

**SAGLIK BAKANLIđI**  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI**

**30 Nisan 2024**



03 Mayıs 1920

- ✦ 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14'üncü maddesi hükümleri gereğince, Kurum İdari Kurulu, Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki defa toplanmaktadır.
- ✦ Kurum İdari Kurulu, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yöneticiye görüş bildirir. Ayrıca, kurumsal nitelik taşımayan, kurum içi karar ve uygulamalarla çözülme imkânı bulunmayan sorun ve konularla ilgili olarak ancak tavsiye niteliğinde kararlar alınabilir.

## EKİM 2023 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1. Aile birliğinin sağlanması bazı durumlarda aynı il içerisinde bulunulmasında dahi mümkün olmamaktadır. Ulaşım koşulları, iş yoğunluğunun eşlerin çalıştığı kurumlar arasında farklılık göstermesi vb. sebeplerle aynı il içerisinde dahi olsa aile birliği bozulabilmektedir. Bu hususlar göz önünde bulundurulduğunda sözleşmeli personelin il içi eş durumu tayini ile ilgili düzenlemeler yapılması,

Burada, sözleşmeli personelden kastedilen istihdam şeklinin hangi istihdam şekli olduğu net olarak ifade edilmelidir.

Şayet sözleşmeli personel, 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 45/A maddesi kapsamındaki personel ise, anılan maddenin 3'üncü fıkrasında yer alan "Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli sağlık personeli üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen personelin eşi bu personele tabidir. Ancak sözleşmeli sağlık personelinin bulunduğu ilde bir yıl görev yapması ve vizeli pozisyon bulunması durumunda; eşlerin her ikisinin de Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında sözleşmeli veya eşlerden birinin sözleşmeli, diğerinin Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında veya diğer bir kamu kurum veya kuruluşunda kadrolu statüde istihdam ediliyor olması halinde hizmet ihtiyacının daha fazla olduğu yere atamaları yapılabilir." hükmü ile 10.07.2018 tarihli ve 49635782-010.04-4796 sayılı Bakan Oluru ile yürürlüğe konulan 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A Maddesine Tabi Sözleşmeli Sağlık Personelinin Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değiştirmesine İlişkin Usul ve Esasların 4 üncü maddesi ile aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği hususu düzenlenmekte olup; sözleşmeli sağlık personelinin aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliğine cevaz verildiğinden bu konuda hukukî bir düzenlemeye ihtiyaç olmadığı anlaşılmaktadır. Uygulamanın ne şekilde yürütüleceği ise kadro ve ihtiyaç durumu çerçevesinde atamaya yetkili makamın takdirindedir.

2. Sağlık çalışanlarının gerekli müdahaleyi doğru şekilde yapabilmesi ve hasta ile en etkili iletişimi kurabilmesi için hastaya müdahale alanlarına, refakat edenler hariç hasta yakınlarının girmemesi için sağlık tesislerinin fiziki şartlarında düzenleme yapılması,

13.09.2022 tarih ve 31952 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, "Yataklı Sağlık Tesislerinde Acil Servis Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ" in "Acil servis fiziki yapısına dair şartlar" başlıklı 7'nci maddesinde, "Acil servisteki fiziki yapılar ve güvenlik hizmetlerine ilişkin aşağıdaki şartlar bulunur: Sağlık personelinin alternatif çıkış yolları konusunda gerekli fiziki düzenlemeler yapılır. Acil servislerde hastanenin diğer hizmet birimlerine açılan geçişleri ve kapıları kontrollü olacak şekilde düzenlenir. Bu kapsamda kontrollü kapı ve benzeri uygulamaların acil durumlardaki sağlık hizmet sunumunu engellememesi amacıyla gerekli önlemler alınır." hükmüne yer verilmiştir.

Mezkûr Yönetmeliğin "Muayene ve refakat esasları" başlıklı 9 uncu maddesinin birinci bendinde ise "Kırmızı ve sarı alanda hasta refakatçisi kabulü yapılmaması esastır ancak istisnai durumlarda tabip onayı ile refakatçi kabul edilir. Hasta yakını, hastanın açık onayı halinde anamnez alımı gibi işlemlere refakat edebilir." hükümlerine yer verilmiştir.

Diğer taraftan, anılan Yönetmeliğin "Mevcut acil servislerin durumu" başlıklı Geçici birinci maddesinde, "Bu Tebliğin yayımından önce mevcut olan acil servislerin seviyelendirme ve tescil işlemleri bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren 2 yıl içerisinde tamamlanır. Sağlık tesislerinin acil servisleri, bu maddede belirtilen işlemler tamamlanıncaya kadar mevcut tescil seviyelerine göre hizmet vermeye devam eder." hükmü bulunmaktadır.

