



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SENDİKAL
İŞLEMLER
23.06.2014 14:42 - 37106781 / 915.02.02 /
2014.4988.11463



Sayı : 37106781/915.02.02
Konu : Nisan 2014 K.İ.K Kararları

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİNE

GMK Bulvarı Özveren Sok. No. 9/3 Demirtepe / ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ve sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 16.04.2014 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısında alınan (Nisan 2014 dönemi Kurum İdari Kurulu) Kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Adem DOĞAN
Bakan a.
Bakanlık Müşaviri

EKLER :

Ek 1- KİK Kararı (10 Sayfa)

GELEN EVRAK	
TARİH	SAYI
26..1.0.6/2014	333

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sendika Birimi Mithatpaşa cad. No: 3 Sıhhiye / ANKARA
A tılı bilgi için: 0 312 585 17 31

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır
23.06.2014

Yönetim Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesine göre Toplu Sözleşme Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. Maddesinde belirtilen Kurum İdare Kurulu Toplantısı, Bakanlığımız temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinin katılımı ile Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü C-Blok 2 inci Kat toplantı salonunda 16.04.2014 tarihinde toplanmıştır.

EKİM 2013 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Toplu sözleşme kazanımımız olan ek ödemede vergi mahsuplaşmasında hesaplama yapılırken kurum ve kuruluşlarda farklı farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı bu farklılığı gidermek için örnek bir hesaplama tablosu hazırlayarak illere göndermelidir.

Müsteşarlık Makamının 16.04.2013 tarih ve 49 sayılı "Yıllık Mahsuplaşma" konulu genel yazısı ile konu hakkında gerekli açıklamalar yapılmış ve hak edişlerin hesaplanması detaylı olarak örneklerle açıklanmıştır. Söz konusu yazı Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının taşra teşkilatlarına gönderilmiş olup, hâlihazırda Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının web sayfalarında da yayınlanmaktadır. Bu konuda farklı uygulamaların giderilmesi hususunda; 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü) tekrar yazı yazılmasına,

2. Geçici görevlendirmelerde yol harcırahları zamanında ödenmemektedir. Bu sorun çözülmelidir.

Genel Müdürlüğümüz ve İl Sağlık Müdürlüklerinin Geçici Görev Yolluğu ödenekleri Genel Müdürlüğümüz bütçesinden gönderilmekte olup, Görevlendirmelerde personelin mağdur edilmemesi için gerekli tedbirlerin alınması, geçici görev yolluğu ödemelerinin bekletilmeden yapılması, geçici görevlendirmeye giden personelin talep etmesi halinde ödenek durumu göz önünde bulundurularak avans verilmesine yönelik olarak YHGM- Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü) 06.01.2014 tarih ve 278 sayılı yazı yazılmıştır.

3. İl dışından yapılan atamalarda ildeki kurumların ihtiyaçları önceden belirlenmeli ve sıraya konmalıdır. Böylece il dışından gelen personelin il içi dağılımında personel nereye gideceğini önceden bildiğinden karışıklıklar önlenecektir.

Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 18.maddesinde "Mazerete dayalı atamalar Bakanlık ve bağlı kuruluşlarınca il müdürlüğü, müdürlük veya birlik emrine yapılır. Münhal kadrosu bulunmayan İl'e birliğe ve sağlık birimine atama yapılamaz." hükmü kapsamında il dışından yapılan atamalar İl Sağlık Müdürlüğü emrine yapılmaktadır. İl içi tayinler ise 5442 sayılı Kanun kapsamında kadrosu uygun olan birime Valiliklerce yapılmaktadır. Yönetmelik değişikliği çalışmalarında konunun yeniden değerlendirilmesine,

4. İl içindeki personel dağılımında personelin mazeret durumları göz önünde bulundurulmalıdır. Aile bütünlüğü, eğitim gibi durumlarına dikkat edilerek personeli mağdur etmeyen yerleştirmeler yapılmalıdır.

İl içindeki personel dağılımında mazeret durumları atamaları; 5442 sayılı Kanun ve Sağlık Bakanlığı Standart Kadro Yönergesinde belirtilen kadro standartları dikkate alınarak Valiliklerce yapılmaktadır. Konunun, Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşları tarafından yeniden değerlendirilmek üzere, bağlı kuruluşlarımıza teklifte bulunulmasına,