



T.C
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

KADRO VE TERFİ DAİRE BAŞKANLIĞI
SENDİKAL İŞLEMLER BİRİMİ
4.11.2025 11:43:41 E-88642023-915.02.02-293460842



293460842

Sayı : 88642023
Konu : Ekim 2025 KİK Kararları

04.11.2025

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI
SENDİKASINA (SAĞLIK-SEN)
(Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No.86 Kat.11 Altındağ/ANKARA)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ve sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 30.10.2025 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında alınan kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

İsmail ÖZTÜRK
Bakan a.
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü

Ek: KİK Kararları (5 sayfa)

Kadro ve Terfi Dairesi Başkanlığı-Sendikal İşlemler Birimi
Ünv. Mah. Şehit Mehmet Bayraktar Caddesi No:3 6800
Çankaya/ANKARA

Bilgi için: Mustafa DEMİRCAN Unvanı: Programcı
Tel: (0312) 5851930 e-posta: mustafa.demircan @saglik.gov.tr

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge doğrulama kodu: E1129C64-4171-459E-9E7E-D80D42137258

Belge doğrulama adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/saglik-bakanligi-ebys>

Bilkent Yerleşkesi Üniversiteler Mahallesi Şehit Mehmet Bayraktar Caddesi No:3

Çankaya/ANKARA 06800

Telefon No: 03125851930

e-Posta: [Internet Adresi: https://www.saglik.gov.tr/](https://www.saglik.gov.tr/)

Keş Adresi:

Bilgi için: Mustafa DEMİRCAN

Programcı

Telefon No: 03125851930



2025 EKİM KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1- Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği ekinde yer alan “Ek-4 Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosunda özellikle palyatif bakım ve anjiyo birimlerinde verilen ek ödemelerin, diğer özellik arz eden birimlerde verilen ek ödemelerin altında kalması nedeniyle bu birimlerin tabloda yeniden sınıflandırılması ve yapılacak düzenleme çalışmalarına temsilen sendikamızın da katılımının sağlanması gerekmektedir.

Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine dayanılarak hazırlanan 06.08.2024 tarihli ve 32624 sayılı Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği usul ve esasları çerçevesinde ek ödeme yapılmaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin tabip dışı personel için Ek-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosuna ilişkin olarak 209 sayılı Kanunda geçen özellik arz eden riskli birimler, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak personelin görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, hizmet sunum ve şartlarına göre hizmet sunum alanı belirlenmiştir.

Ek-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosunun 3 üncü satırında, “Anjiyografi (Koroner, santral, periferik), Kalp Merkezi, Uyandırma ve Ameliyat Sonu Bakım Ünitesi Hizmetleri, Hiperbarik tedavi ünitesi, Diyaliz Ünite – Merkezi, İzolasyon odaları, Evde Sağlık Hizmetleri, Girişimsel Radyoloji Birimleri,” için “0,30” katsayısı ile 4 üncü satırında, “AMATEM (Alkol ve Madde Bağımlılığı Tedavi Merkezlerini), ÇEMATEM (Çocuk/Ergen Madde Bağımlılığı Tedavi Merkezlerini), TRSM (Toplum Ruh Sağlığı Merkezlerini), ÇİM (Çocuk İzlem Merkezlerini), Palyatif bakım merkezi, Diğer Yataklı Servis Hizmetleri, Kan Merkezi, Rehabilitasyon Hizmetleri, Radyoterapi Hizmetleri, Kemoterapi Hizmetleri, Nükleer Tıp Hizmetleri” için “0,20” katsayısı belirlenmiş olup sağlık hizmet sunumundaki gelişmeler ve güncel ihtiyaçlar da dikkate alınarak mevzuatta revizyon çalışmaları yapılabilmektedir.

