI (NİSAN 2015)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Kurumumuz temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, Kurumumuz B-1 katında bulunan toplantı salonunda 21 Nisan 2015 tarihinde saat 14.00'da toplanmıştır.

Toplantıda, öncelikle 30 Ekim 2014 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında gündeme alınan ve görüşülen konular değerlendirilecek ardından da yeni gündem maddeleri görüşülecektir.

**EKİM 2014 KURUM İDARİ KURULU GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN VE  
DEĞERLENDİRİLEN MADDELER.**

1. Sağlık personellerine yaptırılan zorunlu sağlık kontrolleri için personelden katılım payı alınmakta. Birkaç uzmana yaptırılan bu kontroller için personelden katılım payı alınmamalıdır. Talebine cevaben; Kurumumuzca 6331 sayılı kanun kapsamında istenilen sağlık taramaları için resmi yazı veya sevk ile başvuran kişilerden katkı payı ya da herhangi bir ücret alınmaması ile ilgili faturalandırılmasında sorun yaşanan işlemler çalışmasının içerisinde mezkûr mevzuat çerçevesinde algoritma hazırlanarak web sayfanızda yayınlanmıştır.
2. 663 sayılı KHK'nın ekli (II) sayılı cetvelinde belirtilen pozisyonlarda, birlik merkezlerinde ve bağlı sağlık tesislerinde hizmet sözleşmesi imzalayarak istihdam edilen sözleşmeli personel ve genel sekreterlikler bünyesinde görevlendirilmiş diğer personel yemek yardımından ücret ödemediği yararlanmalıdır. Talebine cevaben; Genel Sekreterliklerde görevli 663 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel (Genel Sekreter, Tıbbi Hizmetler Başkanı, İdari Hizmetler Başkanı, Mali Hizmetler Başkanı, Uzman, Büro Görevlisi) ile geçici görevli personelin katkı payı ödemek suretiyle yemek yardımından yararlanabileceği hususunda Kurumumuz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 26/06/2014 tarihli ve 869 sayılı genel yazı ile 88 Kamu Hastaneleri Birliğine bildirilmiştir. Buna göre;
  - a) Genel Sekreterliklere bağlı yataklı tedavi kurumlarında görev yapan personel bakımından, 657 sayılı Kanun kapsamında 4/A kadrolu, 4/B sözleşmeli, 4/C sözleşmeli, 4924 sayılı kanun kapsamında sözleşmeli, 663 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli (Hastane Yöneticisi, Başhekim, Başhekim Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı) ve geçici görevli personel şeklinde ayırım yapılmaksızın hasta için oluşturulmuş yemek servislerinden katkı payı ödemeksizin yararlanacaktır.
  - b) Genel Sekreterliklerde görevli 663 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel (Genel Sekreter, Tıbbi Hizmetler Başkanı, İdari Hizmetler Başkanı, Mali Hizmetler Başkanı, Uzman, Büro Görevlisi) ile geçici görevli personel katkı payı ödemek suretiyle yiyecek yardımından faydalanacaktır.



c) Genel Sekreterliklerde görevli 663 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personellerin faydalandıkları yemek hizmeti için ödeyecekleri katkı payları imzalamış oldukları sözleşme ücretlerine göre, geçici görevli personellerin (kadrosunun nerede olduğuna bakılmaksızın) faydalandıkları yemek hizmeti için ödeyecekleri katkı payları ise ek göstergelerine göre "(1) sıra nolu 2014 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği" çerçevesinde hesaplanacaktır.

d) Personellerin ödeyecekleri katkı payları nakit olarak tahsil edilecek olup maaş, ek ödeme ve döner sermaye vb. diğer ücretlerden kesinti yapılmayacaktır.

e) Genel Sekreterlik hizmet binasının yataklı tedavi kurumu tesisi içerisinde olması durumunda da Genel Sekreterlik personeli katkı payı ödemek suretiyle yiyecek yardımından faydalanacaktır.

