

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME
KANUNUNUN 22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI
RAPORU
(NİSAN 2014)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Türkiye Halk Sağlığı Kurumu temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurul 28 Nisan 2014 tarihinde, C blok 1. kattaki toplantı salonunda saat 14.00'da toplanmıştır.

A) Toplantıda öncelikle 24 Ekim 2013 tarihinde yapılan toplantı gündeminde yer alan hususlar değerlendirilmiştir;

1) Toplu sözleşme kazanımımız olan ek ödemede vergi mahsuplaşmasında hesaplama yapılırken kurum ve kuruluşlarda farklı farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Birimlerinin bu farklılığı gidermek için örnek bir hesaplama tablosu hazırlayarak illere göndermesi hususunda; Müsteşarlık Makamının "Aylık Mahsuplaşma" konulu genel yazısı ile konu hakkında gerekli açıklamalar yapıldığı hak edişlerin hesaplanması detaylı olarak örneklerle açıklandığı, söz konusu yazı Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının taşra teşkilatlarına gönderildiği.

2) İl dışından yapılan atamalarda ildeki kurumların ihtiyaçları önceden belirlenmeli ve sıraya konmalıdır. Böylece il dışından gelen personelin il içi dağılımında personel nereye gideceğini önceden bildiğinden karışıklıkların önleneyeceği.

İl içindeki personel dağılımında personelin mazeret durumlarının göz önünde bulundurulması, aile bütünlüğü, eğitim gibi durumlarına dikkat edilerek personeli mağdur etmeyen yerleştirmeler yapılmasının sağlanması hususunda, Eş durumu, sağlık ve eğitim durumundan mazeret tayini isteyen personelin naklen atamalarının belirli bir dönemi olmayıp, her zaman tayin istemesi mümkün olduğundan ihtiyaçların ve personelin nereye gideceğinin önceden belirlenmesi kişilerin mağduriyetine neden olabileceği. Kurum içi naklen atama ve açıktan atamalarda yapılan planlamaların ilgili Halk Sağlığı Müdürlüklerinin ihtiyaçları doğrultusunda yapıldığı, kişilerin KPSS puanlarına göre nokta tayin ile yerlerinin belirlendiği, İl içindeki personel dağılımında personelin mazeret durumlarının göz önünde bulundurulduğu, aile bütünlüğü, eğitim gibi durumlarına dikkat edilerek personeli mağdur etmeyen yerleştirmelerin uygulandığı, il merkezlerinde yığılma, ilçeler de ise personel ihtiyacı oluştuğu.

3) Vekil ebe/hemşirelere doğum sonrası geri dönüş hakkı verilmiştir. Erkek vekil hemşire olarak görev yapanlara da askerlik dönüşü 6 ay içerisinde talepte bulunmaları halinde askerlik sonrası dönüş hakkı tanındığı.

4) Banka promosyonlarında her ilde farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı tarafından promosyonların dağıtımı ile ilgili sıkıntıların çözümü ve eşit dağıtımı yönünde hazırlanacak bir talimat ile illerde uygulama birliğinin sağlanması için personelin maaşlarının ödenmesine aracılık eden bankalar tarafından sağlanan ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 20 Temmuz 2007 tarih ve 26588 sayılı Resmi Gazetede yayımlandığı, daha sonra 10.08.2010 tarih ve

TARİH	SAYI
16.07.14	387

Deniz
