

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNUN 22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI RAPORU (EKİM 2013)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Kurum Başkanlığımız temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurul 24 Ekim 2013 tarihinde, Birinci Basamak Sağlık Hizmetleri Başkan Yardımcılığı hizmet binasında bulunan Akşemsettin toplantı salonunda saat 14.00'de toplanmıştır.

A) Toplantıda öncelikle 30 Nisan 2013 tarihinde yapılan toplantı gündeminde yer alan hususlar değerlendirilmiştir;

1) Şehirlerarası geçici görevlendirmelerde yol izinin verilmemesi gidiş-gelişlerde sorun olmaktadır. Şehirlerarası görevlendirmeler sadece acil ve ihtiyaç halinde yapıldığından bir haftalık yol süresi verilmesi hususu değerlendirilmiş olup, gerektiğinde görevlendirilen personele görevin aciliyetine göre uygun sürenin tanınacağı,

2) 29 Ocak 2010 tarih ve 2010/2 nolu Başbakanlık genelgesinde kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireylerinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanması ve bu personelin mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacağı belirtilmektedir. Uygulamada karşılaşılan sorunların giderilmesi için ilgili Başbakanlık genelgesinin uygulanması hususunda illere talimat verildiği ve belirtilen konuların uygulanmasına ilişkin Başkanlığımız tarafından gerekli hassasiyetin gösterileceği,

3) Görevi sebebiyle herhangi bir hastalığa yakalanmış olan sağlık çalışanlarının meslek hastalığı kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

İş sağlığı ve iş güvenliği uzmanlarınca Kurumumuzda meslek hastalıklarını önlemek amacıyla eğitimlerin düzenlenmesi ve farkındalığın artırılması için bir birimin kurulmasının hem Kurumumuza hem de çalışanlarımıza olumlu katkı sağlayacağı,

Konu ile ilgili olarak 30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 20.07.2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında gerekli çalışmaların yapıldığı,

4) SSK'dan devrolan sağlık teknisyenlerinin kadro, derece ve atama-nakil konularındaki mağduriyetlerinin giderilmesi için yeniden hazırlanacak olan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde konunun çözümüne yönelik hususlar yer alması için Bakanlık Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile ortak çalışmaların yapılacağı,

5) Toplu sözleşmede 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların özellik arz eden riskli acil sağlık hizmetleri birim farkından yararlandırılması karar altına alınmıştır. Buna rağmen ilçe entegre hastanelere bağlı 112 çalışanlarına bu fark verilmemektedir.

GELEN EVRAK	
TARİH	SAYI
21.10.2014	025



Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte, Kurumumuza bağlı entegre ilçe hastanelerinin 112 acil sağlık hizmetleri istasyonunda çalışan personele %40 ek puan verilmesine ilişkin hüküm bulunmadığından söz konusu personele özellik arz eden riskli birimler için öngörülen ek puan uygulanamamaktadır.

Ancak hazırlanan Yönetmelik değişikliği teklifinde konunun çözümüne yönelik düzenlemelere yer verildiği,

6) B tipi 112 birimlerinin personel standartları kısıtlı olduğundan nöbetler döndürülememektedir. Vaka sayıları dikkate alınarak bu birimlerdeki nöbet usulü yeniden belirlenmeli, sürekli nöbet tutulacaksa nöbetlerinin uygun şekilde yürütülebilmesi için personel standartlarının yeniden belirlenmesi,

B tipi 112 acil sağlık hizmetleri istasyonların kullandığı ambulanslarda çalışması gereken personelin standartları belirlenmiştir. B tipi 112 acil sağlık hizmetleri istasyonlarının bulunduğu entegre sağlık hizmeti verilen Kurumumuza bağlı birimlerdeki personel sayılarının belirlenmesinde vaka sayılarının dikkate alınması uygun olacaktır. Ayrıca B tipi 112 acil sağlık hizmetleri istasyonların işleyiş ve standartlarına yönelik Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü başkanlığında Kurumumuz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Toplum Sağlığı Hizmetleri Daire Başkanlığı ve Atama Daire Başkanlığının yetkililerinin katılımı ile protokol hazırlama çalışmalarına devam edileceği,