2- Sağlık Bakanlığı dışındaki kamu kurumlarına kurumlar arası resen geçici görevlendirme ile gönderilen sağlık meslek mensuplarının, fiili çalışmaya bağlı olarak verilen taban ve teşvik ek ödemelerinden kesinti yapılmaktadır. Bu nedenle, söz konusu personelin görevlendirme süresince taban ve teşvik ek ödemelerinin kurumlarının sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ödenmesi gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin 2 nci maddesinin birinci fıkrasında, “Bu Yönetmelik, il sağlık müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü birimleri, ulusal referans laboratuvarları ile sağlık tesislerinde görev yapan memurlar, sözleşmeli personel (11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci ve 45 inci maddeleri uyarınca istihdam edilenler hariç), açıktan vekil olarak atanalar, 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 9 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde birlikte kullanım kapsamında hizmet sözleşmesi imzalanan üniversite personeli ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre görevlendirilen üniversite personeli, kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarında bulunan ve haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler ile en az bir ay süreyle görevlendirilen sağlık personeli ile Türkiye İlaç ve Tıbbî Cihaz Kurumunun tabip ve eczacı unvanlı kadrolarında çalışanlar ile sağlık hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personeli

kapsar ...” hükmü ile aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde ise “*Ek ödeme, personele sağlık tesisine filen katkı sağladığı sürece verilebilir...*” hükmü ile İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesinin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (g) bendinde, “... *İl Sağlık Müdürlüğü ve birimlerinden Bakanlık veya Bakanlığa bağlı kuruluşlar dışındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarına geçici görevlendirilen personele taban ödeme ve teşvik ek ödemesi yapılmaz.*” hükümlerine yer verilmiş olup personel kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinde filen görev yapmadığı süre için mezkûr hükümler çerçevesinde taban ve teşvik ek ödeme hesaplanması yapılamamaktadır.

3-657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 104. maddesinde düzenlenen babalık, evlilik ve vefat izinlerini kullanan devlet memuru ve sözleşmeli personelin taban ve teşvik ek ödemelerinden mahrum bırakılmaması gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde, “... *Resmi tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda 7 günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, yılda en fazla iki defa görevlendirme suretiyle kendi alanı ile ilgili yurt içi kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılan personelin bir yılda toplam 10 günü geçmeyen süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Bakanlıkça ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri, çalışılmış gün olarak kabul edilir*” hükmü ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin 20 inci maddesinde, “(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde “*çalışılmayan gün*” kapsamında değerlendirilmez.” hükümleri yer almakta olup babalık izni, evlilik izni ve vefat izinleri bu madde hükmünde yer almadığından çalışılmış gün olarak kabul edilmemektedir.

4- Sağlık Bakanlığına bağlı ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde, nöbet hizmeti dışında mesai saatleri sonrasında poliklinik, ameliyathane, görüntüleme ve patoloji hizmetleri verilebilmektedir. Bu kapsamda, nöbet hizmeti dışındaki mesai saatleri dışında yapılan çalışmalara katılan sağlık meslek mensuplarına verilen teşvik ek ödemelerinin artırılması gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ğ) ve (ğğ) bentlerine dayanılarak hazırlanan “Genel Tıbbi İşlemler Yönergesinde” ve eki “Mesai Dışına Esas Tıbbi İşlemler Listesi” ile yine Bakanlık Makamının 07.08.2024 tarihli ve E-49022165-020-250744895 sayılı işlemi ile “Sağlık Tesislerinde Mesai Dışı Sağlık Hizmeti Sunumuna Yönelik Usul ve Esaslar” 01.07.2024 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Mezkûr Yönergenin 5 inci maddesinin beşinci fıkrasında, “*Mesai dışı çalışmada gerçekleştirilen işlemlerden; Ek-2 sayılı Mesai Dışına Esas Tıbbi İşlemler Listesinde yer alan işlemlerin işlem puanları için Ek-1 sayılı listede yer alan ilgili işlemlere ait işlem puanlarının 2,5 katı uygulanır.*” hükmü yer almakta olup mesai dışında üretilen genel tıbbi işlem puanlarının 2,5 katı alınarak teşvik ek ödeme hesaplamaları yapılmaktadır.

Ayrıca, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kaliteli ve verimli hizmet sunumunun teşvik edilmesi amacıyla analizler yapılarak sağlık hizmet sunumundaki gelişmeler ve güncel ihtiyaçlar da dikkate alınarak mevzuatta revizyon çalışmaları yapılabilmektedir.

