

SAĞLIK BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU KARARI
(EKİM 2009)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdarî Kurulları, Yüksek İdarî Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Sağlık Bakanlığı temsilcileri ve yetkili sendika Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) temsilcilerinden teşekkül eden Kurum İdarî Kurulu, Sağlık Bakanlığı A Blok 2'nci katında bulunan salonda 30 Ekim 2009 tarihinde saat 09.30'da toplanmıştır.

Toplantıda, öncelikle 24 Nisan 2009 tarihinde yapılan Kurum İdarî Kurulu Toplantısında görüşülen konular değerlendirilmiştir. Daha sonra yetkili sendika tarafından gündemde yer alması teklif edilen hususlar maddeler hâlinde görüşülmüş;

1. Fiilen çalışılmayan günlerde (şua izni, yıllık izin, raporlu dönemler için) döner sermaye ek ödemesi verilmesi,
2. Tâbip dışı personelin döner sermaye tavan oranının % 200'e, riskli birimlerde çalışanlar için % 250'ye çıkarılması ve personelin aldığı döner sermayenin emekliliğe yansıtılması,
3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86.maddesi gereğince vekâleten görev yapan personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekâleten yürüttükleri görevin matrahı esas alınarak ödeme yapılması,
4. Vekil ebe-hemşireler ile 657 sayılı DMK'nın 4/C maddesine göre istihdam edilenlerin döner sermaye ek ödemesinden faydalandırılması,
5. Teknik hizmetler sınıfında mesleki üst öğrenim bitirerek intibakını yaptıran teknisyenlerin döner sermaye ek ödemelerinin, teknikerler için öngörülen kadro unvan katsayısı üzerinden hesaplanması,
6. Sayman mutemetliğinde görev yapan personelin yaptıkları işin niteliği ve riski göz önünde bulundurularak, döner sermaye kadro unvan katsayılarının yükseltilmesi,
7. Toplum sağlığı merkezleri ile birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personelin döner sermaye ödemelerinde iyileştirme yapılması,
8. Sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli sunumunu sağlama açısından sağlık çalışanlarının görev ve yetki tanımlarının yeniden belirlenmesi,
9. Yardımcı hizmetler, genel idare hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfında yer alan personele tutmuş oldukları nöbet karşılığında nöbet ücreti verilmesi,
10. Nöbet ücreti ödemelerine ilişkin 80 saat sınırlamasının kaldırılması,
11. Nöbet ücretlerinin günümüz koşulları gözetilerek artırılması,
12. Nöbet ücretlerinin takip eden ay içerisinde ödenmesi için genelge yapılması,
13. Sağlık hizmetleri sınıfı personelinin haftalık çalışma saatinin 40 saate düşürülmesi,
14. Radyoloji, radyom ve elektrikle tedavi birimlerinde denetimlerin yapılması ve bu birimlerde çalışan, kimyasal veya radyoaktif ışınlarla maruz kalan personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi,
15. 4924 sayılı Kanuna tâbi çalışan sözleşmeli sağlık personeline nöbet ücreti ödenebilmesi için mevzuat değişikliği yapılması,
16. Bakanlık Merkez Teşkilatında çalışan personelin döner sermaye ek ödeme oranlarının artırılması,

hususlarının **Tedavi Hizmetleri Müdürlüğüne,**

17. Nöbet uygulamasının yapıldığı birinci basamak sağlık kuruluşlarındaki tüm çalışanlara nöbet ücreti ödenmesi,
18. 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde görev yapan acil tıp teknisyenlerinin, sistematik bir eğitime alınmadan ambulans şoförlüğünde çalıştırılması trafik kazalarına sebep olduğundan uygun bir çözüm getirilerek mevcut uygulamaya son verilmesi,
19. Birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personel ile 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre ve 4924 sayılı Kanuna göre çalışan sözleşmeli sağlık personelinin hac organizasyonunda görevlendirilmeleri hususunda gerekli düzenlemenin yapılması,
20. 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde çalışan sözleşmeli personelin iş kıyafetinin kurumları tarafından karşılanması,
21. "Aile sağlığı elemanı" yerine "aile sağlığı ebesi, aile sağlığı hemşiresi vb." unvanların kullanılması konusunda 5258 sayılı Kanun ve diğer mevzuatta değişikliği yapılması,
22. 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personelin "aile sağlığı elemanı" olarak sözleşme yapmalarına imkan verilmesi,
23. Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları için becayiş hakkı tanınması,
24. Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları'na süt izni başta olmak üzere, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, anne, baba, eş, veya çocuklarının ölümü hâllerinde mazeret izni verilmesi,
25. Aile sağlığı elemanlarının aile hekimliğine geçişlerinin tercih ve puan usulüne göre yapılması,
26. Sağlık kurumlarında görev yapmakta olan tüm çalışanların yemek ücretlerinin kurumları tarafından karşılanması,
27. Birinci Basamak Sağlık Kuruluşları ve 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde nöbet sistemi ile çalışan personelin yemeklerinin kurumlarınca karşılanması,
28. Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumuna bağlı kuruluşlara yapılan sağlık personeli görevlendirmelerinde; görevlendirme yapılacak yurdun niteliğine göre uygun sağlık personelinin görevlendirilmesi,

