7

Olağan Genel Kurulu

SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Sağlık-Sen Yayınları - 56

Yayın Kurulu
Semih DURMUŞ
Durali BAKİ
İdris BAYKAN
Mahmut Faruk DOĞAN
Şemsettin KARADOĞAN
Yusuf DURAL
Yasin BARUTCU

OCAK 2023
400 Adet

Editör
Sezer YILMAZ
Hacer TÜRKTEN

Fotoğraf
Emrah IŞIK

Grafik Tasarım
Sedat ALTUĞ
Abdurrahman Tayyip BALCI

Baskı:

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Genel Yetkili Sendika

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86 Altındağ/Ankara
(Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13)
T: 444 1995 F: 0312 230 83 65
www.sagliksen.org.tr

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ **4**
SAĞLIK-SEN KURUCU BAŞKANLARIMIZ 10
ESKİ GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ 11
GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU 13
GENEL MERKEZ DENETLEME VE DİSİPLİN KURULU 14
ŞUBE BAŞKANLARIMIZ 16

YILLARA GÖRE ÜYE SAYILARIMIZ **23**

TEŞKİLAT FAALİYETLERİMİZ **29**

KURUMSAL FAALİYETLERİMİZ **79**

KAZANIMLARIMIZ **121**

RAPORLARIMIZ **131**

HUKUKİ FAALİYETLERİMİZ **171**

BASIN VE İLETİŞİM FAALİYETLERİMİZ **185**

Semih Durmuş
Memur-Sen Genel Sekreteri
Sağlık-Sen Genel Başkanı

EMİN ADIMLARLA MÜCADELEYE DEVAM

Köklü mücadelesi, birikimi ve tecrübesiyle sağlık ve sosyal hizmet alanındaki kamu çalışanlarının en büyük sivil dinamiği olan Sağlık-Sen, bugün aynı zamanda, ülkemiz demokrasisinin de en büyük itici güçlerinden biri konumundadır.

Demokrasi tarihimize "kayıp yıllar" olarak geçen 90'lı yıllarda kurulan Sağlık-Sen (6 Haziran 1995), her daim, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakkı, hukuku ve kazanımları için mücadelede hep ön saflarda olmuştur.

Bunun yanında, ülkemizin, milletimizin, vatanımızın ve demokrasimizin korunup güçlenmesi için üzerine düşen görev ve sorumlulukları da her daim bihakkın yerine getirmekten geri durmamıştır.

Bu nedenle de en başından itibaren sendikal mücadele çizgisini, "hak, hakikat ve cesaret" üzerine oturtan Sağlık-Sen, doğudan batıya, güneyden kuzeye ülkemizin her yerinde "can kurtarmak için can veren" sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının "gören gözü, uzanan eli, yükselen sesi" olmaya devam etmiştir.

Sağlık-Sen bu mücadele kararlılığını, zorlu pandemi sürecinde bir defa daha ispatladı. Üyelerimizden temsilcilerimize, delegelerimizden şube başkanlarımıza tüm teşkilatımızla fedakar sağlık çalışanlarını bir an olsun yalnız bırakmadık. Bu dinamizmden aldığımız güçle sahaya da masaya da mührü vuran biz olduk.

Sağlık-Sen bu gurur verici mücadele çizgisinin ve adanmışlığın bir sonucu olarak da hizmet kolunda, 13 yıldır en fazla üye sayısına sahip sendika olma başarısını göstermektedir. Elbette göğsümüzü kabartan bu tablo, dünden bugüne tüm erdemli Sağlık-Sen teşkilatının esaslı mücadelesi ve ilkeli duruşunun bir sonucudur.

Geride bıraktığımız dönemde de "eşitlik, hakkaniyet ve adalet" şiarıyla, tüm sorunların üstüne kararlılıkla gittik. Çalışanların yüzünü güldürmek amacıyla; raporlar hazırladık, toplantılar yaptık, alternatif çözüm önerileri sunduk. Yeri geldi meydanları doldurup hep bir ağızdan bağırdık, yeri geldi masada duruş gösterip haklı haykırışımızı ispatladık.

Hiçbir sorunu görmezden gelmediğimiz gibi hiçbir sorunu bahane ederek yıkmanın, ayrıştırmanın, kutuplaştırmanın peşinde olmadık.

Kendi üyelerimize hangi sorumlulukla yaklaştıysak, 1 milyonun üzerindeki tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına da aynı sorumlulukla yaklaştık. Çözümün parçası olmayı, sorunun bekçisi olmaya tercih ettik.

Masadaki mücadele bayrağımızın sahadan aldığımız güçle dalgalandığını hiçbir zaman aklımızdan çıkarmadık. Bu nedenle de sahayı ne kendi kaderine terk ettik ne de suyu bulandırmak isteyenlerin insafına bıraktık.

Neticede gündüzün geceye, gecenin gündüze karıştığı, zamanın mücadele ruhuyla akıp gittiği, çözülemez gözüyle bakılan nice sorunların çözüldüğü dolu dolu dört yıl geçirdik.

"Duruş Sendikacılığından Taviz Vermedik"

Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak önceliğimiz her zaman kamu çalışanlarının hakkını korumak oldu. Göreve geldiğimiz 2019 yılından bugüne 2 toplu sözleşme süreci geçirdik. İlki 2019 yılında gerçekleştirilen 5. Dönem Toplu Sözleşme oldu. 5. Dönem Toplu Sözleşme masasında verdiğimiz mücadeleye rağmen alın terimizi görmezden gelen bir kamu işveren heyetiyle karşılaştık.

Kamu çalışanlarına reva görülen ücreti kabul etmeyeceğimizi yüksek sesle haykırarak, 5. Dönem Toplu Sözleşmeye imza atmadık, şerh düştük. "Kuruş sendikacılığı değil, duruş sendikacılığı yaptığımızı" herkese gösterdik.

Önceki yılların acı tecrübelerine izin vermediğimiz 5. Dönem Toplu Sözleşme masasındaki mücadelemiz, teşkilatımızda ve sahada büyük bir teveccüh ile karşılandı.

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme sonrasında küresel salgın ile karşı karşıya kaldık. Özellikle sağlık çalışanlarımızın canlarını ortaya koyduğu bir dönem geçirdik. Kahramanlar ordumuz, büyük bir fedakarlık ve mücadele örneği ortaya koydu. Herkes evine kapanırken, onlar virüsle mücadeleye koştular.

Pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının insan üstü fedakarlıklarının karşılık bulması için hem sahada hem masada hem de siyasi irade nezdinde yoğun bir mücadele dönemine girdik. Bu fedakarlığın, bu kadirşinaslığın, bu merhametin görülmesi için Sağlık-Sen olarak hiçbir zaman yılmadık, pes etmedik, vazgeçmedik.

"Tarihi Kazanımlar Peş Peşe Geldi"

5. Dönem Toplu Sözleşme'deki dik ve ilkeli sendikal duruşumuz ile üyelerimizin öncelikli sorunlarının çözümü konusundaki tavizsiz yaklaşımımız, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde tarihi kazanımları getirdi.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de tüm kamu çalışanlarını ilgilendiren ek gösterge artışının yapılmasını, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesini, toplu sözleşme ikramiyesinin artırılmasını, sabit ek ödemeye yüzde 20 zam yapılmasını, sosyal hizmet tazminatı oranının artırılmasını ve kapsamının genişletilmesini sağladık. Yıllardır vaat olan talepler verdiğimiz mücadeleyle kazanıma dönüştü.

Bunun yanında dört yıllık zaman zarfında; ek ödeme yönetmeliğinde köklü değişim, Tıbbi Malpraktis Kanunu, Sağlıkta Şiddet Kanunu, tarihi istihdam rakamları, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının 2 yılda bir yapılması gibi sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız için önemli ve tarihi kazanımlara imza attık.

Elbette mücadelemiz her alanda oldu, bu alanlardaki kazanımlarımız da birbirini izledi:

- Sağlık çalışanlarının en önemli sorunları arasında yer alan ve iş barışını bozan performansa bağlı ödeme sisteminde, yıllardır verdiğimiz mücadele neticesinde köklü değişiklikler yapıldı. Yeni yürürlüğe giren Ek Ödeme Yönetmeliği'yle; sağlık çalışanlarının havuzları ayrıldı, ek ödemeler SUT fiyatlarından bağımsız hale geldi, mahsuplaşma kaldırıldı ve hastanenin gelirine bağlı ödeme sistemine son verilerek merkezden ödeme sistemine geçildi. Ayrıca yapılan kanuni düzenlemeyle tavan oranları 60 puan artırıldı.
- Sağlık Bakanlığı, üniversite hastaneleri ve Adli Tıp Kurumu'nda görev yapan yüzbinlerce sağlık hizmetleri, teknik hizmetler, genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıflarında çalışanların sabit ek ödemelerinin yüzde 20 oranında artırılmasını sağladık.
- Tıbbi malpraktis konusunda herkes susarken hatta çoğu kimse adını bile duymamışken, biz sesimizi yükselttik, itiraz ettik, öneri getirdik. Sorunun küçük bir kesimle sınırlı olmadığın hep söyledik. Önlem alınmazsa da kötü niyetli işgüzarların elinde, sağlık çalışanlarının milyonlarca liralık tazminatlara maruz kalacağına vurgu yaptık. Verdiğimiz mücadele neticesinde, dünya genelinde eşine az rastlanır bir düzenlemeyle sorun çözüme kavuşmuş oldu.
- Tüm çalışanların canını yakan sağlıkta şiddet konusunu görmezden gelmedik, her platformda soruna dikkat çektik. Aylık ve yıllık düzenli raporlar hazırladık. Raporlarımız tüm toplumda ses getirdi ve kamuoyunda büyük bir hassasiyet oluştu. Neticede sağlıkta şiddet katalog suçlar listesine eklendi.
- Sağlık çalışanlarının iş yükü fazlalığının, çalışanların belini bükmesinin yanında, birçok soruna da davetiye çıkardığına hep vurgu yaptık. Nihayetinde sesimizi duyurduk ve sonunda geçmiş yıllarla kıyaslanmayacak ölçüde istihdam sağlanmaya başlandı.
- Lisans tamamlama hakkı konusunda Anayasa Mahkemesi'nin vermiş olduğu iptal kararı nedeniyle 2014 sonrası önlisans mezunlarının lisans tamamlaması tamamen engellenmişti. Mücadelemiz neticesinde 2014 sonrası mezun olanlar için Dikey Geçiş Sınavı vasıtasıyla girilebilecek bölüm sayısını ve kontenjanlarını artırdık.
- Lisans mezunu olan hemşire ve ebelerin, kendi alanlarında yüksek lisans yapmaları halinde verilen özel hizmet tazminatlarının 7 puan yükseltilerek, maaşlarında artış yapılmasını sağladık.
- Acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar birimlerinde çalışanların nöbet ücretleri yüzde 50 artırıldı.
- Toplu sözleşme ikramiyesinin %300 oranında artırılmasını sağladık.
- Yıllardır dikkat çektiğimiz ve sahada sendika enflasyonuna sebep olan tabela sendikacılığına son veren düzenleme hayata geçti. Yapılan düzenlemeyle, Toplu Sözleşme ikramiyesinden, ilgili hizmet kolunda toplam çalışan sayısının yüzde 2'sinin üstünde üyeye sahip olan sendikaların üyeleri yararlanacak.
- 6. Dönem Toplu Sözleşme ile mutabakat altına aldığımız, 657 sayılı devlet memurları kanunundaki yardımcı ibaresinin kaldırılmasını sağladık.

Özet olarak sıralanan bu kazanımlar, sahada tüm teşkilatımızla vermiş olduğumuz mücadelenin, masada nasıl meyveye dönüştüklerini göstermektedir.

Mücadelemize ara vermemiz, soluklanmamız, yorulmamız elbette mümkün değil. Daha gidecek çok yolumuz, yapacak çok işimiz var.

Yeni dönemde yeni mücadele alanları bizleri bekliyor. Bu nedenle kurumsal yapımızı daha da güçlendirmek mecburiyetindeyiz. Bunun için reçetemiz hazır.

Bu hususta atacağımız adımlardan ilki, sendikal anayasamız hükmündeki tüzüğümüzü, 28 yıllık birikimimizin, çağın, hukukun ve demokrasinin gerekleri doğrultusunda revize etmek olacaktır.

Yapacağımız değişikliklerle Disiplin Kurulumuz özgün ve özerk bir yapıya kavuşacak. Herkesin güven duyacağı yeni bir Disiplin Yönetmeliği oluşturacağız.

Sendikamızın zorunlu organlarının görev tanımlarını ve çalışma şekillerini, zamanın ruhunu ıskalamadan, gerek teşkilatımızın gerekse sahanın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda yeniden şekillendireceğiz.

Tüzüğümüzde yer alan komisyonları aktif hale getireceğiz. Bu sayede sendikal faaliyetlerimizi çok yönlü bir zemine kavuşturmuş olacağız.

Genel Merkez – Şube ilişkisi; ortak sendikal amaç, faaliyet ve fayda doğrultusunda yeniden gözden geçirilerek dinamik yapıya kavuşturulacaktır.

İstişare temelli mücadele birlikteliğini sağlamak amacıyla Başkanlar Kurulumuzu daha sık toplayacağız.

Yeni dönemde İl Divan Toplantılarının şekil ve içeriğinde de değişikliğe gideceğiz. Şubelerimizin öncülüğünde sıklıkla yaptığımız bu toplantıların daha faydalı olması amacıyla, interaktif toplantı modeline geçeceğiz.

Üye sayımız kadar iyiye ve kaliteye de verdiğimiz önemin gereği olarak eğitim faaliyetlerine yeni dönemde ayrı bir önem vereceğiz. Genel merkez yöneticilerimizden çalışanlarımıza, şube yöneticilerimizden üst kurul delegelerimize kadar her kademe için ayrı ayrı eğitim programları uygulayacağız

Mevcut durumda sendikal faaliyetler için kullanıma uygun olmayan veya riskli mülkler de elden çıkarılarak, şubelerimize yeni mülkler sağlanacaktır.

Aidiyet bilincimizi artırmak, dayanışmamızı köklü hale getirmek amacıyla, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve üst kurul delegelerimizi aileleriyle birlikte yılda bir defa "Sağlık-Sen Aile Buluşması"nda bir araya getireceğiz.

Üyelerimizin; sosyal konut projelerinden yararlanabilmeleri, sosyal tesislerde indirimli kalabilmeleri, indirimli kart uygulamasından faydalanabilmeleri ve avantajlı tatil imkanlarından en üst derecede istifade edebilmeleri için gerek kamu gerekse özel sektörle çok yönlü çalışmalar yürüteceğiz.

Başta üyelerimiz olmak üzere tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının istifade edebilmeleri amacıyla Ankara, İstanbul ve İzmir'de otel konforunda birer misafirhane açacağız.

Yeni dönemde başta AB ülkeleri olmak üzere dış devletlerdeki sendika ve benzer paydaşlarla ilişkiler kuracağız. Bilgi ve deneyim paylaşımı temelli bu ilişkilerle, yöneticilerimizin daha donanımlı hale gelmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Her ay düzenli olarak yayınladığımız ve kamuoyunun büyük ilgi gösterdiği Şiddet Raporu gibi rapor ve araştırma örneklerini çeşitlendireceğiz. Bu kapsamda belli periyotlarla "Sağlık ve Sosyal Hizmet Politikaları Raporu" hazırlayacağız.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını doğrudan ve dolaylı olarak ilgilendiren içtimai, siyasi ve iktisadi konularda, üniversitelerin araştırma merkezleri ya da enstitüleriyle işbirliği içinde çalışmalar yapacağız.

Öncelik ve önem vereceğimiz en önemli çalışma alanlarından biri de sosyal medya kullanımı olacaktır. Yeni dönemde Sağlık-Sen'i sosyal medya da marka haline getireceğiz.

Hukuk yoluyla mücadelemizde daha üst düzeyde sonuçlar alabilmek için gerek Genel Merkezimizin gerekse şubelerimizin hukuk hizmetlerini, bütünlük çerçevesinde güçlendireceğiz.

"Mücadele Bayrağımızı Daha da Yükseklere Taşıyacağız"

Fedakar sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yüklerini hafifletmek, yüzlerini güldürmek ve daha müreffeh bir hayat sürmeleri için yeni dönemde mücadele bayrağımızı çok daha yükseklere taşımaya kararlıyız. Bunun için teşkilatımızın gücüne ve kararlılığına yürekten inanıyoruz.

Yeni dönemde çözüme kavuşmaları için mücadele bayrağımızı dalgalandıracağımız konuların bazıları ise şöyle;

- Nöbet ücretlerinin en az %100 artırılması ve merkezi bütçeden ödenmesi
- Sağlık çalışanlarına gerek gece gerekse hafta sonu çalışma tazminatı ödenmesi veya işçilerde olduğu gibi alınan ücretlerin artırımlı olması
- Sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıflarında çalışanlara icap nöbet ücreti ödenmesi
- Yıllık izinlerin tamamından ve şua izninden ek ödeme kesintisinin yapılmaması
- Tüm sağlık kuruluşlarında 24 saat esaslı kreş uygulamasına geçilmesi
- Her yıl en az 70 bin sağlık çalışanı istihdamı teşviki
- Büyükşehirlerde çalışanlar için "sağlık hizmeti" tazminatı getirilmesi
- Giyecek yardımının sembolik olmaktan çıkarılıp, günümüz koşullarına uyarlanması
- Öğretmenlerde olduğu gibi toplu taşıma araçlarından kalıcı indirimli olarak yararlanılması
- Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Üniversite Hastaneleri ve Adli Tıp Kurumlarındaki çalışanlara, sağlık ve sosyal hizmet tazminatı ödenmesi
- Hizmet kolumuza bağlı kurumlarda genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıflarında çalışanlardan yükseköğrenim görmüş olanların özel hizmet tazminatlarının %10 artırımlı verilmesi
- Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ek ödemelerini yüzde 20 oranında arttırmıştık. Yeni dönemde ek ödemelere yüzde 30 – 40 oranlarında ilave artış yapılması
- Lisans üstü eğitim alan sağlık meslek mensupları için "uzman" unvanının, tüm sağlık branşlarını kapsayacak şekilde kapsamının genişletilmesi ve daha önce 7 puan artırdığımız özel hizmet tazminatının 15-20 puan daha artırılmasını sağlamak
- Sağlık Bakanlığı'ndaki ek ödeme, fazla mesai, nöbet ücreti gibi ödeme kalemlerinin, aynı hizmet kolundaki Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı çalışanlarına da uygulanması
- Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların sınavsız olarak genel idari hizmetleri sınıfına geçebilmelerinin sağlanması
- Tüm meslekleri evrensel ölçekte tanımlayarak, mesleki görev ve sorumlulukların netleşmesini, bununla birlikte de itibar ve saygınlığın artırılmasını sağlamak
- Birlik, beraberlik ve dayanışmalarını artırmak amacıyla, 40'ın üzerinde branşa sahip sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarını, tek bir anlamlı günle anılır hale getirmek
- Doku, organ ve kan bağışı için sosyal kampanyalar düzenlenmesi

Göreve geldiğimiz gün verdiğimiz "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın sorunlarının çözümü için yapabileceğimiz ne varsa yapacağız" sözünü bir an olsun unutmadık. Allah'ın izniyle verdiğimiz sözlerin de çok büyük ölçüde teker teker hayata geçmesini sağladık.

Daha uzun bir yolumuz var.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın müreffeh yarınlara ulaşması için hedeflerimizi ve amaçlarımızı gerçekleştirmeye yönelik dün olduğu gibi bugün ve yarın da hiç durmadan mücadele edeceğiz.

Nihai amacımız Güçlü Sağlık-Sen, Müreffeh Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarıdır. Bu amaç için yolumuza emin adımlarla devam edeceğiz.

Bu davayı sırtlanan kudretli teşkilatımız, nihai amacımızı gerçekleştirmek için bundan sonra da üstün gayretini, inanmışlığını, kararlılığını, cesaretini dalgalandırmaya devam edecektir.

Allah'ın izniyle kutlu yarınlara hep birlikte yürüyeceğiz. Sağlık-Sen, geçmişte nasıl hepimizin ortak davası ve mücadele pınarı olduysa, yeni dönemde de olmaya devam edecektir.

Teşkilat olarak, dört yıllık bir zaman diliminde yaptığımız çalışmalar; mücadelemizin, alın terimizin, inancımızın ve kararlılığımızın delilidir. Yeni dönem de aynı şekilde olmaya devam edecektir.

Tüm bunlar faaliyet raporumuzda özet olarak yer almaktadır.

Bu vesileyle 7. Olağan Genel Kurulumuzun; erdemli teşkilatımıza, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza, milletimize ve ülkemize hayırlar getirmesini temenni ediyorum.

Saygılarımla…

GENEL BAŞKANLARIMIZ

Semih DURMUŞ
Genel Başkan
(2019-)

Metin MEMİŞ
Genel Başkan
(2011-2019)

Mahmut KAÇAR
Onursal Genel Başkan
(2008-2011)

Dr. Ahmet AKSU
Kurucu Genel Başkan
(1995-2008)

KURUCULARIMIZ

Bekir Necati ŞİMŞEK

İlknur POYRAZ

Bülent KUTLUCA

Yaşar BAŞARAN

Bünyamin SAYIN

Hüseyin BALTACI

Nihat ÜLGEN

Taner GÖKÇINAR

Hüseyin ERENER

Fuat ÇALIŞKAN

Kürşat DERİCİ

Yaşar KARAPINAR

ESKİ GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ

Abdülaziz ASLAN

Kemal ÇIRAK

Himmet BAYAR

Mustafa ÖRNEK

Fatih KOCUR

Murat ÖZDEMİR

Mutlu KAYA

Ekrem YAVUZ

Mustafa KULLUK

Mahfuz SUNAR

Menderes TURBAY

M. Güner ERDOĞDU

Şenol GEMİCİ

Ahmet TEPE

Ömür AKYILDIZ

Mustafa GÜNBEY

Hüsnü KAYMAZ

Nazife İŞÇİOĞLU

Fatih AFŞAR

Alican HANT

Özcan KANMAZ

Hacı Mehmet YILMAZ

Ali Haydar TUĞ

TEŞKİLATIMIZ

GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU

Semih DURMUŞ
Genel Başkan

Durali BAKİ
Genel Sekreter

İdris BAYKAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilatlanma)

M. Faruk DOĞAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Mali İşler)

Şemsettin KARADOĞAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Basın ve İletişim)

Yusuf DURAL
Genel Başkan Yardımcısı
(Hukuk, Mevzuat ve Toplu Sözleşme)

Yasin BARUTCU
Genel Başkan Yardımcısı
(Eğitim ve Sosyal İşler)

GENEL MERKEZ
DENETLEME KURULU

Hamza ÖKSÜZ
Genel Denetleme Kurulu Başkanı

İlyas BİÇER
Genel Denetleme Kurulu Üyesi

Hikmet BİLGİN
Genel Denetleme Kurulu Üyesi

Mustafa YILDIZ
Genel Denetleme Kurulu Üyesi

İsmail ÇOR
Genel Denetleme Kurulu Üyesi

GENEL MERKEZ
DİSİPLİN KURULU

Mehmet ÖZ
Genel Disiplin Kurulu Başkanı

Naci DURMUŞ
Genel Disiplin Kurulu Katip Üyesi

Vesim EVİZ
Genel Disiplin Kurulu Üyesi

Tuna DİNÇ
Genel Disiplin Kurulu Üyesi

Mehmet Selim ÜNVERDİ
Genel Disiplin Kurulu Üyesi

MEVCUT ŞUBE BAŞKANLARIMIZ

Bekir NENNİOĞLU
Adana Şube Başkanı

Yakub ÇELİK
Adıyaman Şube Başkanı

Abdülkadir HIZ
Afyonkarahisar Şube Başkanı

Fevzi MAĞAL
Ağrı Şube Başkanı

Rıfat KAYA
Aksaray Şube Başkanı

Ahmet YEŞİLGÖL
Amasya Şube Başkanı

Şenol ŞAHİN
Ankara 1 No'lu
Şube Başkanı

Erdal BOLATÇI
Ankara 2 No'lu
Şube Başkanı

Tahir EREN
Ankara Bakanlık
Şube Başkanı

Eyüp MEDET
Ankara 4 Nolu
Şube Başkanı

Ercan ÖZTÜRK
Ankara 5 No'lu (Üniversiteler)
Şube Başkanı

Umut GÜMÜŞAY
Ankara 6 No'lu
Şube Başkanı

Sinan KULUÖZTÜRK
Antalya Şube Başkanı

Hasan Basri BOZKURT
Antalya 2 Nolu Şube
(Üniversite ve Adli Tıp) Temsilcisi

Selçuk RECEPOĞLU
Ardahan Şube Başkanı

Fehmi ER
Artvin Şube Başkanı

Abdülbaki KARAER
Aydın Şube Başkanı

Nihat ERZİ
Balıkesir Şube Başkanı

Naci DURMUŞ
Bartın Şube Başkanı

İbrahim Halil DURSUN
Batman Şube Başkanı

Gökhan AKDAĞ
Bayburt Şube Başkanı

Emrah GÖZTEPE
Bilecik Şube Başkanı

Bilal ARSLAN
Bingöl Şube Başkanı

Mehmet Baki KAYA
Bitlis Şube Başkanı

Sami YILMAZ
Bolu Şube Başkanı

M. Faruk OZAN
Burdur Şube Başkanı

Gökhan YÜNKUL
Bursa Şube Başkanı

Eser YILDIRIM
Bursa 2 No'lu (Üniversite)
Temsilcisi

Suat ÖZEN
Çanakkale Şube Başkanı

Tuna DİNÇ
Çankırı Şube Başkanı

Ahmet SAATÇİ
Çorum Şube Başkanı

Metin Yüksel KOÇOĞLU
Denizli Şube Başkanı

Nurhak ENSARİOĞLU
Diyarbakır Şube Başkanı

Cihan ÖZAL
Düzce Şube Başkanı

Erhan TURHAN
Edirne Şube Başkanı

Selçuk KILIÇ
Elazığ Şube Başkanı

Ahmet Burak AYGÜNEŞ
Elazığ 2 No'lu (Üniversite)
Şube Başkanı

Halil İbrahim İÇOĞLU
Erzincan Şube Başkanı

Abdullah DUMAN
Erzurum Şube Başkanı

Hasan Hüseyin KÖKSAL
Eskişehir Şube Başkanı

Mehmet Ali ARAYICI
Gaziantep Şube Başkanı

Cuma KERKEZ
Gaziantep 2 No'lu (Üniversite)
Şube Başkanı

Ogün ELİFOĞLU
Giresun Şube Başkanı

Engin KARABULUT
Gümüşhane Şube Başkanı

Nazif ARSLAN
Hakkari Şube Başkanı

M. Mustafa TEKGÜZEL
Hatay Şube Başkanı

Şebnem YILDIZLI
Iğdır Şube Başkanı

Mahmut AĞUN
Isparta Şube Başkanı

Zafer CANER
İstanbul 1 Nolu
Şube Başkanı

Cesur ÖZTÜRK
İstanbul 2 Nolu
Şube Başkanı

İsmail ÇOR
İstanbul 3 Nolu (Üniversiteler)
Şube Başkanı

Şemsettin GÖKTÜRK
İstanbul 5 Nolu (112)
Şube Başkanı

Murat ERGÜL
İstanbul 6 Nolu (ASH)
Şube Başkanı

Gençer YILMAZ
İzmir 1 Nolu Şube Başkanı

Ekrem ÖZDEMİR
İzmir 2 Nolu Şube Başkanı

Özgür ATALAY
İzmir 3 No'lu Şube
(Üniversiteler) Temsilcisi

Bünyamin Mutlu DEMİRCİ
Kahramanmaraş
Şube Başkanı

Sezgin AYDOĞMUŞ
Karabük Şube Başkanı

Beytullah BAYIR
Karaman Şube Başkanı

Muharrem KOSKALAN
Kars Şube Başkanı

Mehmet ÖZ
Kastamonu Şube Başkanı

Hakan KESER
Kayseri Şube Başkanı

Recep AKDOĞAN
Kırıkkale Şube Başkanı

Asım GÜNERHAN
Kırklareli Şube Başkanı

Yasin YÜCESAN
Kırşehir Şube Başkanı

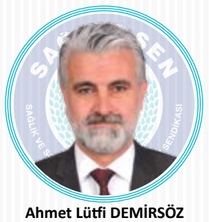
Hüseyin ÖZCAN
Kilis Şube Başkanı

Erdal YILDIRIM
Kocaeli Şube Başkanı

Mustafa RESUL
Kocaeli 2 Nolu (Üniversite)
Şube Başkanı

Ahmet UZUNAY
Konya Şube Başkanı

Mithat ŞAFAK
Konya 2 No'lu (Üniversiteler)
Şube Başkanı



Ahmet Lütfi DEMİRSÖZ
Kütahya Şube Başkanı

Mehmet BİNGÖL
Malatya Şube Başkanı

Mustafa IRGATOĞLU
Manisa Şube Başkanı

Abdullah SARUHAN
Mardin Şube Başkanı

Hasan ÖZER
Mersin Şube Başkanı

Sami YENER
Mersin 2 Nolu (Üniversite)
Şube Başkanı

Özcan ÇİÇEK
Muğla Şube Başkanı

Fehmi Kuzey VURAR
Muş Şube Başkanı

Hakan GÜNDÜZPOLAT
Nevşehir Şube Başkanı

Ebuzer DOĞAN
Niğde Şube Başkanı

Ahmet YILMAZ
Ordu Şube Başkanı

Muhittin ÇENET
Osmaniye Şube Başkanı

İsmail YILMAZ
Rize Şube Başkanı

Abdullah ARI
Sakarya Şube Başkanı

İlyas BİÇER
Samsun Şube Başkanı

Vesim EVİZ
Siirt Şube Başkanı

Ramazan AÇIKGÖZ
Sinop Şube Başkanı

Muhittin MUSAOĞLU
Sivas Şube Başkanı

Abdülkadir YABİR
Şanlıurfa Şube Başkanı

Sabgatullah ANMAL
Şırnak Şube Başkanı

Hamza ÖKSÜZ
Tekirdağ Şube Başkanı

Suat MANTAR
Tokat Şube Başkanı

İdris AYDIN
Trabzon Şube Başkanı

Şenol SUNGUR
Trabzon 2 Nolu Şube
(Üniversite) Temsilcisi

Kadir İŞİTMEN
Tunceli Şube Temsilcisi

Muhammed Ali ALOĞLU
Uşak Şube Başkanı

Hikmet BİLGİN
Van Şube Başkanı

Halil İbrahim ÖZER
Yalova Şube Başkanı

Gökhan EROĞLU
Yozgat Şube Başkanı

Mehmet Ali KARA
Zonguldak Şube Başkanı

Yiğit Osman DARICI
Zonguldak 2 Nolu (Üniversite)
Şube Başkanı

Bu dönem Sağlık-Sen'de görev yaptıkları süre içerisinde vermiş oldukları hizmetlerden dolayı şube başkanlarımız Recep Eliaçık, İbrahim Şahin, Serbülent Şentürk, Maruf Yalçın, Cemil Demir, Süleyman Akyıldız, Mehmet Karataş, Mustafa Yıldız, Kerim Süral, Yunus Yılmaz, Orhan Tanyürek, Feleytun Fatih Gönç, Caner Tazegün, Erdal Demiralay, Özgür Yıldırım, Önder İnce, Selçuk Taşyapar, İdris Güneş, Hasan Yazıcı, Osman Uzun, Cuma Köysüren, Zeynel Abidin Uysal, Mehmet Selim Ünverdi, Abdullah Sönmez, Gıyasettin Uçaş, Özgür Kırmızıtaş, İbrahim Oktay, Atakan Erciyas'a teşekkür ederiz.

