

SAĞLIK-SEN
KADIN KOLLARI YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası bünyesinde oluşturulacak Sağlık-Sen Kadın Kollarının kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönetmelik, Sağlık-Sen Kadın Kollarının; kuruluşu, amaç ve faaliyetleri, görev ve yetkileri, zorunlu ve istişâri organlarının oluşturulması, teşkilatlanması, bu organların görev ve yetkilerinin belirlenmesine ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Yönetmelik, Sağlık-Sen Ana Tüzüğü'ne ve Genel Yönetim Kurulunun 30.05.2023 tarihli ve 33 sayılı kararına göre hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu yönetmelikte geçen;

- a) Sendika: Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)'ni,
- b) Genel Merkez: Sendika Genel Merkezini,
- c) Şube: Sendika şubelerini,
- ç) İl Temsilciliği: Şube kurulamayan illerdeki sendika il temsilciliklerini,
- d) Üye: Sendikanın tüm kadın üyelerini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

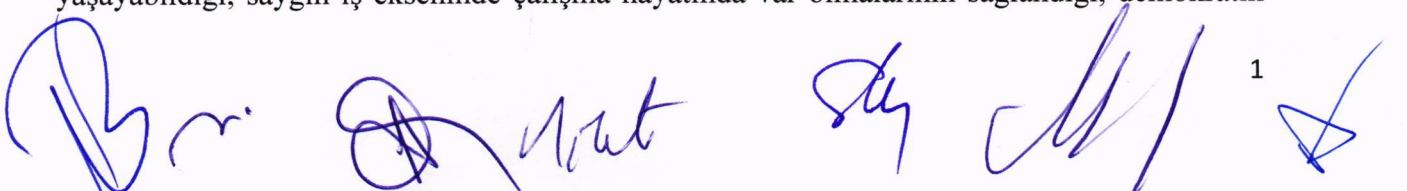
Genel Hükümler

Kadın Kollarının Faaliyet Esasları, Teşkilat ve Organları

Kadın Kollarının Amaçları ve Faaliyetleri

Madde 5- (1) Kadın Kolları, temel insan hakları ilkelerine dayanan, egemenliğin kayıtsız şartsız millete ait olduğu, millet iradesine de milletin seçtiği iradeye de saygı gösterilen, katılımcı demokrasinin yerleştiği, özgür birey ve sivil toplum örgütlerine gerçek anlamda var olma ve düşünce üretip teklifler sunma hak ve imkanlarının hayata geçirildiği, kimsenin ötekileştirilmediği, farklılıkların zenginlik olarak kabul edildiği, sendikal hakların evrensel ilkelere ve uluslararası sözleşmelere dayalı olarak tam anlamıyla hayata geçirildiği, kadınların, kadın çalışanlar başta olmak üzere tüm çalışanların insan olmanın onurunu her yönüyle yaşayabildiği, saygın iş ekseninde çalışma hayatında var olmalarının sağlandığı, demokratik

1



sosyal hukuk devleti olmanın gereği olarak, her vatandaşın devlet imkanlarından eşit şekilde yararlandığı, laikliğin düşünce ve kanaat özgürlüğü ile din ve vicdan hürriyetinin gerçek anlamda teminatı haline getirildiği, medeniyet köklerimizde var olan değerleri idrak etmiş daha özgür, daha müreffeh bir Türkiye idealine ulaşmaya katkı sunmayı amaçlar ve bu amaçların gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetler yürütür, benzer amaçlı faaliyetlere katkı sağlar.

Genel Merkez Kadın Kollarının Oluşumu

Madde 6- (1) Genel Merkez Kadın Kolları, Genel Yönetim Kurulu kararı ile Sendikanın kadın üyeleri arasından atanan 5 (beş) kişiden oluşur.

(2) Genel Merkez Kadın Kolları Başkanı, Genel Yönetim Kurulu kararı ile atanır. Genel Yönetim Kurulunca aksi yönde karar alınmadıkça, Kadın Kolları Başkanının teklifi üzerine Genel Yönetim Kurulunun kararı ile dört başkan yardımcısı atanır.

(3) Genel Merkez Kadın Kolları, Genel Yönetim Kuruluna karşı sorumlu olup, faaliyetlerini Genel Yönetim Kuruluna bağlı olarak yürütür. Kadın Kolları başkan ve başkan yardımcıları, Genel Yönetim Kurulu tarafından doğrudan görevden alınabilir.

(4) Herhangi bir sebeple Kadın Kolları Başkanının istifası, görevden ayrılması, görevden alınması veya el çektilmesi, sendika üyeliğinin sona ermesi gibi durumlarda, yeniden Genel Yönetim Kurulu kararı ile Kadın Kolları Başkanı atanır.