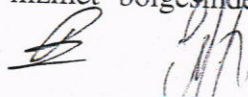
7) Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin 1inci fıkrasının (1) bendinde, muayene komisyonu üyeleri için halk sağlığı müdürlüğü il performans puan ortalamasının % 5'i, ihale-satın alma komisyon üyeleri, o dönem eğitim faaliyetlerinde görevli eğitimcilere, piyasa gözetim ve denetimi yapan personele halk sağlığı müdürlüğü il performansının % 10'u, il merkezinde bulunanlara (merkez ilçeler dâhil) halk sağlığı müdürlüğüne bağlı birimlerde görev yapan personele halk sağlığı müdürlüğü il performans puan ortalamasının %10'u, merkez ilçeler hariç olmak üzere ilçelerde bulunan birimlerde görev yapan personele halk sağlığı müdürlüğü il performans puan ortalamasının %15'i oranında ek puan verileceği, ancak o dönem yukarıda sayılanlardan birden fazlasında görev yapan personele sadece bir kez puan verileceği düzenlenmiştir.

Yönetmeliğin 5/1 /i bendindeki "...Ancak o dönem yukarıda sayılanlardan birden fazlasında görev yapan personele sadece bir kez ek puan verilir. " hükmüne istinaden ilçelerde görev yapan söz konusu komisyon puanlarından faydalandırılmamaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümlerinin değiştirilmesi amacı ile mezkûr Yönetmelikte değişiklik teklifi hazırlanmıştır. Bu değişikliklerin yürürlüğe girmesiyle birlikte yukarıdaki sorunların çözümlenmiş olacağı, hususları tespit edilmiştir.

SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU
EKİM 2013 KURUM İDARİ KURUL TALEPLERİ

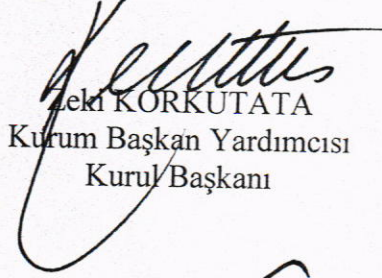
1. Toplu sözleşme kazanımımız olan ek ödemede vergi mahsuplaşmasında hesaplama yapılırken kurum ve kuruluşlarda farklı farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Birimlerinin bu farklılığı gidermek için örnek bir hesaplama tablosu hazırlayarak illere göndermesinin uygun olacağı,
2. İl dışından yapılan atamalarda ildeki kurumların ihtiyaçları önceden belirlenmeli ve sıraya konmalıdır. Böylece il dışından gelen personelin il içi dağılımında personel nereye gideceğini önceden bildiğinden karışıklıkların önlenebileceği,
İl içindeki personel dağılımında personelin mazeret durumları göz önünde bulundurulması, aile bütünlüğü, eğitim gibi durumlarına dikkat edilerek personeli mağdur etmeyen yerleştirmeler yapılmasının sağlanması,
3. Vekil ebe/hemşirelere doğum sonrası geri dönüş hakkı verilmiştir. Erkek vekil hemşire olarak görev yapanlara da askerlik sonrası dönüş hakkı verilmesi,
4. Banka promosyonlarında her ilde farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı tarafından promosyonların dağıtımı ile ilgili sıkıntıların çözümü ve eşit dağıtımı yönünde hazırlanacak bir talimat ile illerde uygulama birliğinin sağlanması,
5. 657 sayılı Kanunun 'Hastalık ve Refakat İzni' başlıklı 105 inci maddesinde ağır bir kaza geçirilmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığın bulunması hallerinde refakat izni verileceği belirtilmiştir. Maddede belirtilen haller dışında refakat izni alamayan personelin izinlerinde sıkıntı yaşandığı gibi, refakat için aldıkları izinler bazı kurumlarda personelin yıllık izinlerinden düşmektedir. Bu izinlerin mazeret izinleri kapsamında değerlendirilmesi,
6. Hekim veya sağlık çalışanının tek olduğu yerlerde bu hekimler 7/24 çalışmak zorunda kalmaktadır. Hekimlerin sosyal hayatlarını da olumsuz yönde etkileyen bu icap nöbetleri ile ilgili sorunlar için çözüm sağlanması,
7. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (h) bendine göre döner sermayeden yapılacak ödüllendirmelerde objektif kriterler belirlenmesi,
8. 24 saat esaslı hizmet veren kurumlar için gece kreşi uygulamasına geçilmesinin sağlanması,
9. Sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek herhangi bir üst öğrenimi bitiren sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarına bitirdikleri üst öğrenimleri esas alınarak zam ve tazminatlarının düzenlenmesi,
10. Genel idari hizmetler sınıfı çalışanlarının da, sağlık hizmetleri sınıfındaki personel gibi mazeret tayinlerinde çalıştığı kurumda kadrosunun olmaması halinde Bakanlığa Bağlı diğer kurumlara atanabilmelerinin sağlanması,
11. Sağlık teknisyenlerinin kadrosunun 3. derecenin altına indirilebilmesi için düzenleme yapılması gerekmektedir. Bunun için gerekirse en kısa zamanda unvan değişikliği sınavı açılarak bu sorun çözümlenmesinin sağlanması,
12. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 'Üst hizmet bölgelerinden alt hizmet bölgelerine ve bölge içi atama' başlıklı 26. maddesine göre tabip ve uzman tabipler; ilçe, belde ve köylerden 1, 2 ve 3 üncü hizmet bölgesinde bulunan il merkezlerine