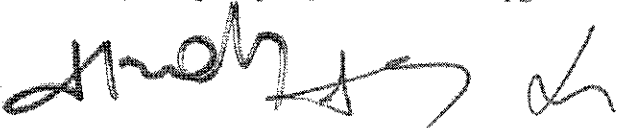
3. Sağlık teknisyeni kadrosunda yer alanların sağlık memuru (sağlık teknisyeni/röntgen teknisyeni/laboratuvar teknisyeni) kadrolarına sınavsız olarak geçirilmeleri sağlanmalıdır. Talebine cevaben; Kurumumuz teşkilatında görev yapan personelin unvan değişikliği talepleri Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerine göre yapılmakta olup, söz konusu hükümlere göre Bakanlığımız teşkilatına SSK'dan devir ile geçen Sağlık Teknisyeni unvanındaki personelin sağlık memuru (sağlık teknisyeni/röntgen teknisyeni/laboratuvar teknisyeni) kadrolarına atanıp atanamayacakları hususunda Devlet Personel Başkanlığına görüş sorulmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

4. Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte yapılan değişiklik ile tüm kurumlarda çalışanların özel sektördeki eşinin yanına tayin talep edebilmesinin önü açılmıştır. Ancak bunun için özel sektördeki eşin, tayin talep edilen yerde kesintisiz üç yıl prim ödemesi gerekmektedir. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde sağlık çalışanlarının, özel sektördeki eşinin son bulunduğu yerde kesintisiz iki yıl, toplamda üç yıl prim ödemesi halinde zaten tayin imkanı bulunmakta idi. Personel lehine olan bu uygulamaya devam edilmelidir. Talebine cevaben; 04/04/2015 tarihli ve 29316 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte "Kamu görevlisi olmayan eşinin, atanma talep edilen yerde kesintisiz üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde, personelin yer değişikliği suretiyle ataması yapılır. Sosyal Güvenlik Kurumu kapsamında çalışanlardan askerlik süresini borçlanıp primlerini ödeyenlerin askerlikte geçen süreleri üç yıllık süre kapsamında değerlendirilir." Hükümü yer almakta olup söz konusu hüküm çerçevesinde işlem tesis edilmektedir. Ancak söz konusu sürenin 2 yıla düşürülmesi hususunda Devlet Personel Başkanlığı ile ilgili yönetmelikte değişiklik yapılması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

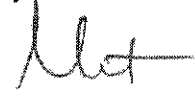
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasına göre iş kazası ve meslek hatalıkları kayıtları etkin ve güncel tutulmalıdır. Buna göre sağlıkta yaşanan iş kazası ve meslek hastalıklarının kayıtlarının düzenli tutulması sağlanmalıdır. Ayrıca sağlık çalışanlarının çalışma ortamında karşılaştıkları hastalıkları meslek hastalığı kapsamında değerlendirilerek, buna ilişkin haklardan yararlanmaları sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'

nun 14. Maddesinin ikinci fıkrası gereği Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından, iş kazaları ve meslek hastalıkları bildirimleri kayıt altına alınmaktadır. Kurumumuzca Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına Haziran 2014' de bu verilerin tarafımıza bildirilmesi, gerekirse her iki kurum arasında protokol yapılması teklif edilmiş olup, sürecin takibinde komisyon kararı beklenmektedir. Alınacak cevap doğrultusunda Kurumumuzca bir yazılım programı hazırlanarak tüm bildirimlerin takibinin yapılması planlanmaktadır. Ayrıca sağlık çalışanlarının çalıştığı ortamında karşılaştıkları hastalıkları meslek hastalığı kapsamında değerlendirilerek, buna ilişkin haklardan yararlanmalarının sağlanması konusunda ise Türkiye Halk Sağlığı Kurumunda Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Daire Başkanlığı bulunmakta olup konunun söz konusu kurumla yapılacak olan toplantıda gündeme getirilmesi gerekmektedir.

6. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası kapsamında belirlenmesi gereken "çalışan temsilcisi" yetkili sendikadan olmalıdır. Talebine cevaben; 29/08/2013 tarihinde resmi gazetede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına ilişkin tebliğin İşverenin Yükümlülüğü başlıklı 4. Maddesinin (3) fıkrasında: İşveren, İşyerinde yetkili sendika veya sendikalar bulunması halinde işyeri sendika temsilcisini çalışan temsilcisi olarak görevlendirir hükmü yer almakta olup söz konusu tebliğin uygulanması hususundaki tereddütlerin giderilmesi için Kurumumuz Hasta, Çalışan Hakları ve Güvenliği Daire Başkanlığınca taşra teşkilatına konu hakkında genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.
7. Sağlık Bakanlığı ve sendikamızın ortak çalışması ile çalışan dostu hastane kriterleri belirlenmeli ve çalışan dostu hastane belgelendirmesi yapılmalıdır. Kurumda konu ile ilgili bir çalışma bulunmamakta ancak talebin olabilirliği kurumca değerlendirilecektir.
8. Döner sermaye tavan katsayıları ile kadro-unvan katsayılarının artırılması için çalışanları temsilen sendikamızın da dahil olacağı bir komisyon kurulup ivedilikle çalışmaya başlanmalıdır. Talebine cevaben; Ek Ödeme Yönetmeliğinde yer alan tavan ek ödeme katsayıları 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde belirlenmiştir. Yönetmelikte öngörülen kadro unvan katsayıları tavan ek ödeme katsayılarına orantılı olarak belirlenmektedir. Ayrıca, söz konusu katsayılar ilgili sağlık tesisinin elde ettiği gelire oranlanarak elde edilen dönem ek ödeme katsayısı doğrultusunda ek ödemeyi belirlediğinden, gelirin aynı kaldığı bir sağlık tesisinde tüm katsayıların artırılması, personelin alacağı ek ödemeyi değiştirmeyecektir. Tavan katsayıları için anılan kanunda değişiklik gerekmemekte ancak kadro-unvan katsayıları ile ilgili Yönetmelik değişikliği çalışmaları devam etmektedir.
9. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte mesai dışı çalışmaya ilişkin Danıştay 11. Daire tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararı nedeniyle oluşan mağduriyetin giderilmesi için bir an evvel düzenleme yapılmalıdır, talebine ilişkin olarak; konu hakkındaki mevzuat çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Ek Ödeme Daire Başkanlığınca söz konusu mahkeme kararından sonra mevzuat değişikliği gerçekleştirilene kadar uygulamanın nasıl olacağına ilişkin Hukuk Müşavirliğine görüş sorulmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.



10. 13 Mayıs Hemşireler Günü Programında Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın sözünü verdiği kreş uygulaması için, Sağlık Bakanlığı tarafından hizmet alımı yoluyla 24 saat hizmet veren kreşler ile anlaşma yapılmalıdır. Talebine cevaben; 2014 yılı Nisan ayında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında Ekim 2013 kurum idari kurul talepleri arasında yer alan 12 maddede belirtilen "24 saat esaslı hizmet veren kurumlar için gece kreşi uygulamasına geçilmelidir." Talebi doğrultusunda Hasta, Çalışan Hakları ve Güvenliği Daire Başkanlığınca gerekli çalışmalar yapılmış olup, 25/09/2014 tarihli ve 1243 sayılı yazı ile 88 kamu hastaneleri birliği genel sekreterliklerine kreş ve gündüz bakım evleri açılması usulü hakkında talimat verilmiştir.
11. Sözleşmeli yöneticilerin disiplin işlemlerine ilişkin itiraz prosedürü olmadığı için sıkıntı yaşanmakta, disiplin kurulu tarafından değerlendirilmeden haklarında kayıt tutulmaktadır. Bu nedenle itiraza ilişkin düzenleme yapılmalıdır. Talebine cevaben; Konu hakkında gerekli hukuki düzenlemeler oluşturularak Kurumumuz Disiplin İşlemleri Daire Başkanlığı tarafından 13/03/2015 tarihli ve 1047 sayılı genel yazı ile Kamu Hastane Birliklerine duyurulmuştur.
12. Özel sektördeki hizmetlerin intibakına ilişkin işlemlerde, özellikle geçmişte çalışılan firma kapanmış ise sıkıntı yaşanmaktadır. SGK' da tutulan kayıtları kabul etmeyen kurumlar, geçmişte çalışılan yerden belge istemekte, ancak çalışanlar tarafından bu belgelere ulaşılamamakta hatta ulaşılması mümkün olmamaktadır. Bu durumlarda olanlar için SGK kayıtlarına göre işlem yapılmalı, teferruatlı belge istenmemelidir. Talebine cevaben; 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin C/2 fıkrası özel sektörde sigortalı olarak geçen hizmetin terfide değerlendirilebilmesi için bu hizmetin kendi mesleğinde geçme şartını getirmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu eski kayıtlarında kişilerin meslek unvanları ile ilgili bir kayıt sistemi bulunmadığında SGK kayıtlarına göre işlem yapılması yasal olarak mümkün bulunmaktadır. İş yerleri kapanan personel bu belgeleri Tabipler Odası, Eczacılar Birliği, Diş Hekimleri Odası gibi Meslek Odalarından veya Sağlık Müdürlüklerinden de temin edebilmektedirler.
13. Merkez teşkilatında görev yapanlara fazla mesai yapmaları halinde ücret verilmelidir. Talebine cevaben; 666 sayılı KHK ile değiştirilen 375 sayılı KHK'nin Ek-9 uncu maddesi hükümleri kapsamında Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatında görev yapanlara yalnızca 375 sayılı KHK uyarınca öngörülen sabit ek ödeme yapılmakta olup, başkaca bir ödeme yapılmamaktadır. Konunun yetkili sendika tarafından toplu sözleşme görüşmelerinde gündeme getirilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.
14. Merkez teşkilatındaki birim sorumlularına unvan ve buna bağlı mali hak verilmelidir. Talebine cevaben; 190 sayılı Genel Kadro Ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname eki cetvellerinde Birim Sorumlusu adı altında bir kadro bulunmamaktadır. Ancak Kurumumuz merkez teşkilatına Şube Müdürlüğü kadrosu ihdası yapılabilmesi için Devlet Personel Başkanlığından görüş talep edilmiş olup çalışmalar devam etmektedir.
15. Sınır illerinde görev yapan sağlık çalışanlarının iş yükü ciddi şekilde artmıştır. Bu durum sosyal ve psikolojik olarak sağlık çalışanlarını yıpratmaktadır. Bu bölgedeki 10 ilde görev yapan sağlık çalışanlarının alt bölge tayinleri de durdurulmuştur. Ayrıca Suriyeli hastalar nedeniyle