(5) Kadın Kolları başkan yardımcılıklarından herhangi birinin veya birkaçının görev değişikliği veya görevden alınması halinde, boşalan başkan yardımcılığı yerine yeni atama yapılması, Kadın Kolları Başkanının 15 (on beş) gün içerisinde Genel Yönetim Kuruluna teklifi ve Genel Yönetim Kurulunun onayı ile mümkün olur. Zamanında teklifte bulunulmaması halinde, Genel Yönetim Kurulu kendi takdiri ile atama yapabilir.

İl Kadın Kollarının Oluşumu

Madde 7- (1) İl Kadın Kolları, Şube Yönetim Kurulu ve şube olmayan yerlerde il temsilciliği tarafından, Sendikanın kadın üyeleri arasından atanan 5 (beş) kişiden oluşur. Şube ve İl Temsilciliği Yönetim Kurulunda görev alanlar, İl Kadın Kolları yönetimine atanamaz.

(2) İl Kadın Kolları Şube Yönetim Kurulunun kararı ile atanan bir başkan ve dört başkan yardımcısından oluşur.

(3) İl Kadın Kolları başkan ve başkan yardımcılarının değişikliği Şube Yönetim Kurulu onayı ile mümkün olur.

(4) İl Kadın Kolları, şube başkanına ve Genel Merkez Kadın Kollarına karşı sorumlu olup, faaliyetlerini Şube Yönetim Kurulu onayı ile yürütür.

 2

(5) İl Kadın Kolları, işyerlerinde ve ilçelerde olmak üzere kendi içlerinde teşkilatlanır. Sendikanın üyesinin bulunduğu her iş yerinde Kadın Kollarının ve Sendikanın faaliyetlerinin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere, İl Kadın Kollarının teklifi ve Şube/İl Temsilciği Yönetim Kurulunun onayı ile bir veya birden fazla **Kadın Kolları İşyeri Temsilcisi** atanabilir. Merkezden uzak ilçelerde ise **İlçe Kadın Kolları** oluşturulabilir.

İlçe Kadın Kollarının Oluşumu

Madde 8- (1) İl Kadın Kollarının kendi içerisinde teşkilatlanmasına bağlı oluşturulan İlçe Kadın Kolları, Sendikanın kadın üyeleri arasından atanan en fazla 5(beş) kişiden oluşur. Şube ve İl Temsilciği Yönetim Kurulunda görev alanlar, İlçe Kadın Kolları yönetimine atanamaz.

(2) Merkezden uzak ilçelerde kurulacak olan İlçe Kadın Kolları, İl Kadın Kollarının teklifi üzerine, Şube Yönetim Kurulu tarafından atanan bir başkan ve dört başkan yardımcısından oluşur. İlçe Kadın Kolları başkan ve başkan yardımcılarının değişikliği, İl Kadın Kollarının teklifi üzerine Şube Yönetim Kurulu onayı ile mümkün olur.

(3) İlçe Kadın Kolları kendi içerisinde teşkilatlanabilecek olup, İlçe Kadın Kolları teklifinin İl Kadın Kollarına sunulması ve Şube/İl Temsilciği Yönetim Kurulunun onayı ile ilçedeki her bir işyerinde bir veya birden fazla **Kadın Kolları İşyeri Temsilcisi** atanabilir.

Kadın Kollarının Toplanma ve Çalışma Şekli

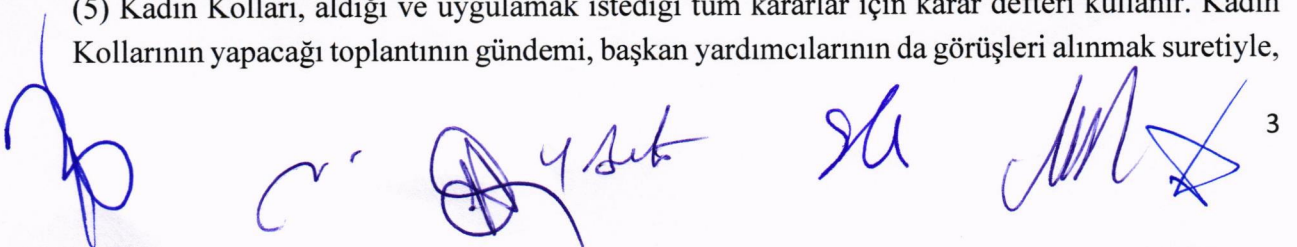
Madde 9- (1) Genel Merkez Kadın Kolları, Genel Başkana karşı sorumlu olup, faaliyetlerini ve çalışmalarının koordinesini, Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma) bağlı olarak yürütür. İl Kadın Kolları ise şube başkanına karşı sorumlu olup, faaliyetlerini Şube Yönetim Kurulu onayı ile yürütür.

