T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : E-30233131-915.02.02[915.02.02]-4223974 26.07.2022

Konu : Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Altındağ/Ankara

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi hükümlerine istinaden 2022 Yılı Kurum İdari Kurulu Toplantısı 01.06.2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıda alınan kararlara ilişkin tutanak yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Engin DEMİR
Bakan a.
Personel Genel Müdürü V.

Ek:

1 - Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı (5 Sayfa)

2 - Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı (Merkez Birimleri-5 Sayfa)

Dağıtım:

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasına
Merkez Birimlerine

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Hukuk, Mevzuat ve Toplu Sözleşme
BİLGİ	

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 4CB220C3-BF05-4053-BC2D-26C41EDA35CE Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sok. No: 10/A Kat: 1 Çankaya / Ankara
+90 (312) 705 40 00
KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Selma AYAS
Bilgisayar İşletmeni

AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
01.06.2022 TARİHLİ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kurum İdari Kurulu, 01.06.2022 tarihinde saat 14.00'da Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177 Sokak No:10/A adresinde bulunan Bakanlık hizmet binasında gerçekleştirilmiş olup alınan kararlar;

1- Öğretmen kariyer basamakları, eğitim ve sınav takvimi açıklanmış olup, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca ilgili mevzuat doğrultusunda gerekli çalışmanın yapılması hususunda, **Uzman Öğretmen/Başöğretmen eğitim programına başvuracaklar için merkez/taşra birimlerine yazı gönderilmiş olup, Milli Eğitim Bakanlığınca belirlenen takvim doğrultusunda sürecin yürütüleceği değerlendirildi.**

2- Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezlerinde görev yapan personelin, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022-2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına İlişkin Üçüncü Bölümünün 36. maddesi kapsamında ilave ek ödemeden yararlanıp yararlanmayacağı hususunda; Personel Genel Müdürlüğü'nün 01.02.2022 tarih ve 2533388 sayılı yazısı ile yararlanabileceği belirtiliyor iken, Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın 08.04.2022 tarih ve 22624391 sayılı işlemi ile yararlanamayacakları belirtilmektedir. Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezlerinde görev yapan personelin de, Personel Genel Müdürlüğü'nün yazısı çerçevesinde, sosyal hizmet tazminatından yararlanmasının sağlanması hususunda, **Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Personel Genel Müdürlüğü temsilcileri tarafından oluşturulacak bir komisyon çalışmasının sonuçlarına göre yasal düzenleme ile değerlendirilebileceği kararına varıldı.**

3- Sosyal hizmet merkezlerinde ve il müdürlüklerinde fiilen görev yapan personelin de, 6. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına İlişkin Üçüncü Bölümünün 36.maddesi uyarınca ödenen sosyal hizmet tazminatından yararlanabilmesi için Bakanlık, genel müdürlükleri arasında kurulacak koordinasyon ile hak kaybını önleyecek bir görüş oluşturulması hususunda, **2 nci madde kapsamında değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

4- 6.Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına İlişkin Üçüncü Bölümünün 36. maddesi uyarınca ödenen ilave ek ödeme (sosyal hizmet tazminatı), yatılı kuruluşlarda kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalışan personele ve 4/B sözleşmeli personele de ödenmesi hususunda, **usul ve esaslar çerçevesinde Toplu Sözleşme Görüşmelerinde değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

5- 6.Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına İlişkin Üçüncü Bölümünün 41. maddesi gereği, 2022 yılında yapılması planlanan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları için sınav takviminin açıklanması hususunda, **ilgili Birim**

tarafından merkez/taşra teşkilatına yılın 2 nci yarısında yapılması planlanan sınav süreci ile ilgili yazı yazılmış olup, belirlenecek takvim doğrultusunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının açıklanacağı değerlendirildi.

6- Vekâleten idarecilik görevini yürüten ve gerekli şartları taşıyan personelin, vekâlet ücretini alabilmeleri için başlatılan sürecin tamamlanması hususunda, **vekaleten idarecilik görevini yürüten personele gerekli vekalet onaylarının verilmekte olduğu; mali haklarından yararlanmalarının sağlanmakta olduğu hususu taraflarca teyit edildi.**

7- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu gereği, tedbir kararı uygulayan tüm sosyal çalışma görevlilerine, kadrolu-sözleşmeli fark etmeksizin ilgili Kanunun 33. maddesi gereği ödeme yapılması ve bu ödemenin her bir dosya başına olması hususunda, uygun görülmesi halinde **mevzuat çalışması yapılabileceği değerlendirildi.**

8- Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında bulunan tüm öğretmenlere, görev yeri ve görev pozisyonu ayrımı yapılmaksızın eğitime hazırlık ödeneğinin ödenmesinin sağlanması hususunda, **Sayıştay'ın kararına istinaden işlem yapılması gerektiği görüşüne varıldı.**