hastane giderleri de yükselmiş ve dolayısıyla personele dağıtılan ücret de düşmüştür. Bu bölgelerde görev yapan sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonlarını yükseltmek için teşvik primi ve ikramiye verilmeli, döner sermaye ek ödeme oranları artırılmalıdır. Talebine cevaben; 14/02/2013 tarihli ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin Ek-5 sayılı tablosunda yer alan hükme göre; Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağanüstü hallere maruz kalan sağlık tesislerine görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden sağlık tesisi puan ortalamasının %30’u oranında ek puan verilmektedir. Örneğin sağlık hizmetleri sınıfı personelin kadro unvan katsayısı 0,40 olup, %30 ek puan kadro unvan katsayısının 0,70 oranına çıkmasını sağlamaktadır. Dolayısıyla ek ödeme oranları yönünden yürürlükteki mevzuat Suriyeli hastalara hizmet veren personeli desteklemektedir.

16. Ağız ve diş sağlığı hizmet birimlerinde görevli diş protez teknisyenlerinin iş yükü Diş Protez Teknisyenlerinin Günlük İş Miktarları konulu 19.02.2013 tarih ve 2013/1 nolu Genelge ile ciddi oranda artırılmıştır. Artırılmış olan bu iş yükü makul bir seviyeye indirilmelidir. Talebine cevaben; Ağız ve diş sağlığı hizmeti sunan sağlık tesislerinde görevli diş protez teknisyenlerinin yapmaları gereken işlerin parça miktarları ve her bir kalem iş için süreleri Mülga Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün 08/12/2003 tarihli ve 22602 sayılı, 07/09/2006 tarihli ve 16983 sayılı, 25/06/2010 tarihli ve 26126 sayılı genel yazıları ile belirlenmiştir. Ancak diş protez işlerinin hastaya teslim sürelerinin uzadığı, hasta mağduriyetlerinin yaşandığı, bunu önlemek için de hizmet birimlerimizin hizmet alımı yoluyla çözüm bulmaya çalıştıkları anlaşılmıştır. Ayrıca yapılan işlemlerin çeşitlilik arz etmesi, gelişen teknolojinin birimlerimizde hızla kullanılmaya başlanması sebepleriyle söz konusu işlemlerin tamamlanma süreleri daha da kısalmıştır. Bu sebeplerle söz konusu sürelerin yeniden değerlendirilmesi gereği hasıl olmuş ve 25/12/2012 tarihli ve 108/4604 sayılı Makam Onayı ile “Diş Protez Teknisyenliği Hizmet Sunumu Değerlendirme Komisyonu” kurulmuştur.

Komisyonun çalışmaları neticesinde diş protez teknisyenlerinin yaptıkları bazı iş ve işlemler için belirlenen ortalama süreler revize edilerek 2013/1 sayılı Genelge hazırlanmıştır. Bununla birlikte protez yapım sürecine etki eden diğer faktörlerin de (ekte tanımlanmayan süreler ve süreçler, tekrarlanan işler, alet temizliği, alt yapı-donanım seviyesi vb.) idarece değerlendirilerek diş protez hizmeti veren her bir birimin kendi koşullarını, hasta yoğunluğunu değerlendirerek yapılacak iş miktarını kendilerinin belirlemesi amaçlanmış olup mezkur genelgede parça miktarı belirlenmemiştir.