(2) Kadın Kolları, Başkanın başkanlığında ayda en az 2(iki) kez olağan toplanır. Genel Yönetim Kurulunun acil toplanmasını istediği durumlarda olağanüstü toplanır. Mazeretsiz olarak 3(üç) toplantıya katılmadığı tespit edilenlerin, Kadın Kolları yönetimindeki görevi son bulur. Boşalan üyelik için aynı usul ile atama yapılır.

(3) Kadın Kolları başkan yardımcılarının görev, yetki ve sorumlulukları, Kadın Kolları Başkanı tarafından sözlü ve yazılı olarak belirlenir ve yürütülür. Kadın Kolları başkan yardımcılarının belirlenmiş olan çalışma alanlarına ilişkin yaptıkları ve yapacakları tüm faaliyetlerin koordinasyonu, Kadın Kolları Başkanının sorumluluğu ve inisiyatifi altındadır.

(4) Toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Karar yeter sayısı, toplantıya katılanların salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde, Başkanın katıldığı taraf, çoğunluğu almış sayılır.

(5) Kadın Kolları, aldığı ve uygulamak istediği tüm kararlar için karar defteri kullanır. Kadın Kollarının yapacağı toplantının gündemi, başkan yardımcılarının da görüşleri alınmak suretiyle,

 3

Başkan tarafından belirlenir ve toplantıdan önce başkan yardımcılara bildirilir. Alınan kararlar, karar defterine yazılır, toplantıya katılanlar tarafından imza edilir ve toplantı ile ilgili rapor, Genel Yönetim Kuruluna sunulur.

(6) Kadın Kolları Başkanının yokluğunda, görev yetki ve sorumlulukları, önceden Başkan tarafından görev dağılımı yapılması halinde başkanın yerine vekâlet etmesi için belirlenmiş olan başkan yardımcısı tarafından sağlanır.

Genel Merkez Kadın Kollarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 10- (1) Genel Merkez Kadın Kollarının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

a) Yönetmelik hükümlerine uyulmasını sağlamak ve gerektiğinde yorumlamak, Sendika Ana Tüzüğü ve Kadın Kolları Yönetmeliğinde belirtilen **ilkeler** ve **amaçlar** çerçevesinde faaliyet göstermek, amaçların gerçekleşmesini sağlayacak çalışmalar yapmak,

b) İl Kadın Kolları ile **koordinasyonu** ve **işbirliğini** sağlamak,

c) Sendikal faaliyetlere katılmak, **sendikal çalışmalara** destek vermek,

ç) **Kadın üye sayısının artırılmasına** yönelik çalışmalar yapmak,

d) Kadın Kolları üyelerinin ve teşkilatların sendikal alanla ilgili donanımlarını ve mesleki bilgilerini arttıracak **kurs, konferans, seminer, panel, çalıştay** ve benzeri faaliyetleri tertiplemek, üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmalar yapmak,

e) **Kadın çalışanların ihtiyaçlarının belirlenmesine**, sorunlarının **çözümüne**, **talep ve beklentilerine** yönelik araştırmalar yapmak, görüş ve önerilerde bulunmak, bu araştırmalarla ilgili sonuç ve **raporları hazırlamak** ve Genel Yönetim Kuruluna sunmak,

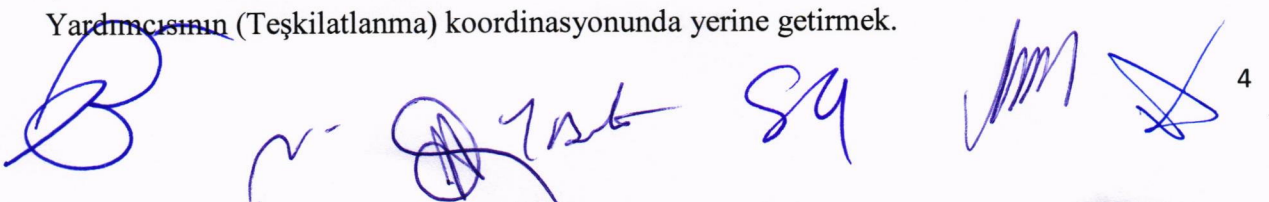
f) Kadın çalışanları ilgilendiren **özel gün** ve **haftalarda** gerçekleştirilecek etkinlik ve faaliyetlerle ilgili **çalışma takvimini** hazırlamak ve Genel Yönetim Kuruluna sunmak,

g) Kadınların **sosyal yönden gelişmelerine** yönelik çeşitli etkinlikler yapmak, Genel Yönetim Kurulunun onayı ile üçüncü kişilerce gerçekleştirilecek etkinliklere **paydaş olmak**,

h) Genel Yönetim Kurulunun izni ile **görsel ve yazılı yayın organlarını** (web sitesi oluşturma, sosyal medya hesapları açma, gazete, dergi, radyo, televizyon kanalı vb.) kurmak, yürütmek ve yayınlamak,

ı) Genel Yönetim Kurulu izni ile **basın açıklaması, eylem, protesto** ve **gösterilerde** bulunmak,

i) Genel Başkanın ve Genel Yönetim Kurulunun vereceği görevleri, Genel Başkan Yardımcısının (Teşkilatlanma) koordinasyonunda yerine getirmek.