Görevi başında hayatını kaybeden Sivas Şube Başkanımız Adem Yaşin'e yüce Allah'tan rahmet diliyoruz.

1979-2020

Kıymetli Genel Başkan Yardımcımız
Abdülaziz Aslan ve
Covid-19 ile mücadelede vefat eden
kahraman sağlık çalışanlarımızı
rahmet ve minnetle anıyoruz...

7

Olağan Genel Kurul

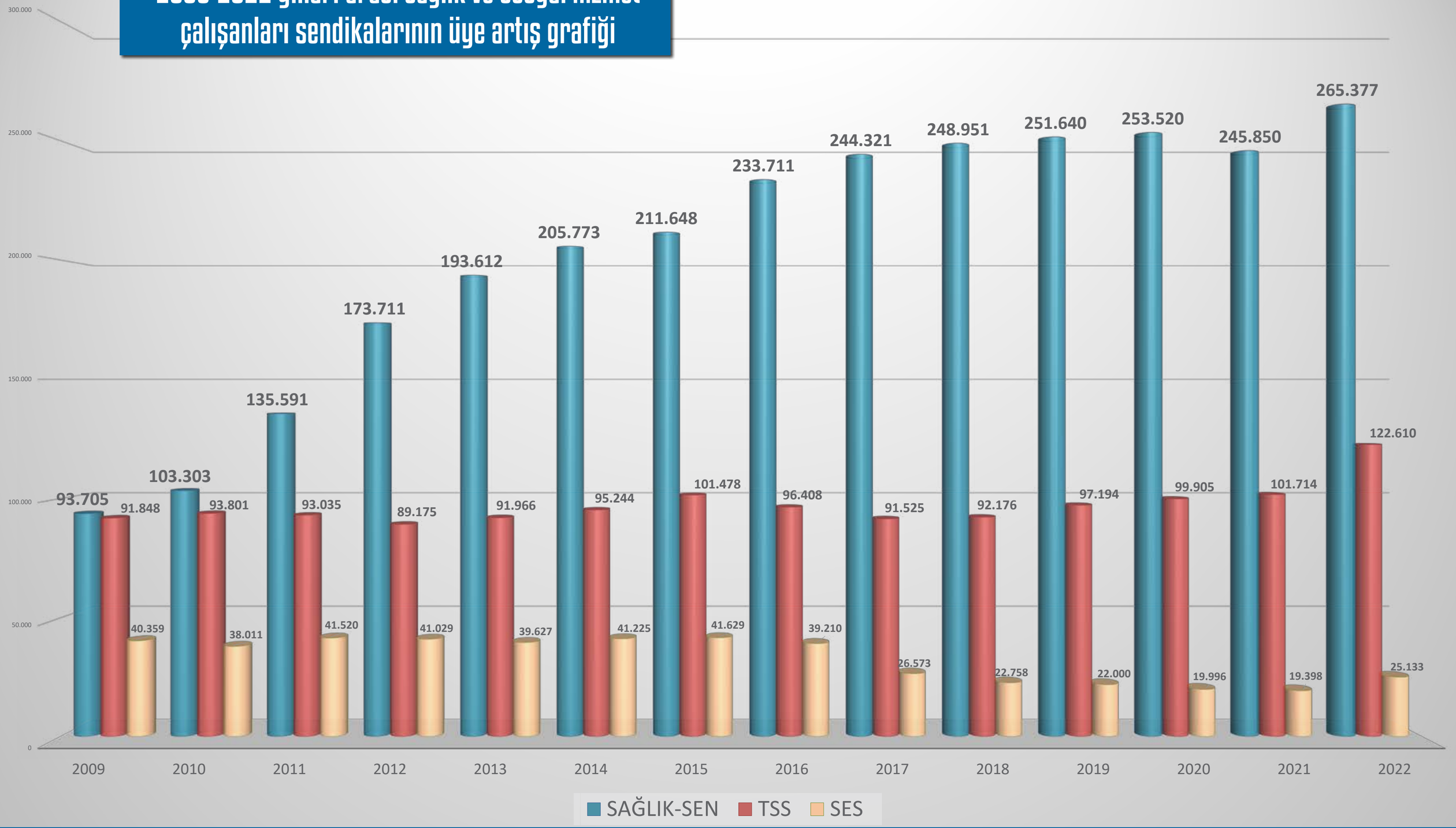
SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Yıllara Göre Üye Sayılarımız

2009-2022 yılları arası sağlık ve sosyal hizmet çalışanları sendikalarının üye artış grafiği



SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

2019	2020	2021	2022
251.640	253.520	245.850	265.377

Sendikamızı Yetkide 14. Yılına Taşıyan
Teşkilatımıza ve Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarımıza

Sonsuz Teşekkürler

7

Olağan Genel Kurul

SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Teşkilat Faaliyetlerimiz

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günleri Coşkuyla Kutlandı

01 Mayıs 2019 / ŞANLIURFA

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, Memur-Sen ve Hak-İş'in birlikte Şanlıurfa'da organize ettiği mitingle kutlandı. Türkiye'nin dört bir yanından gelen işçiler ve kamu görevlileri, omuz omuza vererek güvenceli istihdam, insan onuruna yakışır ücret, vergi yükünün azaltılması mesajı verdi.

01 Mayıs 2020 / MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ

Alın terinin, emeğin ve örgütlü mücadelenin sembol günü olarak her yıl coşkuyla kutlanan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, koronavirüsün gölgesi altında kutlandı.

01 Mayıs 2021 / ANKARA ŞEHİR HASTANESİ

Memur-Sen, 1 Mayıs bildirisini pandemiyle en ön safta mücadele veren sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla Ankara Şehir Hastanesi önünde açıkladı.

01 Mayıs 2022

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla yazılı basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Üreten ve alın teri akıtan tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlu olsun" dedi.

Başkanlar Kurulu Toplantıları

Sağlık-Sen yönetimi, düzenli aralıklarla gerçekleştirdiği Başkanlar Kurulu toplantılarında, şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya geldi. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yaşadığı sorunların, sorunlara yönelik çözüm önerilerinin, gündeme dair konuların masaya yatırıldığı toplantılarda önemli kararlar alındı. Toplamda 10 Başkanlar Kurulu toplantısı gerçekleştiren Sağlık-Sen, pandemi döneminde de toplantılarını online olarak yaptı.

19 Haziran 2019 / İSTANBUL

26 Temmuz 2019 / KIZILCAHAMAM

11 Eylül 2019 / ANKARA

02 Nisan 2020 / ANKARA

15 Ekim 2020 / ANKARA

18 Mart 2021 / KIZILCAHAMAM

Sağlık-Sen'in gerçekleştirdiği 6. Dönem 6. Başkanlar Kurulu Toplantısı'na online olarak katılan Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, sağlık çalışanlarının sorunlarının farkında olduklarını, bu sorunların çözümü için kararlı olduklarını dile getirdi.

10 Haziran 2021 / ANKARA

02 Eylül 2021 / ANKARA

13 Kasım 2021 / KIZILCAHAMAM

08 Eylül 2022 / ANKARA

Tüzük Tadil Genel Kurulları

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, şube başkanları ve delegelerin katılımıyla gerçekleştirilen Sağlık-Sen Tüzük Tadil Genel Kurulları'nda, tüzük değişiklikleri onaylanarak yürürlüğe girdi.

27 Temmuz 2019 / KIZILCAHAMAM

14 Mayıs 2022 / ANKARA

Memur-Sen Başkanlar Kurulu Toplantıları

Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve genel başkan yardımcıları, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonların yöneticilerinin bir araya geldiği Memur-Sen Başkanlar Kurulu Toplantılarında, gündemdeki konular değerlendirildi. Düzenli aralıklarla yapılan toplantılarda, önemli kararlar alındı.

16 Mart 2021 / ANKARA

03 Nisan 2019 / ANKARA

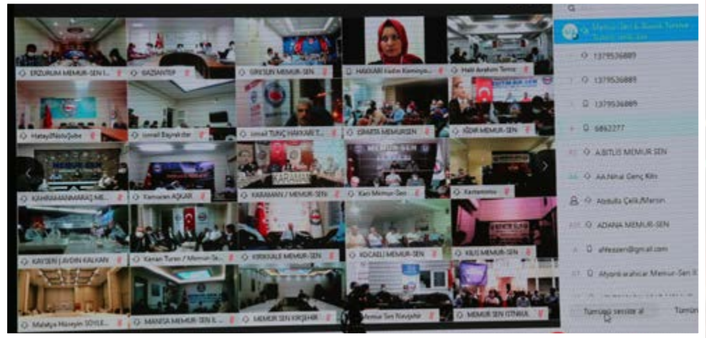
30 Aralık 2021 / ANKARA

06 Nisan 2019 / ANKARA

06 Haziran 2022 / ANKARA

Memur-Sen Türkiye Buluşmaları

Memur-Sen 6. Türkiye Buluşması Online Olarak Gerçekleştirildi



29 Eylül 2020 / ANKARA

Memur-Sen Konfederasyonu ertelenen 6. Türkiye Buluşması'nı pandemi nedeniyle online olarak gerçekleştirdi. Videokonferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katılırken 81 il teşkilatı da online olarak toplantıya katılım gösterdi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen Türkiye Buluşmasında Konuştu

16 Temmuz 2019

Memur-Sen tarafından İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenen 7. Büyük Türkiye Buluşması Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Buluşmaya Erdoğan'ın yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Nurettin Canikli de katıldı.

Sağlık-Sen Türkiye Buluşmaları

Sağlık-Sen'den Büyük "Türkiye Buluşması"

Sağlık-Sen Türkiye Buluşması; Sağlık Bakanı Yardımcısı Halil Eldemir, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık-Sen Onursal Genel Başkanı ve AK Parti Yerel Yönetimlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Üyesi Necdet Ünüvar, Sağlık-Sen yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları ve 2 binden fazla temsilcinin katılımıyla gerçekleşti.

22 Şubat 2020 / KIZILCAHAMAM

Sağlık-Sen Türkiye Buluşmaları

Türkiye Bulaşması Gerçekleştirildi

Sağlık-Sen Türkiye Buluşması, 1000 teşkilat mensubunun katılımıyla gerçekleştirildi. Genel Merkez yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları, şube başkan yardımcıları ve temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilen Türkiye Buluşması'nda Genel Başkan Semih Durmuş, katılımcılara hitap etti.

02 Aralık 2021 / ANTALYA

Türkiye Bulaşması Gerçekleştirildi

Sağlık-Sen Türkiye Buluşması (2), yüzlerce teşkilat mensubunun katılımıyla gerçekleştirildi. Genel Merkez yönetim kurulu üyeleri, şube yöneticileri ve temsilcilerin katılımıyla düzenlenen Türkiye Buluşması'nda Genel Başkan Semih Durmuş, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu. NOT: Eylem kararı alındığı için 3. toplantı ertelendi.

05 Aralık 2021 / ANTALYA

Teşkilat Buluşmaları

Sağlık-Sen yönetim kurulu üyeleri, Türkiye'nin dört bir yanındaki teşkilat mensuplarıyla zaman zaman bir araya gelerek, gündeme dair istişarelerde bulundu. Sorunların ve taleplerin değerlendirildiği toplantılarda, görüş alışverişleri yapıldı.

Teşkilat mensupları, temsilciler ve üyelerin katıldığı toplantılarda, yönetim kurulu üyeleri soruları da yanıtlayarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını çeşitli konularda bilgilendirdi.

ANKARA 4 NOLU (ASH)

ANKARA 5 NOLU (ÜNİVERSİTELER)

ANKARA 6 NOLU

ADANA

ADIYAMAN

AFYONKARAHİSAR

ANTALYA

ANTALYA ÜNİVERSİTE

ARDAHAN

AĞRI

AKSARAY

AMASYA

ARTVİN

AYDIN

BALIKESİR

ANKARA 1 NOLU

ANKARA 2 NOLU

ANKARA 3 NOLU (BAKANLIK)

BARTIN

BATMAN

BAYBURT

BİLECİK

BİNGÖL

BİTLİS

DÜZCE

EDİRNE

ELAZIĞ

BOLU

BURDUR

BURSA

ELAZIĞ ÜNİVERSİTE

ERZİNCAN

ERZURUM

BURSA ÜNİVERSİTE

ÇANAKKALE

ÇANKIRI

ESKİŞEHİR

GAZİANTEP

GAZİANTEP ÜNİVERSİTE

ÇORUM

DENİZLİ

DİYARBAKIR

GİRESUN

GÜMÜŞHANE

HAKKARİ

HATAY

IĞDIR

ISPARTA

KARABÜK

KARAMAN

KARS

İSTANBUL 1 NOLU

İSTANBUL 2 NOLU

İSTANBUL 3 NOLU (ÜNİVERSİTELER)

KASTAMONU

KAYSERİ

KIRIKKALE

İSTANBUL 5 NOLU (112)

İSTANBUL 6 NOLU (ASH)

İZMİR 1 NOLU

KIRKLARELİ

KIRŞEHİR

KİLİS

İZMİR 2 NOLU

İZMİR ÜNİVERSİTE

KAHRAMANMARAŞ

KOCAELİ

KOCAELİ ÜNİVERSİTE

KONYA

KONYA ÜNİVERSİTELER

KÜTAHYA

MALATYA

OSMANİYE

RİZE

SAKARYA

MANİSA

MARDİN

MERSİN

SAMSUN

SİİRT

SİNOP

MERSİN ÜNİVERSİTE

MUĞLA

MUŞ

SİVAS

ŞANLIURFA

ŞIRNAK

NEVŞEHİR

NİĞDE

ORDU

TEKİRDAĞ

TOKAT

TRABZON

TRABZON ÜNİVERSİTE

TUNCELİ

UŞAK

VAN

YALOVA

YOZGAT

ZONGULDAK

ZONGULDAK ÜNİVERSİTE

İdlib'de Sağlık-Sen Caddesi ve Abdülaziz Aslan Sokağı Açıldı

4 Mayıs 2022 / İDLİB

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, AFAD koordinasyonunda Memur-Sen başta olmak üzere pek çok sivil toplum kuruluşunun işbirliğiyle gerçekleştirilen "Bir Aradayız İdlib'in Yanındayız" kampanyası kapsamında İdlib'de yaptırılan briket evlerin açılış ve anahtar teslim törenine katıldı. Durmuş, Sağlık-Sen'in adının verildiği cadde ile COVID-19 nedeniyle hayatını kaybeden Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan'ın isminin verildiği sokağı ziyaret etti.

Dünya Kadınlar Gününde Suriyeli Mahpus Kadınlar İçin Yürüdük

09 Mart 2019 / ANKARA

Suriye'deki mahpus kadınların yaşadığı drama dikkat çekmek için Memur-Sen tarafından organize edilen Meşaleli Vicdan Yürüyüşü Ankara'da gerçekleştirildi.

Sağlık-Sen'den BM ve DSÖ'ye Mursi Mektubu

19 Haziran 2019 / İSTANBUL

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Merkez yöneticileri ve şube başkanlarıyla birlikte, mahkemede hayatını kaybeden Mısır'ın demokratik yollarla iş başına gelmiş ilk Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi hakkında Birleşmiş Milletler'e (BM) ve Dünya Sağlık Örgütü'ne (DSÖ) postaneden mektup yolladı. Mursi ile Mısır hapishanelerinde sağlık sorunları yaşayan mahkumlar konusunun kaleme alındığı mektup, BM Genel Sekreteri Antonio Guterres ve DSÖ Genel Direktörü Tedros Adhanom'a gönderildi.

Memur-Sen'den Doğu Türkistan'daki Çin Zulmüne Kitlesel Tepki

10 Aralık 2019 / ANKARA

Memur-Sen Konfederasyonu, "10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü" nedeniyle Ankara ve İstanbul başta olmak üzere Türkiye genelinde dünyadaki insan hakları ihlallerine ve yaşanan tüm hukuksuzluklara tepki gösterdi. Eylemlerin Ankara ayağında ise Çin'in Doğu Türkistan'da yaptığı zulümler protesto edildi.

"Diyarbakır Annelerinin Yanındayız"

31 Ocak 2020 / DİYARBAKIR

Genel Başkan Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, çocuklarının dağa kaçırılması nedeniyle HDP Diyarbakır İl Başkanlığı önünde oturma eylemi yapan anneleri ziyaret etti.

"Döner Sermaye İşlevini Yitirdi, Kronik Sorun Haline Geldi"

16 Temmuz 2020 / ANKARA

Sağlık-Sen Türkiye genelinde döner sermaye (ek ödeme) sistemiyle ilgili tüm şubeleriyle birlikte eş zamanlı basın açıklaması gerçekleştirdi. Genel Merkezde basın mensuplarıyla bir araya gelen Genel Başkan Semih Durmuş, 2004 yılında sorunların çözümü amacıyla tüm sağlık tesislerinde uygulanmaya başlanan döner sermaye sisteminin gelinen noktada işlevini yitirdiğini ve kronik bir sorun haline geldiğini söyledi.

Sağlık-Sen Teşkilatından Türkiye Genelinde Döner Sermaye Tepkisi

16 Temmuz 2020

Sağlık-Sen, eş zamanlı olarak Türkiye'nin dört bir yanında döner sermaye konulu basın açıklamaları gerçekleştirdi.

"15 Temmuz Çelikleşmiş Millet İradesinin Şanlı Direnişidir"

16 Temmuz 2020 / ANKARA

15 Temmuz şanlı direnişin 4'üncü yıldönümünde; Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı üyeler, o gece darbecilerin hedefi olan Ankara Emniyet Müdürlüğü'ne yürüdü. Pandemi tedbirlerine uyularak gerçekleştirilen yürüyüşte, şehitleri temsilen meşaleler taşındı. Yürüyüşün ardından Ankara Emniyet Müdürlüğü önünde gerçekleştirilen basın açıklaması ile darbe girişimi bir kez daha kınandı, milli iradenin destekçisi olunacağı mesajı verildi.

Ambulans Sirenleri Sağlık Çalışanlarının Sorunları İçin Çaldı

02 Eylül 2020 / ANKARA

Sağlık-Sen başta döner sermaye sistemi olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekmek için ambulans sirenleri eşliğinde basın açıklaması yaptı.

Sağlık-Sen Bir Kez Daha Meydanlara İndi

29 Eylül 2020

Sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlara dikkat çekmek isteyen Sağlık-Sen, tüm teşkilatıyla birlikte meydanlara indi.

Sağlık-Sen'den Bakanlık Önünde Döner Sermaye Tepkisi

25 Mart 2021 / ANKARA

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi, 81 ilden gelen şube yöneticileriyle birlikte Sağlık Bakanlığı önünde ücret adaletsizliğine ve döner sermaye sistemine tepki gösterdi.

"Kreş ve Vazife Malullüğü Mücadelemiz Sonuç Verdi"

15 Aralık 2020 / ANKARA

Verdikleri mücadele ile pandemi döneminde sağlık çalışanlarının en büyük sorunu olan kreş ile vazife malullüğü konularının Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın yaptığı açıklamalarla çözüme kavuştuğunu dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Kreş, okul öncesi eğitim kurumları ve vazife malullüğü konularında kararlı bir şekilde yürütmüş olduğumuz mücadele başarıyla sonuçlanmıştır. Sağlık çalışanlarının mağduriyetine son verilmiştir" diye konuştu.

"Mescid-i Aksa Özgürleşmeden İnsanlık Özgürleşemez!"

Memur-Sen Konfederasyonu, Siyonist İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimini 81 ilde protesto etti. Protestoların Ankara ayağında Memur-Sen ve STK'lar, TBMM önünden İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek terörist devlet İsrail'i kınadı.

11 Mayıs 2021 / ANKARA

Sağlık-Sen: Zam 1 Milyon Sağlık Çalışanını Kapsamalı

01 Aralık 2021 / ANTALYA

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Sağlık Bakanı Fahrettin Koca tarafından açıklanan ve ardından Meclis'te görüşülmesine başlanan uzman ve pratisyen hekimlere 2 bin 500 ile 5 bin lira zam düzenlemesine, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yönetim kurulu üyeleriyle birlikte ayrım oluşturduğu gerekçesiyle tepki gösterdi.

Sağlık-Sen Türkiye Buluşması öncesinde basın açıklaması yapan Genel Başkan Durmuş, Sağlık Bakanlığı'na "yanlıştan dönün" çağrısında bulundu.

Sağlık-Sen'den Sağlık Bakanlığı'na "Zamda Ayrımcılık" Tepkisi

02 Aralık 2021 / ANTALYA

Sağlık-Sen Genel Başkan Semih Durmuş, "Madem isteyince, zam kararı açıklayıp, akşamına Meclis'ten geçirebiliyorsunuz. Aynısını kapsam dışı bırakılan yüzbinlerce sağlık çalışanı için de yapabilirsiniz. İşte o zaman sizi yürekten alkışlarız. O zaman 'helal olsun' deriz" dedi.

Sağlık-Sen, binden fazla teşkilat mensubunun katılımıyla Antalya İl Sağlık Müdürlüğü önünde, Sağlık Bakanlığı'nın ayrımcılığa neden olan zam uygulamasına tepki gösterdi.

Burada basın açıklaması yapan Genel Başkan Semih Durmuş, "Yetkili sendika olarak zam yapılmasına asla karşı değiliz, olamayız da. Zamma karşı olmamız, sendikal kimliğimizi ve mücadelemizi inkar manasına gelir. Biz yapılan zamda sağlık çalışanlarının yok sayılmasına karşıyız" dedi.

Sağlık-Sen'den "Ayrımcılığa" Karşı 81 İlde İş Bırakma Eylemi

07 Aralık 2021

Yetkililer tarafından açıklanan maaş iyileştirilmesinin ayrım gözetilmeksizin tüm sağlık çalışanlarına uygulanmasını talep eden Sağlık-Sen şubeleri, ayrımcılığa karşı 81 ilde iş bırakma eylemi gerçekleştirdi.

Başka "Ekrem Hocalar Ölmesin" Diye Sağlık Çalışanları İş Bıraktı

07 Temmuz 2022

Konya Şehir Hastanesi'nde görevli Uzm. Dr. Ekrem Karakaya'nın görevi başında silahlı saldırıya uğrayarak hayatını kaybetmesi üzerine Sağlık-Sen, Türkiye genelinde iş bırakma eylemi gerçekleştirdi.

Sağlık-Sen Heyeti Deprem Bölgesinde Ziyaretlerde Bulundu

01 Şubat 2020 / ELAZIĞ

Genel Başkan Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, 6,8'lik depremle sarsılan Elazığ'ı ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

Sağlık-Sen İzmirlileri Yalnız Bırakmadı

01 Kasım 2020 / İZMİR

Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, İzmir'in Seferihisar ilçesi açıklarında meydana gelen depremin ardından bölgeye giderek incelemelerde bulundu.

Memur-Sen'den İzmir'deki Depremzedelere 500 Bin TL Yardım

18 Kasım 2020 / ANKARA

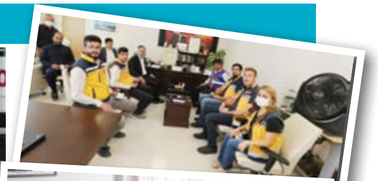
Memur-Sen, AFAD aracılığı ile İzmir depreminde mağduriyet yaşamış olan depremzedelere yardımda bulundu. Toplamda 500.000 TL değerindeki yardım AFAD aracılığı ile depremzedelere ulaştırıldı.

Memur-Sen'den Sel Felaketinin Yaşandığı Kastamonu'ya Ziyaret

08 Eylül 2021 / KASTAMONU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sel felaketinin yaşandığı Kastamonu'da temaslarda bulundu.

Sel Felaketinin Yaşandığı Sinop'a Geçmiş Olsun Ziyareti



09 Eylül 2021 / SİNOP

Sel felaketinin yaşandığı Kastamonu'nun ardından Sinop'ta da temaslar gerçekleştiren Genel Başkan Semih Durmuş, afetten etkilenen sağlık çalışanlarına geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.

Sempozyum - Panel - Çalıştay

Sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekmek, sorunları birebir muhataplarından dinlemek ve işin uzmanlarıyla sorunlara çözüm önerileri sunmak amacıyla çeşitli konularda sempozyum, panel ve çalıştaylar düzenleyen Sağlık-Sen, buralardan çıkan sonuç bildirgelerini ve raporları hem kamuoyu ile hem de yetkililerle paylaştı.

Sağlık-Sen'den Ebe ve Hemşireler Konferansı

18 Aralık 2019 / ANKARA

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından ebe ve hemşirelerin sorunlarının ele alındığı arama konferansı yapıldı.

Sağlık-Sen Aile Hekimlerinin Sorunlarını Masaya Yatırdı

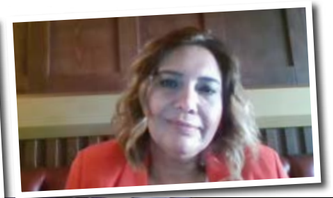
19 Şubat 2020 / ANKARA

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen arama konferansında aile hekimlerinin sorunları ve çözüm önerileri ele alındı.