Ayrıca diş teknisyenlerinin çalışma ortamlarının daha iyi hale getirilmesi amacı ile ağız ve diş sağlığı hizmeti veren birimlerimiz Kurumumuzca ziyaret edilmekte ve eksik görülen hususların düzeltilmesi ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.

17. 13 Mayıs Hemşireler Günü Programında Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN’ın sözünü verdiği sağlık çalışanlarını fiili hizmet süresi zammının nasıl uygulanacağına ilişkin sendikamızın da dahil olduğu bir komisyon kurularak çalışmalara başlanmalıdır. Bakanlığımızca sağlık personelinin fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması hususunda çalışmalar devam etmektedir.



18. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları personeline muayene önceliği verilmelidir. MHRS üzerinde mevcut uygulamada yaşlılara, engellilere ve yüksek riskli gebelere muayene önceliği verilmekte olup Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlar personeline muayene önceliği verilip verilemeyeceğinin mevzuat açısından uygun olup olmadığı hususunda Hukuk Müşavirliğine görüş sorulmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

### KURUM İDARİ KURULU YENİ GÜNDEM MADDELERİ ( NİSAN 2015)

1. Mahkeme kararı ile tayin olan kişinin, temyiz incelemesi sonucu kararının bozulması halinde eski görev yerine iadesi yapılmaktadır. Akabinde kurum içi yer değiştirme talebinde bulunulması halinde ise Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 30. maddesindeki 2 yıllık şartı sağlayamadıkları gerekçesiyle talepleri reddedilmektedir. Mahkeme kararı ile geçirilen süreç, 2 yıllık süreden muaf tutulmalıdır. Talebine cevaben; Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 30. maddesindeki 2 yıllık şartı değerlendirilirken mahkeme kararı ile geçirilen sürelerde hesaba katılmaktadır.
2. Aynı kurumda çalışan eşlerin nöbet usulü ile çalışıyor olması ailenin bütünlüğü açısından sorun olmaktadır. Nöbetlerde eşlere kolaylık sağlanmalı ve nöbetler bu durumları göz önünde bulundurularak koordine edilmelidir. Talebine cevaben; Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinden bugüne kadar herhangi bir talep gelmemiş ancak bu durumda olan personele gerekli kolaylığın sağlanmasının gerektiği hususunda Kurumumuz Tıbbi Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığınca Kamu Hastaneleri Birliklerine genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.
3. Döner sermaye bütçesindeki kadroluların genel bütçe kadrosuna geçirilmesi ile ilgili sorun hala devam etmekte. Bu konuya artık köklü bir çözüm bulunmalıdır. Talebine cevaben; Döner Sermaye kadrosundan genel bütçe kadrosuna her geçiş için kurumumuza genel bütçe ile verilen açıktan atama sayılarından kullanılmaktadır. Kurumumuza verilen açıktan atama sayılarının da kısıtlı olması ve kurumumuz ihtiyacını ancak karşılamasından dolayı talebin uygun olmadığı ancak konunun sendika tarafından toplu sözleşme görüşmelerinde gündeme getirilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.
4. YÖK kadrosundaki asistan hekimler akademisyenlere verilen zamlardan yararlanırken, Sağlık Bakanlığı kadrosundaki asistan hekimler yararlanamıyor. Eşit işe eşit ücret ilkesi gereği aynı işi yapan aynı unvanı taşıyan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumundaki asistan hekimlerin ek ödemelerinde yapılacak artış ile YÖK kadrosundaki asistan hekimler ile aynı ücreti almaları sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 14/02/2013 tarihli ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinde yer alan "Kendi isteği ile Bakanlık dışındaki kurumlara geçici görevlendirilen personele, bu Yönetmelik kapsamında yalnızca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı



itibariyle belirlenmiş olan ek ödeme net tutarında ek ödeme yapılır" hükmüne göre Tıpta Uzmanlık Eğitimi amacıyla üniversitelere görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi tarafından maaş ve sabit ek ödeme yapılacak olup, bunun dışından herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

209 sayılı Kanun uyarınca personele yapılan ek ödemeler, ilgili personelin görev yaptığı kuruma sağladığı katkı oranında belirlenmektedir. Tıpta Uzmanlık Eğitimi amacıyla üniversitelere görevlendirilen personel, görevlendirildiği sürelerde kadrosunun bulunduğu sağlık tesisine fiilen katkı sağlamadığından, söz konusu personele bu süreler için yalnızca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan net ek ödeme tutarında sabit ödeme yapılmaktadır.

