



**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME  
KANUNUNUN 22 İNCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL  
TOPLANTI RAPORU (NİSAN 2016)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 inci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Türkiye Halk Sağlığı Kurumu temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurul 25.04.2016 tarihinde A Blok 3 üncü kattaki toplantı salonunda saat 14'30 da toplanmıştır.

**A) Toplantıda öncelikle 26 Ekim 2015 tarihinde yapılan toplantı gündeminde yer alan hususlar değerlendirilmiştir;**

1.Eğitim mazeretinden tayin talebinde boş kadro olmaması halinde tayin yapılamamaktadır. Oysaki Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 17. maddesinin 3. fıkrasının (a) bendine göre eş durumu ve sağlık mazereti tayinlerinde boş kadro olmaması halinde Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında dönem beklenmeksizin geçiş yapılabilmektedir. Eğitim mazeretinde de bu hükmün uygulanması için Yönetmelik değişikliği yapılması hususunda, **Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne Yönetmelik değişiklik teklifi sunulduğu,**

2.Sağlık mazereti tayinlerinde tayine sebep ilgili kişinin ölmesi halinde tayin olan kişinin her hangi bir süre şartı aranmaksızın bulunduğu yerde kalabilmesinin sağlanması hususunda, **Mazerete bağlı olarak atandığı ilde mazereti sona erdiğinde kalmaya devam etmesi haksız kazanım sağladığından mevcut uygulamanın devamının uygun olacağı,**

3. Aile sağlığı elemanlarının ücretlerinin öğrenim durumlarına göre düzenlenmesi hakkında, **Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliği'nin "Aile sağlığı elemanlarına yapılacak ödeme" başlıklı 19 uncu maddesi 1/a bendinde yer alan "...Hesaplanan maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 1.000 puana kadarki kısmı için (1.000 puan dâhil); Mesleki yükseköğrenim mezunu olmayan aile sağlığı elemanına tavan ücretin %41,85'i, Mesleki yükseköğrenim mezunu aile sağlığı elemanına tavan ücretin %49.15'i tutarında ödeme yapılır..." hükmü yer aldığından aile sağlığı elemanlarının ücretlerinin hali hazırda öğrenim durumlarına göre belirlendiği,**

4. Askerlik veya doğum sonrası izin dönüşü, aile hekimlerine yerleştirmelerde öncelik hakkı verilmektedir. Aynı hakkın aile sağlığı elemanlarına da tanınması hususunda, **5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu'nun "Personelin statüsü ve mali haklar" başlıklı 3 üncü maddesinde yer alan "...Aile sağlığı elemanları, aile hekimi tarafından belirlenen ve Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen, kurumlarınca da muvafakati verilen Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşları personeli arasından seçilir ve bunlar sözleşmeli olarak çalıştırılır..." hükmü ile Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin "Sözleşmeli aile sağlığı elemanları" başlıklı 16 ncı maddesinde yer alan hükümlere istinaden aile sağlığı elemanı ile sözleşme imzalanabilmesi için aile hekimi ile anlaşması ve Halk Sağlığı Müdürlüğüne başvurması gerekmektedir. Aile hekimi ile sözleşme imzalanabilmesi için aile hekimi yerleştirme işlemi yapılmakta olup, bahsi geçen öncelik hakkı yerleştirme işleminde verilen bir öncelik hakkıdır. Aile sağlığı elemanları ile yerleştirme işlemi usulü ile sözleşme imzalanmadığından ve sözleşme imzalanabilmesi için öncelikle aile hekimi ile anlaşmaları gerektiğinden öncelik hakkı verilmesinin mümkün olmadığı,**

5. Sendika yöneticilerine haftada bir verilen sendikal izin için mesai tamamlatma sorunu vardır. Sendikal izin 4688 sayılı Kanundan kaynaklanan, sendika yöneticilerinin yasal izin hakkıdır. Bu

ö.f.