Sağlık-Sen "Ebelik ve Hemşirelik Mesleğinin Geleceği Forumu" Düzenledi

18 Mayıs 2022 / ANKARA

Sağlık-Sen tarafından gerçekleştirilen "Ebelik ve Hemşirelik Mesleğinin Geleceği Forumu"nda hemşirelik ve ebelik mesleğinin sorunları ile geleceği masaya yatırıldı.



"Kurumsallaşmış Sendika İçin Güçlü Teşkilat, Güçlü Örgüt Projesi" Programına Katıldık

25 Mart 2019 / TEKİRDAĞ

Tekirdağ Şube'nin düzenlediği Avrupa Birliği destekli "Kurumsallaşmış Sendika İçin Güçlü Teşkilat, Güçlü Örgüt Projesi" temalı program Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan'ın katılımıyla gerçekleşti.

SAYED'in Düzenlediği Sağlık Sempozyumu'na Katıldık

30 Mart 2019 / İSTANBUL

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık Yönetimi ve Eğitimi Derneği (SAYED)'nin düzenlediği Sağlık Sempozyumu'nda bir konuşma gerçekleştirdi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan: Memur-Sen, Türkiye'nin Medarı İftiharıdır

19 Nisan 2019 / ANKARA

Memur-Sen tarafından düzenlenen "İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar" uluslararası konferansında konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in her türlü vesayete karşı yürüttüğü mücadeleyi takdirde karşıladıklarını belirtmek istediğini dile getirerek, Memur-Sen'in Türkiye'nin medarı iftiharı olduğunu kaydetti.

Durmuş, Uluslararası Çalışma Konferansı İçin Cenevre'de

12 Haziran 2019/ İSVEÇ

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 108. Uluslararası Çalışma Konferansı, Birleşmiş Milletler (BM) Cenevre Ofisi'nde gerçekleştirildi. Konferansa, Genel Başkan Semih Durmuş da katıldı.

Sağlık Çalışanları Kongresi'ne Katıldık

10 Mart 2020 / ANTALYA

Genel Başkan Semih Durmuş, Antalya'da düzenlenen 'Sağlık Çalışanları Kongresi'ne katılarak bir sunum gerçekleştirdi. Durmuş, "Sağlıkta Dönüşüm Programı ve Sağlık Çalışanlarına Etkisi" üzerine yaptığı sunumda, sistemi olumlu ve olumsuz yönleriyle ele aldı.

Sağlık-Sen Akademi Sağlık Yöneticiliği Sertifika Töreni'ne Katıldık

25 Eylül 2020/ ADANA

Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan, Sağlık-Sen Adana Şubesi tarafından düzenlenen, "Sağlık-Sen Akademi Sağlık Yöneticiliği Sertifika Töreni"ne katıldı.

Sağlık-Sen Yönetim Akademisi Programı

06 Mart 2022 / KONYA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Konya Şubesi tarafından düzenlenen sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına birçok alanda eğitimlerin verildiği "Sağlık-Sen Yönetim Akademisi" programına katıldı.

Toplu Sözleşmenin Kapsamı, Süreci ve İşleyişi Ele Alındı

05 Nisan 2022/ ANKARA

Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi'nin "Toplu Sözleşmenin Kapsamı, Süreci ve İşleyişi" başlıklı 4. Oturumu, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'un moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

Aile Hekimliği Çalışanlarının Sorunları Adana'da Masaya Yatırıldı

18 Mayıs 2022 / ADANA

Sağlık-Sen Adana Şubesi tarafından Aile Hekimliği Çalıştayı gerçekleştirildi. Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural'ın katıldığı çalıştayda, aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının sorunları masaya yatırıldı.

Genel Başkan Durmuş: "Dijital Çağın Gerisinde Kalmamamız Gerekiyor"

20 Mayıs 2022/ ANKARA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Gazi Üniversitesi tarafından düzenlenen "2. Uluslararası Multidisipliner Dijital Yaşam Kongresi"ne katıldı.

Hastanelerde Performansa Dayalı Ek Ödeme Modeli Çalıştayı Gerçekleştirildi

23 Ekim 2019 / ANKARA

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından Hastanelerde Performansa Dayalı Ek Ödeme Modeli Çalıştayı gerçekleştirildi.

Sağlık-Sen Kamuda Çalışan Hekimlerin Sorunlarını Masaya Yatırdı

11 Kasım 2021/ ANKARA

Sağlık-Sen'in düzenlediği "Kamu Hekimlerinin Özlük Haklarının İyileştirilmesi Arama Çalıştayı"nda hekimlerin sorunları değerlendirildi.

Sağlık-Sen Hekim Hakları, İstifa ve Göç Çalıştayı Gerçekleştirdi

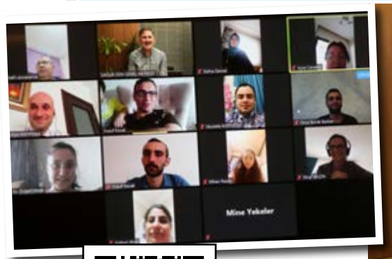
11 Şubat 2022 / ANKARA

Sağlık-Sen tarafından "Hekim Hakları, İstifa ve Göç Çalıştayı" gerçekleştirildi. Çalıştaya, Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural, Yasin Barutcu ve çeşitli kurumlarda görevli farklı branşlardan birçok hekim ile akademisyen katıldı.

Sosyal Hizmetler Çalıştayları Gerçekleştirildi

Sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının belirlenmesi ve çözüm önerilerinin ortaya konulması için Sağlık-Sen tarafından Sosyal Hizmetler Çalıştayı adı altında 6 çalıştay gerçekleştirildi.

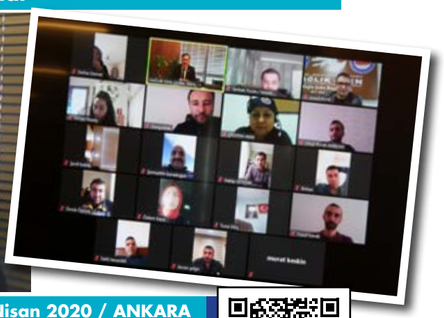
Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Merkezi Kuruldu



08 Nisan 2020 / ANKARA

COVİD-19 pandemisi ile mücadele eden sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerine cevap vermek için Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Merkezi kuruldu.

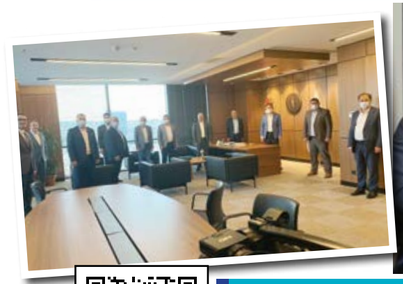
112 Acil Sağlık Çalışanları Komisyon Toplantısı Gerçekleştirildi



18 Nisan 2020 / ANKARA

Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu, 112 Acil Sağlık Çalışanları Komisyon Toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda acil sağlık çalışanlarının ambulans temizliği, ağır iş yükü, düzenli test yapılması ve gereksiz çağrıların önüne geçilmesi gibi birçok konu gündeme getirildi.

Sağlık-Sen Üniversite Hastaneleri Komisyonu Toplandı



04 Haziran 2020 / ANKARA

Sağlık-Sen Üniversite Hastaneleri Komisyonu, üniversite hastanelerinde yaşanan sorunları değerlendirdi. Genel Sekreter Durali Baki modaretörlüğündeki Komisyon toplantısına Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural, Abdülaziz Aslan ve üniversiteler şube başkanları katıldı.

Sağlık-Sen Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışması Ödülleri Sahiplerini Buldu

29 Haziran 2021 / ANKARA

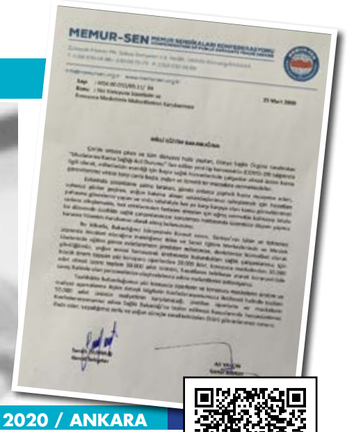
Sağlık-Sen Geleneksel Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışması'nın ödülleri, düzenlenen törenle sahiplerine verildi.

Sağlık-Sen Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Senaryo Yarışması'nın Kazananları Belli Oldu

10 Ekim 2022

Sağlık-Sen tarafından geleneksel hale getirilen Anı, Fotoğraf ve Kısa Film- Senaryo Yarışması'nın kazananları belli oldu.

Memur-Sen'den Sağlık Çalışanlarına Büyük Destek



26 Mart 2020 / ANKARA

Memur-Sen, COVID-19 ile mücadele kapsamında sağlık çalışanlarına verilmek üzere 50 bin maskenin maliyetini üstlendi.

AFAD, Memur-Sen Personeline Afetle Mücadele Eğitimi Verdi

02 Nisan 2021/ ANKARA

2021 AFAD eğitim yılı kapsamında, Memur-Sen Konfederasyonu ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendika personeline acil durum ve afetle mücadele eğitimi verildi.

Ek Göstergeler İçin İlk Komisyon Toplantısı Gerçekleştirildi

16 Şubat 2022 / ANKARA

Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme'de imza altına alınan "3600 ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenleme yapılması" konusunda ilk komisyon toplantısı gerçekleşti.

Memur-Sen'li Kadınlar Ankara'da Buluştu

07 Mart 2022 / ANKARA

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması, yüzlerce sendikacı kadının katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi.

Buluşmada Genel Başkan Yardımcısı Yasin Barutcu'nun katılımıyla Sağlık-Sen Kadınlar Komisyonu Toplantısı da yapıldı.

"Kapsayıcı ve Reformist Bir Çalışma Oldu"

06 Haziran 2022 / ANKARA

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kabine toplantısının ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın açıkladığı ek gösterge sistemini değerlendirdi.

7

Olağan Genel Kurul

SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Kurumsal Faaliyetler

KİK Toplantıları

2019 ve 2022 yılları arasında Sağlık Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kurum İdari Kurul (KİK) toplantıları gerçekleştirildi. Bakanlıklar ile Sağlık-Sen arasında gerçekleştirilen KİK toplantılarında, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve talepleri masaya yatırıldı. Sağlık-Sen'in verdiği mücadeleyle birçok talep KİK toplantılarında kazanıma dönüştü.

29 Nisan 2019

31 Ekim 2019

23 Haziran 2020

28 Ekim 2020

28 Nisan 2021

28 Ekim 2021

15 Aralık 2021

21 Nisan 2022

2 Haziran 2022

31 Ekim 2022

8 Kasım 2022

KPDK Toplantıları

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı 11 sendika başkanının katılımıyla gerçekleştirilen Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantılarında, kamu personelinin talep ve sorunları masaya yatırıldı. Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, KPDK toplantılarında sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini Bakanlık yetkilileriyle paylaştı.

19 Aralık 2019

15 Eylül 2020

30 Mart 2021

30 Kasım 2021

Sarıeroğlu ve Kaçar'dan Sendikamıza Hayırlı Olsun Ziyareti

13 Mart 2019

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu ile AK Parti Yerel Yönetimler Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Onursal Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Merkez yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bakan Selçuk'tan Memur Sen'e Ziyaret

05 Aralık 2019

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Sağlık-Sen'den Bakan Koca'ya Ziyaret

31 Mayıs 2019

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Sağlık Bakanı Dr. Fahrettin Koca'yı makamında ziyaret etti.

Ziyarette Sağlık Bakanı Koca'ya sağlık çalışanlarının başlıca sorunlarını ileten Genel Başkan Durmuş, başta döner sermaye sistemindeki adaletsizlikler olmak üzere, icap nöbetlerinde yaşanan sorunlar, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların genel idare hizmetler sınıfına geçirilmesi, personel istihdamı ve sağlıkta şiddet konularına değindi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen Heyetini Kabul Etti

14 Ocak 2020

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen heyetini Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde kabul etti. Görüşmede kamu görevlilerinin talep ve beklentileri, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları gündeme getirildi.

Sağlık-Sen'den Bakan Selçuk'a Ziyaret

16 Temmuz 2019

Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Sekreter Durali Baki, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti. Ziyarette, toplu sözleşme, 3600 ek gösterge ve aile birliğinin sağlanmasına yönelik eş durumu tayinlerinde atılması gereken adımlarla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

Bakan Selçuk'a Ziyaret

5 Şubat 2020

Memur-Sen heyeti, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkan Semih Durmuş, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının talep ve beklentilerini Bakan Selçuk'a iletti.

Sağlık Bakanı Koca İle Sağlık Çalışanlarının Sorunları Değerlendirildi

20 Şubat 2020

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile görüşen Genel Başkan Semih Durmuş, döner sermaye konusu başta olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarını değerlendirdi.

Sağlık Çalışanlarının Sorunları Bakan Yardımcısı Eldemir'le Görüşüldü

1 Haziran 2020

Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Sekreter Durali Baki, Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının talep ve sorunlarını paylaştı.

Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Aksu'ya Ziyaret

17 Mart 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Bülent Aksu ile görüşerek, koronavirüs mücadelesinde ön saflarda fedakarlıkla mücadele eden sağlık çalışanlarının başta döner sermaye olmak üzere mali sorunlarını iletti.

Ek Ödemelerin Merkezi Bütçeden Ödenmesi Talep Edildi

10 Haziran 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürü Prof. Dr. Hilmi Ataseven, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu ve Teftiş Kurulu Başkanı Aydın Sarı ile görüştü. Görüşmede, tüm sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığı olan ücreti adaletli bir şekilde alabilmesi için ek ödemeden gelir vergisinin kesilmemesi ve ek ödemelerin merkezi bütçeden ödenmesi talep edildi.

Sorun ve Talepler, Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu'nda

12 Mayıs 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu üyesi Necdet Ünüvar'ı ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini paylaştı. Genel Başkan Durmuş'a, Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural da eşlik etti.

Sağlık Bakan Yardımcısı Eldemir Ziyareti

19 Haziran 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret etti. Ziyarette, döner sermaye sorunu olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunları hakkında görüşüldü.

Konya Milletvekili Usta İle Görüşüldü

2 Temmuz 2020

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Dr. Leyla Şahin Usta ile görüşen Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan ve beraberindeki heyet sağlık çalışanlarının sorunlarını iletti.

SGK Başkanı İsmail Yılmaz'a Ziyaret

10 Temmuz 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı İsmail Yılmaz'ı ziyaret etti. Ziyarette, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının vazife maluliyeti hakkında görüşüldü.

Sağlık Bakan Yardımcısı Güven İle Döner Sermaye Çalışması Paylaşıldı

3 Temmuz 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Şemsettin Karadoğan, Sağlık Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammed Güven'i ziyaret etti. Ziyarette, döner sermaye konusundaki çalışmalar paylaşılarak sağlık çalışanlarının sorunları görüşüldü.

Sağlık Politikaları Kurulu Üyesi Ramazanoğlu'na Sağlık Çalışanlarının Sorunları İletildi

16 Temmuz 2020

Cumhurbaşkanlığı Sağlık Politikaları Kurulu Üyesi Dr. Sema Ramazanoğlu'nu ziyaret eden Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Yusuf Dural, adaletsiz döner sermaye konusu başta olmak üzere sağlık çalışanlarının gündemdeki sorunlarını iletti.

Sağlık Çalışanlarının Sorunları, Bakan Koca'yla Paylaşıldı

8 Temmuz 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile görüşerek sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarını gündeme getirdi.

Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Elvan ile Gündemdeki Sorunlar Paylaşıldı

22 Temmuz 2020

TBMM Plan Bütçe Komisyonu Başkanı ve Mersin Milletvekili Lütfi Elvan'ı ziyaret eden Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan, döner sermaye adaletsizliğine son verilmesi ve sağlık çalışanlarının ücretlerine seyyanen zam yapılması konularında görüş alışverişinde bulundu.

Sağlık Komisyonu Başkanı Akdağ'a Sorun ve Öneri Paketi Sunuldu

4 Ağustos 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Yusuf Dural ve Abdülaziz Aslan, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının 9 maddelik temel sorun ve taleplerini paylaştı.

Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Nebati'ye Ziyaret

13 Ağustos 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının en önemli sorunlarından biri olan döner sermaye yönetmeliğine bağlı ücret adaletsizliklerinin ortadan kaldırılması konusunu Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Nureddin Nebati ile görüştü.

Sağlık Politikaları Kurulu Üyesi Köroğlu'ndan Genel Merkeze Ziyaret

19 Ağustos 2020

Cumhurbaşkanı Başdanışmanı ve Sağlık Politikaları Kurulu Üyesi Ahmet Selim Köroğlu, Sağlık-Sen Genel Merkezi'ne ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette, gündeme dair konular istişare edildi.

Genel Başkan Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu'na Sunum Yaptı

30 Eylül 2020

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu'na, Sağlık Sen tarafından hazırlanan "COVID-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanları" araştırmasıyla ilgili bir sunum gerçekleştirdi.

Sağlık Bakan Yardımcısı Birinci'ye Ek Ödemeyle İlgili Çözüm Önerileri Sunuldu

21 Ekim 2020

Sağlık Bakan Yardımcısı Dr. Şuayıp Birinci'yi ziyaret eden Genel Bakan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan, ek ödemede yaşanan sorunları anlatarak, konuyla ilgili çözüm önerilerini sundu.

Sağlık-Sen'den Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç'a Ziyaret

5 Kasım 2020

Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç'u ziyaret etti.

Adalet Bakan Yardımcısı Yılmaz'a Ziyaret

1 Aralık 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Adalet Bakan Yardımcısı olarak atanan Hasan Yılmaz'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

AÇSH'ye Bağlı Kreş ve Bakımevleri Açık Olacak

6 Aralık 2020

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret ederek, kapanma sürecinde sağlık çalışanlarının yaşadığı kreş ve bakımevi sorununu gündeme getirdi. Yapılan girişimlerin ardından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tüm il müdürlüklerine yolladığı yazıda, 0-6 yaş özel kreş, gündüz bakımevi ve çocuk kulüplerinin açık olması talimatını verdi.

Memur-Sen'den Bakan Selçuk'a Ziyaret

3 Aralık 2020

Memur-Sen heyeti, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti.

Bakan Yardımcısı Eldemir İle Döner Sermaye Sorunu Konuşuldu

9 Aralık 2020

Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret eden Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan, döner sermaye sorununu gündeme getirdi. Ziyarette, sorunun hak ve hakkaniyet esaslı çözümünün önemi vurgulandı.

Sağlık Bakan Yardımcısı Meşe İle ASM Çalışanlarının Sorunları Konuşuldu

3 Aralık 2020

Sağlık Bakan Yardımcısı Dr. Emine Alp Meşe ile görüşen Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural, aile hekimleri ile aile sağlığı merkezi çalışanlarının ağırlaşan sorunlarının bir an önce çözülmesi gerektiğini dile getirdi.

Sağlık Bakan Yardımcısı Aydın'a Hayırlı Olsun Ziyareti

15 Aralık 2020

Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Sağlık Bakan Yardımcısı Sabahattin Aydın'a hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarette, özellikle mevcut döner sermaye sistemine karşı Sağlık-Sen'in önerdiği model üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu.

İçişleri Bakanı Soylu'ya Ziyaret

16 Aralık 2020

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'ya ziyaret gerçekleştiren Genel Başkan Semih Durmuş, gündeme dair konular hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Hazine ve Maliye Bakanı Elvan'ı Ziyaret

12 Ocak 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Memur-Sen yönetimi ile birlikte Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ı ziyaret etti. Ziyarette, döner sermaye, ek ödeme, seyyanen zam ve sözleşmeli istihdam sorunu ele alındı.

AK Parti Grup Başkanvekili Muş'a Ziyaret

24 Aralık 2020

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 4/b süresiz sözleşmeli, vekil ebe-hemşire, kamu dışı ASÇ çalışanlarının kadro almaları için verilen mücadele kapsamında AK Parti Grup Başkanvekili Dr. Mehmet Muş'a ziyaret gerçekleştirdi.

İçişleri Bakan Yardımcısı Ersoy'dan "Filyasyon Ekiplerine Ceza Kesilmemesi" Talep Edildi

17 Şubat 2021

Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural, İçişleri Bakan Yardımcısı Mehmet Ersoy'a ziyaret gerçekleştirerek, kamunun tahsis ettiği araçlarla sokak sokak COVID-19'lu hasta ve temaslı takibi yapan filyasyon görevlilerine trafik cezaları kesilmemesini talep etti.

Ak Parti Grup Başkanvekili Özkan'a Sağlık Çalışanlarının Sorunları İletildi

27 Ekim 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan ve Yusuf Dural, Ak Parti Grup Başkanvekili Cahit Özkan'ı ziyaret etti. Ziyarette, adaletsiz döner sermaye uygulaması, ek ödeme dağılımı, 3600 ek gösterge, istihdam, sözleşmelilerin kadroya geçmesi gibi sorunlar konuşularak, çözüm önerileri paylaşıldı.

Sağlık Bakan Yardımcısı Eldemir İle Sağlık Çalışanlarının Sorunları Konuşuldu

24 Şubat 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret ederek, başta döner sermaye olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini iletti.

Talep ve Beklentiler Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile Paylaşıldı

9 Mart 2021

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti.

Sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, ücret adaletsizliği, sözleşmeli istihdam sorunu, ödenmeyen icap nöbet ücretleri, tıbbi malpraktis ve sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan sorunlar hakkında Sağlık-Sen'in çözüm önerilerini Bakan Koca ile paylaştı.

Numan Kurtulmuş'tan Memur-Sen'e Ziyaret

16 Mart 2021

AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etti. Ziyarette, kamu görevlilerinin beklentileri ve sözleşmeli personelin kadroya geçiş talebi aktarıldı.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Şen'e Ziyaret

31 Mart 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Memur-Sen heyeti ile birlikte AK Parti AR-GE ve Eğitim Başkanı Mustafa Şen'i ziyaret etti. Ziyarette, gündeme dair konular istişare edildi.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin'e Ziyaret

31 Mart 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Memur-Sen heyeti ile birlikte AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin'i ziyaret etti. Ziyarette, gündeme dair istişarelerde bulunuldu.

Sağlık Bakan Yardımcısı Tolunay'a Ziyaret

21 Nisan 2021

Sağlık-Sen yönetimi, Sağlık Bakan Yardımcısı olarak göreve başlayan Dr. Tolga Tolunay'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete, sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları ve çözüm önerileri paylaşıldı.

Çalışma Bakanı Bilgin'e "Toplu Sözleşme" Ziyareti

29 Nisan 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Memur-Sen heyeti ile birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e ziyarette bulundu. Ziyarette, KPDK ve toplu sözleşme süreçlerine dair çalışanların beklentileri iletildi.

Sağlık Çalışanlarının Talep ve Beklentileri Çalışma Bakanı Bilgin ile Paylaşıldı

19 Mayıs 2021

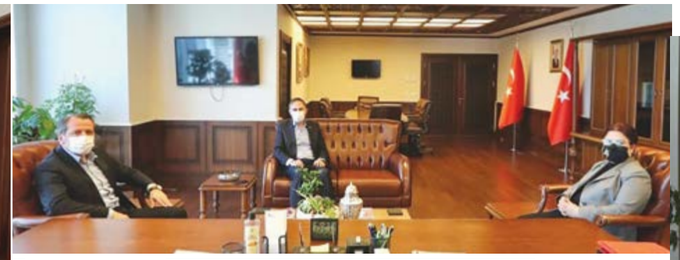
Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, sağlık çalışanlarının toplu sözleşme sürecinden beklentilerini ve ücret adaletsizliği sorununu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile paylaştı.

Bakan Yanık'a Sağlık-Sen'den Ziyaret

7 Haziran 2021

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Yasin Barutcu Bakan Yanık'a, sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve talepleri hakkında bilgi vererek bazı proje önerileri sundu.

Memur-Sen'den Bakan Yanık'a Hayırlı Olsun Ziyareti



25 Mayıs 2021

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bakan Bilgin'den Memur-Sen'e Ziyaret

14 Haziran 2021

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde Memur-Sen Genel Merkezi'ne ziyarette bulundu.

Sağlık-Sen'den Çalışanların Sorunlarına Dair Cumhurbaşkanlığı'na Sunum

2 Haziran 2021

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu'na, Sağlık Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri" konulu bir sunum gerçekleştirdi. Toplantıda Genel Başkan Durmuş'a Genel Sekreter Durali Baki de eşlik etti.

Toplu Sözleşme Öncesi Sağlık Bakan Yardımcısı Eldemir'e Ziyaret

7 Temmuz 2021

Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'e ziyaret gerçekleştiren Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Sekreter Durali Baki, toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini iletti.

Sağlık-Sen İle Somali Sağlık Çalışanları Sendikası Arasında İşbirliği

10 Ağustos 2021

Sağlık-Sen ile Somali Sağlık Çalışanları Sendikası arasında işbirliği protokolü imzalandı. Protokol kapsamında, iki sendika bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunarak, ortak projeler yürütecek.

Bakan Koca İle Toplu Sözleşme Sürecinde Görüş Alışverişinde Bulunuldu

18 Ağustos 2021

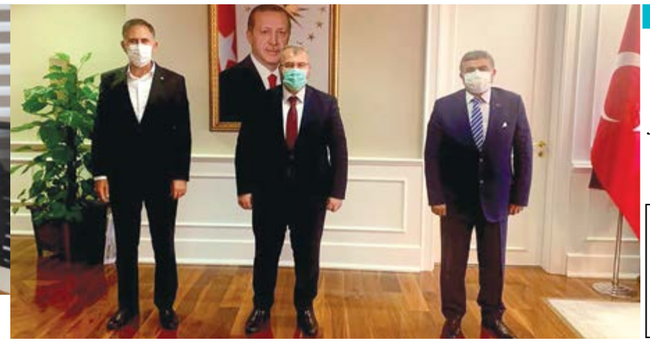
Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, toplu sözleşme süreci hakkında görüş alışverişinde bulunmak üzere Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Ergüneş'e Ziyaret

14 Eylül 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Yusuf Dural ve Yasin Barutcu, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı İsmail Ergüneş'i ziyaret etti.

Sağlık Bakan Yardımcısı Eldemir İle Merkez Teşkilat Çalışanlarının Hakları Görüşüldü



15 Eylül 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret etti. Merkez teşkilat çalışanlarının da sabit ek ödemelere yapılan yüzde 20 artıştan faydalanması gerektiği dile getirilen ziyarette, Ankara Bakanlık Şube Bakanı Tahir Eren de yer aldı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen Heyetini Kabul Etti

5 Ekim 2021

Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları, Ali Yalçın başkanlığında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti.

Sağlık-Sen: Kullanılamayan Yıllık İzinlerin Ücreti Ödensin

10 Kasım 2021

TBMM'de Sağlık Komisyonu Başkanı Recep Akdağ ile görüşen Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, yıllık izinler, yardımcı ibaresinin kaldırılması ve tazminat davaları gibi birçok konuyu gündeme getirdi.

Memur-Sen Bakan Bilgin ile Görüştü: Ekonomik Dalgalanmaya Karşı Üç Konuda Mutabakata Varıldı

6 Aralık 2021

Memur-Sen, kamu görevlilerinin son üç aylık dönemdeki ekonomik dalgalanmalardan en az şekilde etkilenmesi adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir toplantı gerçekleştirdi.

Ak Parti Grup Başkanı Yılmaz'a Ziyaret

7 Aralık 2021

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, kamu görevlilerinin ücretlerinin iyileştirilmesi amacıyla yaptıkları temaslar kapsamında AK Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'a ziyaret gerçekleştirdi.

Bakan Koca Ziyareti

8 Aralık 2021

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının ek ödeme yönetmeliğinin değiştirilmesi için Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile kapsamlı bir görüşme gerçekleştirdi.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Sarıeroğlu'na Ziyaret

14 Aralık 2021

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Sosyal Politikalar Başkanı Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret eden Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcıları Yusuf Dural ve Yasin Barutcu, pandeminin kahramanı sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik ücret düzenlemesinin hakkaniyet esaslı olmasına vurgu yaptı.