hususlarının **Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne,**

29. Sağlık hizmetleri sınıfının üst öğrenimi sayılan ön lisans programlarından mezun olan tüm çalışanlara lisans tamamlama hakkı verilmesi konusunda YÖK nezdinde gerekli girişimlerin yapılması,
30. Orta öğretim ve ön lisans programlarının üst öğrenimi sayılabilecek programların belirlenmesi ve mevcut karışıklığın önlenmesi amacıyla YÖK, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmaların yürütülmesi,

hususlarının **Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğüne,**

31. Görevde yükselme eğitimlerinin illerde yapılmasının sağlanması,
32. Görevde yükselme sınavında başarılı olup VHKİ, şef, memur ve şoför kadrosuna yerleşen personelin, hâlen görev yaptıkları illere atamalarının yapılması,
33. 657 sayılı DMK'nın 4/A statüsüne tâbi döner sermaye kadrolu çalışan sağlık personelinin genel bütçeli kadroya geçirilmesi,

34. Sağlık kurum ve kuruluşlarında VHKİ kadrolarına ilişkin standart kadro sayısının artırılması ya da VHKİ kadro standardının memur kadro standardıyla beraber değerlendirilmesi,
35. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının en az iki yılda bir periyodik olarak yapılması,
36. Sözleşmeli personel istihdamına son verilmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, bu gerçekleşinceye kadar kadrolu personel ile eşit haklara sahip (naklen tayin hakkı, aile, çocuk ve giyim yardımı, intibak hakkı, eş durumu, sağlık mazereti vb.) sözleşmeli personeli tek çatı altında toplayacak yasal düzenlemenin yapılması,
37. 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personel ile 4924 sayılı Kanuna göre çalışan sözleşmeli sağlık personelinin sertifika programlarına (Yoğun bakım, acil bakım v.s) süre kısıtlaması olmaksızın katılımlarının sağlanması,
38. 657 sayılı DMK'ya tâbi olan sağlık personeli, sağlık hizmetleri sınıfında üst öğrenim bitirdiği taktirde intibakları yapılarak maaş ve ek ödemelerini yeni öğrenim durumlarına göre almaktadır. 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personel ile 4924 sayılı Kanuna göre çalışan sözleşmeli sağlık personeli için ise bitirmiş olduğu üst öğrenimin atandığı pozisyon unvanı ile aynı olması halinde maaş ve ek ödemeleri yeni öğrenim durumlarına göre belirlenmektedir. Söz konusu durum adaletsizliğe neden olmaktadır. Bu adaletsizliğin giderilmesi için atandığı pozisyonla aynı olmayan ancak sağlık hizmetleri sınıfında üst öğrenim bitiren 4/B ve 4924 sayılı yasaya tâbi sözleşmeli personelin de maaş ve ek ödemelerini yeni öğrenim durumlarına göre alması için çalışma yapılması,
39. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 5. maddesi uyarınca sözleşmelerin iki yılda bir yapılması hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
40. 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre açıktan yeni atama yapılmadan önce çalışmakta olan sözleşmeli personelin münhal kadrolara naklen atamalarının yapılması ve söz konusu personelden boşalacak yerlere yeni personel alınması,
41. 2003/37 sayılı Başbakanlık genelgesi gereği yetkili sendika işyeri temsilcilerine yer tahsisi (internet, bilgisayar, telefon vb. iletişim alt yapısının hazır olduğu) yapılması konusunda bir genelge yapılması,
42. Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan tüm personelin maaş ve döner sermaye ek ödemeleri ile ilgili bordroların düzenli olarak çalışanlara verilmesi,
43. Döner sermaye ek ödemesinde, Valilik ve Bakanlık onayı ile idarî görevleri yürütenlerin, yürüttükleri görevin kadro/unvan katsayısından faydalandırılması için yeteri kadar kadro temin edilmesi hususunda Maliye Bakanlığının nezdinde girişimlerde bulunulması
44. 5283 sayılı Kanun kapsamında Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğünden devralınan "sağlık teknisyenliği" ve "laborant" unvanındaki personelin Sağlık Bakanlığı kadro standartlarına uygun olarak "sağlık memurluğu" unvanlarına geçişlerinin sağlanması,

