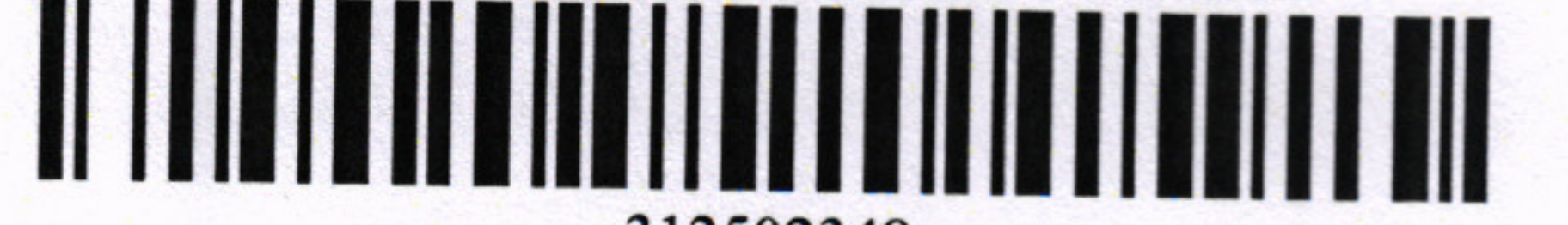




T.C  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

30.04.2026 / 345

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
SENDİKAL İŞLEMLER BİRİMİ  
24.04.2026 18:56:10 E-88642023-915.02.02-312502348



312502348

Sayı :88642023  
Konu : Nisan 2026 KİK Kararları

24.04.2026

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI  
SENDİKASINA (SAĞLIK-SEN)  
(Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No.86 Kat.11 Altındağ/ANKARA)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ve sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 22.04.2026 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında alınan kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

İsmail ÖZTÜRK  
Bakan a.  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü

Ek: KİK Kararları (6 sayfa)

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ	
EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Halk, nezaret
BİLGİ	

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge doğrulama kodu: 4A69B441-CEF0-432B-A918-DBFD246513C1

Belge doğrulama adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/saglik-bakanligi-ebys>

Bilkent Yerleşkesi Üniversiteler Mahallesi Şehit Mehmet Bayraktar Caddesi No:3  
Çankaya/ANKARA 06800  
Telefon No: 03125851930  
e-Posta: İnternet Adresi: <https://www.saglik.gov.tr/>  
Kep Adresi:

Bilgi için: Mustafa DEMİRCAN  
Programcı  
Telefon No: 03125851930



## 2026 NİSAN KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1- 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Üçüncü Bölüm 7. maddesi ile gece saatlerinde tutulan nöbetler için ilave nöbet ücreti verileceği düzenlenmiştir. Ancak uygulama ve hesaplama noktasında taşra teşkilatında sorunlar bulunmaktadır. Gece nöbetlerin uygulanacak ücret farkının hesaplanmasına ilişkin taşra teşkilatının bilgilendirilmesi ve örnek hesaplamanın nasıl yapılacağı noktasında yazı yayımlanması gerekmektedir.

2. ve 3. basamak sağlık tesislerinde gece saatlerinde tutulan nöbetler için ilave nöbet ücretine ilişkin olarak Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünce 04.02.2026 tarihli ve E-49022165-045.03-303966966 sayılı yazı ile taşra teşkilatımıza bilgilendirme yapılmıştır.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin Genel Hükümler Birinci Kısım, "Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi" başlıklı 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında, "*Bu Toplu Sözleşmenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.*" hükmü bulunmaktadır. Bu doğrultuda, söz konusu toplu sözleşme hükmünün uygulanmasına ilişkin Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünce 16.02.2026 tarihli ve E-49022165-045.03-305099715 sayılı yazı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş sorulmuş olup cevabi yazı beklenmektedir.

2- Nöbet ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 33. maddesinde yer alan gösterge rakamları üzerinden hesaplanmaktadır. Ancak, mevcut gösterge rakamlarına göre belirlenen ücretler, günümüz ekonomik koşulları karşısında yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle nöbet ücretlerinin, sağlık çalışanlarının beklentilerini karşılayacak şekilde artırılması gerekmektedir.