M

M

M

M

M



izni kullananlara 4688 sayılı Kanununun 18. ve 23. maddesi gereğince mesai tamamlama yapılmaması ile ilgili 81 İl Valiliğine 22.03.2016 tarih ve 1693 sayılı yazı ile gerekli bilgilendirmenin yapıldığı,

6. Yeni kurulan Aile Sağlığı Merkezlerine 10 ay boyunca cari gider ödemesi %100 üzerinden (A grubu) yapılıyor. Ancak sanal olarak kurulan ASM' lerde Halk Sağlığı Kurumu fiilen kurulduğu tarihi değil, sanal olarak kurulduğu tarihi esas aldığından mağduriyetler yaşanıyor. Bu sorunun çözülmesi için Aile Hekimliği Uygulama ve Ücret Yönetmeliğinde gerekli düzenlemenin yapıldığı, uygulamadan doğan farklılıkların zaman içerisinde düzeltilmesi için gerekli çalışmaların yapılacağı,

7. Engellilerin görevlerinde engellilik durumunun göz önüne alınması gerektiği hususunda, "Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler" konulu 02.07.2009 tarih ve 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 4 üncü maddesinde "Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması..." hususlarına azami özen gösterilmesi ile ilgili İl Valiliğine Bakanlığımız tarafından 01/03/2016 tarih ve 2829 sayılı yazı ile talimat verildiği,

8. Merkez teşkilatına geçici görevlendirilenlerle ilgili kadro çalışması yapılması hususunda, Kurumumuz merkez teşkilatına kadro ihdası ile ilgili çalışmaların devam ettiği,

9. 657 sayılı Kanunda ve diğer mevzuatta sır saklama yükümlülüğüne ilişkin düzenleme olmasına rağmen çalışanlara ayrıca bir de bilgi sistemleriyle ilgili Gizlilik Sözleşmesi imzalatılmak istenmektedir. Personelin sorumluluklarının hatırlatılması ve kötü niyetli uygulamalardan korunması açısından olumlu görülse de bu uygulamanın sonlandırılması hususunda, Personel Gizlilik Sözleşmesi maddelerinde gizli verilerin neler olduğu anlatılmakta, personelin bu verileri nasıl kullanması gerektiği ve ne şekilde ve kimler ile paylaşması gerektiği belirtilmektedir. İlgili sözleşme; kurum personeline bilgi güvenliği bilinci aşılama bir adım olarak değerlendirildiği için hem Kurum hem de personel veri güvenliğini sağlayan önemli bir unsurdur. Ayrıca Kanun tarafından gizli olarak kabul edilmeyen bir verinin, ifşası durumunda Kurumun veri güvenliğini tehlikeye atabileceği,

Kurumumuz İç Denetim Birimi Başkanlığının gerçekleştirdiği iç denetim sonucu 13/05/2015 tarihli ve 5723/43 sayılı yazılarının öneriler kısmında personel ile gizlilik sözleşmesi yapılması gerektiği belirtilmektedir. Ayrıca Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü'nün 09/03/2015 tarihli ve 5181/1091 sayılı yazılarında İstenilen İş Planı maddelerinden İnsan Kaynakları ve Zafiyet Yönetimi maddesinde bu sözleşmelerin imzalatılması gerektiğinin vurgulandığı,

Konu ile ilgili tereddütlerin giderilmesi açısından sözleşmenin imzasından önce personeli bilgilendirici ve konuya açıklık getiren bir bilgi notuna yer verilmesinin uygun olacağı,

10. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve işyeri diğer sağlık personeli istihdamı ile ilgili hükümleri 01 Temmuz 2016' da yürürlüğe gireceğinden konu ile ilgili olarak bağlı kurumların bilgilendirilmesi, alt yapılarını oluşturması için çalışma başlatılması hususunda, İş Sağlığı ve güvenliği mevzuatının gerektirdiği iş ve işlemlerin Kurumumuz Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Daire Başkanlığı ve ilgili Daire Başkanlıklarınca Kurum İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun uygun zaman aralıkları ile toplandığı, Risk Değerlendirme eğitimlerinin tamamlandığı, periyodik sağlık gözetimleri için de planlamaların sürdürüldüğü,