5- Aile hekimi ve aile sağlığı alışanları, Hastalık Yönetim Platformu (HYP) üzerinden hipertansiyon, diyabet, kanser ve obezite gibi hastalıkların tarama ve takiplerini gerçekleştirmektedir. Bu hastalıklarda zaman içinde görölen değişimler ve vaka yönetimi sonuçlarına göre, aile hekimleri ile aile sağlığı çalışanlarının maaşlarını etkileyen başarı puanları hesaplanmaktadır. Ancak aile sağlığı alışanları HYP taramalarını yapmalarına rağmen tavan ücret oranı engeline takılmakta ve hak ettikleri ödemeyi alamamaktadır. Bu nedenle aile sağlığı çalışanlarının ücret tavan oranlarının artırılmasına yönelik çalışma yapılması gerekmektedir.

5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu'nun "*Personelin statüsü, hak ve yükümlölükleri*" başlıklı 3 üncü maddesinde yer alan "*Sözleşme yapılan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına, 657 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre belirlenen en yüksek brüt sözleşme ücretinin aile hekimi için (6) katını, aile sağlığı çalışanı için (1,5) katını aşmamak üzere tespit edilecek tutar, çalışılan ay sonuçlarının ilgili sağlık idaresine bildiriminden itibaren on beş gün içerisinde ödenir.*" hükmü çerçevesinde aile sağlığı çalışanlarına yapılacak ödemelere ilişkin sınırlar belirlenmiş olup bu sınırlar ancak mezkûr Kanun maddesinde değişiklik yapılması ile düzenlenebilmektedir. Aile sağlığı çalışanlarının ücretlerinde gerekli düzenlemenin yapılması Bakanlığımızca olumlu olarak değerlendirilmekle birlikte konuya ilişkin çalışmalarda dikkate alınmaktadır.

6- 06.02.2023 tarihinde meydana gelen depremler nedeniyle OHAL ilan edilen illerde görev yapan ve bu illere geçici olarak görevlendirilen sağlık meslek mensuplarına, görev yaptıkları süreler için en yüksek hizmet puanının %100 fazlasının verilmesi gerekmektedir.

Hizmet puanına ilişkin iş ve işlemler, Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ilgili hükümleri uyarınca yürütölmektedir.

Deprem meydana geldiği 6 şubat 2023 tarihindeki anılan Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer verilen hükümler doğrultusunda gerekli altyapı ve şartlar oluşmadığından işlem tesis edilmesi mümkün olamamıştır.

7- Bakanlığınız bünyesinde görev yapan personele, sağlık hizmeti sunumunda muayene önceliği verilmesi gerekmektedir.

Bilindiği üzere, 2024/11 Sayılı Poliklinik Hizmetlerinde Öncelik Sırası Genelgesi ile öncelik sağlanacak kişiler belirlenmiş olup söz konusu Genelgeye göre, genel hizmetin aksamasına meydan vermeyecek şekilde poliklinik muayenelerinde öncelik sırası alacak gruplar aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

1. Acil vakalar (Ani gelişen hastalık, kaza, yaralanma ve benzeri durumlar ile ivedilikle tıbbi müdahale yapılması gerektiğine hekim tarafından karar verilen vakalar),
2. Engelli hastalar,
3. Hamileler,
4. 65 yaş üstü hastalar,
5. Yedi yaşından küçük çocuklar,
6. Harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler ile aileleri,
7. 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) kapsamında Türk Silahlı Kuvvetlerinden Sağlık Bakanlığımıza devredilen sağlık kuruluşlarında geçerli olmak üzere, öncelikli olarak garnizon dışından sevkle gelenler, hizmetteki Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK), Jandarma Genel Komutanlığı (JGK) ve Sahil Güvenlik Komutanlığı (SGK) personeli ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler ile emekli TSK, J.Gn.K.lığı ve S.G.K.lığı personeli ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler,
8. 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu kapsamında koruyucu ve destekleyici tedbir kararı olan çocuklar,

9. 6284 Sayılı Ailenin Korunması Ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında hakkında koruyucu tedbir kararı olan ya da kadın konuk evinden hizmet alan kadın ve beraberindeki çocuklar,

10. Hâkimler ve Cumhuriyet Savcıları.

Bu kapsamda, sağlık kurum ve kuruluşlarında özellikle poliklinik hizmetlerinde hasta mağduriyetlerinin önlenmesi, hasta hakları mevzuatı başta olmak üzere ilgili mevzuatta toplumda öncelikli olarak korunması ve özel tedbir alınması öngörülen vatandaşlarımızın sağlık hizmetinden de öncelikli olarak yararlandırılmaları amacıyla düzenleme yapılmış ve işlemler mezkûr Genelge çerçevesinde yürütülmektedir.