Bilindiği üzere, nöbet ücretleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 33 üncü maddesi ve Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin 7 nci maddesinde belirtilen hükümler çerçevesinde ödenmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33 üncü maddesinde, "*Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere ... nöbet ücreti ödenir. Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir.*" hükmü yer almaktadır.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin 7 nci maddesinin birinci fıkrasında, "*657 sayılı Kanunun ek 33'üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır*" hükmü çerçevesinde nöbet ücreti göstergeleri hesaplaması yapılmaktadır.

Anılan hükümde tahdidi sayma yoluyla belirlenen birimlerde tutulan nöbet süreleri için idarece izin vermek suretiyle karşılanması gerekmektedir. Nöbet saatlerine karşılık gelen süre idarece izin vermek suretiyle karşılanamadığı takdirde, 657 sayılı Kanunun Ek 33 üncü maddesi hükmü ile 2026-2027 yıllarını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararın "*Sağlık ve*

*Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar*” başlıklı Üçüncü Bölümünün 7 nci maddesinin birinci fıkrasında belirlenen esaslar üzerinden nöbet ücreti ödenmektedir.

Nöbet ücret artış talebi, Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri arasında yer almasına rağmen Kamu İşveren Heyetince uygun bulunmamıştır. Nöbet ücretine esas gösterge rakamlarının yükseltilebilmesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 33 üncü maddesinde değişiklik yapılması gerekmektedir.

**3- “Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler” konulu 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin 3. maddesine istinaden bakmakla yükümlü olduğu ağır engelli yakını bulunan kamu çalışanlarının, günlük mesai saatlerinden erken ayrılabilmesi ve isteği dışında nöbet görevi verilmemesi gerekmektedir. Ancak, ağır engelli yakını bulunan personelin mesai saatleri içerisinde kullandıkları izinlerde uygulamada sorunlar yaşanmaktadır. Bu kapsamda gerekli düzenlemelerin yapılması ve uygulama birliğinin sağlanması gerekmektedir.**

Bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını bulunan personel, bu yakınının bakıma muhtaç olduğunu engelli sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi halinde ilgili personele engelli aile ferдинin günlük bakımını sağlayabilmesi için 30.01.2010 tarihli ve 27478 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler” konulu 2010/2 sayılı Genelgenin 3 üncü maddesi uyarınca talep edilen izinler, sağlık hizmetleri sunumunu aksatmayacak şekilde mevzuat hükümleri ve hizmet gerekleri dikkate alınarak gerekli kolaylığın sağlanması için Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünün 02.09.2024 tarihli ve 252757061 sayılı yazısı ile İl Sağlık Müdürlüklerine bildirilmiştir.

**4- Son dönemlerde taşra teşkilatında sağlık profesyonellerinin nöbet görevleri, hizmet sırasında iptal edilerek personel eve gönderilmekte, ayrıca acil bir durumda tekrar göreve çağrılacakları bildirilmektedir. Nöbet hizmeti aylık olarak planlanmasına rağmen, nöbet sırasında iptal edilmesi personelin mağduriyetine sebep olmaktadır. Bu nedenle, personelin mağdur edilmemesi amacıyla taşra teşkilatının bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.**

Bilindiği üzere, yataklı tedavi kurumlarında nöbet esasları ve nöbet türleri Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği ile belirlenmiş olup nöbetler mezkur Yönetmelik hükümleri kapsamında yürütülmektedir.

Ayrıca, ülkemiz genelinde vatandaşlarımızın maruz kaldığı afet, acil sağlık, kaza ve yaralanma gibi durumlarda, en kısa sürede olay mahalline ulaşarak, yerinde ilk müdahaleyi yapmak, gerekiyorsa ihtiyacı olan sağlık hizmetini alabileceği bir sağlık kuruluşuna ulaştırılmasını sağlamak amacıyla ilgili mevzuatı uyarınca acil sağlık hizmetleri verilmektedir. Bu kapsamda, acil sağlık hizmetleri sunumunda görev yapan sağlık profesyonellerinin herhangi bir olağandışı durumu haricinde nöbet görevleri iptal edilmemektedir.

Diğer taraftan, konuya ilişkin iş ve işlemler hakkında çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde uygulama yapılması değerlendirilecektir.