AK Parti Genel Sekreteri Şahin'e "İlave Ücret Düzenlemesi" Ziyareti

14 Aralık 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Yusuf Dural ve Yasin Barutcu, AK Parti Genel Sekreteri Fatih Şahin'i ziyaret etti. Ziyarette, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için yapılması planlanan ilave ücret düzenlemesiyle ilgili beklentiler paylaşıldı.

Sağlık Bakan Yardımcısı Eldemir ile Özlük Haklarla İlgili Öneriler Paylaşıldı

14 Aralık 2021

Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'e ziyaret gerçekleştiren Sağlık-Sen yönetimi, sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili yapılacak düzenlemeye yönelik sahanın beklentilerini içeren önerileri paylaştı.

Sağlık Komisyonu Başkanı Akdağ İle Görüşüldü

14 Aralık 2021

Sağlık-Sen yönetimi Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Recep Akdağ ile bir araya geldi. Görüşmede, fedakar sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yapılacak ücret düzenlemesiyle ilgili istişarelerde bulunuldu.

Bakan Bilgin İle Ücretlere Artış Yapılması Hususu Görüşüldü

21 Aralık 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Memur-Sen heyeti ile birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'i ziyaret etti. Ziyarette, toplu sözleşmeden sonra yaşanan ekonomik dalgalanmaya karşı kamu çalışanlarının ücretlerinde artış yapılması hususu görüşüldü.

Sağlık-Sen'den Ak Partili Elitaş'a Ziyaret

15 Şubat 2022

Ak Parti Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ı ziyaret eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, sağlık çalışanlarının maaşlarını iyileştirecek düzenlemenin kapsayıcı bir şekilde bir an önce Meclis gündemine gelmesini istedi.

Sağlık-Sen'den Recep Akdağ'a "Ücret Düzenlemesi" Ziyareti

16 Şubat 2022

Sağlık çalışanlarının ücretlerinde iyileştirmeyi öngören düzenlemenin Meclis gündemine bir an önce gelmesi için çeşitli temaslarda bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Recep Akdağ ile görüştü.

Sağlık-Sen'den Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Gürcan'a Ziyaret

2 Mart 2022

Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Mahmut Gürcan'a ziyarette bulunan Sağlık-Sen Yönetimi, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını ileterek, çalışanların ekonomik ve özlük haklarında iyileştirme yapılması gerekliliğini dile getirdi.

Adalet Komisyonu Başkanı Tunç İle Sağlıkta Şiddet ve Malpraktis Sorunları Konuşuldu

21 Mart 2022

AK Parti Bartın Milletvekili ve Adalet Komisyonu Başkanı Yılmaz Tunç'a ziyaret gerçekleştiren Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Yusuf Dural ve Yasin Barutcu, sağlıkta şiddet ve malpraktis sorunlarını konuştu.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Sarıeroğlu'na Ziyaret

21 Mart 2022

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yasin Barutcu, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret etti. Ziyarette, çalışma hayatı ve sendikal mücadeleye yönelik istişarelerde bulunuldu.

Memur-Sen Heyeti Bakan Bilgin'le Görüştü

14 Haziran 2022

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüştü. Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen yönetim kurulu üyeleriyle bağlı sendikaların genel başkanları hazır bulundu.

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu'na Sağlık-Sen'den Rapor

7 Haziran 2022

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkanvekili Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ı ziyaret eden Sağlık-Sen yönetimi, ücret adaletsizliğinden istihdam yetersizliğine kadar sağlık çalışanlarının yaşadığı birçok sorun hakkında bilgi vererek, çözüm önerileriyle ilgili rapor sundu.

Sağlık-Sen'den TBMM'de "Yönetmelik" Ziyareti

23 Haziran 2022

TBMM Sağlık Komisyonu Üyesi Mustafa Esgin'i ziyaret eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, önemli bir adım olan sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili kanunun içinin, çıkartılacak yönetmelikle boşaltılmaması gerektiğine dikkat çekti.

Sağlık-Sen Plan ve Bütçe Komisyonuna Rapor Sundu

9 Haziran 2022

Sağlık-Sen, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülecek olan sağlık çalışanlarının ekonomik ve özlük haklarına dair yasa teklifiyle ilgili rapor hazırladı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, kanun teklifiyle ilgili görüş ve önerilerin yer aldığı raporu Plan ve Bütçe Komisyonu'nda milletvekilleriyle paylaştı.

Sağlık-Sen'den Bakan Yardımcısı Ergüneş'e Ziyaret

28 Haziran 2022

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı İsmail Ergüneş'i ziyaret eden Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki ve beraberindeki heyet sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve taleplerini paylaştı.

Çalışma Bakanı Bilgin İle Sözleşmelilere Kadro Konusu İstişare Edildi

24 Ağustos 2022

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'i ziyaret eden Genel Başkan Semih Durmuş, sözleşmelilere kadro, EYT, toplu sözleşme yasası gibi konuları gündeme getirdi. Ziyarette, güncel konular hakkında da değerlendirilmelerde bulunuldu.

Sağlık-Sen'den Sağlık Çalışanlarına Hastanede Ziyaret

8 Nisan 2020

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Ankara Bilkent Şehir Hastanesi'nde COVID-19 pandemisi ile mücadele eden sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

Bakan Bilgin ile Çalışma Hayatına İlişkin Beklentiler Görüşüldü

6 Ekim 2022

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolunun genel başkanları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir araya geldi. Görüşmede sözleşmeliler konusu başta olmak üzere çalışma hayatına ilişkin beklentiler ele alındı.

Sağlık Kontrol Noktalarındaki Sağlık Çalışanlarına Ziyaret

10 Nisan 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan ve beraberindeki heyet, Ankara Kayaş ve İstanbul yolu üzerinde COVID-19 ile mücadele kapsamında kurulan sağlık kontrol noktalarında ateş ölçümü yapan sağlık çalışanları ile polis ve jandarma ekiplerini ziyaret etti.

Memur-Sen Heyeti, Bakan Bilgin ile Görüştü

2 Kasım 2022

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'dan oluşan heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüştü.

Sağlık Çalışanlarına Kaldıkları Misafirhanelerde Ziyaret

11 Nisan 2020

Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan, Ankara'da COVID-19 mücadelesini sürdüren sağlık çalışanlarını kaldıkları misafirhanelerde ziyaret etti.

Sağlık-Sen, Hemşireler Günü'nde Sağlık Çalışanlarını Yalnız Bırakmadı

12 Mayıs 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural'la birlikte hastanelerde koronavirüsle mücadele eden hemşireleri ziyaret ederek, Hemşireler Günü'nü kutladı.

Sağlık-Sen, Sınır Hattında Görev Yapan Sağlık Çalışanlarını Yalnız Bırakmadı

2 Ekim 2020

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Suriye sınır hattında ve sınır ötesinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

Yalçın ve Durmuş Sağlık Çalışanlarıyla Birlikte Filyasyon Çalışmasına Katıldı

16 Eylül 2020

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Gölbaşı'nda filyasyon çalışmasına katıldı.

Semih Durmuş'tan Bıçaklı Saldırıya Uğrayan Doktora Ziyaret

28 Mayıs 2021

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde bir hasta tarafından bıçaklı saldırıya uğrayan Dr. Ertan İskender'e geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.

Ankara'da Şiddete Maruz Kalan Sağlık Çalışanlarına Ziyaret

22 Eylül 2020

Genel Başkan Semih Durmuş, Ankara Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

Sağlık-Sen'den Onkoloji Hastanesi Yerli Aşı Klinik Araştırma Merkezi'ne Ziyaret

21 Haziran 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yasin Barutcu, TÜBİTAK'ın yerli koronavirüs aşısı Faz-1 çalışmalarının gerçekleştirildiği Ankara Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi Klinik Araştırmalar Merkezi'ni ziyaret etti.

5. Dönem Toplu Sözleşme Süreci Hakem Kurulu'nda Bitti

Memur-Sen Karara Şerh Düştü

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ardından Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, hükümetin 2020 için yüzde 4+4, 2021 için yüzde 3+3 teklifini onayladı. Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikalar Hakem Kurulu'nun kararını yetersiz bularak şerh düştü.

24 Temmuz 2019

Teklifler Açıklanarak Bakanlığa İletildi

Ağustos ayının ilk günü başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesi Memur-Sen ve Sağlık-Sen Toplu Sözleşme tekliflerini basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a iletti.

1 Ağustos 2019

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin İlki Gerçekleştirildi

Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilki, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanlarının katılımıyla yapıldı.

3 Ağustos 2019

Teklifler Komisyonda...

Toplu sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hizmet kolu komisyon çalışması gerçekleşti. Sağlık-Sen'in talepleri komisyonda ele alındı.

Komisyon Raporlarının Müzakeresi

Toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında Memur-Sen'e bağlı sendikaların komisyon raporlarının müzakeresi gerçekleştirildi. Yapılan toplantıya; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları katıldı.

9 Ağustos 2019

16 Ağustos 2019

Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın Zam Teklifi

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, memur zammı teklifini; "2020'nin ilk 6 ayında yüzde 3,5, ikinci 6 ay yüzde 3, 2021 ilk 6 ayında yüzde 3, ikinci 6 ay yüzde 2,5 artış yapılmasını ve her altı aylık dönem sonunda gerçekleşen enflasyon oranının, o altı aylık dönemde yapılan artış oranını aşması halinde aradaki farkın bir sonraki altı aylık dönemin başlangıcından itibaren, kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerine yansıtılması" şeklinde açıkladı.

16 Ağustos 2019

Memur-Sen'den Teklife Red!

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teklifle ilgili olarak "Bu makul değil malul bir teklif. Bu oranlar ne gerçekçi ne de yeterli. Kur düştü, faiz oranları düştü, cari fazla var bize getirilen teklif dengelemeyi içermiyor. Yeni bir teklif bekliyoruz. Bu teklifi yok sayıyoruz" dedi.

19 Ağustos 2019

Kamu İşveren Heyeti'nden Yeni Zam Teklifi

Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı yetkili sendikaların tepkileri sonucu Kamu İşveren Heyeti teklifini arttırarak "2020 için 4+4, 2021 için 3+3 ve enflasyon farkı" şeklinde yeni bir teklif sundu.

19 Ağustos 2019

"Yeni Teklif Uzlaşmaya ve Müzakereye Uygun Değil"

Yeni teklif sonrası Başkanlar Kurulunu toplayan Memur-Sen, sunulan teklifin yeterli zam oranlarını içermemesi nedeniyle uzlaşmaya ve müzakereye uygun görmediğini açıkladı.

20 Ağustos 2019

Masadan Uzlaşma Çıkmadı

1 Ağustos'ta başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri mutabakatsızlıkla sonuçlandı. Toplu Sözleşme masasında yetkili konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında anlaşma sağlanamadı.

20 Ağustos 2019

Bakanlık Önünde "Cüzdanlı" Eylem

Memur-Sen Konfederasyonu, Ankara'da "İş Bırakma" eyleminin ardından, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde "Cüzdan"lı eylem gerçekleştirdi.

23 Ağustos 2019

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na Gidildi

Memur-Sen ve bağlı 11 sendika Hakem Heyeti'ne yaptığı başvurunun ardından Bakanlık tarafından yok sayılan ancak uzlaşılan maddeleri içeren tespit tutanaklarını sundu.

26 Ağustos 2019

81 İlden "Emeğe Saygı Adalete Davet" Açıklaması

Memur-Sen Konfederasyonu 81 ilde eş zamanlı olarak yaptığı basın açıklamalarıyla Kamu Hakem Kurulu süreci ile devam eden Toplu Sözleşme görüşmelerinde "Emeğe Saygı Adalete Davet" çağrısında bulundu.

29 Ağustos 2019

Hakem Kurulu'ndan Adaletsiz Karar

Uzlaşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Heyetine taşınan toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerini hayal kırıklığına uğratan karar çıktı. Hükümetin sunduğu ikinci teklif olan yüzde 4 + 4 ve yüzde 3 + 3 oranındaki teklif, Hakem Kurulu tarafından onandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise kameralar karşısına geçerek kararın adaletsiz olduğunu söyledi.

1 Eylül 2019

Memur-Sen'den Hakem Kurulu'nun Kararına Şerh

Uyuşmazlıkla sonuçlanan ve Hakem Kurulu'na kalan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin karar, Resmi Gazete'de yayımlandı. 152 sayfa olarak Resmi Gazete'de yayımlanan metnin sonunda Memur-Sen Konfederasyonu'nun da şerhi ve itirazları yer aldı.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de Tarihi Kazanımlar Elde Edildi

6. Dönem Toplu Sözleşme süreci tarafların uzlaşısıyla sona erdi. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil eden Sağlık-Sen, tarihi kazanımlara imza attı. Memur-Sen'in genel kazanımlarıyla birlikte 22'den fazla kazanım elde eden Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının önemli sorunlarını çözüme kavuşturdu.

Memur-Sen 6. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerini Açıkladı

26 Temmuz 2021

Kamu görevlilerinin iki yıllık dönemde mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını, anayasal ve demokratik haklarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıkladı.

Hükümet Yeni Bir Teklif Üzerinde Çalışmalı

13 Ağustos 2021

Milyonlarca kamu görevlisi ve memur emeklisini ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme'de hükümet kamu görevlileri için ilk zam teklifini sundu. Hükümetin zam teklifinin ardından Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu toplayarak teklifle ilgili istişarelerde bulundu. Memur-Sen, hükümetin verdiği teklifin kabul edilemeyeceğini kamuoyuna açıkladı.

Sağlık-Sen 6. Dönem Toplu Sözleşme Taleplerini Açıkladı

26 Temmuz 2021

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, 6. Dönem Toplu Sözleşme taleplerini düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyuyla paylaştı.

Sağlık-Sen'in Sunduğu Teklifler Toplu Sözleşme Masasında Müzakere Edildi

14 Ağustos 2021

Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Yasin Barutcu'dan oluşan Sağlık-Sen heyeti, sağlık çalışanlarının hakları için Toplu Sözleşme masasındaki müzakereye katıldı.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de İlk Toplantı Gerçekleştirildi

2 Ağustos 2021

4 milyona yakın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendiren ve milli gelirden alacakları payın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin ilk toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile Kamu İşvereni Heyetinden temsilciler ve konfederasyon temsilcileri katıldı.

Sağlık-Sen'den Bakan Koca'ya 'Toplu Sözleşme' Ziyareti

18 Ağustos 2021

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci devam ederken, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural ile birlikte Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti.

Memurlar Ankara'dan Seslendi: "Bütçeden Hakkımızı Refahtan Payımızı İstiyoruz"

20 Ağustos 2021

6. Dönem Toplu Sözleşme süreci devam ederken hükümetin ilk teklifini kabul etmeyip yeni bir teklif beklediğini açıklayan Memur-Sen Ankara'da gerçekleştirdiği eylemle hükümete çağrıda bulundu. Türkiye'nin dört bir yanından gelen kamu görevlileri taleplerini yineledi, enflasyona ve gide-rek düşen alım gücüne karşı zam tekliflerini ve seyyanen zam çağrısını tekrarladı.

6. Dönem Toplu Sözleşme Uzlaşmayla Sonuçlandı

24 Ağustos 2021

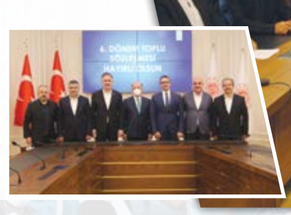
6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen ile Kamu İşvereni mutabakata vardı.

Memur maaşlarına 2022 yılı için %5+ %7, 2023 yılı için ise %8 +%6 olmak üzere iki yıl için toplamda %26 oranında bir artış ve enflasyon farkı yansıtılacak. Oransal zammın yanı sıra birçok yeni kazanım üzerinde de Memur-Sen ile Kamu İşvereni anlaşmaya vardı.

Sağlık-Sen'den "Tarihi Kazanımlar"

24 Ağustos 2021

6. Dönem Toplu Sözleşme süreci tarafların uzlaşısıyla sona erdi. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil eden Sağlık-Sen, tarihi kazanımların altına imza attı.



7

Olağan Genel Kurul

SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Kazanımlarımız

2022: % 5 + % 7
2023: % 8 + % 6
(+ ENFLASYON FARKLARI)

2022 için % 5 + % 7,
2023 için % 8 + % 6 zam oranları ve **enflasyon farkında** mutabakata vardık.

3600 EK GÖSTERGE HAYALİ GERÇEK OLDU

Lisans ve önlisan mezunu sağlık çalışanlarının 3600 Ek Göstergeden yararlanmasını ve tüm hizmet sınıflarında ek göstergelerin 600 puan artırılmasını sağladık.

SÖZLEŞMELİLERE KADRO MÜJDESİ

2019'da imzaladığımız 6. Dönem Toplu Sözleşme neticesinde, 2011 ve 2013'ten sonra 3. defa süreli (3+1) - süresiz (4b) sözleşmeli, vekil ebe hemşire, 4924'lü, 4c/b'li sözleşmeli çalışanların şartsız olarak kadroya geçmesini sağladık.

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİNE %300 ZAM

Sendikamıza üye olanların, 3 ayda bir 400 TL toplu sözleşme ikramiyesi almasını sağladık. Bu oran altı ayda bir gelecek zam ile artacak.

SÖZLEŞMELİ PERSONELE YOLLUK HAKKI

Sözleşmeli personele, sürekli görev yolluğu ödemesine devam edilecek.

ENGELLİ ÇOCUĞU OLANA YARDIM

Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine çocuk yardımının; 0-6 yaş grubundaki çocukları için 188,78 TL, 6 yaş üstü çocukları için 94,39 TL olarak ödenmesini sağladık.

AİLE YARDIMINA ZAM

Eşi çalışmayan kamu görevlilerine ödenen aile yardımını 429 TL'ye çıkardık.

4/C'DEN 4/B'YE GEÇENLERE ZAM

Geçici personel (4/C) iken sözleşmeli statüye (4/B) geçen personele 179 TL ilave artış yapılmasını sağladık.

ŞEF KADROLARINA ZAM

Şef kadrolarında bulunan personele 179 TL ilave zam yapılmasını sağladık.

PERFORMANS PUANINA % 50 ZAM

Asli görevlerinin yanında ambulans şoförlüğü de yapan Acil Tıp Teknisyeni ve Teknikerleri ile Toplum Sağlığı Teknisyenlerinin, performans puanlarını yüzde 50 artırdık.

SÖZLEŞMELİ YÖNETİCİLERE SABİT EK ÖDEME

Sözleşmeli yöneticilerin, sabit ek ödeme hakkından yararlanmasını sağladık.

RESMİ VE DİNİ BAYRAMLARDA NÖBETE % 25 ZAM

Dini bayramlarda verilen artırımlı nöbet ücreti uygulamasının resmi bayramlarda da verilmesini sağladık.
Resmi ve dini bayramlarda nöbet tutan her sağlık çalışanı, yüzde 25 artırımlı nöbet ücreti alacak.

SABİT EK ÖDEMEDE TARİHİ KAZANIM: % 20 ZAM

Yüz binlerce sağlık çalışanının sabit ek ödemelerinin yüzde 20 artırılmasını sağladık.
Sağlık Bakanlığı, üniversite hastaneleri ve adli tıp kurumunda görev yapan çalışanlar, yüzde 20 zamdan yararlanacak.

- Ebe, hemşire, sağlık memuru, laborant, anestezi teknikeri, radyoloji teknikeri, tıbbi sekreter gibi sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlar,
- Tekniker, teknisyen, mühendis gibi teknik hizmetler sınıfında çalışanlar,
- Memur, bilgisayar işletmeni, veznedar, şoför ve VHKİ gibi genel idari hizmetler sınıfı çalışanları,
- Hizmetli, teknisyen yardımcısı, berber ve gassal gibi yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan tüm sağlık çalışanları ek ödeme sabitinin %20 artışından faydalanacaklardır.

ACİLE HİZMET NÖBETİNE % 50 ZAM

Acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar birimlerinde çalışanların nöbet ücretlerini yüzde 50 artırdık. Böylece binlerce sağlık çalışanının alın terini yok sayan yargı kararını da aşmış olduk.

ENTEGRE NÖBETİNE % 50 ZAM

Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırılmasını sağladık.

DENETİM EKİPLERİNE % 40 ZAM

Çevre sağlığı ve tütün denetimi yapan sağlık çalışanlarının performans puanının yüzde 40 artırılmasını sağladık.

UZMAN EBE VE HEMŞİREYE % 40 ZAM

Uzman ebe ve hemşirelerin, özel hizmet tazminatı ilavelerinin yüzde 40 artırılmasını sağladık.
Böylece sağlık çalışanlarımıza önemli bir katkı sağlamış olduk ve akademik kariyeri daha cazip hale getirdik.

KADRO UNVAN KATSAYISI İLAVESİNDE % 100 ARTIŞ

Yaklaşık 400 bin sağlık çalışanının ek ödeme kadro unvan katsayısı ilavesinin yüzde 100 oranında artırılmasını sağladık.

DİŞ HEKİMİ GÖREVLENDİRMELERİNDE EK ÖDEME HAKKANİYETİ

Geçici görevlendirilen diş hekimlerine, ek ödemesi yüksek olan kurumdan ödeme yapılmasını sağladık.
Böylece görevlendirmelerden kaynaklı mali kayıpların önüne geçmiş olduk.

SAHU DÜZENLEMESİ DEVAM EDECEK

2020 yılında sona eren sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimine devam edilmesini sağladık.

ASHB'DE SOSYAL HİZMET TAZMİNATINA %100 ZAM

Yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapanlara ödenen sosyal hizmet tazminatının yüzde 100 oranında artırılmasını sağladık.

ASHB'DE SOSYAL HİZMET TAZMİNATININ KAPSAMI GENİŞLETİLDİ

Kadın konuk evi, ŞÖNİM ve şiddetle mücadele irtibat noktalarında görev yapan sosyal hizmet çalışanlarının da sosyal hizmet tazminatı kapsamına dahil edilmesini sağladık.

ASHB'DE EK DERS ÜCRETLERİNE ZAM

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kuruluşlarda görev yapan yüksek lisans ve doktora sahibi öğretmenlerin ek ders ücretlerinin artırılmasını sağladık.
Buna göre yüksek lisans sahibi öğretmenler yüzde 7, doktora sahibi öğretmenler ise yüzde 20 artırımlı ek ders ücreti alacak.

YARDIMCI İBARESİ TARİH OLACAK

"Yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı" tanımındaki "yardımcı" ibaresinin ucubeliğini nihayet kabul ettirdik.
Mesleğin ve meslek sahiplerinin saygınlığına ve verilen emeğe gölge düşüren yersiz ibarenin kaldırılması için çalışma yapılacak.

İDARİ İZİNDE ÇALIŞANA NÖBET ÜCRETİ

Resmi ve dini bayram tatilleri sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde görev yapan sağlık çalışanlarına nöbet ücreti ödenmesini sağladık.

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ

On binlerce sağlık çalışanını yakından ilgilendiren görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, bu toplu sözleşme döneminde tekrar yapılacak.

SÜT İZNİ BİTEN 112 ÇALIŞANI NÖBET TUTABİLECEK

Doğum yapan 112 çalışanlarının 2 yıl süren nöbet yasağının, süt izni bitiminden itibaren isteğe bağlı olarak kaldırılmasını sağladık.
Bu yasağın kalkmasıyla, süt izni biten anneler istedikleri vakit nöbet tutabilecek ve ücretini alabilecek.

MİLLİ PARKLAR VE TABİAT PARKLARI ÜCRETSİZ

Fedakar sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının milli parklar ve tabiat parklarından ücretsiz yararlanmasını sağladık.

TÜM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

» Sağlık Bakanlığı çalışan hekim dışı sağlık çalışanlarının, döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılmasını sağladık.

» Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık personelinin tavan katsayılarının, 1.50'den 1.70'e çıkarılmasını sağladık

» Adli Tıp Kurumu'nda görev yapan personelden, tavan katsayısı 1.50 olanların tavan katsayılarının 1.70'e çıkarılmasını sağladık.

» Yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesini sağladık.

» Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde kampların dışındaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 180 olmasını sağladık.

» AFAD'a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 200 olmasını sağladık.

» Mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin bu birimlerde fiilen çalıştıkları sürelerin özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilmesini sağladık.

» Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara, döner sermayede 0,10 ek puan alınmasını sağladık.

» Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasını sağladık.

» 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin (sözleşmeli personel dahil) yüzde 150 olan tavan ek ödeme katsayısının özellik arz eden birimler için öngörülen yüzde 200'e çıkarılmasını sağladık.

» 112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin, hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0,50'ye çıkarılmasını sağladık.

» 112 çalışanlarının almak zorunda oldukları eğitimlerde geçen sürelerinde döner sermaye ek ödemelerinin eğitim alanlarda yılda 10 gün için, eğitimi verenlerde yılda 20 gün için özellikli birim katsayısı üzerinden değerlendirilmesini sağladık.

» E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin, özellikli birim kadro unvan katsayısının 0,40 dan 0,50'ye çıkarılmasını sağladık.

» Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin özellik arz eden birimlerinde görev yapanlara da riskli birimler için öngörülen 2,00 tavan katsayısının uygulanmasını sağladık.

» Hekimlere verilecek garanti gelirin 375 sayılı KHK' nın ek 9 uncu maddesi uyarınca belirlenen net ek ödeme tutarının altında olmaması sağladık.

» Hastanede çalışan diş tabiplerinden hastane ortalamasının altında kalanların döner sermaye ek ödemelerinin hastane ortalaması üzerinden ödenmesini sağladık.

» Birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 ek puanın uygulanmasını sağladık.

» Dağıtılacak döner sermaye hesabında sağlık tesisi kalite katsayısının dikkate alınmamasını ve böylece dağıtılabilir döner sermaye tutarının yükseltilmesini sağladık.

» Yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personelin de yemek servislerinden ücretsiz yararlanmasını sağladık.

» izninde döner sermayeden kesinti yapılmamasını sağladık.

» Ayda 5 yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerde döner sermayeden kesinti yapılmamasını sağladık.

» 663 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli personelin ayda 5 yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerinde ve süt izinlerinde ek ödemelerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

» Komisyon kararı aranmaksızın re'sen geçici görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurum veya görevlendirildiği kurumdan hangisinin döner sermayesi yüksek ise oradan döner sermaye ek ödemesi yapılmasını sağladık.

» Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan tabip dışı personelin sabit ek ödemelerinin her ayın 15'inde aylıklarla beraber ödenmesini sağladık.

» Üniversite Hastaneleri ve Adli Tıp Kurumunda görev yapan tabip ve tabip dışı tüm personelin sabit ek ödemelerinin her ayın 15'inde aylıklarla beraber ödenmesini sağladık.

» Adli Tıp Kurumu'nda ölüm raporu ve otopsi nöbeti tutan çalışanların tavan katsayılarının yüzde 10 artırılmasını sağladık.

» Döner sermayeden yararlanan personelin bir ayda eline geçen maaş ve ek ödemesi ile farklı kurumlarda 375 sayılı KHK'ya göre ek ödeme alan emsali personelin bir ayda eline geçen maaş ve ek ödeme gelirleri toplamının karşılaştırılması ve arada fark olması halinde bu farkın sağlık çalışanına iade edilmesini sağladık.

» Sözleşmeli sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretlerinin, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen oranda ödenmesini sağladık.

» Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda nöbet tutan çalışanların, nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saate, haftada 12 saate çıkarılması sağladık.

» ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda çalışanların dini bayramlardaki nöbet ücretlerinin günlük 5, haftalık 14 saate çıkarılmasını sağladık.

» Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet veren yatılı kuruluşlarda görev yapanlara sosyal hizmet tazminatı olarak ilave 10 puan ek ödeme verilmesini sağladık.

» Ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara haftada 15 saate kadar ek ders ücreti ödenmesine devam edilmesini sağladık.

» Şartlara uygun olarak her hangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahının esas alınmasını sağladık.

DİĞER KAZANIMLARIMIZ

(Genele yönelik toplu sözleşme, mevzuat düzenlemeleri, KİK ve KPDK toplantıları)

» Lisans ve önlisan mezunu sağlık çalışanlarının 3600 Ek Göstergeden yararlanmasını ve tüm hizmet sınıflarında ek göstergelerin 600 puan artırılmasını sağladık.

» Sağlık Bakanlığı ile üniversite hastanelerinin ek ödeme sisteminde yapılan değişiklikle, taban ve teşvik ek ödeme düzenlemeleri yapılarak ek ödemelerin artırılmasını sağladık.