8- İstanbul ilinde görev yapan personelin hizmet puanlarının, en yüksek hizmet puanının %100 fazlası üzerinden hesaplanması gerekmektedir.

Hizmet puanına ilişkin iş ve işlemler, Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ilgili hükümleri uyarınca yürütülmektedir.

İstanbul ilinde; Silivri 1094, Çatalca 1169, Şile 1176 ve diğer ilçeler 1001 puan olarak uygulanmaktadır. Konu ile ilgili anılan Yönetmelik çerçevesinde %100 fazlasıyla İstanbul iline hizmet puanı verilmesi mümkün görülmemektedir.

9- Sağlık Bakanlığı personelinin mali ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, zor durumlarında destek sağlamak ve dayanışmayı güçlendirmek amacıyla yardımlaşma sandıkları veya benzeri yapıların kurulması gerekmektedir.

Hâlihazırda konuya ilişkin olarak herhangi bir mevzuat düzenlemesi bulunmamaktadır. Hizmet gerekleri, çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde mevzuat çalışmalarında değerlendirmeye alınabilecektir.

10- Kamu hastanelerinde yemek hizmetleri genellikle ihale yoluyla özel firmalardan temin edilmektedir. Bu ihaleler, il sağlık müdürlükleri tarafından merkezi olarak yapılabileceği gibi, büyük hastaneler tarafından kendi adlarına da düzenlenebilmektedir. Sağlık Bakanlığının hastane yemeklerinin kalitesi ve hijyen koşullarının iyileştirilmesi için yemek ihalelerinde bir standart belirlenmesi gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık tesislerinin etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve sürekli gelişiminin sağlanması amacıyla 23.05.2025 tarihli "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinin Değerlendirilmesi ve Geliştirilmesine Dair Yönerge" doğrultusunda "Sağlık Tesisi Değerlendirme Standartları" hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.

Sağlık Tesisi Değerlendirme Standartları kapsamında yer alan Standart 15'te otelcilik hizmetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik gerekli önlemlerin alınması gerektiği belirtilmektedir. Aynı standardın 15.6 numaralı değerlendirme ölçütüne göre ise gıdaların uygun servis ısısında, kapalı sunumlarla ve hijyen kurallarına uygun şekilde dağıtılması gerekmektedir. Bu kapsamda hem sağlık tesisi komite değerlendirmelerinde hem de il sağlık tesis değerlendirmelerinde söz konusu standardın karşılanma düzeyi değerlendiriciler tarafından titizlikle kontrol edilmekte olup uygulamada birliğin sağlanmasına yönelik gerekli rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir.

Ayrıca, sağlık kurum ve kuruluşları ile sağlık tesislerinde yemeklerin kalitesi, yemeklerin hijyenik şartlarda hazırlanıp pişirilmesi, uygun koşullarda muhafaza edilmesi ve benzeri hususlarda görev yapmak üzere teşekkül eden Kontrol Teşkilatında, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre İşyeri Sendika Temsilcisi olarak belirlenen personelinin de ilgili idare tarafından üye olarak görevlendirilmesi uygun olacağı değerlendirilmektedir.

BAKANLIK TEMSİLCİLERİ

İsmail ÖZTÜRK
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür
Kurul Başkanı

Dr. İsmail KAYA
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür Yardımcısı
Üye

Zabit MELİKOĞULLARI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Daire Başkanı
Üye

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Mahmut Faruk DOĞAN
Sağlık-Sen Genel Başkanı
Üye

Mustafa İRGATOĞLU
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Aykut KAYIŞ
Sağlık-Sen Mevzuat Uzmanı
Üye