9- Karşılıklı yer değiştirmeler (becayiş), döneme bağlı olmaksızın yapılabilmeli ve becayiş talebinde bulunanların, yalnızca aynı unvanda olması yeterli olup, yer değiştirecek personelin ikisinin de aynı kadro derecesinde olması şartının kaldırılması hususunda, uygun görülmesi halinde **kadro imkanları dahilinde işlem yapılabileceği görüşüne varıldı.**

10- Mazeret durumu nedeniyle yer değiştiren ve atandığı yerde beş yıl görev yapan personelin tayini, bulunduğu yere yapılmış sayılması için gerekli düzenlemelerin yapılması hususunda, uygun görülmesi halinde **yönetmelik değişikliği ile gündeme alınabileceği değerlendirildi.**

11- Görevde yükselme sınavında, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan lise mezunu olanların tamamını kapsayacak kadar memur kadrosu tahsisi yapılması hususunda, **uygun görülmesi halinde kadro imkanları dahilinde değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

12- 06.02.2014 tarihinde kabul edilen ve 19.02.2014 tarihinde 28918 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 6518 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 29. maddesine *"Bu Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde tanımlanan çocuk destek merkezi, aktif yaşam merkezi, çocuk evleri sitesi, ev tipi sosyal hizmet birimi ile ev tipi sosyal hizmet birimleri koordinasyon merkezine ilişkin yönetmelikler altı ay içinde çıkarılır. Anılan yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut düzenlemelerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur."* hükmü eklenmiştir. Ancak, Kanunun öngördüğü 6 (altı) aylık sürenin üzerinden 7 (yedi) yılı aşkın bir süre geçmesine rağmen, adı geçen kuruluşlardan çocuk evleri sitesine ilişkin yönetmelik hazırlanmamıştır. Söz konusu hizmet kuruluşunun işleyişini amaç edinen ve çocuklara sunulan tüm bakım

ve rehabilitasyon hizmeti modellerini (ÇES, ÇEKOM, ÇODEM) kapsayan bir yönetmelik çıkarılması hususunda, **ilgili Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yönetmelik çalışmalarının devam ettiği bilgisi doğrultusunda yönetmelik çalışmalarının sonucunun beklenmesine karar verildi.**

13- 12.05.2017 tarihli Nöbet Hizmetleri Genelgesi'nin 8.maddesi *"Engelli, yaşlı, kadın ve çocuklara yönelik bakım ve rehabilitasyon hizmeti verilen kuruluşlarda mevzuatlarında belirtilmesi halinde uzman tabip, tabip, hemşire, sağlık memuru, sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri ve laborant sağlık nöbeti tutar. İdare, hizmetlerin daha etkili ve verimli yürütülmesi amacıyla sağlık personeli arasında mesai düzenlemesi yapabilir. Bu durumda kuruluşta ayrıca nöbetçi görevlendirilmez."* şeklindedir. Sağlık hizmetleri sınıfında çalışanların tuttukları nöbet ile kuruluş nöbetleri birlikte değerlendirilmez. Nöbet hizmetleri genelgesinin bütünü birlikte değerlendirildiğinde, kuruluş nöbet hizmetleri ile sağlık nöbetinin birlikte ele alınmaması, sağlık nöbetinin ayrıca tanımlanması, kuruluşta hizmet alan bireylerin yararına olacaktır. Yatılı hizmet kuruluşunda yeterli sayıda sağlık personeli olması ve idarenin uygun görmesi durumunda, sağlık nöbeti tutabilmeleri ve bunun için gerekli ücretin ödenmesinin sağlanması hususunda, uygun görülmesi halinde **yatılı kuruluşların kapasiteleri de göz önünde bulundurularak mevzuat çalışması ile değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

14- Alo 183 ihbar hattı icapçısı olarak görev yapan personelin, bu hizmetinin ücretlendirilmesi ve bu hizmetin, Alo 183 ihbar hattı icapçısı yerine, Alo 183 nöbet hizmetleri olarak gerekli mevzuat içerisinde yer verilmesinin sağlanması hususunda, uygun görülmesi halinde **gerekli değerlendirme yapılabileceği görüşüne varıldı.**

15- 4/B sözleşmeli personelin nöbet ücretinden yararlanmasının sağlanması hususunda, uygun görülmesi halinde **gerekli çalışmanın yapılabileceği hususu değerlendirildi.**