» Ek ödeme sisteminde mahsuplaşmanın fiilen etkisiz hale getirilmesi sağladık.

» Ek ödeme sisteminde hekim ve hekim dışı ek ödeme havuzlarının ayrılmasını sağladık.

» Aile Sağlığı Merkezlerindeki çalışanlara teşvik ve destek ödemesi verilmesini sağladık.

» Malpraktis davalarında rücuya karşı verdiğimiz mücadele sonucu Mesleki Sorumluluk Kurulu oluşturularak sağlık çalışanlarının kasıtlı eyleme bağlı görevi kötüye kullanma dışında rücu edilmemesini sağladık.

» Kamu çalışanlarının maaşlarından asgari ücret kadar gelir vergisi muafiyeti getirilmesini sağladık.

» Sabit ek ödemelerin, kurum bütçesi yerine merkezi bütçeden ödenmesini sağladık.

» Sağlık çalışanlarına karşı şiddet uygulayanların tutuklu yargılanabilmesi için sağlıkta şiddetin katalog suçlar kapsamına alınmasını sağladık.

» Yetkili konfederasyon Memur-Sen'in de yer alacağı ve 2022 yılı içerisinde tamamlanacak olan, sözleşmeli çalışanların devlet memurluğu kadrosuna geçirilmesi için çalışmaların başlatılmasını sağladık.

» Tek birimli Aile Sağlığı Merkezlerindeki aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının yıllık izinlerinin on dört günlük kısmı için ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

» "Aile sağlığı elemanı" ibaresinin "aile sağlığı çalışanı" olarak değiştirilmesini sağladık.

» Sözleşmeli personelin yılık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesini sağladık.

» Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görev yapan sözleşmeli öğretmenlerin ek ders ücreti ve eğitim öğretim yılına hazırlık ödeneğinin verilmesini sağladık.

» 2016 yılından beri ilan edilmeyen istifa sonrası geri dönüş kurasının 2020 yılı içerisinde yapılmasını sağladık.

» 3+1 sözleşmeli sağlık personelinden üç yılını dolduranların devlet memurları gibi mazeret tayinlerinden yararlanmasını sağladık.

» Dikey Geçiş Sınavı'nda (DGS) sağlık çalışanlarının tercih edebileceği bölümlerin sayısını ve kontenjanlarının artırılmasını sağladık.

» Covid-19 salgını sürecinde esnek mesai ile görev yapan sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

» Covid-19 salgını sürecinde sağlık çalışanlarının toplu taşıma ve misafirhanelerden ücretsiz yararlanmasını sağladık.

» Salgın hastalığa yakalanan aile sağlığı merkezi çalışanlarından ücret kesintisi yapılmamasını sağladık

» Sözleşmeli personelin yer değişikliği yapması halinde harcırah alabilmelerini sağladık.

» Sağlıkta şiddetin önlenmesi için 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun Ek 12. Maddesinde yapılan düzenleme ile

» Şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarının, şikayetçi olması ya da ifadesini vermesi için, karakola gitmesine gerek kalmaksızın çalıştığı yerde alınmasını,

» Sağlık çalışanına şiddet uygulayan kişinin kolluk kuvvetlerince yakalandıktan sonra gerekli işlemlerin yapılmak üzere, doğrudan Cumhuriyet Başsavcılığı'na gönderilmesi ve tutuklanma sürecinin hızlanmasını sağladık.

» 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli sağlık personelin, devlet memurluğu kadrosuna geçmek için tanımlanan 4 yıl çalışma süresi 3 yıla, tayin isteyebilmesi için tanımlanan 2 yıllık sürenin de 1 yıla düşürülmesini sağladık.

» Eş durumu kurasına başvurusu kabul edilmiş ancak kura sonucu yerleşemeyen sözleşmeli personelin tayin hakkının saklı tutulmasını sağladık.

» Fiili Hizmet Süresi Zammının sağlık hizmetleri sınıfında koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlara verilmesini sağladık.

» Tam Gün Yasası çıkarken, nöbet ücretlerinin %50 ile %66 oranında artırılmasını sağladık.

» Tüm sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin %50 artırılmasını sağladık.

» Sağlık çalışanlarının, 375 sayılı KHK'deki oranlardan az olmamak üzere sabit ek ödeme almasını sağladık.

» Yıllık izin, şua izni ve sağlık raporu alındığı dönemlerde de sabit ek ödeme alınmasını sağladık.

» Maliye Bakanlığı ile yaptığımız görüşmeler sonrası, sağlık hizmetleri sınıfı ile teknik hizmetler sınıfındaki personelin, kendi sınıfları ile ilgili tüm üst öğrenimlerinin intibaklarının yapılarak, buna ilişkin zam ve tazminatlardan yararlanmasını sağladık.

DİĞER KAZANIMLARIMIZ

(Genele yönelik toplu sözleşme, mevzuat düzenlemeleri, KİK ve KPDK toplantıları)

» Tüm ön lisans mezunu sağlık çalışanlarına, lisans tamamlama hakkı verilmesi için yasal düzenleme yapılmasını sağladık. Hemşire, ebe, sağlık memuru ve Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarına lisans tamamlama hakkı getirdik. Böylece, sağlık çalışanlarının hem maaşlarının hem de ek göstergelerinin yükseltilmesi ile emekli maaş ve ikramiyelerinde artış sağladık. 2014-2015 öğretim yılından itibaren de uygulanmasını sağladık.

» Doğum izni sonrası kadın memura isteği halinde birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süre ile yarım gün çalışma hakkı sağladık.

» Erken doğum halinde, kullanılamayan izinlerin doğum sonrası analık iznine ilave edilmesini sağladık.

» Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinenlere, çocuğun teslim tarihi itibariyle sekiz hafta süre ile izin verilmesini sağladık

» Ücretsiz doğum izni hakkının baba olan memura da verilmesini sağladık.

» Genel idari hizmetler, yardımcı hizmetler ve teknik hizmetler sınıfında çalışanların ek ödemelerinin artırılmasını sağladık.

» Geçici olarak görevlendirilen 112 çalışanlarına görev yolluğunun görevlendirme süresi üzerinden aylık olarak ödenmesini sağladık.

» Doğum sonrası röntgen biriminde çalışan personelin, süt izni boyunca radyasyona maruz kalmamaları konusunda dikkat edilmesini sağladık.

» Bakmakla yükümlü engelli aile ferdi bulunan çalışanlara, günlük saatlik izin verilmesini ve nöbet muafiyeti getirilmesini sağladık.

» Engelli ve engelli yakını bulunan personelin, tayin olabilmeleriwni sağladık.

» Sağlık çalışanlarının fazla çalıştırılmalarının önüne geçtik; 9 saat olan mesailerinin 8 saate indirilmesini sağladık.

» Sağlık çalışanlarının, eşlerinden boşanması halinde bir yıl içerisinde anne, baba, kardeş veya reşit çocuklarının ikamet ettiği ile tayin olabilmesini sağladık.

» Genel idari hizmetler sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfı ile Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri'nde çalışanlarının nöbet ücreti almalarını sağladık.

» Aynı kurumda çalışan eşlerin, nöbet usulü ile çalışıyor olması halinde, nöbetlerinin talepleri doğrultusunda koordine edilmesi sağladık.

» Aile Hekimliği çalışanlarının izin haklarında iyileştirilme yapılmasını sağladık.

» Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için aile hekimliği çalışanlarına nöbet ücreti ve nöbet izni verilmeyeceğine dair maddenin iptal edilmesini sağladık.

» Aile hekimliği çalışanlarının hizmet sözleşmeleri üzerinden damga vergisi uygulamasının kaldırılmasını sağladık.

» Açtığımız davalarla, aile hekimliğinde kesilen damga vergisinin iadesini sağladık.

» Aile hekimlerinin zorunlu mali sorumluluk sigortasının yarısının kurum tarafından karşılanmasını sağladık. Geçmişe dönük ödedikleri mali sorumluluk sigorta bedellerinin de yarısını almalarını sağladık.

» Nöbete gitmeyen aile hekimi ve aile hekimliği çalışanlarına verilen puanların sözleşme feshinde etkili olmamasını sağladık.

» Aile Hekimlerinin asgari 8 saat nöbet tutma mecburiyetinin kaldırılmasını sağladık.

» Ücretsiz nöbet tutturulan aile hekimliği çalışanlarına, nöbet ücreti verilmesini sağladık.

» Sağlık personeline kurum tarafından yaptırılan zorunlu sağlık kontrollerinde, sağlık çalışanlarının muayene katılım payı ödememesini sağladık.

» Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için zorunlu eğitimin kaldırılmasını sağladık.

» Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı bekleyen on binlerce üyemizin talebini gerçekleştirerek, son 5 yılda Sağlık Bakanlığında dört kez, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda iki kez sınav açılmasını sağladık.

» Atanma taleplerinin, ilde bekletilmeksizin Bakanlığa ve kurumlara gönderilmesini sağladık.

» Yataklı tedavi kurumlarında çalışanların ücretli yemek genelgesinin iptalini sağladık.

» Taşınır kayıt kontrol yetkililerinin, mali sorumluluk zammı almasını sağladık.

» 4/B sözleşmeli personellerin, 2011 ve 2013 yıllarında 4/A statüsünde kadroya geçirilmelerini sağladık

» Vekil ebe-hemşirelerin, 2011 yılında 4/B sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesini sağladık.

» Vekil ebe ve hemşirelere döner sermayeden ek ödeme verilmesini sağladık.

» Vekil ebe ve hemşirelere yılda 20 güne kadar yıllık izin verilmesini sağladık.

» Memur statüsünde çalışmakta olup 120 saat bilgisayar sertifikasına sahip olanların sınavsız VHKİ olarak atanmalarını sağladık.

» Sağlık bakanlığı ile yaptığımız görüşmeler neticesinde promosyon anlaşmasının merkezden yapılmasını ve böylece ekonomik dalgalanma nedeniyle değerini kaybeden mevcut promosyon anlaşmalarının 2022 yılı içerisinde revize edilmesini sağlamış olduk.

» 6. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan ancak Danıştay tarafından iptal edilen "%1" barajı uygulamasının, %2'ye çıkarılarak TBMM'de kanun düzenlemesi ile yasalaşmasını sağladık. Böylece yalnız ilgili hizmet kolunda görev yapan toplam çalışan sayısının %2'sinden fazlasını kaydedebilen sendikaların üyeleri toplu sözleşme ikramiyesinden yararlanabilecek.

7

Olağan Genel Kurul

SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Raporlarımız

Sağlık Çalışanları Sosyo-Demografik Durum Belirleme Araştırması

Gereç ve Yöntem:

Sağlık hizmetleri, hizmet sektörü içinde hizmeti alanların yaşam kalitelerinin artırılması veya korunması anlamında da önemli ve ayrıcalıklı bir yere sahiptir. Sağlık hizmetlerinde fiziki yapı, araç-gereç ve finans gibi değişkenlerin yanı sıra hizmet sunumu, hizmetin kalitesi ve hizmet alanların memnuniyeti gibi çoğu zaman görmezden gelinen sağlıktaki insan gücüne dayalı değişkenler de vardır. Bu soyut değişkenler hizmeti veren sağlık çalışanlarının mutluluğuyla yakından ilişkilidir. Günümüz rekabet koşullarında iş doyumu yüksek, sosyal ve ekonomik anlamda belli bir seviyeye ulaşmış bireylerin verdikleri hizmetin de o doğrultuda yüksek olduğu kabul görmüş bir gerçektir.

Günümüzde mesleki örgütler ve sendikalar çalışanların sadece ekonomik haklarını aramamakta, aynı zamanda çalışanların psikolojik, sosyal, kültürel ve sağlık alanlarında da iyileştirmeler yapılabilmesi adına çalışmalar yürütmektedir.

Bu bağlamda sağlık çalışanlarının sağlık, sosyal ve ekonomik özelliklerini incelemek ve bu değişkenlerin sağlık çalışanlarının yaşam ve çalışma koşullarından memnuniyetlerindeki etkilerini ölçmek amacıyla "Sağlık Çalışanları Sosyo-Demografik Durum Belirleme Araştırması" gerçekleştirildi.

Saha çalışmasına 2019 Eylül ayında başlanmış ve tamamlanması 2,5 ay sürmüş, bu süreçte kontrolleri sağlanan anketlerin veri girişi de devam etmiştir. Anket formlarının temsilciler tarafında yüz yüze görüşme metodu ile uygulanması sağlanmıştır. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırılması (IBBS 1) Düzey 1 dikkate alınarak, Türkiye'yi temsilen örnekleme dahil edilen 12 bölgeden, alt bölgelerde dikkate alınarak, 22 ilde, çeşitli sağlık kurum ve kuruluşlarında rastgele seçilmiş 18 yaş ve üstü 1819 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Anket formumuz kimlik bilgileri, demografik bilgiler, ekonomik özellikler, sağlık özellikleri, sosyal özellikler ve memnuniyet sorularının olduğu 6 kategoride, toplam 49 sorudan oluşmaktadır. Soru formu nominal ve ordinal tipte hazırlanmış, 3 adet de açık uçlu soru eklenmiştir.

Araştırmanın verileri SPSS 25.00 istatistiksel paket programına girilmiş ve analiz edilmiştir. Frekans ve ortalama gibi belirleyici istatistiklerin yanı sıra araştırmada Ki-Kare Uygunluk Testi uygulanmıştır.

Bulgular:

Ankete cevap verenlerin %58,1'i kadın ve %41,9'u erkektir. Eğitim durumlarını lise ve altı olarak belirtenlerin oranı %12,9, ön lisans mezunları %22,9, lisans mezunları %52,3 ve yüksek lisans/doktora mezunlarının oranı ise %11,9 olarak hesaplanmıştır. Medeni durumları, %23 bekar, %72,6 evli ve %4,5 boşanmıştır. Yaş ortalaması 36,99±8,49 olarak hesaplanmıştır. Araştırmaya katılanların %4'ü hekim, %34,1'i hemşire, %8,9'u ebe, %19,1'i sağlık teknikeri/teknisyeni, %10,2'si sağlık memuru, %13,5'i idari memur ve %10,2'si diğer meslek gruplarından oluşmaktadır. %40,8'i devlet hastanelerinde, %10,2'si üniversite hastanelerinde, %3,5'i 112 Acil'de, %4,1'i ADSM'lerde, %4,8'i şehir hastanelerinde ve %18'i diğer kurumlarda çalıştıklarını belirtmişlerdir.

Araştırma kapsamında hizmet sınıfları incelendiğinde, %75,8'inin sağlık hizmetleri sınıfında, %15,8'i genel idari hizmetleri sınıfında, %3,5'i teknik hizmetler sınıfında ve %4,9'u yardımcı hizmetleri sınıfında olduklarını belirtmişlerdir.

Araştırmaya katılanların %56,8'inin nöbet tutmadığı, %18,3'ünün 72 saat ve altı, %14,3'ünün 73-130 saat arası ve %10,1'inin 130 saat ve üzeri nöbet tuttuğu görülmektedir.

Ekonomik Özelliklere Ait Bulgular

Ankete katılım sağlayan sağlık çalışanlarının %62,4'ünün arabası vardır. Aylık kredi kartı harcamalarının %80'i 1000 TL'nin üzerindedir. %16,5'i kredi kartı takibine alındıklarını belirtmişlerdir.

Son bir yılda %52,7'si bankadan kredi çekmişlerdir. Kredi çekenlerin %23'ünün konut kredisine, %69,1'inin ihtiyaç kredisine ve %7,9'unun araç kredisine başvurdukları görülmektedir. Sağlık çalışanlarının en fazla ihtiyaç kredisine yöneldiklerini görmekteyiz. İhtiyaç kredisindeki %69,1'lik yüksek oranını sağlık çalışanlarının ekonomik durumlarının bir göstergesi olarak almak mümkündür.

Oturulan evin durumu incelendiğinde, ankete cevap verenlerin yaklaşık yarısının (%48,9) kendi evinde, %34,2'sinin ise kirada oturduğunu görmekteyiz.

Kendini ekonomik olarak orta sınıfa koyanların oranı %62,9 ile en yüksek orandır. Bunun yanı sıra %16,2'si ekonomik durumunu iyi ve aynı oranda kötü olarak belirtmişlerdir.

Soru formunda aylık kazancın en büyük kısmının ne için harcandığı sorulmuş ve tek bir seçenek işaretlenmesi istenmiştir. En yüksek oranda yapılan harcama %29,5 ile ev giderleri olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunu takip eden en yüksek oranlı iki harcama %24,3 ile banka kredisi ödemesi ve %22,4 ile kredi kartı ödemesidir.

Ekonomik zorlanmalar sebebiyle aile içinde sorun yaşama durumu sağlık çalışanlarının yaklaşık yarısında (%46,4) görülmektedir. Bu bulguya dayanarak sağlık çalışanlarının ekonomik durumlarının aile yapısında çatlaklara neden olduğunu söylemek yanlış olmaz.

Bir diğer ekonomik özellik olarak soru formunda birikim yapabilip yapılamadığı sorusuna yer verilmiştir. %79,3'ü gelecekleri için birikim yapamadığını belirtmişlerdir.

Sağlık Özelliklerine Ait Bulgular

Araştırmaya dahil olan sağlık çalışanlarının %23,6'sı kronik bir hastalıkları olduğunu, %12'si antidepresan kullandığını belirtmiştir. Meslekten dolayı psikolojik sorun yaşama durumları %45,5, düzenli olarak spor yapma durumları ise %13,5'dir.

%50,9'u sağlık durumlarını orta olarak tanımlarken, %8,1'i kötü ve %36,9'u iyi olarak tanımlamaktadır. Sağlık çalışanlarının sigara kullanma %33,1 olarak bulunmuştur. Sigara içenlerin günlük sigara ortalaması ise 13,70±8,46 olarak hesaplanmıştır. Günlük uyku süreleri 6,63±1,17 olarak hesaplanmıştır.

Sosyal Özelliklere Ait Bulgular

Katılımcılara belli aktivitelere ayrılan zaman konusunda ne düşündükleri sorulmuştur. Yüksek oranda işine çok fazla ya da yeterince zaman ayırdıklarını belirtilmiştir. Ailesiyle geçirdiği vakti çok az bulanların oranı %53,2, eş/dost/akraba ile geçirilen vakit için çok az seçeneğini işaretleyenlerin oranı ise %59,7'dir. Hobi ve ilgi alanlarına ayırılan süreyi %81,6 oranında çok az ya da hiç olarak tanımlamışlardır. Gönüllülük işleri de benzer şekilde %82,8 oranında çok az ya da hiç olarak tanımlanmıştır. Sağlık çalışanlarının işlerine yeterince veya çok fazla zaman ayırdıklarını düşündüğü, kalan az vakitlerini ailelerine ya da akraba veya aile dostlarıyla geçirdiğini belirlenmiştir. Bununla birlikte hobilerine ve gönüllük işlerine ise zaman kalmamaktadır.

Araştırmaya katılanların sosyal aktivite düzeyleri oldukça düşük bulunmuştur. Sıklıkla yaptıkları aktivitelerin akraba ziyaretlerinde bulunma, arkadaşlarla bir araya gelme ve akşam yemeğini dışarıda yeme olarak ortaya çıkmakta, orta düzeyde yaptıkları aktivite olarak sinemaya gitme ve günü birlik ya da kısa süreli tatillere çıkmayı sayılabilir. Tiyatro ve konsere gitme ise nadiren yapılan aktiviteler arasında yer almaktadır. Son bir yılda en az bir kitap okuyan sağlık çalışanı oranı %65,7'dir.

Memnuniyet Özelliklerine Ait Bulgular

Katılımcıların memnuniyet düzeyleri, genel olarak hayattan memnuniyet oranı memnunum ve çok memnunumlar birlikte incelendiğinde %33,5'dir. Çalışma koşullarından memnuniyet düzeyi aynı şekilde incelendiğinde bu oran daha da düşmektedir (%18,9). Genel olarak hayatından kısmen memnunum diyenlerin oranı %44,2 ve çalışma koşullarından kısmen memnun olanlar %40,5'dir. Bununla birlikte memnun olmayanların toplamdaki oranları genel hayat memnuniyetinde %22,4, çalışma koşulları memnuniyetinde %40,5'dir.

Araştırmada yer alan sağlık çalışanlarının %60,2'si mesleklerini isteyerek seçtiklerini belirtmelerine rağmen, %70,5'i fırsatım olsa mesleğimi değiştirdim demişlerdir. Çalıştığı kurumu değiştirme isteği ise %63,4 olarak karşımıza çıkmaktadır.

Açık uçlu olarak sorduğumuz, çalışma koşulları ile ilgili şikayet edilen en önemli konu, ağır çalışma koşulları olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu başlığın içinde çalışma koşullarını ağırlaştıran etmenler girmektedir. Bunlar, iş yükü, uzun çalışma saatleri ve yeterli personel olmayışıdır. Yeterli personelin olmayışı, mevcut personelin iş yükünü artırmakta ve hatta çalışma sürelerini uzatmaktadır. Personel istihdamıyla ağır çalışma koşullarından kaynaklı memnuniyetsizliğin büyük ölçüde giderilebileceğini basit bir okumayla söyleyebiliriz.

Çalışma koşullarıyla ilgili en yüksek ikinci sorun, çalışanların ekonomik memnuniyetsizlikleri ile ilgili şikayetlerden oluşmaktadır. Araştırmada yer alan sağlık çalışanları aldıkları maaşları düşük bulmakta, döner sermaye ödemelerinin adaletsiz ve yetersiz olduğunu düşünmektedirler.

Üçüncü sırada adaletsizlik ile ilgili sorunlar gelmektedir. Liyakat ve ehliyet gözetilmeksizin yapılan yönetici atamaları, kimi personelin daha rahat birimlerde, nöbetsiz çalışması gibi kayırmacı yaklaşımların varlığı sağlık çalışanlarının çalışma koşullarından memnuniyetsiz olduklarını belirttikleri bazı maddelerdir.

Bir diğer madde, kurumların fiziki yapısının, ekipmanların yetersiz ve niteliksiz olmasıdır. Hijyen dikkat çeken bir diğer hususdur. Hastanelerde nicelik ve nitelik bakımından yeterli olmayan dinlenme odaları karşımıza sıkça çıkan sorunlardan biridir. Nöbet usulü çalışan sağlık çalışanlarının hem fiziksel ve ruhsal sağlıkları açısından ve hem de verdikleri hizmet kalitesi açısından fiziki koşulların düzeltilmesi son derece önemlidir. Mobbing ve şiddet sağlık sektöründe sıklıkla rastlanan ve hatta pek çok sağlık çalışanı tarafından kabul görmüş, normelleştirilmiş eylemler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Çalışma barışı da başlı başına memnuniyetsizlik kaynağı olan önemli bir başlıktır. Çalışma barışını etkileyen birçok faktör vardır. Bunların başında görev tanımları gelmektedir. Görev tanımlarının net olmaması, teori ve pratiğin çelişmesi, görevlerin kurumdan kuruma ve hatta birimden birime değişkenlik göstermesi kafa karışıklığına, çalışma barışının bozulmasına ve en nihayetinde çalışma memnuniyetine yansımaktadır.

Bunların dışında, nöbet yoğunluğu, nöbet ücretleri, servis, kreş gibi imkanların olmaması, yemekhanelerde yaşanan problemler gibi bir dizi soruna değinilmiştir.

Covid-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanları Araştırması-1

Gereç ve Yöntem:

Araştırmanın başlıca amacı, sağlık çalışanlarımızın halen devam etmekte olan pandemi sürecinde ne tür zorluklar yaşadığının tespit edilmesidir. Gerek kullanılan kişisel koruyucu ekipmanlara ulaşımları, gerek bu ekipmanları nasıl ve ne şekilde kullandıkları, aldıkları eğitimler, bireysel olarak bu süreçte karşılaştıkları sorunlar, korku ve kaygılarının derecelerini belirlemek araştırmanın amaçları arasından yer almaktadır. Ayrıca araştırmada COVID-19'la mücadele eden sağlık çalışanlarımızın değişen çalışma ve yaşam koşulları da incelenmesi de amaçlanmıştır.

Online ortamda gerçekleştirilen araştırmanın veri toplama süreci 23 Mayıs-8 Haziran 2020 tarihleri arasında, COVID-19'un yoğun görüldüğü 14 ilde, 2707 sağlık çalışanı ile gerçekleştirilmiştir. Anket formu demografik bilgiler, kullanılan ekipmanların kalitesi ve ulaşım, pandemi süresince yaşadıkları sorunlar ve beklentilerini içeren nominal ve ordinal tipte hazırlanmış toplam 54 sorudan oluşmaktadır. Araştırmanın verileri SPSS 25.00 istatistiksel paket programına girilmiş ve analiz edilmiştir.

Bulgular

Araştırmada yer alan sağlık çalışanlarının, %63,5'i kadın ve %36,5'i erkek sağlık çalışanlarından oluşmaktadır. %73,3'ü evli, %22,3'ü bekar ve %4,4'ü boşanmış olduklarını belirtmişlerdir. Evli olanların %36'sının eşi sağlık sektöründe çalışmaktadır. Özellikle eşi de sağlık sektöründe olan %36'lık kesimin pandemi süresince eve gidememe, çocuk bakımını sağlayamama ya da bakıcı sorunu yaşama gibi "ailevi sorumluluk"lar "ailevi sorun"lara dönüşmüştür.

Pandemi Sürecinde Sağlık Çalışanlarının Değişen Çalışma ve Yaşam Koşulları

Araştırmaya katılan sağlık çalışanlarının %63,2'si pandemi hastanesine çalıştıklarını belirtmişlerdir. Bununla birlikte pandemi ile ilgili bir birimde çalışanların oranı ise %56,5'dir.

Araştırmaya katılan sağlık çalışanlarının %75,8'i haftalık 40 saatin üzerinde çalışmışlardır. Üç günde bir nöbet tutan sağlık çalışanı oranı %40,6, dört günde bir nöbet tutan %12,9 olarak hesaplanmıştır. Toplamda nöbet tutanların oranı ise %64,3'e yükselmiştir. Araştırma sonuçlarımıza göre, sağlık çalışanlarımızın %7,5'i 4 haftadan daha uzun süredir evine gidemediğini belirtmiştir. 2-4 haftadır evine gidemeyenlerin oranı %1,9 iken, 1-2 haftadır gidemediğini belirtenler ise %3'dür.

Çalışma şartlarına yeni ve sert kurallar eklenen sağlık çalışanlarının iş ve aile hayatı da sekteye uğramış, gerek uyku, gerek dinlenme ve hatta evlerine gidememe gibi durumlarla karşı karşıya kalmışlardır. Ayrıca bu süreçte hayati risklerle karşı karşıya kalmışlardır.

Araştırma kapsamında sağlık çalışanlarına COVID-19'un ciddiyetinin derecesini soruldu ve %85,9 oranında ciddi buldukları bulgusuna ulaşıldı. Bir diğer bulgu, bu süreçte hissettikleri korku ya da kaygının boyutunun sağlık çalışanları içinde yaygın olmasıydı. Salgın süresince yaşadığı korku ya da kaygıyı çok fazla olarak tanımlayanların oranı %45,7, herkes kadar tanımlayanların oranı ise %45,4'idi. Bununla birlikte 11 Mart'tan bugüne kadar olan yorgunluk dereceleri %48,9 oranında çok yorgun, %44,9 oranında orta düzeyde yorgun ve %6,2 oranında yorgun değil olarak hesaplanmıştır. 6 saatten az uyuduğunu belirten sağlık çalışanı oranı %32,9, 6 saat uyuduğunu belirtenlerin oranı %30,1 iken 7 saat uyuyanların oranı ise %20,1'dir. Uyku kalitesini iyi olarak tanımlayan sağlık çalışanı oranı yalnızca %9,2'de kalmaktadır. Ortalama uyku kalitesine sahip olanların oranı %52,78 iken uyku kalitesini kötü olarak nitelendirenler ise %38,1'dir.