5. Atama taleplerinde Genel Sekreter ve İl Müdürü atama talebini bir süre elinde bekletiyor. Bunların bekletilmeksizin Bakanlık ya da Kuruma gönderilmesi sağlanmalıdır. Talebine cevaben; Kurumumuza bağlı Genel Sekreterliklerin atama taleplerini bekletmeden kurum merkezine göndermesi hususunda İnsan Kaynakları Kurum Başkan Yardımcılığı tarafından tüm birliklere genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.
6. İlk atama ile personel alımından evvel kurum içi naklen atamalar yapılarak öncelikle görev yapan personelin istediği yere atamaları yapılmalı, onlardan boşalan yerlere ilk atama yapılmalıdır. (2014 yılı Ağustos ayında Milli Eğitim Bakanlığı bunu uyguladı. Talebine cevaben; Bakanlık ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre kurum içi naklen atama dönemleri Ocak ve Temmuz aylarıdır. Kurumumuzca yapılan açıktan atamalar ise DHY olarak her iki ayda bir ve anılan Yönetmeliğin 14 üncü ve 15 inci maddesi çerçevesinde açıktan atama ve istifa sonrası atamalar yoluyla ayrıca ÖSYM tarafından KPSS ye girenlerin arasından belli dönemler halinde yapılmaktadır. Söz konusu atamalarda kurumumuzca talepte bahsedilen hususlara riayet edilmeye çalışılmaktadır.
7. Röntgen çalışanlarının 9 saat çalıştıkları döneme ilişkin fazla mesai ücreti davalarında davası olumsuz sonuçlananlar var. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun zamanaşımı ile ilgili olumlu kararından sonra artık davalar olumlu sonuçlanacaktır. Davası olumsuz kesinleşenlere ödeme yapılmalıdır. Talebine cevaben; Hakkında yargı kararı bulunan personele, yargı kararı doğrultusunda yapılması gereken ödemeler, yasal süresi içinde ödenmektedir. Hakkında yargı kararı bulunmayan personele herhangi bir ödeme yapılamamaktadır. Ancak konu hakkında Hukuk Müşavirliğine görüş sorulmuş olup cevabı beklenmektedir.
8. Acillerde çalışanların talepleri halinde 4924 sözleşmeli statüye geçirilerek daha fazla ücret almaları sağlanmalıdır. Talebine cevaben; Mevzuatı uyarınca kura ile atanması öngörülen pozisyonlar için (tabip, uzman tabip, diş tabibi ve eczacı) 11/02/2015 tarihli ve 29264 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları 4924 sayılı Kanuna Tabi Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 5. maddesinin (i) fıkrasına göre Genel Sekreterliklerce sözleşmeliye geçiş işlemleri yapılmaktadır. Ancak, mevzuatı uyarınca sınavla atanması öngörülen pozisyonlar için (biyolog, psikolog, ebe,





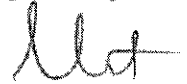
hemşire, sağlık memuru v.s diğer sağlık personeli) KPSS sınavı ile açıktan atama usulü ile yapılabilmektedir. Ancak, sınavla atanması öngörülen pozisyonlarda vizeli boş pozisyon bulunmamaktadır.

9. Afiliye hastanelerde ek ödeme dağılımı ile ilgili sorunlar var. Üniversite kadrosundaki hizmete katkısı olmayan akademisyenlerin astronomik katsayılar nedeniyle daha fazla ek ödeme alıyor olmasından dolayı diğer personele dağıtılan döner sermaye azalmaktadır. Özellikle Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde görev yaparken daha yüksek oranda ek ödeme alan hekim ve hekim dışı sağlık çalışanlarının afiliasyondan sonra ek ödemelerinde ciddi oranda düşüş vardır. Bu soruna bir çözüm bulunmalıdır. Talebine cevaben; Birlikte Kullanımın dayanağı olan 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun Ek-9 uncu maddesinde ise "2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (1) numaralı bendinde sayılan ve ilgili fakültenin temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ile birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde fiilen görev yapan personele, üniversite personeli için 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları, Bakanlık ve bağlı kuruluşları personeli için ise 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Etenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları esas alınarak Bakanlığın tabi olduğu ek ödeme mevzuatı doğrultusunda ek ödeme yapılır." hükmü yer almaktadır.