Genel Merkez Kadın Kolları Başkanının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 11- (1) Başkanının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) Kadın Kolları bünyesinde oluşturulacak çalışma gruplarına başkanlık etmek, faaliyetlerinin koordinasyon ve uyumu ile takibini sağlamak,
- b) Kadın Kollarını, diğer şahıslar ve kurumlar nezdinde temsil etmek,
- c) Kadın Kolları üyeleri arasından başkan yardımcılarını belirleyerek Yönetim Kuruluna sunmak ve görev dağılımını yapmak,
- d) Kadın Kollarının faaliyetleri ile ilgili olarak Genel Yönetim Kuruluna bilgi vermek ve istişarede bulunmak,
- e) Çalışan kadınların sorunları ve çözüm önerileriyle ilgili raporlar hazırlatmak ve Genel Yönetim Kuruluna iletmek,
- f) Kadın Kollarının il temsilcilikleri ile arasındaki koordineyi sağlamak.

İl Kadın Kollarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 12- (1) İl Kadın Kollarının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) Sendika Ana Tüzüğü ve Kadın Kolları Yönetmeliği'nde belirtilen **ilkeler** ve **amaçlar** çerçevesinde faaliyet göstermek, amaçların gerçekleşmesini sağlayacak çalışmalar yapmak,
- b) İlçe Kadın Kolları ve Kadın Kolları İşyeri Temsilcisi ile **koordinasyonu** ve **işbirliğini** sağlamak,
- c) Sendikal faaliyetlere katılmak, **sendikal çalışmalara** destek vermek,
- ç) **Kadın üye sayısının artırılmasına** yönelik çalışmalar yapmak,
- d) Genel Yönetim Kurulu, Genel Merkez Kadın Kolları ve Şube ve İl Temsilciliği Yönetim Kurulunun vereceği görevleri yerine getirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Kadın Kollarının Görev Süreleri

Madde 13- (1) Kadın Kolları başkan ve başkan yardımcılarının görev süreleri, Genel Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(2) Herhangi bir sebeple görevden ayrılan Kadın Kolları Başkanı yerine, görevlendirilme yapıncaya kadar Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Kadın Kolları başkan yardımcısı başkanlığa vekâlet eder.

Görevden Alma

Madde 14- (1) Genel Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar çerçevesinde gerçekleştirilen eylem ve etkinliklere katılmamakta ısrar eden, Sendika Tüzüğü hükümlerine, Kadın Kolları Yönetmeliği'ne ve kararlarına uymayan, görev ve yetkilerini kötüye kullanan ve çalışmalarında verimsiz olduğu tespit edilen Kadın Kolları yöneticisi, Kadın Kolları Başkanının teklifi ve Genel Yönetim Kurulunun kararıyla veya Genel Yönetim Kurulunun re'sen kararıyla görevinden alınır.

Faaliyetler

Madde 15- (1) Kadın Kolları, yapacakları her türlü faaliyeti, bu Yönetmelikte belirtilen karar alma süreçlerine uyararak ve uygulamaya esas proje, önceden çalışma takvimi vb.uygulama evrelerini içeren dokümana dönüştürülüp projelendirilerek Genel Yönetim Kurulunun onayından sonra gerçekleştirir.


(2) Genel Merkez Kadın Kollarının yapacağı toplantı, etkinlik, organizasyon, temsil-ağırlama faaliyet giderleri, Genel Yönetim Kurulu kararı ile Genel Merkez bütçesinden karşılanır. İl Kadın Kollarının yapacağı etkinliklerin giderleri, şube ve il temsilciliği tarafından karşılanır.

Yürürlük


Madde 16- (1) Genel Yönetim Kurulumuzun 30.05.2023 tarih ve 33 sayılı kararı ile onaylanarak, karar tarihi itibariyle yürürlüğe girer.

Yürütme


Madde 17- (1) Bu yönetmelik hükümlerini, Genel Yönetim Kurulu yürütür.


Mahmut Faruk DOĞAN
Genel Başkan


Duran BAKI
Genel Sekreter


Sinan KULUÖZTÜRK
Genel Başkan Yardımcısı


Yasin BARUTCU
Genel Başkan Yardımcısı


İdris BAYKAN
Genel Başkan Yardımcısı


Mustafa İRGATOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı


Abdullah DUMAN
Genel Başkan Yardımcısı