**5- Sağlık profesyonellerine yapılan teşvik ek ödemeleri ile nöbet ücretleri, aylıkların ödendiği ayın 15'inden sonra, bir ay içerisinde ödenmektedir. Ancak, söz konusu ödemelerin, çalışanların mali planlamasını kolaylaştırmak amacıyla, maaşları ile birlikte ve eş zamanlı olarak yapılması sağlanmalıdır.**

Sağlık tesislerince ek ödeme işlemlerinin zamanında yapılabilmesi için “Güncellenmiş Ek Ödeme Çalışma Takvimi” hazırlanmış olup söz konusu çalışma takvimi Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünce 30.01.2026 tarihli ve E-49022165-303364951 sayılı yazı ile 81 İl Sağlık Müdürlüklerine iletilerek uygulama birliği sağlanmıştır.

**6- 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan sağlık profesyonellerine yapılan teşvik ek 6demeleri, sunulan hizmetin zorluk ve risk d6zeyi ile orantılı değildir ve yetersiz kalmaktadır. Bu kapsamda, 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin teşvik ek 6demelerinin, hastanelerde görev yapan 6ç6nc6 seviye acil servis 6alışanları ile eşdeğer seviyeye y6kseltilmesi gerekmektedir.**

Bilindiği 6zere, Kamu G6revlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Y6nelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. D6nem Toplu S6zleşmenin 6ç6nc6 Kısım, “112 Acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar i6in taban 6deme katsayısı” başlıklı 43 6nc6 maddesi uyarınca 01.01.2026 tarihinden ge6erli olmak 6zere tabip dışı personel i6in ilgili mevzuatı uyarınca %40 artırımlı uygulanan taban katsayısı %50 artırımlı uygulanmaya başlanmıştır. Ayrıca, s6z konusu personelin Sağlık Bakanlığı Ek 6deme Y6netmeliğinin 14 6nc6 maddesi uyarınca belirlenen ve İl Sağlık M6d6rl6kleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek 6deme Y6nergesi uyarınca hesaplanan teşvik ek 6demesinde de aynı oranda artış sağlanmıştır.

Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kaliteli ve verimli hizmet sunumunun teşvik edilmesi amacıyla hizmet gerekleri dikkate alınarak mevzuatta revizyon 6alışmaları yapılabilmektedir.

**7- Ambulans kazalarında kasko sigortası tarafından hasar karşılanmasına rağmen, ara6ta oluşan değer kaybı, ambulans şof6rlerinden tahsil edilmektedir. Bu durum, ambulans şof6rleri a6ısından ciddi mali y6k oluşurmaktadır. Ambulans kazalarına bağlı değer kayıplarının da kasko kapsamında değerlendirilmesi sağlanmalıdır.**

Kara ara6ları kasko sigortası genel şartlarında; sigortanın konusu, kapsamı ve ek s6zleşme ile teminat kapsamına dahil edilebilecek zararlar belirtilmiş olup, bu genel şartlar 6er6evesinde teminat h6k6mleri belirlenebilmektedir.

Değer kaybı zararları i6in 6ncelikle trafik sigortası mevzuatı kapsamında kusurlu s6r6c6n6n kusuru nispetinde ve mevzuatla bildirilen teminat limitleri dahilinde zorunlu trafik sigortası 6zerinde işlem yapılabilmektedir. Buna ek olarak zorunlu trafik sigortasının teminat limitinin 6zerine 6ıkılan durumlarda, ambulanslarda bulunan İhtiyari Mali Mesuliyet Sigortası 6zerinden belirlenen limitler dahilinde işlem sağlanabilmektedir. Bu sigorta 6eşitlerinin teminat kapsamı dışında olan ve 6zellikle tek taraflı ge6ekleşen ambulans s6r6c6s6n6n kusuru olduğu hasarlarda yaşanan değer kaybı, kasko sigortası, zorunlu trafik sigortası veya ihtiyari mali mesuliyet sigortası teminatları kapsamına girmemektedir.

**8- Yataklı Sağlık Tesislerinde Yoğun Bakım Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ’de, yoğun bakım birimlerinin seviye ve niteliğine g6re personel sayıları a6ık6a d6zenlenmiştir. Ancak, taşra teşkilatında bazı yoğun bakım birimlerinde eksik personel ile hizmet sunulduğu g6r6lmektedir. 6rneğin, erişkin ikinci seviye yoğun bakım 6nitelerinde her 66 yatak i6in en az bir hemşire/sağlık profesyoneli g6revlendirilmesi gerekirken, uygulamada her d6rt yatak i6in bir personel g6revlendirilmektedir. Yoğun bakım birimlerinde personel planlamasının, ilgili Tebliğ h6k6mlerine uygun şekilde yapılması gerekmektedir.**