16- 4/B statüsünde görev yapan ASDEP personeli meslek elemanı olarak istihdam edildikleri halde büro personeli olarak (70 puan) ek ödeme almaktadır. ASDEP personeli haiz oldukları unvanlara uygun ve hizmet süresine göre en az 90 puan üzerinden ve hizmet süresine bağlı olarak 90 puan üzerinde olacak şekilde ek ödeme alacak şekilde düzenleme yapılması hususunda, **gerekli çalışma başlatılmış olduğu ve Cumhurbaşkanlığına sunulan işbu çalışmanın takibinin yapılmasına karar verildi.**

17- Şef kadrosuna atanabilmek için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik çerçevesinde iki yıllık yüksekokul mezunu olma şartının yeterli olması hususunda, uygun görülmesi halinde yapılacak **yönetmelik çalışmalarında değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

18- Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan, Lisans mezunu ve en az 8-10 yıl görevi olan Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Memur vb. kadrolarda görev yapan personelin de Şube Müdürü ve Müdür unvanlarına atanabilmek için açılacak görevde yükselme sınavına girebilmesinin sağlanması hususunda, **uygun görülmesi halinde yapılacak olan yönetmelik çalışmalarında Kuruluş Müdürü dışındaki idari Müdürlük sınavlarına girebileceğinin değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

19- Bakanlığınızda görev yapan öğretmenlere uygulanan ek ders saatlerinin arttırılmasının sağlanması hususunda, uygun görülmesi halinde yapılacak olan **Toplu Sözleşme görüşmelerinde değerlendirilebileceği görüşüne varıldı.**

20- Ülkemizde Milli Eğitim Bakanlığı'ndan sonra en büyük öğretmen kadrosu, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında (ASHB) bulunmaktadır. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında çalışan öğretmenlerin sosyal ve ekonomik hakları konusunda, MEB öğretmenleri gibi;

- Resmi tatillerde ve milli bayramlarda ek ders ücretini tam almasının sağlanması,
- Müze kart, tren, otobüs, vb. kamu hizmetlerinden indirimli olarak yararlanmasının sağlanması,
- ÖSYM ve Milli Eğitim Bakanlığınca yapılan sınavlarda, Bakanlığınızda görevli öğretmenlerin de sınav görevi alması sağlanması hususunda, **ilgili Bakanlıklarla yapılacak görüşmeler neticesinde çalışma yapılabileceği görüşüne varıldı.**

21- Nöbetlere ilişkin usul ve esasların belirlenmesi ve ücretlendirmenin düzenlenmesi için yeni bir nöbet yönetmeliğinin hazırlanması hususunda, **çalışmaların devam ettiği bildirildi.**

22- Bakanlık merkez teşkilatında çalışanlara tanınan internet erişim haklarından, taşra teşkilatı çalışanlarının da yararlandırılmasının sağlanması hususunda, teknik alt yapının uygun olup olmadığı hususunda **Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi gerektiği konusunda görüş birliğine varıldı.**

23- Kuruma, diğer sağlık personeli olarak atanan Paramedik, eğitimlerine uygun olarak hak ettikleri paramedik unvan/kadrosunu kullanabilmeleri için gerekli düzenlemenin yapılması hususunda, **Diğer Sağlık Personeli unvanı altında Paramedik mesleği ve görev tanımının bulunduğu ve herhangi bir başkaca işlem yapılmasına gerek olmadığı değerlendirildi.**

24- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3 üncü maddesinde değişiklik yapılarak, eşi özel sektörde çalışan personelin de bu haktan faydalanmasının sağlanması hususunda,uygun görülmesi halinde yapılacak olan **Toplu Sözleşme görüşmelerinde değerlendirilebileceği konusunda görüş birliğine varıldı.**

25- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca Yönetmelik, Yönerge vb. mevzuat düzenlemeleri kapsamında, hizmet kolunda "Genel Yetkili Sendika"nın da görüşünün alınması hususunda, **gerektiğinde yetkili sendikanın görüşlerinin de alınabileceği konusu değerlendirildi.**

26- Bakanlık çalışanlarının yaklaşık 9.700'ü sendika üyesidir. 1999/44 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve 2003/37 sayılı Genelgesi hükümleri gereği; sendikal faaliyetlerin daha uygun koşullarda yürütülmesinin sağlanması için oda tahsis edilmesi hususunda, fiziki alt yapının uygun olup olmadığı hususunda, **Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca değerlendirilebileceği kararına varıldı.**

Gündemde başka görüşülecek konu olmaması nedeniyle toplantı sona erdirilmiştir.
01.06.2022

Bülent ERDEM

Personel Genel Müdürü V.

KİK Başkanı

Yusuf DURAL

Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı

Üye

Hakan AY

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü

Üye

Hasan Basri ALAGÖZ

Strateji Geliştirme Başkanı

Üye

Eyüp MEDET

Ankara 4 Nolu Şube Başkanı

Üye

Murat ERGÜL

İstanbul 6 Nolu Şube Başkanı

Üye