03/05/2014 tarihli ve 28989 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarına Ait Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere Ait İlgili Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinin yedinci fıkrası hükmü gereği birlikte kullanımdaki üniversite kadrolarında bulunan temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyelerine "profesörler için 1,50, doçentler için 1,20 ve yardımcı doçentler için 1.00" kadro unvan katsayıları kullanılmaktadır. Gelire katkı sağlayan ve puan elde eden tabiplerin kadro unvan katsayıları ise Bakanlığımız Ek Ödeme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda belirlenmektedir. Bu katsayılar uzman tabipler için 2,40, üniversite kadrolarındaki yardımcı doçentler için 2,50, doçentler ve profesörler için 3,35 olarak uygulanmaktadır.

Birlikte kullanımdaki üniversite kadrolarında bulunan temel tıp bilimleri kadrosundaki personele fiilen katkı sağlayıp sağlamadığına bakılmaksızın yapılan ek ödemeler 3359 sayılı Kanun hükmü gereği yapılmakta olup, söz konusu personelin ek ödeme oranları gelire katkı sağlayan ve puan elde eden tabiplere oranla daha düşük belirlenmiştir.

10. Dağıtılabılır döner sermaye yapılacak kesintilerden sonra toplam döner sermaye gelirinin %50'sinden az olmamalıdır. Talebine cevaben; 14/02/2013 tarihli ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğın "Döner sermaye komisyonunun çalışma usul ve esasları" başlıklı 7 nci maddesinde "(1) Komisyonun başkanı hastane yöneticisidir. Komisyon, başkanın daveti üzerine önceden belirlenmiş toplantı gündemine göre her ayın ilk haftası içinde, üye sayısının en az 2/3 çoğunluğu ile toplanır ve



katılanların oy çokluğu ile karar alır. Oylarda eşitlik olması halinde, başkanın oy verdiği tarafın görüşü yönünde karar alınır. Komisyon dağıtılacak ek ödeme tutarını belirlerken, sağlık tesisinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur" hükmü yer almaktadır.

Anılan hükümde de açıkça belirtildiği üzere 209 sayılı Kanunun belirlediği sınırlar dahilinde dağıtılabilecek ek ödeme tutarı belirlenirken sağlık tesisinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarının dikkate alınarak karar alınması konusunda döner sermaye komisyonunun yükümlülüğü ve sorumluluğu bulunmakta olup, dağıtım kararı alınırken ilgili sağlık tesisinin aylık gayrisafi hasılatının yeterli olup olmadığına bakılmaktadır. Mezkur Yönetmelik doğrultusunda dağıtım kararı alma yetkisi döner sermaye komisyonlarına verilmiştir.

11. 4924 sayılı Kanuna sözleşmeli statüde iken, 663 sayılı KHK'ya göre sözleşmeli olanlar, sözleşmeleri sona erince eski pozisyonlarına geri dönemiyorlar. Şu anda bu durumda olan 69 kişi var. Bu personelin eski pozisyonlarına dönmeleri sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 4924 sayılı Kanuna göre sözleşmeli personel olarak görev yapanlar, 663 sayılı KHK uyarınca birliklerde (Genel Sekreterlikler bünyesinde) sözleşmeli statüdeki pozisyonlarda görev almaları halinde eski görevlerine dönmeleri Kurumumuz Hukuk Müşavirliğinin 19/03/2013 tarihli ve 89432283-647.03.10/2298 sayılı görüşü uyarınca mümkün bulunmamaktadır. Eski görevlerine dönebilmeleri için söz konusu KHK'da düzenleme yapılması gerekmektedir.

12. Performans sisteminden sabit ek ödemeler çıkartılarak sistem yeniden kurgulanmalıdır. Talebine cevaben; 209 sayılı Kanunda iki türlü sabit ek ödeme öngörülmüştür. **Birincisi** 209 sayılı Kanunun Ek-3 üncü maddesinde yer alan ve tabiilere ödenen Döner Sermaye Sabit Ek Ödemesi (DSSÖ), **ikincisi** ise aynı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılan ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarımdan az olamayacak şekilde yapılan ödemedir.

Anılan Kanun ve Yönetmelik hükümleri gereği yapılan sabit ek ödemeler aynı döneme ait performansa dayalı ek ödemelerden mahsup edilmektedir. Söz konusu ek ödemeler personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarla birlikte ödenmektedir. Performansa dayalı ek ödeme sisteminin yeniden kurgulanması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

13. Eş durumu tayinlerinde kurumlar arası koordinasyonda Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları tarafından sürekli sıkıntı çıkarılıyor. Kurumlar arası koordinasyon objektif koşullara bağlanmalıdır. Talebine cevaben; Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşları Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. Maddesinde;

"... (2) Eşlerin farklı kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalışması halinde;

a) Varsa eşinin kurumuyla yapılan protokol hükümleri uygulanır.

b) Eşleri, mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tâbi olarak mülki idare Amirliği, milli istihbarat, emniyet hizmetleri sınıflarından birinde görev yapanlar ile hâkim, savcı veya Türk Silahlı Kuvvetlerinde subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş veya uzman er olarak görev yapan personelin eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır.

c) Yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır. Aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanır. Eşinin görev yaptığı kurumun başka yerde

21204 JS

ilet 9

teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde talebi değerlendirilir.