Bilindiği 6zere, 6lkemizde yoğun bakım hizmetleri ile ilgili iş ve işlemler 20.07.2011 tarihli ve 28000 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak y6r6rl6đe giren Yataklı Sağlık Tesislerinde Yoğun Bakım Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ h6k6mleri doğrultusunda y6r6t6lmektedir. Tebliğin “*Bulundurulması zorunlu donanım, personel ve hizmet asgari standartları*” başlıklı 10 uncu maddesinin birinci fıkrasında, “*Erişkin, 6ocuk ve yeni doğan yoğun bakım servislerinin seviyelerine g6re tanımları, verilmesi gereken hizmetin kapsamı, asgari yatak, personel, tıbbî cihaz ve donanıma ilişkin standartlar Ek-1, Ek-2 ve Ek-3’te g6sterilmiştir.*” denilmektedir.

Söz konusu Tebliğde; erişkin, çocuk ve yeni doğan yoğun bakım servislerinde bulunması gereken hemşire/ebe veya sağlık memuru standartları belirlenmiştir.

Bu kapsamda; hizmet gerekleri, çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde anılan tebliğde belirtilen asgari standartlar dikkate alınarak insan kaynakları planlaması yapılmaktadır.

**9- Hastanelerde sunulan yemek hizmetlerinin kalite ve hijyen standartları, sağlık profesyonellerinin beklentilerini karşılamaktan uzaktır. Özellikle Ramazan ayı süresince yemek kalitesinde düşüş yaşandığı gözlemlenmektedir. Sahur için sunulan yemeklerin, çalışanların beslenme ihtiyacını karşılayacak yeterlilikte olmadığı değerlendirilmektedir. Bu nedenle yemek hizmetlerinin kalite ve standartlarının artırılması gerekmektedir.**

Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık tesislerinin etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve sürekli gelişiminin sağlanması amacıyla 23.05.2025 tarihli Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinin Değerlendirilmesi ve Geliştirilmesine Dair Yönerge doğrultusunda "Sağlık Tesisi Değerlendirme Standartları" hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.

Sağlık Tesisi Değerlendirme Standartları kapsamında yer alan Standart 15'te otelcilik hizmetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik gerekli önlemlerin alınması gerektiği belirtilmektedir. Aynı standardın 15.6 numaralı değerlendirme ölçütüne göre ise gıdaların uygun servis ısısında, kapalı sunumlarla ve hijyen kurallarına uygun şekilde dağıtılması gerekmektedir. Bu kapsamda hem sağlık tesisi komite değerlendirmelerinde hem de il sağlık tesis değerlendirmelerinde söz konusu standardın karşılanma düzeyi değerlendiriciler tarafından titizlikle kontrol edilmekte olup uygulamada birliğin sağlanmasına yönelik gerekli rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir.

Ayrıca, sağlık kurum ve kuruluşları ile sağlık tesislerinde yemeklerin kalitesi, yemeklerin hijyenik şartlarda hazırlanıp pişirilmesi, uygun koşullarda muhafaza edilmesi ve benzeri hususlarda görev yapmak üzere teşekkür eden Kontrol Teşkilatında, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre İşyeri Sendika Temsilcisi olarak belirlenen personelinin de ilgili idare tarafından üye olarak görevlendirilmesi uygun olacağı değerlendirilmektedir.

**10- Hekimlik ve hemşirelik mesleklerine ilişkin düzenlemelerin farklı kanun ve yönetmeliklere dağılmış olması nedeniyle, mesleklerin bütüncül bir yasal çerçevesi bulunmamaktadır. Görev, yetki ve sorumluluklar, çalışma usul ve esasları, mali ve özlük haklar ile mesleki bağımsızlık ve etik sorumluluklar tek bir çatı altında açık ve net biçimde düzenlenmemiştir. Bu durum uygulamada belirsizliklere, idari baskılara ve kurumlar arasında farklı uygulamalara yol açmaktadır. Bu sorunların giderilmesi amacıyla, Hemşirelik Meslek Kanununun revize edilmesi ve Hekimlik Meslek Kanunu'nun ihdas edilmesi suretiyle müstakil meslek kanunlarının oluşturulması gerekmektedir.**

1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun ile sağlık mesleklerinin yine aynı Kanun hükümlerine dayanılarak hazırlanan 22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik ile de iş ve görev tanımları belirlenmiştir. Aynı şekilde 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ile kimlerin hemşire olacağı belirlenmiş, Hemşirelik Yönetmeliği ile de iş ve görev tanımları yapılmıştır.

Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kaliteli ve verimli hizmet sunumunun teşvik edilmesi amacıyla sağlık hizmet sunumundaki gelişmeler ve güncel ihtiyaçlar da dikkate alınarak mevzuatta revizyon çalışmaları yapılabilmektedir.

**11- Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının izin hakları Aile Hekimliği Kanunu'nda düzenlenmiş olup, uygulamada 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel için öngörülen izin hakları esas alınmaktadır. Ancak, Kanunda açık bir hüküm bulunmaması nedeniyle, 4/B sözleşmeli personel için uygulanmakta olan refakat izni, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına uygulanmamaktadır. Bu nedenle, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının da refakat izninden yararlanabilmesine yönelik düzenleme yapılması gerekmektedir.**

Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesinde, *“Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yıllık izinleri, yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olmak ve ait olduğu sözleşme döneminde kullanılmak üzere otuz gündür. Ayrıca beş gün kongre ve seminer izni ile yıllık izin bitiminden sonra mazeretleri nedeniyle beş gün idari izin verilebilir. Evlenme, lm, doğum ve emzirme hllerinde, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli personele ilişkin izin süreleri uygulanır. Hastalık durumunda, bir mal yılda en çok on günlük dönemler halinde toplam kırk güne kadar hekimin uygun görmesiyle hastalık izni verilebilir. Bir defada on günü aşan hastalık izni ancak sağlık kurulu raporu ile verilebilir. Sözleşmeli aile hekimi iken aile hekimliği uzmanlık eğitimi almakta olanlar, bu eğitimi kapsamındaki hastane rotasyonu süresince izinli sayılır.”* hükmü çerçevesinde düzenlenmiş olup refakat iznine ilişkin herhangi bir hükme yer verilmemiştir.

Bu itibarla, aile hekimliği uygulamasında aile hekimliği mevzuatının önceliği bulunduğu ve görev yapan personelin çalışma usul ve esasları ile izinlerinin kendi mevzuatı kapsamında düzenlendiği değerlendirildiğinden 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının izin haklarına ilişkin işlemlerin ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

**12- Aile hekimleri, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin 15 inci maddesi uyarınca belirlenen münhal yerler için yapılan kura ile istihdam edilmekte olup, aynı düzenleme kapsamında aile hekimlerinin birimler arasında yer değişikliği yapabilmeleri mümkün bulunmaktadır. Benzer bir düzenlemenin, aile sağlığı çalışanları için de yapılması ve aile sağlığı çalışanlarına birimler arasında yer değişikliği imkanının getirilmesi sağlanmalıdır.**

5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun *“personel statüsü, hak ve yükümlülükleri”* başlıklı 3 üncü maddesinde, *“... Aile sağlığı alışanları, Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen ve aile hekiminin de görüşü alınarak, kurumlarınca muvafakati verilen Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşları personeli arasından seçilir ve bunlar sözleşmeli olarak çalıştırılır...”* hükmü ile 2025/1 Aile Hekimliğine Geçişte Muvafakat işlemleri Genelgesinin 2 nci maddesinde, *“Aile sağlığı çalışanının sözleşme yenileme döneminde olmak şartı ile başka aile hekimliği biriminde aile sağlığı çalışanı olarak görev yapmak üzere sözleşme imzalanması durumunda ayrıca muvafakat aranmayacaktır.”* hükmü çerçevesinde aile sağlığı çalışanının halihazırda görev yaptığı aile hekimliği biriminde hizmet süresine bakılmaksızın yalnızca sözleşme yenileme döneminde, sağlık hizmetlerinin aksamaması ve hakkaniyet ilkesi çerçevesinde tekrar muvafakat alınmasına gerek olmadan sözleşme bitimi ile boşluk olmaksızın yeni aile hekimliği birimi ile sözleşme imzalayabilmektedir.

## BAKANLIK TEMSİLCİLERİ

İsmail ÖZTÜRK  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Genel Müdür  
Kurul Başkanı

Dr. İsmail KAYA  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Genel Müdür Yardımcısı  
Üye

Zabit MELİKOĞULLARI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Daire Başkanı  
Üye

## SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Mahmut Faruk DOĞAN  
Sağlık-Sen Genel Başkanı  
Üye

Mustafa İRGATOĞLU  
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

Aykut KAYIŞ  
Sağlık-Sen  
Üye