Araştırma kapsamındaki sağlık çalışanlarının %60,6'sının 18 yaş altı çocuğu vardır. 18 yaş altı çocuğunun bakımıyla ilgili sorun yaşadığını belirten sağlık çalışanı oranı %35,6'dır. Kısmen sorun yaşadım diyenler %31,5 ve sorun yaşamadığını belirtenler ise %32,9'dur. Bu süreçte küçük çocuğu olan sağlık çalışanları çocuklarının bakımıyla ilgili çözülmesi zor sorunlar yaşamışlar ve yaşamaktadırlar. Bulaş riskini ortadan kaldırmak için evine gidemeyen sağlık çalışanlarının bakmakla yükümlü bulundukları aile büyük ya da küçüklerinin bakımını kimin üstleneceği konusunda büyük bir çıkmaza girmişlerdir. Özellikle eşi de sağlık sektöründe olan sağlık çalışanları bu konuda daha da büyük sorunlar yaşamışlardır. Benzer şekilde salgın süresince 65 yaş üstü yakını olup, bakımlarıyla ilgili sorun yaşadığını belirtenlerin oranı da %32,8'dir.

Sağlık Çalışanlarının COVID-19'dan Korunma Özellikleri

Araştırma kapsamındaki sağlık çalışanlarının %97,8'i ateş ve öksürüğü olan bir hastaya yaklaşırken kişisel koruyucu önlemler aldıklarını belirtmişlerdir. Ateş ve öksürüğü olan bir hastaya yaklaşırken sağlık çalışanlarının %83,1'i tıbbi maske, %51,3'ü N95 maske, %64,8'i el dezenfektasyonu, %62,5'i koruyucu tulum/önlük, %16,2'si ayakkabı koruyucu kullanmaktadır.

Araştırmaya katılan sağlık çalışanlarının %3,9'una COVID-19 teşhisi konmuştur. Aile bireylerinden COVID-19 teşhisi konulanların oranı %3,4, çalışma arkadaşlarında ise bu oran %48,7'dir. Kendisine COVID-19 teşhisi konan sağlık çalışanı oranının yüksekliği, sağlık çalışanlarının iş ortamlarında yalnızca hastalarla olan mesafelerinin değil aynı zamanda iş arkadaşlarıyla olan mesafelerinde de daha hassas davranmaları gerekliliğini doğurmaktadır.

Pandemi Süresince Sağlık Çalışanlarının Karşılaştığı Sorunlar

Salgın süresince çalışmamasını gerektiren bir hastalığı olduğu halde çalışmak zorunda kaldığını belirten sağlık çalışanı oranı %19'dur. Ambulans ya da hastane dezenfektasyonu ile ilgili örnekleme dahil sağlık çalışanlarının verdikleri cevaplar, %40,5 iyi, %48,3 orta ve %11,2 kötü olarak karşımıza çıkmaktadır. 11 Mart'tan bu yana sağlık çalışanlarının yöneticileriyle sorun yaşama durumları %7,9 her zaman, %25,3 zaman zaman, %20,7 nadiren ve %46,1 hiçbir zaman olarak karşımıza çıkmaktadır.

Pandemi süresince kalacak yer ile ilgili sorun yaşadığını belirten sağlık çalışanı oranı %10,6'dır. Bu oran her ne kadar düşük bir oran gibi gözükse de, bu süreçte sağlık çalışanlarımızın hiçbirinin konaklama ile ilgili bir sorunu olmamalıdır. Başkalarının sağlığı için kendi hayatlarını riske atarak görevlerini yerine getirme çabasında olan sağlık çalışanları, çevrelerine ve ailelerine bulaş riskini azaltmak için evlerinden haftalarca uzakta kalmak zorunda kalmışlardır ve kalmaktadırlar. Bu süreçte işe ya da eve ulaşımla ilgili sürekli sorun yaşadığını belirtenlerin oranı %6,7, zaman zaman diyenlerin oranı %19,4, nadiren sorun yaşadığını belirtenler %14,9, hiç sorun yaşamadım diyenler ise %59'dur.

11 Mart'tan bu yana verilen yemeklerle ilgili sağlık çalışanlarının %20,5'i yemekleri yeterli ve besleyici olarak tanımlarken, %20,9'u yeterli ancak besleyici değil ve %58,7'si ise ne yeterli ne de besleyici olarak tanımlamışlardır.

Sağlık Çalışanlarının Süreç Değerlendirmesi

Salgın süresince oluşan sağlık çalışanı algısının olumlu yönde değiştiğini düşünenlerin oranı %54,8, değişmediğini düşünenler %34,3 ve olumsuz değişti diyenler ise %10,9'dur.

Sahanın kalbinde yer alan ve tüm tedbirleri birebir yaşayan ve deneyimleyen sağlık profesyonellerinin süreçte alınan tedbirleri değerlendirmesi kuşkusuz çok önemlidir. Bu anlamda hükümetin COVID-19 ile ilgili aldığı tedbirleri çok başarılı veya başarılı bulan sağlık çalışanı oranı %66,5, orta derecede başarılı bulanlar %28,9 ve başarısız ya da çok başarısız bulanlar ise %4,6'dır. Sağlık çalışanlarının hükümetin aldığı COVID-19 tedbirlerini genel olarak başarılı bulduğunu söyleyebiliriz.

Bununla birlikte Sağlık Bakanlığı COVID-19 tedbirlerini %79,5 oranında çok başarılı veya başarılı, %18 oranında orta derecede başarılı ve %2,4 oranında başarısız veya çok başarısız bulduklarını görüyoruz.

Çalıştıkları kurumun aldığı tedbirleri başarılı bulma oranları incelendiğinde, %52,7 oranında çok başarılı veya başarılı, %35,4 oranında orta düzeyde başarılı ve %12 oranında ise başarısız veya çok başarısız olarak nitelendirdiklerini görüyoruz.

Bilindiği gibi salgın sürecinin başlamasıyla hükümet ek ödemelerle ilgili bir düzenlemeye gidilerek, pandemi hastasıyla ilgilenen bütün hekim ve sağlık çalışanının tavandan performans ücreti alması sağlandı. Bununla ilgili sağlık çalışanları %6,6 olarak olumlu ve yeterli, %54,3 olumlu ancak yeterli değil ve %39 oranında olumsuz görüş bildirmişlerdir. Hem kurumlar hem çalışanlar arasında farklılık gösterebilen ek ödemelerdeki adaletsiz dağılma, pandemi öncesinde de sağlık çalışanlarının en çok şikayet ettikleri ve mağdur oldukları konudur. Nitekim sağlık çalışanları hükümetin bu kararını %60,9 oranında olumlu bulmakla birlikte neredeyse tamamı ek ödemeleri yeterli bulmamaktadır.

Araştırma dahilindeki sağlık çalışanlarının %11,9'u ek ödemesini pandemi öncesinden daha düşük aldığını belirtirken, %34,3'ü aynı oranda ek ödeme aldığını ve %53,9'u pandemi öncesinden daha yüksek oranda ek ödeme aldıklarını belirtmişlerdir.

Covid-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanları Araştırması-2

Gereç ve Yöntem:

Araştırmamızın veri toplama süreci 15 Ocak-1 Şubat 2021 tarihlerinde, 81 ildeki sağlık çalışanlarına gönderilerek anketin uygulanması sağlanmıştır.

Anket formu toplam 67 sorudan oluşmaktadır. Form, demografik bilgiler, kullanılan ekipmanların kalitesi ve ulaşım, covid aşısına bakış açıları, hastalık süreçleri, pandemi süresince yaşadıkları sorunlar ve beklentilerini içeren nominal ve ordinal tipte hazırlanmış sorulardan oluşmaktadır.

Araştırmanın verileri SPSS 25.00 istatistiksel paket programına girilmiş ve analiz edilmiştir.

Araştırma, Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırılması (IBBS 1) Düzey 1 dikkate alınarak, Türkiye'yi temsilen örnekleme dahil edilen 12 bölgedeki illerin tamamına gönderilerek, çeşitli sağlık kurum ve kuruluşlarında 3718 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Veri toplama süreci 2 hafta sürmüştür.

Bulgular

Araştırmada yer alan sağlık çalışanlarının %50,9'u kadın ve %49,1'i erkektir. %75,2'si evli, %24,8'i bekar olduklarını belirtmişlerdir. Evli olanların %34,3'ünün eşi kamuda sağlık sektöründe, %19,9'u yine kamuda ancak sağlık sektörü dışında, %16,7'si özel sektörde çalışmakta ve %29,2'si ise çalışmayan ya da emekli olan kesimi oluşturmaktadır. Özellikle eşi de sağlık sektöründe olanların nöbetler ve aşırı mesai gibi sebeplerle zaten zor olan "ailevi sorumlulukları", pandemi süresince eve gidememe, çocuk bakımını sağlayamama ya da bakıcı sorunu yaşama gibi nedenlerle "ailevi sorunlara" dönüşmüştür.

Katılımcıların yaş ortalaması 36,57±8,94 olarak hesaplanmıştır.

Katılımcıların meslekte geçen süreleri incelendiğinde, %41,3'ünün 5 ila 15 yıldır, %26,6'sının 15 ila 25 yıldır meslekte olduklarını görüyoruz. Yaş ortalamasının da 36 olduğunu göz önüne aldığımızda, sağlık çalışanlarımızın "hem genç, hem de tecrübeli" olduğunu söylemek mümkündür.

Araştırmaya en fazla katılan meslek grubu %32,7 ile hemşirelerdir. Bunu takip eden meslek grubu ise %21,6 ile sağlık teknikeri/teknisyenleridir. Araştırmaya katılan 261 hekimin oranı ise %7'dir.

Katılımcıların %19,8'i idari birimler, %17,9'u yataklı servis, %14,7'si hastane acil servisleri, %10,2'si filyasyon ve %10'u yoğun bakım birimlerinde çalıştıklarını belirtmişlerdir.

Sağlık Çalışanlarının Gelir Düzeyleri

Sağlık çalışanlarının ekonomik durumları incelendiğinde ekonomik göstergelerinde bir düşüş olduğu göze çarpmaktadır. "Önceki yıllarda diğer memurlardan daha yüksek alırken, artık daha düşük alıyorum" diyenlerin oranı %75 gibi yüksek bir oran olarak karşımıza çıkmaktadır. Önceki yıllarda düşük olan sağlık çalışanı maaşlarını yukarı çekmeyi başaran döner sermaye artık sağlık çalışanlarının mali beklentilerini karşılayamamakta, hesaba geçme günü belli olmaması, her ay değişken olması, ailenin ekonomik dengesini bozmakta ve gün geçtikçe erimektedir.

Sağlık çalışanlarının alım güçlerini incelediğimizde, alım güçlerini "Geçtiğimiz yıllara göre azaldı" olarak tanımlayan sağlık çalışanı oranı %87,7'dir. Genelinin beyaz yakalı diye tanımladığımız zihin gücü ile çalışan ya da toplumsal statüsünün belli bir noktada olması gereken sağlık çalışanlarının alım güçlerinin düşmesi, aldıkları ücretlerin diğer memurların altına inmeye başlaması özellikle pandemiye karşı verilen savaşta en önde yer alan sağlık çalışanları için motivasyon düşürücü bir unsurdur.

Pandemi Sürecinde Sağlık Çalışanlarının Değişen Çalışma ve Yaşam Koşulları

Dünyada olduğu gibi Türkiye'de de tüm sektörler pandemiden etkilenmiştir. Evden çalışma modeline geçebilen sektörler olduğu gibi, çalışma koşulları ağırlaşan, üretime ara veren ve hatta iş kaybına uğrayan sektörler olmuştur. Bu pastadan sağlık çalışanlarının payına düşen ağırlaşan çalışma şartlarıdır. Bu süreçte en önde yer alan sağlık çalışanları, pandeminin ruhsal ve fiziksel tüm ağırlığını yüklenmişlerdir. Yenilenen araştırma sonuçlarımıza göre sağlık çalışanlarının %62,3'ü haftalık 40 saatin üzerinde çalışmışlardır. Üç günde bir nöbet tutan sağlık çalışanı oranı %43,4'e yükselmiş, toplamda nöbet tutanların oranı ise %59,5 olarak hesaplanmıştır.

Pandeminin herhangi bir döneminde bir ya da daha fazla haftadır evine gidemeyen sağlık çalışanı oranı %28 olmuştur.

Bu süreçte 6 saat veya daha az uyuduğunu belirten sağlık çalışanı oranı %66,5'tir. Uyku kalitesini iyi olarak tanımlayan sağlık çalışanı oranı ise yalnızca %5,8'de kalmaktadır. Uyku süre ve kalitesindeki düşüşle birlikte, çalışma sürelerinin uzayıp, koşullarının ağırlaşmasının bir sonucu olarak, sağlık çalışanlarının %97,7'sinin kendilerini yorgun veya çok yorgun olarak tanımlaması şaşırtıcı değildir.

Pandemi öncesine göre iş yükünün arttığını belirten sağlık çalışanı oranı %79'dur. İş yükündeki artışın yaşam kalitesini belirleyen diğer unsurlara olumsuz etkisi bilinen bir gerçektir. Buna göre, pandemi öncesine göre uyku süresinin ve kalitesinin azaldığını belirten sağlık çalışanı oranı %81,4 gibi yüksek bir orandır. Ailesiyle geçirdiği sürenin bu süreçte azaldığını belirtenler ise yine %77,4 gibi yüksek bir oranla karşımıza çıkmaktadır. Sağlık çalışanlarının kendilerine ayırdıkları süre de %78,9 oranında azalmıştır (Şekil 1). Ailelerinden ve kendilerinden çaldıkları zamanı iş yükü olarak üzerlerine almış sağlık çalışanlarının kendilerini gerçekleştirmek bir yana, biyolojik ve psikolojik ihtiyaçlarını karşılamaktan oldukça uzakta olduklarını görüyoruz.

Araştırma kapsamındaki sağlık çalışanlarının %68,2'sinin çocuğu vardır. Çocukların yaş aralıkları incelendiğinde, çocuğu olan sağlık çalışanlarının ağırlıklı olarak öz bakıma muhtaç yaş grubundaki çocuklardır. Çocukların küçük yaşta olması, sağlıkçı ebeveynlerinin çocuk bakımıyla ilgili yaşadıkları sorunları artırmaktadır. Zira, çocuk bakımıyla ilgili kısmen veya tamamen sorun yaşadığını belirten sağlık çalışanı oranı %77,4'tür.

24 saat esaslı çalışmak zorunda olan sağlık çalışanları için çocuklara kimin bakacağı konusu kreşlerin kapatılması, 65 yaş üstü ve 20 yaş altına kademeli sokağa çıkma kısıtlaması getirilmesi, karantinalar, sağlık çalışanlarının çalışma sürelerinin uzaması ve evde bulunma sürelerinin azalması, sağlık çalışanlarının aile bireyleriyle temas etmemek için evlerinden uzak kalması gibi sebeplerle çıkmaza girmiştir. Katılımcıların %38,9'unun çocuklarına ebeveyn olarak kendileri bakmaktadırlar. Çocuklara kimin baktığıyla ilgili seçeneklerden en yükseği olan bu oran, sağlık çalışanlarının dönüşümlü olarak çocuklarına bakmak zorunda kaldığını, kreş/bakıcı/aile büyükleri seçeneklerindeki düşük oranların çocukları bırakacak yerlerin bulunmasındaki zorluğu gözler önüne sermektedir.

Bununla birlikte, salgın süresince 65 yaş üstü yakını olup, bakımlarıyla ilgili sorun yaşadığını belirtenler %43,4 ve bakmakla yükümlü oldukları hasta ya da engelli birey olduğunu belirtenlerin oranı ise %12,1'dir.

Anlaşılacağı gibi, sağlık çalışanlarının bakmakla yükümlü oldukları ve bu süreçte bakım sorunu yaşadıkları sadece çocukları değil, yaşlıları, hasta ya da engelli yakınları da vardır.

Sağlık Çalışanları ve COVID-19

Araştırma sonucuna göre, sağlık çalışanlarının %73,5'i Covid-19'lu hastayla temas halindedir. Bu durum sağlık çalışanları arasındaki bulaş oranını yukarı çekmektedir.

Mayıs/Haziran dönemi çalışmamızda sağlık çalışanlarının %3,9'unun covid pozitif teşhisi konduğunu ve bu oranın o tarihteki toplumsal bulaş oranı olan binde 2,9'un 10 katından fazla olduğunu belirtmiştik. Ocak/Şubat verilere baktığımızda, sağlık çalışanına bulaş oranının aynı oranda artışla devam etmiş olduğunu görüyoruz. Aynı tarihte Türkiye nüfusunda bulaş oranı %2,9'a yükselmişken, sağlık çalışanlarında %30'a yükselmiştir. Yine sağlık çalışanlarında bulaş oranı toplumdan 10 kat fazladır, yine sağlık çalışanları virüse yakalanma konusunda normal bir vatandaştan 10 kat daha fazla risk altındadır.

Yüksek bulaş riski sadece sağlık çalışanları içinde kalmamakta, bu durum ailelerini de etkilemektedir. Her ne kadar aileleriyle aralarına mesafe koysalar da, sağlıkçıların ailelerine bulaş oranı da yükseliştedir. Mayıs/Haziran döneminde 3,4 olan aileye bulaş oranı Ocak/Şubat dönemine gelindiğinde %49,2'ye yükselmiştir. Yani her 2 sağlık çalışanının 1'inin ailesinde pozitif bir vaka vardır.

Çalışma arkadaşlarında Covid-19 teşhisi konma durumu incelendiğinde, önceki dönemde %48,7 olan çalışma arkadaşında Covid pozitif görülme oranı bugün %95,7'ye yükselmiştir. Bu demek oluyor ki, çalışma ortamında pozitif vaka çıkmayan sağlıkçı neredeyse yoktur. Her 10 sağlık çalışanından 9'u çalışma arkadaşlarının covid pozitif çıkmasına şahit olmuştur.

Sağlık Çalışanlarının Ruhsal Durumları

Kuşkusuz pandemi süreci kadın-erkek, yaşlı-genç demeden tüm insanlığı olumsuz etkiledi. Bu etkiler elbette ki ekonomik ya da sosyal alanlarla sınırlı kalmadı. Pandeminin psikolojik yansımaları ve bunlardaki değişimler de pek çok insanı etkiledi. Sosyalleşememe, sevdiklerimizle aramıza mesafe koyma, özgürlüklerimizden mahrum kalma, uyku ve beslenme düzenlerinde meydana gelen değişiklikler, iş yüklerinde meydana gelen değişiklikler ve bunun gibi pek çok etken kendi içsel dünyamızda da değişimlere yol açtı. Bu olumsuz etkenlerin etkileri de elbette olumsuzdu. Depresyon, korku, yalnızlık duygusu, baskı, geleceğe güvenle bakamamak, kaygı gibi durumlar pandemi süresince herkesin bireysel farklılıklar dahilinde hissedebileceği duygulardır. Bununla birlikte bu duyguları en çok hissedenlerin yaşlılar, kronik hastalığı olanlar, çocuklar ve gençler ile her gün yoğun bakım, ölüm, salgın, virüs gibi kavramlarla iç içe yaşamak zorunda kalan sağlık çalışanlarıdır.

Uzun çalışma süreleri, yüksek bulaş riski, koruyucu ekipmanlara zaman zaman da olsa ulaşmada sorunlar, fiziksel yorgunluk, yalnızlık ve ailelerinden uzakta kalma gibi nedenler salgının psikolojik yansımalarını artırmıştır. Dolayısıyla cephenin önünde olmanın yarattığı baskı, virüsü kapma ve bulaştırma korkusunun yol açtığı pek çok olumsuz duygu bu süreçte sağlık çalışanlarımızı yıpratmıştır.

Pandemi süresince sağlık çalışanlarının %80,3'ü tükenmiş, %92,4'ü stresli, %75,5'i çaresiz, %91,3'ü huzursuz/kaygılı ve %76'sı baskı altında hissetmişlerdir.

Sağlık Çalışanlarının İzin, İstifa ve Emeklilik Hakları

Bilindiği gibi 2020 yılı içinde bir dönem sağlık çalışanlarının izin, istifa ve emeklilik hakları askıya alındı. İzin kullanma şansları olmayan sağlık çalışanları için bütün bir yıl yoğun bir tempoyla çalışmak hem psikolojik ve hem de fiziksel olarak yıpratıcı olmuştur. Araştırma sonuçlarımıza göre sağlık çalışanlarının yarısından fazlası (%54,3) 2020 yılı içinde izin kullanamadığını belirtmişlerdir.

Salgın süresince istifa etmeyi düşündüğünü belirten sağlık çalışanı oranı %27,1 ve emeklilik süresi dolmuş sağlık çalışanlarının emekliliği düşünme oranı ise %23,1'dir. Bu azımsanmayacak oranlar, sağlık çalışanlarının uzun süreli ve ağır çalışma şartları, maddi anlamda yeterli kazanç sağlayamamaları gibi pandemi öncesine dayalı nedenlerin yanı sıra pandemiyle birlikte artan ve farklı alanlarda da çalışma şartlarını zorlaştıran sebeplerden kaynaklanmaktadır.

Sağlık çalışanlarının en çok şikayet ettikleri konuların başında döner sermaye sistemi gelmektedir. Yaptığımız tüm çalışmalarda sahanın öncellikli talebi olarak gündeme gelen döner sermayeye yönelik eleştiriler yine karşımıza çıkmaktadır. Sağlık çalışanlarının neredeyse tamamı (%98,2) döner sermaye sistemini adaletli ve yeterli bulmadıklarını bu çalışmamızda da gözler önüne sermişlerdir. Döner sermaye ödemelerinde yeni ve adaletli bir sistem, yeni bir kurgulama, sağlık çalışanlarının olmazsa olmazı haline gelmiştir.

Sağlık Çalışanlarının Talepleri

Araştırmamızda, sağlık çalışanlarına Sağlık Bakanlığı'nca yapılmasını istedikleri öncelikli 3 talebi belirtmelerini istedik ve 10916 cevap aldık. Sağlık çalışanlarının öncelikli talebi maaşlarının artırılmasıdır. İkinci sırada yer alan talep, 3600 ek gösterge hakkının verilmesi ve üçüncü öncelikli talep ise döner sermayenin artırılarak genel bütçeden ödenmesidir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Pandemi Notları

(Filyasyon, Hastane Acil Servisleri, Yoğun Bakım, 112 Acil Ambulans Hizmetleri, ASHB Çalışanları ile Nitel Bir Çalışma)

Gereç ve Yöntem:

Araştırmada ne, nasıl, neden gibi neden-sonuç ilişkilerine yönelik sorulara cevap alabilmek önem taşıdığı için nitel araştırma tekniği tercih edilmiştir. Covid-19 pandemisi nedeniyle, görüşmecilerle yüz yüze görüşmekten kaçınılmış, görüşmecilere online ortamda hazırlanmış yarı yapılandırılmış görüşme formları iletilmiştir.

Araştırma, Covid-19'dan en çok etkilendiğini düşündüğümüz 5 birim üzerinden yürütülmüştür. Bunlar: Filyasyon ekipleri, Yoğun bakım, Hastane Acil Servisi, 112 Acil ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı çalışanlarıdır.

Araştırmada, araştırılan konuyla ilgili özellikleri taşıyan kişilerle görüşmenin esas alındığı ölçüt örnekleme yöntemi esas alınmıştır. Dolayısıyla, bu birimlerde çalışan sağlık çalışanlarıyla görüşülmüş, pandemi döneminde bu birimlerde çalışmanın getirdiği iyi ve kötü haller, karşılaştıkları sorunlar, iş ve aile yaşamlarındaki denge, şiddet gibi konular hakkında sorular sorulmuştur.

Araştırma, İstanbul, Ankara, İzmir, Diyarbakır, Samsun ve Mersin olmak üzere 6 ilde, 84 sağlık çalışanının katılımıyla yürütülmüştür.

Bulgular

Sağlık çalışanları pandemi öncesinde de iş yükü, nöbet sıklığı, çalışma sürelerinin uzunluğu, ek ödemeler, döner sermaye adaletsizliği gibi konularda zorluklar yaşıyorlardı. Salgınla birlikte bu tablo daha da vahim bir hal almıştır. Covid-19, tüm sağlık çalışanlarımızın iş yükünü olağanüstü artırmış, sağlık çalışanlarını hastalığa yakanlanma riskiyle yüz yüze getirerek; tedirginlik, korku, stres gibi pek çok olumsuz duyguyla -ve bu duygulara rağmen- görevlerini yerine getirmelerine sebep olmuştur. Öyle ki, izin, istifa ve emeklilik gibi hakları askıya alınmış, aylarca ailelerinden uzak kalmış, pek çoğu hastalığa yakalanmış ve hatta yaşamlarını kaybetmişlerdir.

Tüm sağlıkçılarımız aynı duygularla yüzleşirken bazı birimlerde verilen savaşın şiddeti daha farklıdır. Bu çalışmamızda öncelikli olarak 5 farklı birimi ele alarak, pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının nelerle karşılaştıklarını, neler hissettiklerini, çalışma ortamları ve aile yapıları ile ilgili neler söyleyeceklerini ve beklentilerini belirlemek amaçlandı.

Çalışma Ortamı

Araştırma sonuçlarına göre tüm birimler çalışma ortamlarını "stresli", "riskli", "yorucu" olarak tanımlamışlardır. Çalıştıkları birimin zor yanları ile ilgili genel katılımcı görüşleri;

- Uzun süreli giymek zorunda kaldıkları kişisel koruyucu ekipmanlara bağlı "fiziksel zorlanmalar",
- Kendisine veya ailesine bulaş riskinin vermiş olduğu "tedirginlik hissi",
- Hasta veya hasta yakınlarıyla olan "iletişim problemleri",
- Acil servisler başta olmak üzere "şiddetle karşılaşma riski",
- "Yetersiz personelle çalışma",
- "Aileden uzak kalma",
- Uzun süreli bakım sağladıkları kişilerle duygusal bağ kurmuş yoğun bakım ve ASHB çalışanlarını etkileyen "hasta kayıpları"
- ASHB çalışanları için "vardiyalı çalışma şekli",
- Dinlenme olanakları bakımından yetersiz olan kurumların "fiziki yapıları"

Katılımcıların çalışma ortamlarını iyi olarak tanımladıkları iki ortak görüş vardır: "İnsanlara yardımcı olabilmek" ve "iyileşen hastalar".

Katılımcıların sorun olarak gördükleri başlıkları şu şekilde sıralamak mümkündür:

- Malzeme ve personel eksikliği
- Hasta ve hasta yakınlarıyla yaşanan iletişim sorunları
- Ücretlerle ilgili sorunlar
- Hastane acil servislerinde "yetersiz Covid-19 önlemleri"
- Hastane fiziki koşulları
- Görev dağılımı ve tanımlarından kaynaklı çalışma barışını bozan etkenler
- 112 özelinde gerçekleşen, trafikle ilgili sorunlar, acil olmayan çağrılar, şiddet gibi toplum temelli problemler,
- ASHB özelinde vardiyalı çalışma sistemi

İş ve Aile Hayatı

Katılımcıların iş ve aile yaşamlarındaki dengenin bozulması, yoğun iş temposu ve nöbet sıklığı ile sağlık çalışanlarının genel olarak işe çok, -eğer eve gidebiliyorlarsa- aileye az zaman ayırmasına sebep olmaktadır. Ev içi sorumluluklarını yerine getirmekte zorlanmakta, çocuklarıyla yeterince ilgilenememektedirler. Bu durum diğer aile bireylerini de etkilemektedir. Şöyle ki, sağlık çalışanının yükünü üstlenen diğer aile fertlerinin aile içi sorumlulukları artmakta, sağlık çalışanının yaşadığı bulaş korkusunu onlar da yaşamaktadırlar. Özellikle eşi de sağlıkçı olan sağlık çalışanlarında bu sorunlar katlanarak devam etmekte, "aile bütünlükleri" ciddi anlamda bozulmaktadır. Özellikle 112 gibi sık nöbet tutan birimlerde düzensizlik bir düzen haline gelmiş, bu durum sıradanlaşmıştır.

Kadın katılımcıların iş ve aile hayatı dengesini kurmakta daha da zorlandığını görüyoruz. Özellikle evli ve çocuklu kadınlar, iş yerinde "sağlık çalışanı" iken, evde hem "ev hanımı", hem de -okulların da kapalı olmasından dolayı- "öğretmen" olarak 24 saat boyunca toplumsal rollerini yerine getirme çabasındadırlar.

Şiddet

Özellikle hastane acil ve 112 acillerde fiziksel şiddet görülürken, tüm birimlerde psikolojik şiddet mevcuttur. Yöneticiler tarafından uygulanan mobbing düşüncesi de katılımcıların değindiği başka bir şiddet türü olarak karşımıza çıkmaktadır.