ç) Eşi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulan üniversitelerde öğretim üyesi olanların ataması eşinin görev yaptığı yere yapılır." Hükümleri gibi kriterler yer almakta olup söz konusu hükümlerden de anlaşılacağı üzere Eş durumu tayinlerinde kurumlar arası koordinasyona azami derecede özen gösterilmektedir. Ayrıca Devlet Personel Başkanlığı ile bu madde ve daha başka maddelerle ilgili anılan yönetmelikte değişiklik çalışmaları devam etmektedir.

14. Emziren kadın röntgen teknisyenlerinin süt iznini kullandığı 1 yıl içinde radyasyona maruz kalmaması ve çekime girmemesi sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 16/08/2013 tarih ve 28737 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin 6 ncı Maddesinde;** "(2) İşveren, gebe veya emziren çalışanın sağlık ve güvenliği için tehlikeli sayılan kimyasal, fiziksel, biyolojik etkenlerin ve çalışma süreçlerinin çalışanlar üzerindeki etkilerini değerlendirir. Bu değerlendirme sonucuna göre EK-1'de belirtilen genel ve özel önlemleri alır." Hükümü yer almaktadır. Ancak, 6 ncı Maddenin uygulanabilmesi için aynı Yönetmeliğin 5 inci Maddesinde;

"(1) Bu Yönetmelik Hükümlerinin uygulanmasında öncelikle çalışanın tabi olduğu ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınır.

(2) 6331 sayılı Kanun kapsamında olup kendi özel mevzuatlarında hüküm bulunmaması halinde çalışanlar açısından bu Yönetmelik hükümleri uygulanır." Hükümüne yer verilmiştir. Ayrıca 05/07/2012 tarih ve 28344 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları ile Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri Ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 8 inci Maddesinde;**

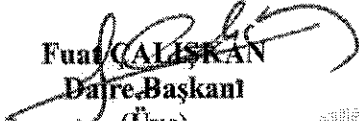
"(4) Emzirme dönemindeki personel, radyoaktif solunması veya sindirim yoluyla alınması riski taşıyan nükleer tıp alanında ve benzeri bulaşma riski taşıyan işlerde çalıştırılmaz." Hükümü yer almakta olup, Kurumumuz Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığına bağlı Hasta, Çalışan Hakları ve Güvenliği Daire Başkanlığınca Kamu Hastaneleri Birliklerine konunun hassasiyetine ve önemine dikkat çeken genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

15. Özellik arz eden birimlere ilişkin yeniden değerlendirme yapılarak kapsamı genişletilmelidir. Talebine cevaben; Özellik arz eden birimler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde tek tek sayılmıştır. Ek Ödeme Yönetmeliğinde belirlenen özellikli birimler Kanuna uygun olarak düzenlenmiş olup, Kanunda sayılan özellikli birimler dışında Yönetmelik ile yeni özellikli birimler tanımlanmasına imkân bulunmamaktadır. Ancak sendikamızın talebi ile ilgili Kurumumuz İzleme, Ölçme ve Değerlendirme Kurum Başkan Yardımcılığına bağlı Ek Ödeme Daire Başkanlığı ile Sendikamızın katılımıyla ortak bir çalışma yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

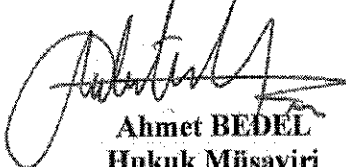
Değerlendirmeye almak üzere İdareye teklif edilmesine oy birliği ile karar verildi.

  
**Dr. Ercan ÖZGÜL**  
Kurum Başkan Yardımcısı  
(Kurul Başkanı)

  
**Semih DURMUŞ**  
Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili  
(Kurul Başkan Vekili)

  
**Fuat ÇALIŞKAN**  
Daire Başkanı  
(Üye)

  
**Mustafa ÖRNEK**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Üye)

  
**Ahmet BEDEL**  
Hukuk Müşaviri  
(Üye)

  
**Özlem TİTREK**  
Sağlık-Sen Hukuk müşaviri  
(Üye)