11. Doğum yapan kadın ve engelli kamu görevlilerine hafta sonu ve resmi tatillerde gündüz çalışması yaptırılmaması hususunda, "Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler" konulu 02.07.2009 tarih ve 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 4 üncü maddesinde "Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması..." hususlarına azami özen gösterilmesi ile ilgili İl Valiliklerine Bakanlığımız tarafından 01/03/2016 tarih ve 2829 sayılı yazı ile talimat verildiği,

Öf.

m

K

Met

B

A



12. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. Maddesinin 1. Fıkrası ( c ) bendinde “16 ncı maddenin ikinci fıkrası ile 19, 21 ve 24 üncü maddelerine göre atanan personelin eşinin görev yeri değişikliği talebinde D veya C hizmet grubu şartı aranmaz. Bu Yönetmeliğin 16 ncı maddesinin birinci fıkrasına göre atanan personelin görev yeri değişikliği talebinde eşinin atanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde D veya C hizmet grubu şartı aranmaz” denilmektedir. Maddedeki anlam kargaşasından dolayı dönem tayini ile yer değişikliği yapanların eşlerinin tayinlerinin yapılabilmesi ve uygulama birliği sağlanması için, **22/02/2016 tarih ve 847 sayılı Makam Onayı ile konunun çözüme kavuşturulduğu,**

13. Entegre İlçe Devlet Hastaneleri ile ilgili yönetim ve işletme mevzuatı düzenlenme hususunda, **Entegre ilçe hastanelerinin çalışma esaslarını düzenleyen 19.09.2011 tarihli “Sağlık Bakanlığına Bağlı İlçe Devlet Hastanelerinde Entegre Sağlık Hizmeti Sunulmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge” nin yürürlüğe konulmasından itibaren geçen süre içerisinde karşılaşılan, ayrıca ileri dönemde öngörülen yönetim ve uygulamaya ilişkin aksaklık ve sorunlar gözetilerek, ilgili birimlerin katkı ve destekleri sağlanarak “Entegre İlçe Hastaneleri ve Sağlık Merkezi Yönetmeliği” taslağı hazırlanmış, ilgili birimlerle görüş teatileri tamamlandığı ve Yönetmelik çalışmalarında son aşamaya gelindiği,**

14. Adli tıp ve defin gibi icap nöbetleri özellikle taşrada aile hekimlerine ciddi sorumluluk yüklemekte ve maddi karşılığı bulunmamaktadır. Bu soruna çözüm bulunması hususunda, **Gerek adli hizmetler, gerekse ölüm belgesi düzenleme işi ilgili mevzuatta her ne kadar öncelikli olarak başka kurum/kuruluşların görevleri arasında belirtilmiş olsa da, bu kurum/kuruluşlarla beraber Sağlık Bakanlığı birimlerine de müteselsilen sorumluluk verilmiş olmasından dolayı söz konusu görevlendirmeler yapılmaktadır. Zira 657 sayılı Kanunun “Çalışma saatleri” başlıklı 99 uncu maddesinde vazolunduğu gibi, özel Kanun niteliğinde olan Aile Hekimliği Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan, Yönetmelik düzeyinde mevzuat hükümleri uyarınca düzenlenen, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle tespit olunmuş, farklı çalışma usul ve sürelerini içeren özel çalışma şekilleridir.**

**Kamu hizmeti olmalarından dolayı düzenli ve sürekli olmak durumunda olan bu hizmetlerin, şu anda sağlık hizmetinin en temel ve en yaygın hizmet unsuru olan aile hekimlerinin katılımı olmaksızın yürütülebilme olanağı bulunmamaktadır. Bu hizmetlerin maddi karşılığı konusunun Kurumumuz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı nezdinde değerlendirilmekte olduğu,**

