

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME
KANUNUNUN 22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL
TOPLANTI RAPORU (NİSAN 2013)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Kurum Başkanlığımız temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurul 30 Nisan 2013 tarihinde, C blok 1. kattaki toplantı salonunda saat 14.00'de toplanmıştır.

A) Toplantıda öncelikle 19 Ekim 2012 tarihinde yapılan toplantı gündeminde yer alan hususlar değerlendirilmiştir;

1) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının her yıl yapılması görevde yükselme sınavı eğitimlerin öncesi yapılan uzaktan eğitimle yapılarak hem zaman kaybının önlenmesi hem de masrafların azaltılması hususunda;

Bakanlığımızda görev yapan personelin mezuniyetleri dikkate alınarak, 2013 yılı içerisinde unvan değişikliği sınavı yapılması çalışmalarına başlandığı, ayrıca, uzaktan eğitim yapılması hususunda; Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelik taslağında 15. nci maddenin 2. fıkrasında eğitim usulü " yüz yüze eğitim, internet tabanlı uzaktan eğitim veya bu eğitim birleştirilmesi (karma eğitim) şeklinde düzenlenir " şeklinde düzenleme yapıldığı,

2) Gecikmiş terfilerde geçmişe dönük maaş ödemeleri yapılmakta, ancak döner sermaye ödemeleri yapılmamaktadır. Geçmişe dönük olarak döner sermayeler de ödenmelidir. Bu konuda yasal engel varsa gerekli düzenlemenin, terfilerin gecikmeksizin otomatik olarak yapılması hakkında;

Gecikmiş terfiler, kişilerin hak ettiği tarihten itibaren geçerli olduğundan, gecikmiş terfilerde geçmişe dönük maaş ödemesinin yapıldığı durumlarda maaşla bağlantılı olarak döner sermayeden yapılan ek ödemede de fark oluşuyorsa istisnasız geçmişe dönük ek ödeme farkının da ödendiği; Esnek kadro uygulaması ile terfi işlemlerinin hızlandığı,

3) ÇKYS sistemindeki sendika modülünden sendikalara ait bilgiler düzenli olarak alınmalı ve sistem güncel tutulmalıdır. Bu konuda tüm illerde uygulama birliği olması için genelge yazılması, ayrıca sendikalara kendileri ile ilgili bilgilerin düzenli olarak paylaşılmasının sağlanması hususunda;

Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü ve Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile ortak çalışma yapıldığı ve personel maaş işlemlerinin ÇKYS sistemine girilmesi hususunun birimlere duyurulduğu ve uygulamanın takip edileceği,

4) 4/C'li personelin ücret dışındaki hak edişlerine ilişkin düzenleme yapılmalı ve bu personel döner sermayeden yararlandırılmalıdır. Konunun araştırılarak tüm 4/C'lilere üç ayda bir ödenen 45 TL toplu sözleşme priminden yararlandırılması için taşra teşkilatı birimlerinin uyarılması hususunda;

4/C'li personelin ek ödemelerden yararlanabilmesi 375 sayılı K.H.K.'da (diğer kurumlarda da 4/C'li personel çalıştığından) ve buna istinaden 209 sayılı kanunda düzenleme yapılması gerektiği, sendika üyelerine 3 ayda bir verilmekte olan toplu sözleşme priminin 4/C'li personele ödenmesi konusunda 09.04.2013 tarih ve 16439 sayılı yazı ile tüm birimlere talimat verildiği,

Dosya
27.09.2013
Prof. Dr. Mehmet