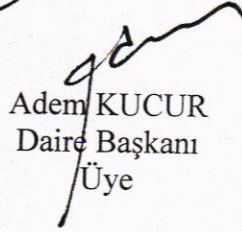


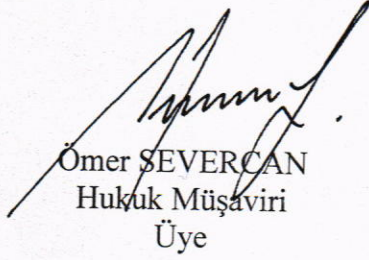
atanamazlar. Bu nedenle il merkezinde boş pozisyon olsa dahi tabip ve uzman tabiplerin atamaları yapılamamasından doğan sorunların çözülmesi,

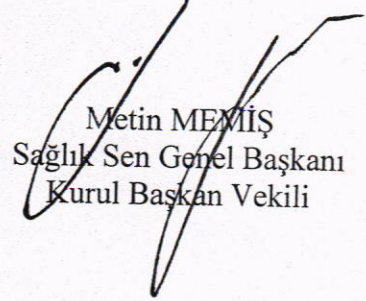
13. Sağlık memurları boş pozisyon bulunması halinde hemşire olarak atanabilmelerinin sağlanması,

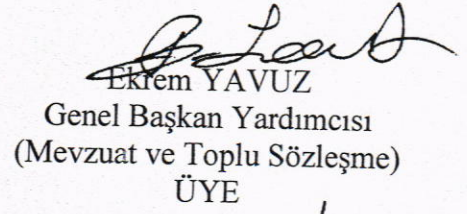
Hususlarının değerlendirmeye alınmak üzere idareye teklif edilmesine, Kurumumuzca oy birliği ile karar verilmiştir.

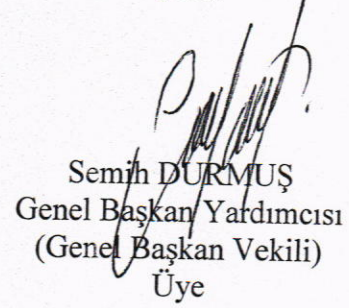

Zeki KORKUTATA
Kurum Başkan Yardımcısı
Kurul Başkanı


Adem KUCUR
Daire Başkanı
Üye


Ömer SEVERCAN
Hukuk Müşaviri
Üye


Metin MEMİŞ
Sağlık Sen Genel Başkanı
Kurul Başkan Vekili


Ekrem YAVUZ
Genel Başkan Yardımcısı
(Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
ÜYE


Semih DURMUŞ
Genel Başkan Yardımcısı
(Genel Başkan Vekili)
Üye