**Tespit edilmiştir.**

**B) Yetkili Sendika ( SAĞLIK-SEN) tarafından gündemde yer alması teklif edilen hususların görüşülmesi neticesinde;**

1. İl Sağlık Müdürlüğü ve Halk Sağlığı Müdürlüğünde çalışanlar sabit üstü döner sermaye alamamaktadır. Müdürlüklerde dağıtılacak döner sermaye miktarının artırılması,
2. Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerde görev yapan dış hekimleri ADSM’ye görevlendirildiklerinde ek ödeme yönünden mağdur olmaktadır. Bu mağduriyete çözüm bulunması,
3. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında aynı unvan ve branşta görev yapan personelin becayiş yapabilmesine imkân verilmesi,
4. Özellikle B sınıfı ASM den A sınıfı ASM ye geçişte aile hekimine cari gider ödemesi artmaktadır. A sınıfı ASM nin cari giderleri artmış olsa da cüz i bir tutar da olsa üst sınıfa çıkma hususunda aile sağlığı çalışanının da ödüllendirilmesi,
5. Aile hekimlerine adli nöbetlerinde icap nöbet ücreti verilmesi,

İ.S.

M. K. K.

B

3



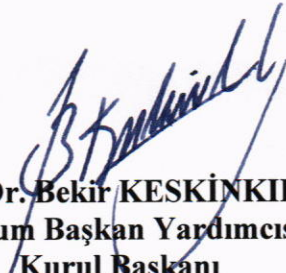
6. Görevde yükselme sınavı ile şube müdürlüğü kadrosuna atananlara Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü mazeret durumu tayinlerini yaparken, Halk Sağlığı Kurumu 2 yıl boyunca atama yapılamayacağı gerekçesiyle mazeret tayinlerini gerçekleştirmemektedir. Sınav duyurusunda da belirtildiği üzere 2 yıl tayin yasağı mazeret durumu tayinleri için geçerli değildir. Halk Sağlığı Kurumu tarafından şube müdürlerinin mazeret durumu tayinlerinin yapılması,


7. Uzman hemşire ve uzman ebelik için aranan şartları taşıyanlara 3. Dönem Toplu Sözleşme ile 5 puanlık özel hizmet tazminatı artırımı verilmiştir. Toplu sözleşme ile şartları taşıyan ebe ve hemşirelerin bu haktan faydalanacağı vurgulanmışken, mutemetler bakanlıktan onay istemektedir. Bu konuda tekrar bilgilendirme yapılması,

8. Kadrosu ebe olup da hemşirelik lisans ve yüksek lisans mezunu olanların da uzman hemşire şartını taşıdığı kabul edilerek 3. Dönem Toplu Sözleşme ile verilen 5 puanlık özel hizmet tazminatı artışından yararlanmalarının sağlanması,

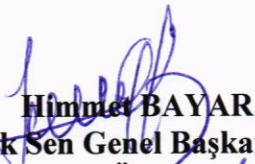
9. Aile hekimliği ve Ketem'lerin yapması gereken smear ve GGK testleri aile hekimliğince yapılmadığı takdirde Toplum Sağlığı Merkezi personelinden performans kesintisi yapılmaktadır. Sağlık hizmetlerinin daha kaliteli ve düzenli verilmesi açısından bu yaptırımın gerekli olduğu değerlendirilmekte birlikte TSM'lerin kendi sorumluluk alanları dışında performans kriteri belirlenmesinin uygun olmadığı,


**Hususlarının değerlendirilmeye alınmak üzere idareye teklif edilmesine, Kurulumuzca oy birliği ile karar verildi.**

  
**Uzm. Dr. Bekir KESKİNKILIÇ**  
Kurum Başkan Yardımcısı  
Kurul Başkanı

  
**Mustafa ÖRNEK**  
Sağlık Sen Genel Başkan Yrd.  
Kurul Başkan Vekili

  
**Mustafa YILMAZ**  
THSK Özlük İşleri Daire Başkanı  
Üye

  
**Himmet BAYAR**  
Sağlık Sen Genel Başkan Yrd.  
Üye

  
**Ömer SEVERCAN**  
THSK Hukuk Müşaviri  
Üye

  
**Özlem TİTREK**  
Sağlık Sen Hukuk Müşaviri  
Üye