hususlarının **Personel Genel Müdürlüğüne**,

45. 2009 Yılı Toplu Görüşmelerde varılan mutabakat gereği, uzun süredir ödenmeyen tedavi ve geçici görev yolluklarının ödenmesi ve bundan sonra tahakkuk edecek yollukların zamanında ödenmesi için gerekli önlemlerin alınması,

hususunun **Strateji Geliştirme Başkanlığına**,

46. Bakanlığa bağlı birimlerde istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğun bulunması şartını sağlayan kurumlarda imkanların elverdiği ölçüde çocuk bakımevleri açılması hususunda çalışma yapılması,

47. Bakanlık Merkez Teşkilatı çalışanlarının işe gidiş-gelişleri için servis araçları temin edilmesi veya personele gidiş geliş ücretlerinin ödenmesi,

hususlarının **İdarî ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca,**

değerlendirmeye alınmak amacıyla idareye teklif edilmesi,

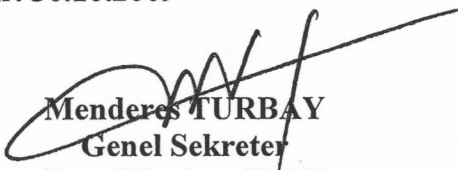
48. Yetkili sendikanın organizasyonu ve Bakanlık ilgili birimlerinin katılımı ile "Sağlıkta Farklı İstihdam Modelleri", "Sağlık Çalışanlarının İş Güvenliği" konularında çalıştaylar düzenlenmesi,

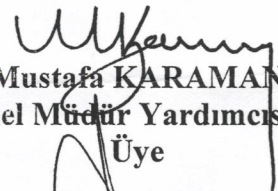
49. Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde personele yapılan ek ödeme unsurlarından unvan katsayısı, riskli birimler, birinci basamak sağlık kuruluşları çalışanlarının ek ödeme tutarlarının iyileştirilmesi vb. yukarıda bahsi geçen ve çözüme kavuşturulması gereken konularda yetkili sendika ve Bakanlık ilgili birimlerinin katılımı ile ortak çalışma yapılarak döner sermaye yönetmeliğinin yeniden değerlendirilmesi,

50. Kurum İdarî Kurul gündeminin, kurul üyelerinin tamamının katılımı ile oluşturulması, Bakanlık yetkileri çerçevesinde sonuç alınabilecek taleplerin gündeme alınmasının uygun olacağı,

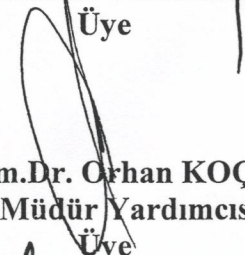
hususlarında Kurulumuzca oybirliği ile karar verilmiştir. 30.10.2009


Ömer Faruk KOÇAK
Müsteşar Yardımcısı
Kurul Başkanı

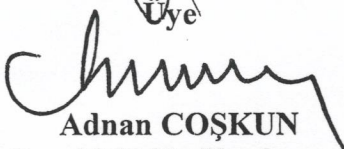

Menderes TURBAY
Genel Sekreter
Kurul Başkan Vekili

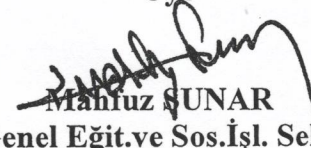

Mustafa KARAMAN
Genel Müdür Yardımcısı V.
Üye


Mustafa KULLUK
Genel Mev. ve Toplu Gör. Sekr.
Üye

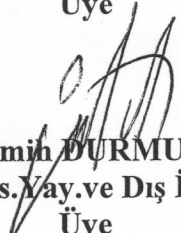

Uzm.Dr. Orhan KOÇ
Genel Müdür Yardımcısı V.
Üye


Metin MEMİŞ
Genel Teşkilatlanma Sekr.
Üye


Adnan COŞKUN
Genel Müdür Yardımcısı
Üye


Mahir SUNAR
Genel Eğit.ve Sos.İşl. Sekr.
Üye


Hatice SARITAŞ
Hukuk Müşaviri
Üye


Semih DURMUŞ
Genel Bas.Yay.ve Dış İliş.Sekr.
Üye