Salgında Ben ve Beklentilerim

Kısa ve kalitesiz uyku düzeni ile uzun süreli çalışmalara bağlı olarak "kronik yorgunluk", virüse yakalanma ve bulaştırma "korku"su, hak ettiği maddi ve manevi desteği alamadığı düşüncesi ile gelişen "değersizlik hissi" sağlık çalışanlarına hakimdir. Çalışma ortamlarında sürekli kaygılı, tedirgin, stres altında hisseden sağlık çalışanlarının sağlığı uzun dönemde tehdit altındadır. Bununla birlikte, sağlık çalışanları pandeminin üzerinden bir yıl geçmesine bağlı olarak "karamsar" ve "mekanikleşmiş" bir sağlık çalışanı tablo çizmektedir.

Tüm bunların neticesinde "yüksek tükenmişlik" hissiyle birlikte, kendisine, ailesine ve topluma "yabancılaşan" bir sağlık çalışanı gözlenmektedir.

Kendilerine emanet edilen hastalara dört elle sarılmış sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının endişe ve yorgunlukları had safhalara ulaşmış bulunmaktadır.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının "toplumsal ve yönetsel duyarlılığın" artması, "uygun maddi ve manevi koşulların" oluşturulması yönünde ise beklentileri vardır.

Sağlıkta Şiddet Araştırması

Gereç ve Yöntem:

Araştırma, sağlıkta şiddetin şeklini ve sıklığını belirleme, şiddetin ne zaman, kim tarafından gerçekleştiği gibi kriminolojik bulgulara ulaşmanın yanı sıra, sağlık çalışanlarının şiddet karşısındaki tutumları, görüşleri, şiddete karşı alınan eğitimler, şiddetin nedenleri ve şiddeti ortadan kaldırmaya yönelik alınabilecek önlemleri belirlemeyi amaçlamaktadır.

Pandemi sürecinden en fazla etkilenen meslek grubu kuşkusuz sağlık çalışanları olmuştur. Artan iş yoğunluğu, riskli çalışma ortamları, ailelerinden uzakta kalmak, uzun ve kesintisiz çalışma saatleri ve tüm bunların getirdiği fiziksel ve psikolojik yorgunluk sağlık çalışanlarının çalışma hayatlarını olduğu gibi özel yaşamlarını da zorlaştırmıştır. Ancak onca fedakârlığın ve yorgunluğun rağmen sağlıkta yaşanan şiddet olayları bu süreçte de hız kesmeden devam etmiştir.

Bu anlamda sağlıkta şiddeti önlemek adına nelerin yapılabileceği araştırma sonuçlarıyla ortaya konulacaktır.

Araştırmanın saha çalışması 21 Şubat-1 Mart 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. 81 ildeki Sağlık-Sen'e üye tüm sağlık çalışanlarına gönderilmiş olan soru formu, Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırılması (IBBS 1) Düzey 1 dikkate alınarak 12 bölgede gruplanmıştır. Online ortamda uygulanan saha çalışmasının ardından 2124 sağlıklı anket ile analize devam edilmiştir. Araştırmanın verileri SPSS 22.00 istatistiksel paket programına girilmiş ve analiz edilmiştir. Frekans ve ortalama gibi belirleyici istatistiklerin yanı sıra araştırmada Ki-Kare Uygunluk Testi uygulanmıştır.

Bulgular

Katılımcıların %55,4'ü kadın, %44,6'sı ise erkektir, %21'inin bekar, %79'unun ise evlidir. Katılımcıların ağırlıklı olarak (%60,5) 4 yıllık bir lisans programından mezun olduğu görülmektedir. Yaş ortalamaları ise 38,56±9,13 olarak hesaplanmıştır.

Katılımcıların çalışma özellikleri incelendiğinde, çoğunluğunun haftada (%58,9) 40 ila 60 saat arasında çalıştığı görülmektedir. Bu oran normal bir memurun haftalık çalışma saati olan 40 saatin oldukça üzerindedir. Bununla birlikte %12,8'inin çalışma saatleri 60 saatten de fazladır. Bu durum, sağlık çalışanlarının çalışma sürelerinin uzunluğuna işaret etmektedir. Bunun yanında çalışma standartlarının masa başı olmadığı, sürekli tempolu bir şekilde, farklı sağlık sorunları olan, farklı kişilerle muhatap oldukları unutulmamalıdır. Benzer şekilde sağlık çalışanlarının nöbet usulü çalışma şekilleri ve nöbet sıklıkları da sektörün zorlu çalışma koşullarını yansıtmaktadır. Katılımcıların toplamda yaklaşık %60'ının nöbet tuttuğu görülmektedir. %26,7'sinin üç günde bir, %14'ünün ise gün aşırı nöbet tutuyor olması sağlık çalışanlarının nöbet yükünü gözler önüne sermektedir. Katılımcıların %36,6'sı hemşire, %29,8'i Sağlık Memuru/Teknikeri/Teknisyeni/Tıbbi sekreter, %11,6'sı ebelerden oluşmaktadır. Hekim/Diş hekimi oranı %7,5 iken idari personel ise %6,4'dür.

Şiddet Endişesi ve Şiddete Tanıklık

Sağlık çalışanlarının işyerinde şiddetle karşılaşma konusunda yaşadıkları endişenin oranı %81,9 olarak karşımıza çıkmaktadır. Katılımcıların %71,8'i ise daha önce çalışma arkadaşlarının şiddete maruz kaldığına tanıklık etmiştir.

Sağlık çalışanları, şiddete daha önce maruz kalmamış da olsa, sağlıkta şiddet olaylarının yaşanma sıklığı, medyada sıklıkla gündeme gelen sağlıkta şiddet olayları ve bu tür olaylara tanıklık etmek kişinin kendisinin de şiddete maruz kalacağını düşündürtmektedir.

Konuyla ilgili yapılan araştırma sonuçlarına göre, şiddete maruz kalma veya tanık olma durumları tükenmişlik düzeylerini de etkilemektedir. Şiddete maruz kalan veya tanık olan kişilerde tükenmiş düzeyleri yüksek bulunmuştur.

Maruz Kalınan Şiddet ve Türleri

Meslek hayatı boyunca en az bir kez herhangi bir şiddet türüne maruz kaldığını belirtenlerin oranı %67,3'dür. Bu yüksek oran sağlık çalışanlarının yaşadığı endişenin sebebini açıklamaktadır. Bir halk sağlığı sorunu haline gelen sağlıkta şiddet olaylarının, yardım eden ele atılan tokadın, hem sağlık çalışanları açısından hem de hizmet alanlar açısından etkileri her geçen gün biraz daha gün yüzüne çıkmaktadır. Bu oran bize toplumun rahatlıkla şiddete yönelebildiğini ve ilk kurbanlarının da sağlık çalışanları olduğunu göstermektedir.

Araştırma sonuçlarına göre, sağlıkta fiziksel şiddetin vuku bulma oranı %25,9, psikolojik/sözel şiddetin gerçekleşme oranı %66,7 ve cinsel şiddet ise %5,3'dür. Her 4 sağlık çalışanından 1'i fiziksel şiddete, her 10 sağlık çalışanından 7'si psikolojik/sözel şiddete maruz kalmaktadır. Bu yüksek oranlar sağlık çalışanlarının endişesini, tükenmişliğini, meslekten ayrılmak istemelerini açıklayan ve tetikleyen değişkenlerden sadece biridir.

Şiddetin Kriminolojisi

Şiddeti uygulayan kişilerin profilleri incelendiğinde, şiddeti uygulayan kişilerin %48,4'ünün hasta ve hasta yakını birlikte, %34'ünün yalnızca hasta yakını ve %12,2'sinin ise hasta olduğu görülmektedir.

Katılımcılar şiddet olayının %57,6 ile mesai saatlerinde, %40,4 oranında nöbet esnasında ve %2 oranında mesai saati dışında gerçekleştiğini belirtmişlerdir. Şiddetin gerçekleştiği yer bulguları incelendiğinde, %29,1 ile Acil Servis en fazla şiddet olaylarının gerçekleştiği alan olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun dışında hastane koridorları (%18,4) ve poliklinikler de (%12) şiddetin yine yüksek oranda görüldüğü alanlar olarak görülmektedir.

Katılımcıların %53'ü şiddet esnasında şiddeti uygulayan kişi ile ilgileniyordum, %34,7'si ise başka bir hastayla ilgileniyordum demişlerdir. Katılımcıların yarısından çoğunun şiddete uğradığı esnada şiddeti gerçekleştiren kişiye tedavi/bakım sunuyor olması manidardır.

Uygulanan şiddet karşısında sağlık çalışanlarının büyük kısmı şiddeti uygulayana durmasını söyleyerek, kendisini fiziksel olarak korumaya alıyor ve şiddeti uygulayandan uzaklaşıyor.

Sağlıkta yaşanan şiddet olaylarının raporlanma oranları genel olarak Türkiye'de olduğu gibi, dünyada da düşüktür. Araştırma sonuçlarımız bu bulgunun doğruluğunu ortaya koyuyor. Herhangi bir şiddet türüne maruz kaldığını belirten katılımcıların yalnızca %35,7'si yaşadıkları olayı rapor etmiştir. 919 kişi ise (%64,3) yaşadıkları olayı rapor etmemiştir. Rapor etmediğini belirten bu katılımcıların neden rapor etmediğini sorduğumuzda, %69,3 ile en yüksek oranlı seçeneğin "rapor etmenin bir fayda sağlamayacağını düşündüğüm için" görüşündedir.

Şiddetin Etkileri

Kuşkusuz yaşanan şiddet olaylarının bireyler üzerinde olumsuz etkileri vardır. Özellikle çocuk yaşta aile içi şiddet, kadına yönelik şiddet, diğer dezavantajlı gruplara yönelik şiddet, akran zorbalıkları gibi, iş yerinde yaşanan zorbalıklar ve mobbing de kişilerin yaşamlarını etkilemekte, tükenmişlik ve duyarsızlaşma gibi psikolojik etkileri olmaktadır. Sağlıkta şiddetin sağlık çalışanlarına olan etkisi %37,7 ile bu tür olaylara karşı hassaslaşmaları, %9,9 ile bu tür olayları konuşmaktan veya düşünmekten kaçınma olarak kendini göstermektedir. Şiddet olayı ile karşılaşanların yaklaşık yarısının hiçbir şey yapmadan rutin hayatlarına devam ediyor olması ise oldukça düşündürücüdür. Bu bulgu bize sağlık çalışanlarının şiddet karşısında duyarsızlaştığı ve/veya maruz kaldıkları şiddeti normalleştirdikleri sonucuna yönlendirmektedir.

Yaşanan şiddet olayları sağlık çalışanlarının en çok psikolojik iyilik halini ve dolayısıyla iş performanslarını etkilemektedir. Olay sonrası sağlık çalışanlarının psikolojik iyilik halinin %52,6 oranında olumsuz etkilendiği görülmektedir. Bununla birlikte iş performansının etkilendiğini belirten katılımcı oranı da %34,2'dir.

Şiddetin Nedenleri

Herhangi bir şiddet türüyle karşılaştığını belirten sağlık çalışanlarının yaşadıkları şiddetin neden meydana geldiği ile ilgili katılımcıların çoğunluğu hasta ve hasta yakınlarının hastane ortamında uygulanan şiddetin normal bir davranış olarak görmekte olduğunu düşünmektedirler. Yani canı acıdığında, bir hasta biraz uzun süre bekletildiğinde, hasta tedaviye yanıt vermediğinde ya da bunun gibi sebeplerden dolayı hizmeti alan kişi, hizmeti verene şiddet uygulamayı kendisine hak görmektedir. Kendisiyle ilgilenilmediğini düşünen hasta/hasta yakını öfkesini sağlık çalışanlarına yöneltmekten kaçınmamakta, bu durumu normalleştirmektedir. Hastanelerdeki güvenlik önlemlerinin yetersizliği, acile başvuru yoğunluğu, randevu sistemi, istihdam yetersizliği gibi sağlık politikalarından kaynaklı olumsuzluklar ve medyadan etkilenme de sağlık çalışanları gözüyle şiddete en fazla neden olan başlıklar arasında yer almaktadır.

Sağlıkta Şiddete Etki Edenler: Güvenlik, Pandemi, Eğitim

Katılımcıların %63,2'si çalıştıkları kurumda güvenlik önlemlerinin yeterli bulmazken, %27'si güvenlik önlemlerini kısmen yeterli bulmakta ve yalnızca %9,8'i güvenlik önlemlerinin yeterli olduğunu düşünmektedir.

Şiddet olayı meydana geldiğinde ne yapmaları gerektiği ile ilgili bir eğitim aldığını belirten katılımcı oranı %46, kriz anlarında nasıl iletişim kurmaları gerektiği ile ilgili bir eğitim alanlar ise %45,3 olarak gözükmektedir. Katılımcıların işyerinde meydana gelen şiddet olaylarını rapor etme konusunda bilgilendirilme durumları %58,4'dür. Bu tür eğitimlerin tüm sağlık çalışanlarına verilmesi, iş ortamında gelişen şiddet olaylarına karşı sağlık çalışanları için bir kalkan görevi görecektir. Bu tür eğitimler, sağlık çalışanlarının şiddete dair ön davranışları tanıyarak, şiddeti önleme ve kontrol altına alma noktasındaki iletişim becerilerini geliştirir.

Pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının tek sorunu artan iş yükü ve uzun çalışma saatleri olmamıştır. Ailelerinden uzakta kalarak, yüksek bulaş riskiyle karşı karşıya kalan sağlık çalışanları psikolojik bir bası altına da girmişlerdir. Tüm bunlara rağmen, azalmasını beklediğimiz sağlıkta şiddet olayları artarak devam etmiştir. Nitekim katılımcıların %64,2'si sağlıkta şiddet olaylarının salgın döneminde arttı, %31,4'ü ise salgın öncesine göre herhangi bir değişiklik olmadı şeklinde görüş bildirmişlerdir.

Sonuç olarak, Sağlıkta yaşanan şiddet olaylarının tek bir nedeni bulunmamakla birlikte, birden çok nedenin iç içe geçmiş ve komplex bir yapıda, birbirini karşılıklı olarak tetiklediği görülmektedir. Hastalık psikolojisi, psikiyatrik durumlar, madde ve alkol kullanımı gibi nedenler düşünüldüğünde sağlıkta şiddeti tam anlamıyla ortadan kaldırmak mümkün olmasa bile, büyük ölçüde azaltılabilir. Görüşlerden de anlaşılacağı gibi katılımcılar şiddeti önlemeye yönelik tek bir konu üzerinde durmamış, birden fazla çözüm önerisini araştırma kapsamında paylaşmışlardır.

Bu anlamda alınacak tedbirlerin eş zamanlı olması ise sağlıkta yaşanan şiddetin önlenmesinde daha etkili olacaktır. Verilecek eğitimler ve bunların etkilerinin görülmesi, sistemde yapılacak değişiklikler, kademeli istihdam artışları gibi önlemlerin şiddeti karşı etkilerinin uzun vadede sonuç vereceği düşünüldüğünde, sağlıkta şiddeti önlemeye yönelik tedbirlerin bir an evvel alınması bu süreci hızlandıracaktır. Bununla birlikte kısa ve orta vadede çalışanı motive edici çalışmalar yapılabilir. Araştırmanın çıktıları göz önüne alındığında, sağlıkta yaşanan şiddetin önlenebilmesi için öncelikli olarak yapılması gereken güvenlik güçlerinin yetki ve sorumluluklarının artırılarak, şiddet uygulayan kişiye caydırıcı cezalar verilmelidir ve bu cezalar medyada yer bulmalıdır.

Uzun mesai saatlerinin ve sık nöbet tutmanın şiddet olaylarıyla ilişkisi bulunmuştur. Bu anlamda sağlık personeli istihdamı ile çalışma süreleri ve nöbet sıklıkları düşürülmeli, hastaya yeterli zaman ayırması suretiyle tüm sağlık çalışanların iş yükü azaltılmalıdır. İstihdamla iş yükünün azalacağı ve hizmet kalitesinin artacağı unutulmamalıdır.

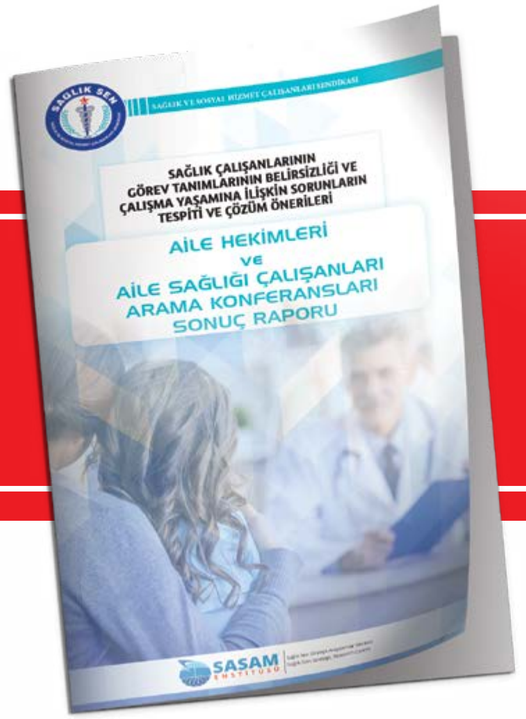
Şiddetin görülme sıklığı ve tipinin çalışılan birime göre farklılık gösterdiği göz önüne alınarak, başta hastane acil hizmetleri olmak üzere, riskli birimlerde güvenlik önlemleri sıkılaştırılmalıdır. Acillerde yaşanan şiddet olaylarını önlemek için, vatandaşın acil sağlık hizmetlerini kullanım kılavuzları gerek kamu spotları, gerekse medyada anlatılmak suretiyle buradaki yoğunluk azaltılmalıdır.

Medyada sağlıkta şiddete yönelik haberler ile kurgu programlardaki sağlıkçılara yönelik kullanılan dil değiştirilmeli, sağlıkta şiddete hayır kampanyası toplumsal bir boyuta taşınmalıdır. Mesleğin kutsallığı ve önemine vurgu yapılmak suretiyle sağlık çalışanlarının mesleki saygınlıklarının artırılması hedeflenmelidir.

Hem her kesimden vatandaşın faydalanabilmesi, hem de randevu aralıklarının uzatılması amacıyla elektronik randevu sistemi branşa ve hastaneye göre revize edilmelidir.

Küçük yaşlardan itibaren sağlık okuryazarlığının artırılması için çalışmalar başlatılmalıdır.

Sağlık çalışanları için, şiddetle başa çıkma, ileri iletişim teknikleri gibi eğitimlere ağırlık verilmelidir. Bunun yanı sıra vatandaş da küçük yaşlardan itibaren iletişim ve empati yeteneklerini geliştirici programlara dahil edilmelidir.



Sağlık Çalışanlarının Görev Tanımlarının Belirsizliği ve Çalışma Yaşamına İlişkin Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri-II

Aile Hekimleri ve Aile Sağlığı Çalışanları Arama Konferansları Sonuç Raporu

Covid 19 Öncesi / 19 Şubat 2020
Covid 19 Süreci / 07 Temmuz 2020

Sağlık çalışanlarının görevlerini ifa ederken karşılaştıkları sorunlar hem sağlık hizmetleri kalitesini hem de sağlık çalışanları ve hasta memnuniyetinin belirlenmesinde büyük önem taşımaktadır. Ülkemiz sağlık sisteminde Aile Sağlığı Merkezlerinde görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları, birinci basamak sağlık hizmetlerinin sunumunu yaparak önemli bir yükü üstlenmişlerdir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet kolunda yetkili sendika olan Sağlık-Sen, Aile hekimleri aile sağlığı çalışanlarının karşılaştıkları sorunların tespiti ve çözüm önerilerinin tespiti amacıyla nitel bir saha araştırmasını uygulamayı kararlaştırmıştır. Nitel araştırma odak grup görüşmesi ve demografik ölçütlere göre belirlenen illerde yarı yapılandırılmış soru formlarının doldurulması şeklinde planlanmıştır.

Ankara'da Sağlık-Sen Genel Merkezinde aile hekimlerimizle 19 Şubat 2020, aile sağlığı çalışanlarımızla ise 20 Şubat 20220 tarihinde yapılan odak grup görüşmelerinde görüşmecilerin önceden hazırlanmış ve katılımcılara bildirilmiş yarı yapılandırılmış soru formu ile değerlendirmeleri alınmıştır. Odak grup görüşmeleri, önceden belirlenmiş bir konu hakkında, yine önceden belirlenmiş bir grup katılımcının düşüncelerini öğrenmek için planlanmış bir tartışma düzeyi olarak tanımlanabilir. Odak grup görüşmesinde amaç, görüşmecilerden daha önceden belirlenen bir soruna ilişkin yaklaşım ve değerlendirmeleri alabilmektir. Nüfus büyüklüğü, merkez-taşra ayrımı ve hasta yoğunluğu gibi kriterler ekseninde Ankara ili sınırları içinde görev yapan yaklaşık 20 aile hekimi ve 16 aile sağlığı çalışanının katılımı ile düzenlenen görüşmelerde, yarı yapılandırılmış soru formu kullanılmıştır.

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının mevzuat ve görevlere, görev tanımlarına, çalışma ortamı ve koşullarına, üst yönetim, hastalar ve diğer aile sağlığı merkezi çalışanlarıyla ilişkilerine, kariyer ve uzmanlaşmaya ilişkin görüş ve önerilerinin belirlenmeye çalışıldığı görüşmede, katılımcıların objektif ve samimi yaklaşımları sonuçların kısa sürede somut bir görünüme ulaşmasına katkı sağlamıştır.

Araştırmanın diğer boyutunu ise Türkiye'de araştırma ekibince belirlenen İstanbul, Antalya, Tokat, Edirne, Artvin, Düzce, Denizli, Şanlıurfa, Diyarbakır, Erzurum, Bitlis ve Elazığ illerinden seçilen katılımcılara uygulanan soru formlarının değerlendirilmesi oluşturmaktadır. Odak grup görüşmesinde kullanılan yarı yapılandırılmış form, illerde de uygulanma imkânına sahip olmuştur.

Gerek Ankara'da gerçekleşen odak grup görüşmelerinde, gerekse seçili illerde yapılan görüşmelerde katılımcıların, meslekte en az üç yıldır aktif olarak çalışan ve meslekleri özelinde mevzuat ve görev tanımlarına hakim olan meslek mensupları arasından seçilmesine özen gösterilmiştir. Yapılan nitel gözlemler sonucunda aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının karşılaştıkları sorunlar ve kendi bakış açıları ekseninde çözüm önerileri raporlanarak sunuma hazır hale getirilmiştir.

Raporun tamamlanması aşamasında 2020 yılının Mart ayından itibaren Dünyada ve ülkemizde etkili olan Covid-19 pandemi sürecinin etkileri ile karşı karşıya kalınmıştır. Özellikle sağlık hizmetleri sunumu ve sağlık çalışanlarını doğrudan etkileyen bir değişkenin göz ardı edilmesinin oluşturacağı eksikler düşünülerek, aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının bu sürece ilişkin değerlendirmelerinin de alınmasına karar verilmiştir. Toplu bir görüşmenin oluşturacağı riskleri azaltmak amacıyla odak görüşmelerinin video konferans sistemi ile yapılmasına karar verilmiştir. 7 Temmuz (Aile Hekimleri) ve 9 Temmuz (Aile Sağlığı Çalışanları) 2020 tarihlerinde Sağlık-Sen Genel Merkezinden koordine edilen görüşmelerde katılımcılardan pandemi sürecinde ne tür sorunlarla karşılaştıkları ve bu durumun mevcut sorunları ne yönde etkilediğine ilişkin değerlendirmeler yapmaları talep edilmiştir. Raporlama tekniğinin işleyişi bakımından ilk odak görüşmesindeki soru sistematiği izlenmiştir.

Aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının genel mesleki kariyer sorunları, mesleğe ilişkin karşılaştıkları zorluklar ve pandemi süreci değerlendirmeleri sınıflandırılarak nitel çalışma raporlaştırılmıştır.

Aile hekimlerinin meslek eğitimine ilişkin sağlık hizmeti sunması öncelikli ve elzem olandır. Ancak bir kurumun hem idari sorumlusu, hem hekimi olmak noktasında çalışmamıza katılan hekimlerin çoğunluğu sorunlar yaşamaktadır. Bu sorunların çözümü konusunda verilecek kararlarda aile hekimlerinin işleyişe ilişkin yaşadıkları sorunlar dikkate alınmalıdır.

Aile hekimlerinin önemli bir diğer sorunu ise rapor konusudur. Usulsüz rapor istekleri karşısında sorunlar yaşayan aile hekimlerinin istekleri yerine getirmemesi halinde şiddete maruz kaldıkları da beyanları arasındadır. Şiddetin yanı sıra denetleme sistemindeki ve negatif performans uygulamasındaki yanlış yöntemlerin aile hekimleri üzerinde bir mobbing aracı olarak kullanıldığı ifade edilmektedir.

Mevuzata tam anlamıyla hakim olunamaması aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları için önemli bir sorundur. Aynı zamanda aile hekimlerinin muhasebe işlemleri, personel giriş çıkışları, izinler noktasında yaşadıkları sorunlar ve carilerin bu konulardaki hizmet alımlarında yetersiz olması aile hekimlerini sağlık hizmeti sunmanın dışına itmekte ve meslekleri dışında birçok ek görev ile muhatap etmektedir. ASM'lerin bir kamu kurumu olarak idare edilmesi ve bu şekilde hizmet sunması noktasında devlet eliyle nitelikli ve donanımlı hale getirilmesi sağlık hizmet sunumunun kalitesini artıracaktır.

Aile sağlığı çalışanları da bu sistemin içerisinde kendilerini kaybetmiş ve tükenmiş durumdalar. Negatif performansa tabi olmamak için çabalamanın yanında, vatandaşın ulaşılabilir olmaması ve bu durum karşısında ise herhangi bir yaptırıma muhatap olmaması aile sağlığı çalışanlarını yıpratan bir etkendir. Aynı zamanda güvenliksiz bir alan olan aile sağlığı merkezlerinde şiddetin en öncelikli muhatapları aile sağlığı çalışanlarıdır. Zaman zaman görevleri dışında işleri de yerine getirmek zorunda kalan aile sağlığı çalışanlarının yasal haklarını kullanma konusunda da personel azlığından kaynaklı önemli sıkıntılar yaşadıkları görülmektedir. Ancak aynı ASM içerisinde dahi farklı ücret alımlarının mevcut olması bu kurumlarda çalışan hekim ve aile sağlığı çalışanlarının motivasyonunu düşürmektedir. Bu durumun önlenmesi için aile hekimlerine 4000 nüfus olan ödeme üst sınırının 3000 nüfusa düşürülmesi gerekmektedir. Aynı ASM içerisinde ise nüfusların eşit tutulması sağlanmalıdır.

Sağlık Çalışanlarının Görev Tanımlarının Belirsizliği ve Çalışma Yaşamına İlişkin Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri-II

Ebe ve Hemşireler Arama Konferansları Sonuç Raporu

Covıd-19 Öncesi / 18 Aralık 2019

Covıd-19 Süreci / 23 Temmuz 2020

Hemşirelik ve ebelik mesleği son derece kutsal kadim mesleklerdendir. Yüzyıllar boyunca kendilerini bir üst düzeye çıkararak, her zaman geliştirerek ve eğiterek geldikleri bu noktada günümüz modern çalışma şartlarında hak ettikleri değeri görememektedirler.

Hemşirelerimiz zorlayıcı ve yoğun fizik, kimyasal, ergonomik ve en önemlisi psikososyal etkenlerle karşı kaşıya gelmektedir: vardiyalı çalışma, uzu süreli çalışma, tükenmişlik vb.

Hemşire sayısının azlığı ve sağlık kurumları arasındaki eşitsiz dağılım iş yükü artışına neden olmaktadır.

Nitelikli sağlık hizmeti vermenin temel koşulu nitelikli sağlık çalışanları ve bunun olmazsa olmaz koşulu ise sağlıklı bir çalışma ortamıdır.

Döner sermayenin dağıtımında eşitsizlik, sağlık çalışanları arasında çatışmaya neden olmaktadır. Alınan ek ödemeler arasında ciddi farklar meydana gelmiştir.

Çalışma süresinin uzun ve düzensiz olması, yoğun ve aşırı çalışma, hemşirelik pozisyonlarında ve sayısında azalma hemşireler eğitim ve kapasitesine göre yerleştirildiklerinde, hemşirelik işgücü en iyi şekilde kullanılmış olur.

Bu amaçla Sağlık ve Sosyal Hizmet kolunda yetkili sendika olan Sağlık-Sen, ebe ve hemşirelerin karşılaştıkları sorunların ve çözüm önerilerinin tespiti amacıyla nitel bir saha araştırması uygulamayı kararlaştırmıştır. Nitel araştırma odak grup görüşmesi ve demografik ölçütlere göre belirlenen illerde yarı yapılandırılmış soru formlarının doldurulması şeklinde planlanmıştır.

Ankara'da Sağlık-Sen Genel Merkezinde ebe ve hemşirelerimizle öncelikli olarak 18 Aralık 2019 da gerçekleştirilmiştir. Yapılan odak grup görüşmelerinde görüşmecilerin önceden hazırlanmış ve katılımcılara bildirilmiş yarı yapılandırılmış soru formu ile değerlendirmeleri alınmıştır. Odak grup görüşmeleri, önceden belirlenmiş bir konu hakkında, yine önceden belirlenmiş bir grup katılımcının düşüncelerini öğrenmek için planlanmış bir tartışma düzeyi olarak tanımlanabilir. Odak grup görüşmesinde amaç, görüşmecilerden daha önceden belirlenen bir soruna ilişkin yaklaşım ve değerlendirmeleri alabilmektir. Nüfus büyüklüğü, merkez-taşra ayrımı ve hasta yoğunluğu gibi kriterler ekseninde Ankara ili sınırları içinde görev yapan yaklaşık 20 ebe ve hemşirenin katılımı ile düzenlenen görüşmede, yarı yapılandırılmış soru formu kullanılmıştır.

Ebe ve hemşirelerin mevzuat ve görevlere, görev tanımlarına, çalışma ortamı ve koşullarına, üst yönetim, hastalar ile ilişkilerine, kariyer ve uzmanlaşmaya ilişkin görüş ve önerilerine yönelik tespitler belirlenmeye çalışıldığı görüşmede, katılımcıların objektif ve samimi yaklaşımları sonuçların kısa sürede somut bir görünüme ulaşmasına katkı sağlamıştır.

Araştırmanın diğer boyutunu ise Türkiye'de araştırma ekibince belirlenen Mersin, Denizli, Edirne, Samsun, Tokat, Diyarbakır ve Bitlis illerinden seçilen katılımcılara uygulanan soru formlarının değerlendirilmesi oluşturmaktadır. Odak grup görüşmesinde kullanılan yarı yapılandırılmış form, illerde de uygulanma imkânına sahip olmuştur.

Gerek Ankara'da gerçekleşen odak grup görüşmelerinde, gerekse seçili illerde yapılan görüşmelerde katılımcıların, meslekte en az üç yıldır aktif olarak çalışan ve meslekleri özelinde mevzuat ve görev tanımlarına hakim olan meslek mensupları arasından seçilmesine özen gösterilmiştir. Yapılan nitel gözlemler sonucunda aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının karşılaştıkları sorunlar ve kendi bakış açıları ekseninde çözüm önerileri raporlanarak sunuma hazır hale getirilmiştir.

Raporun tamamlanması aşamasında 2020 yılının Mart ayından itibaren Dünyada ve ülkemizde etkili olan Covid-19 pandemi sürecinin etkileri ile karşı karşıya kalınmıştır. Özellikle sağlık hizmetleri sunumu ve özellikle ebe ve hemşireleri doğrudan etkileyen bir değişkenin göz ardı edilmesinin oluşturacağı eksikler düşünülerek, ebe ve hemşirelerin bu sürece ilişkin değerlendirmelerinin de alınmasına karar verilmiştir. Toplu bir görüşmenin oluşturacağı riskleri azaltmak amacıyla odak görüşmelerinin video konferans sistemi ile yapılmasına karar verilmiştir. 23 Temmuz 2020 tarihinde Sağlık-Sen Genel Merkezinden koordine edilen görüşmelerde katılımcılardan pandemi sürecinde ne tür sorunlarla karşılaştıkları ve bu durumun mevcut sorunları ne yönde etkilediğine ilişkin değerlendirmeler yapmaları talep edilmiştir. Raporlama tekniğinin işleyişi bakımından ilk odak görüşmesindeki soru sistematiği izlenmiştir.

Ebe ve hemşirelerin pandemi öncesi ve sonrası dönemde karşılaştıkları sorunlar ve bunlara yönelik çözüm önerileri; mevzuat ve görev tanımları, çalışma ortamı ve koşulları, performans ve ücretlendirme, hastalarla ilişkiler ve kariyer/uzmanlaşmaya ilişkin değerlendirmeler başlıkları altında ele alınmıştır.

Hemşireler ve ebeler dünden bugüne mevcut sağlık sistemi içinde I. Basamak ve tedavi hizmetlerindeki varlıklarıyla ülkemizin sağlık göstergelerinin iyileşmesinde önemli başarılara imza atmışlardır. Hemşirelerin iş yükü fazla, çalışma şekli yorucu, nöbet sayısı ise fazladır. Yoğun çalışmanın büyük kısmını meslek dışı işler oluşturmaktadır. İş doyumunda azalma meydana gelen hemşire ve ebeler tükenmiş durumda olduklarını belirtmişlerdir. Aynı zamanda meslek hastalığı ve iş kazası riski en fazla olan grup da ebe ve hemşirelerdir.

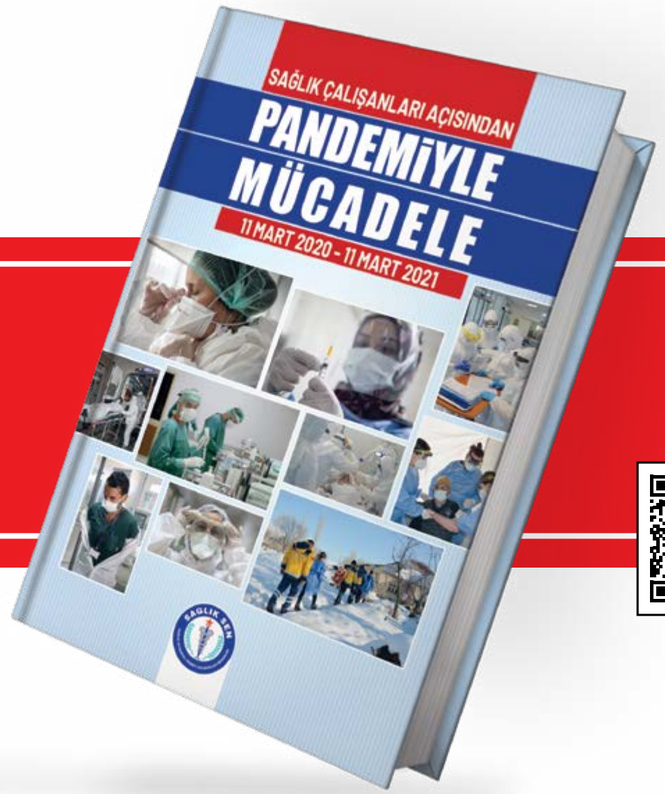
Hemşireler, aile hekimliği sisteminde aile sağlığı çalışanı, 2. Basamak sağlık hizmetlerinde “bakım hizmetleri müdürü”, evde bakım hizmetlerinde “evde bakım elemanı”, iş sağlığı hizmetlerinde “diğer sağlık personeli” gibi kimlik belirsizlikleri de yaşamaktalar.

Ebelik mesleği ise tarihi insanlık tarihi kadar eski olan bir meslektir. Kültürümüzde ebelik çok önemli ve kıymetli bir yer barındırmaktadır. Yoğunluklu olarak doğum hizmeti veren sağlık kuruluşlarında sağlık bakım hizmetleri müdürünün ebe olmaması nedeniyle kurum içi ebelik hizmetleri koordine edilememektedir. Ebelik ve hemşirelik meslekleri kendi özerklikleri içinde değerlendirilmesi gerekir. Bu meslek grupları hizmet alanları açısından farklılık arzetmektedir. Travayda yeterince ebe desteği verilememekte ve ebeler hemşireye benzer bir rol üstlenmektedir. 3. Basamakta ise ebe sayısı yetersiz olmakla birlikte mevcut ebeler ebelik uygulamalarını yapamamaktadır. Bizzat doğumu izleyen ve yaptıran ebenin doğum başına ücret alması gibi uygulamaların ebeleri teşvik edeceği ve motivasyonlarını artıracağı düşünülmektedir.

Sağlık alanında önemli bir yere sahip olan hemşirelerin belli alanda uzmanlaşması verilen hizmetin niteliğini ve kalitesini artırmakla birlikte hemşirelerin verdiği hizmetten haz almasını da sağlayacaktır.

Hemşirelerin bilgi birikimi ve uygulamaları hızlı bir değişim göstermektedir. Değişimler doğrultusunda hizmet standartlarının artırılabilmesi için her pozisyonda çalışan hemşirelerin görev, yetki tanımlarının yapılması gerekir. Hemşirelerin görev tanımlarının olmaması çalışanlar arasında çatışma ve strese sebep olmakta, iş doyumunu olumsuz yönde etkilemektedir. Bu durum kurum içi çatışmaya ve sağlık personelinin konumunun belirsizliğine neden olmaktadır.

Hastayla daha fazla zaman geçiren meslek grubu olarak, hemşirelerin sağlık riskleri ile karşılaşması diğer sağlık meslek gruplarına kıyasla daha fazladır. Aynı zamanda olumsuz fiziksel koşullar da ayrı bir sorundur. Hemşire sayısındaki yetersizlik ise tükenmişliğe hizmet kalitesinin düşmesine, hemşire, hasta, hasta yakını arasındaki iletişim problemlerinin ortaya çıkmasına ve sağlıkta şiddete neden olmaktadır.



Sağlık Çalışanları Açısından Pandemiyle Mücadele

Dünya, başından sonuna 2020 yılını pandeminin gölgesinde geçirdi, geçirmeye de devam ediyor.

Türkiye'nin koronavirüsün gerçek yüzüyle tanışma tarihi 11 Mart 2021. Sağlık Bakanlığı, bu tarihte ilk koronavirüs vakasının görüldüğünü açıkladı. Ardından neredeyse her bir güne virüsün damga vurduğu zorlu süreç başladı.

Bu süre boyunca gözler tamamen fedakar sağlık çalışanlarına çevrildi. İnsan üstü bir fedakarlık ve mücadele örneği ortaya koydular. Herkes evine kapanırken onlar virüsle mücadeleye koştular. Can kurtarmak için can verdiler. İş yükleri hiç olmadığı kadar arttı. Süre gelen sorunlarına pandemi kaynaklı sorun, zorluk ve kısıtlamalar da eklenince tükenme noktasına geldiler. Ancak bir gün olsun mücadelelerinden vazgeçmediler.

Neticede bir yıl geride kaldı... Bu bir yıla, sağlık çalışanlarının insan üstü fedakarlıklarının karşılık bulması noktasında baktığımızda, siyasi irade nezdinde aynı karşılığı bulamadığını görüyoruz.

Sağlık çalışanları bir yıl boyunca 84 milyonun gönlünü fethetti, hep alkış aldılar, takdir edildiler. Ancak hiçbir sorunları çözülmedi, yüklerini hafifletecek neredeyse hiçbir adım atılmadı.

Ücret adaletsizliğinden istihdam sorununa, iş güvencesinden nöbet ücreti sorununa kadar pek çok sorun olduğu gibi duruyor. Ne yazık ki pandeminin ikinci yılına da aynı sorunlarla girildi.

Geride bıraktığımız bir yıllık süreç içinde aşının bulunmuş olmasını ve ülkemizde de sağlık çalışanlarına öncelik verilerek aşılamaya başlanmış olmasını, en önemli gelişme olarak değerlendirmek mümkün. Temennimiz "Sağlık Çalışanları Yılı" ilan edilen 2021'in bitmeden sağlık çalışanlarının sorunlarına da çözümler üretilmesidir.

Elinizde tutmuş olduğunuz çalışmada, 11 Mart 2020 ve 11 Mart 2021 tarihleri arasında pandemi odaklı yaşanan gelişmeler derlenmiştir. Maksat; tarihe not düşmek, farkındalığı artırmak ve sağlık çalışanlarının fedakarlığını matbu bir şekilde gözler önüne sermektir. Bu zorlu süreçte de sağlık çalışanlarının sesi, soluğu ve nefesi olan Sağlık-Sen, benzer yayınlarını sürdürecektir.

2020 ve 2023 Yılları Görevde Yükselme Sınavı Hazırlık Kitapları

Hak edenin hak ettiği görev ve unvana kavuşması, kamu hizmetlerinin verimliliği ve sürdürebilirliği açısından hayati önemdedir. Kamu hizmetine bu bilinçle başlayan pek çok çalışan; emeğinin, üstün gayretinin ve fedakarlığının bir gün görevde yükselerek ve unvanını değiştirerek maddi ve manevi açılardan takdir edileceğini bilir.

Kamu idaresi ise bu nedenle görevde yükselme ve unvan değişikliği imtihanları düzenler. Geçmiş yıllarda bu imtihanların düzenli periyotlarla yapılmaması birçok sorunu ve hak gaspını beraberinde getirmişti. Öyle ki 6-7 yıl boyunca görevde yükselme ve unvan değişikliği imtihanlarının yapılmadığı dönemler olmuştu.

Sorumlu sendikacılığımızın gereği olarak, yıllarca bu durumun bir sorun olarak gündemden çıkması için mücadele ettik.

Kararlı mücadelemizle, 20'nin üzerinde kazanım elde ettiğimiz 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde çok şükür sonuca ulaştık. Bu görüşmelerde kayıt altına aldığımız "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının 2 yılda bir yapılması" şeklindeki tarihi kazanımımızla, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın yüzünü güldürdük.

Elbette bu kazanımımızın bir an önce hayat bulması için çalışmalarımızı çok yönlü olarak sürdürdük. Neticede, Sağlık Bakanlığı ile 2022 yılının ilk Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında, sınavların 2023 yılının ilk çeyreğinde yapılması hususunda mutabakata vardık. Buna bağlı olarak da Bakanlık, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınav tarihini 25 Mart 2023 olarak açıkladı. Her zaman fedakar çalışanlarımızın yanında olmayı vazife edinen Sağlık-Sen, erişiminize sunmuş olduğumuz bu dijital kitabı, sınava gireceklere temel destek kaynağı olarak hazırladı.

Konusunda uzman kişiler tarafından titizlikle hazırlanan bu kapsamlı eserin, Görevde Yükselme Sınavına girecek fedakar çalışanlara önemli katkı sunacağı inancındayız 2020 yılında yapılan Görevde Yükselme Sınavı için de aynı titizlikte bir kitap hazırlanarak üyelerimizin hizmetine sunulmuştu.

2022 Yılı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavına Hazırlık Kitabı

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sına- vı Bakanlığımız web sitesinde yayınlanmış olan konu dağılımları dikkate alınarak konu anlatımı ve soru cevap kitabımız hizmetinize sunulmuştur.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlı- ğımız ile Ankara Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi arasında imzalanan protokol hükümlerine göre 24/09/2022 tarihinde Saat: 10:00'da Ankara'da yapılacaktır. Görevde yükselme sınavında 50 soru, çoktan seçmeli (4 seçenekli) testlerden oluşan A ve B soru kitapçığı kullanılacaktır.

Yapılacak yazılı sınav sonucunda en az 60 puan alanlar başarılı sayılacaktır.

Bu kitabın hazırlanmasında; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımızın duyurduğu konu dağılımları tam olarak ele alınmış ve değerli üyelerimizin daha verimli çalışabilmeleri için hizmetlerine sunulmuştur.

Sınav tarihine az bir zamanın kalmış olması ve konu kapsamının geniş olması gibi hususlar değerlendirilerek, her konu ayrı ayrı özetlenmiştir. Özellikle mev- zuat konuları, maddelerden arındırılmış olup, sınavda çıkma ihtimali yüksek olan bölümler özetlenmiştir. Her konu özeti kitabının yanı sıra, konular ile ilgili soru cevap kitabımız hazırlanmıştır.

Bu kitap Sağlık-Sen Genel Merkezince, üyelerimizin Görevde Yükselme Sınavlarına hazırlık sürecini en etkili bir şekilde değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla; sınavın kapsamına uygun olarak hazırlanmıştır.

Pandemi Dünü, Bugünü, Yarını

Bulaşıcı hastalıklar insanlık tarihinin ayrılmaz bir parçasıdır. İlk çağlardan itibaren farklı bulaşıcı hastalıklar kaynak aldığı yerden; ticaret, seyahat, göç ve savaşlar yoluyla ülkeden ülkeye yayılmıştır. Dünyanın önemli bir kısmını etkileme potansiyeline sahip olan bulaşıcı hastalıklar, salgın düzeyinde hissedildiklerinde pandemi olarak adlandırılmaktadır. Küresel eğilimlerin ağır bastığı günümüz dünyasında bu tür salgın niteliği taşıyan ve pandemi olarak değerlendirilen bulaşıcı hastalıklar hızlı bir şekilde yayılmakta ve güçlü sağlık sistemi olan ülkelerde bile hastaların istenilen ölçek ve kalitede sağlık hizmetine erişmelerine engel olabilmektedir.

Halen devam eden Covid-19 Pandemisi, salgın henüz sona ermeden bile insanlık tarihindeki en etkili salgınlar arasında yerini alacak etkiye ulaşmıştır. Bu pandemi de diğer pandemilere benzer şekilde yol açtığı tıbbî olumsuzluklar yanında hemen her sektör üzerinde etkili olmuştur. Ekonomi, çalışma hayatı, sosyal hayat, toplum psikolojisi, hukuk, eğitim, din, edebiyat, spor vb. birçok konuda bu olumsuz etkileri şimdiden görmek mümkündür.

Şüphesiz dinamik bir süreçte devam eden bu salgın henüz nihayete ermiş değildir. Dolayısıyla sürece dair yeni araştırma ve yayınlarla güncel gelişmelerin takip edilmesi muhtemel görünmektedir. Elinizdeki kitapla, önemli ölçüde temel etkileri netleşmiş Covid-19 Pandemisini mevcut haliyle değerlendirerek etki alanlarına dair bir bakış açısı getirmeye ve pencereler açmaya çalıştık. Bu bağlamda farklı disiplinlerden çok sayıda yazarla görüştük ve başlıkları tartışmaya açtık. Sadece tespitlerle yetinmedik, geçmişi ve mevcudu resmettik, çözüm önerileri ve gelecek dönemler için uyarıları da içeren metinler ortaya koyduk. Belirlenen kapsam çerçevesinde konunun uzmanı değerli yazarlarımız büyük özveriyle metinlerini hazırladılar. Kendilerine candan teşekkür ediyoruz.

Eserin yayımlanmasında büyük desteği olan Sağlık-Sen Genel Başkani Semih Durmuş'un şahsında Sendika yönetimine müteşekkiriz. Eserin hazırlığında emeği geçen Ümmet Artuç, İsmail Karaman, Selçuk İdrisoğlu'na ve titiz bir şekilde eserin baskıya hazırlık ve baskı sürecini tamamlayan Kadim Yayınları Genel Yayın Yönetmeni Serhat Buhari Baytekin nezdinde yayınevi ekibine teşekkür ediyoruz.

7

Olağan Genel Kurul

SAĞLIK SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

1995

Hukuki Faaliyetler

30 Ekim 2020

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'nın Yıllık İzinleri Kısıtlayan Yazısının İptali İçin Dava Açtı

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan yönetmelikle yıllık izinleri kısıtlayan yazının iptali için bakanlığa dava açtı.

16 Aralık 2020

Sağlık-Sen, Vekil Ebe-Hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının Kadro Talebini Yargıya Taşıdı

Kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile vekil ebe-hemşirelerin kadroya geçirilme taleplerinin Bakanlıkça reddedilmesini Sağlık-Sen yargıya taşıdı.

16 Aralık 2020

Sağlık-Sen 4/b Süresiz Sözleşmelilerin Kadroya Geçirilmesi İçin Dava Açtı

Sağlık Bakanlığı, Sağlık-Sen'in sayıları 11 bin 500'ü bulan süresiz sözleşmelilerin kadroya geçirilmeleri yönündeki talebine olumlu yanıt vermeyince, konu mahkemeye taşındı.

17 Aralık 2020

Sağlık Çalışanlarını Mesai Düzenlemesi Dışında Bırakan Kararlar Yargıya Taşındı

Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarını mesai kısıtlaması dışında bırakan Diyarbakır ve Muğla hıfzıssıhha kurulu kararlarını hukuka aykırı işlem olduğu gerekçesiyle yargıya taşıdı.

18 Ocak 2021

Sağlık-Sen, Gazeteci Murat Alan'ın Sözlerini Yargıya Taşıdı

Sağlık-Sen, gazeteci Murat Alan'ın katıldığı televizyon programında sağlık çalışanları için kullandığı "rüşvetçi" ithamına yönelik suç duyurusunda bulunarak, kamu davası açılmasını istedi.

24 Haziran 2021

Sağlık-Sen'den Vekil Ebe-Hemşirelere Verilmeyen Nöbet Ücreti İçin Dava

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın verdiği "vekil ebe-hemşirelere nöbet ücreti verilmez" kararına dava açtı.

08 Ağustos 2022

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'nın "İdari İzin" Hakkındaki Görüş Yazısını Mahkemeye Taşıdı

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan "idari izin" hakkındaki görüş yazısını, yürütmenin durdurulması talebiyle mahkemeye taşıdı.

13 Eylül 2022

Sağlık-Sen, Ek Ödeme Yönetmeliği'nin Bazı Maddelerini Yargıya Taşıdı ve Bakanlığa İtiraz Etti

Ek Ödeme Yönetmeliği'nin bazı maddelerine itiraz eden Sağlık-Sen, adaletsizliğe neden olan maddelerin iptali için Danıştay'a başvurdu. Ayrıca bazı maddelerin sağlık çalışanları lehine düzeltilmesi için de taleplerini Sağlık Bakanlığı'na iletti.

12 Ekim 2022

Sağlık-Sen Hemşireleri Hedef Alan Yazar Hakkında Suç Duyurusunda Bulundu

Sağlık-Sen, "pusulagazetesi.com.tr" isimli web sitesinde yayınladığı hemşirelere yönelik gayriahlaki ifadeler barındıran yazısı nedeniyle yazar Ali Rıza Tığ hakkında suç duyurusunda bulundu.

31 Ekim 2022

Sağlık-Sen Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'ni Yargıya Taşıdı

Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nin bazı maddelerine itiraz eden Sağlık-Sen, adaletsizliğe yol açan maddelerin iptali için Danıştay'a başvurdu.

18 Temmuz 2019

3+1 Sözleşmeli Röntgen Teknisyeninin Sağlık Mazereti Tayinine Yargıdan Onay

Sağlık-Sen üyesi röntgen teknisyeninin, sözleşmeli olarak görev yaptığı Karabük'ten tedavisinin sürdüğü Konya'ya sağlık mazeret tayini talebini, mahkeme haklı buldu.

23 Temmuz 2019

Asistan Hekimler İçin Yargıdan Önemli Karar

Sağlık-Sen'in, Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan üyesi adına açtığı davada mahkeme, asistan hekime uzmanlık eğitimi dışında bir başka bölümde nöbet tutturulamayacağına hükmetti.

23 Eylül 2019

Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları %50 Artırımlı Nöbet Ücreti Alabilecek

Acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarına, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yazılı kararıyla ödenmeyen yüzde 50 artırımlı nöbet ücretleri, Sağlık-Sen'in Danıştay'a açtığı davanın kazanılmasıyla ödenmeye başlandı.

8 Haziran 2020

3+1 Sözleşmeliler İçin İl İçi Eş Durumu Tayininde Emsal Karar

663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi sözleşmeli sağlık çalışanının il içi, eş durumu tayin talebinin Sağlık Bakanlığı tarafından reddedilmesi üzerine Sağlık-Sen'in açmış olduğu dava olumlu sonuçlandı.

10 Haziran 2020

Eşi Özel Sektörde Olan Sağlık Çalışanlarına Kurumlar Arası Geçiş İmkânı

Eşi özel sektörde olan sağlık çalışanının, kurumlar arası geçiş talebinin çalıştığı üniversite hastanesince reddedilmesi üzerine Sağlık-Sen'in açtığı dava olumlu sonuçlandı.

01 Temmuz 2020

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Bölümüne Mahkemeden Olumlu Karar

İşçi sağlığı ve güvenliği bölümünü 2011 tarihinde bitiren acil tıp teknisyeninin 2019'da kurumu tarafından iptal edilen intibakı, Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucu hukuka aykırı bulunarak tekrar yapıldı.

11 Eylül 2020

Sağlık-Sen'in Açtığı Davada Ödenmeyen Nöbet Ücretine Emsal Karar

TSK bünyesinden 669 sayılı KHK ile Sağlık Bakanlığı bünyesine geçirilen uzman doktorun nöbet ücreti talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Yerel mahkeme tesis edilen işlemin eşitlik ilkesine aykırı olduğunu belirterek, idarenin nöbet ücreti ödemesine karar verdi.

05 Kasım 2020

Mahkemeden Yürütmeyi Durdurma Kararı

Sağlık-Sen'in, 3+1'li olarak çalışan sağlık çalışanının mazeretine dayalı atama talebinin reddinin iptali istemiyle açtığı davada, mahkeme yürütmenin durdurulması kararını verildi.

02 Aralık 2020

İtirazımız Sonuç Verdi, Sağlık Çalışanı Anne Evladına Kavuştu

COVID-19 riski gerekçesiyle çocuğun velayetini sağlık çalışanı anneden alıp babaya veren karar iptal edildi. Mahkeme, Sağlık-Sen'in itirazı üzerine çocuğun geçici velayetini babadan alıp sağlık çalışanı anneye verdi.

08 Aralık 2020

İller Arası Atamada Aile Hekiminin Kadro Talebine Yargıdan Olumlu Karar

İller arası kura ile Ankara'ya atanan fakat kadrosu Mersin'de kalan aile hekiminin mağduriyetini yargıya taşıyan Sağlık-Sen'i, mahkeme haklı buldu. Mahkeme, aile hekiminin kadrosunun Ankara'ya aktarılmasını hükmetti.

17 Aralık 2020

Yargı Bir Kez Daha İcap Nöbeti Ücretinin Ödenmesine Hükmetti

İcap nöbeti tutmasına rağmen, nöbet ücretini alamayan sağlık çalışanının mağduriyetini bir kez daha yargıya taşıyan Sağlık-Sen'e mahkemeden sevindiren haber geldi. Mahkeme, sağlık çalışanı ebenin tuttuğu icap nöbeti ücretlerinin idare tarafından ödenmesine hükmetti.

25 Aralık 2020

Sağlık-Sen'den İdari İzin Zaferi

Kronik rahatsızlığı olmasına rağmen idari izinli sayılmayan sağlık çalışanının mağduriyetini Sağlık-Sen yargıya taşıdı. Yargı, kronik rahatsızlığı olan sağlık çalışanının idari izinli sayılması gerektiğine hükmetti.

06 Ocak 2021

Kuruluş Müdürü Sağlık-Sen'in Açtığı Dava ile Görevine İade Edildi

Bir huzurevinde kuruluş müdürü olarak çalışan üyesinin hiçbir haklı gerekçe gösterilmeden görevden alınmasını yargıya taşıyan Sağlık-Sen'i haklı bulan mahkeme, müdürün görevine iadesine karar verdi.

23 Şubat 2021

Danıştay'dan Adli Tıp Kurumunda Çalışanlara Döner Sermaye Müjdesi

4/b sözleşmeli sağlık çalışanının döner sermayeden yararlanma talebinin yerel mahkemeden reddedilmesine Danıştay geçit vermedi.

Sağlık-Sen'in başvurusu üzerine Danıştay, İstanbul'da adli tıp kurumunda görev yapan sağlık çalışanını haklı bularak döner sermayeden yararlanabileceğine karar verdi.

23 Şubat 2021

Mahkeme: 4/b'lilerin Sözleşme Yenilememesi Fesih Nedeni Sayılamaz

Sağlık çalışanının atanma talebinin reddedilmesini yargı, 4/b'li çalışanların sözleşme yenilememesinin fesih sayılamayacağına hükmetti. Sağlık-Sen'in başvurusu üzerine elde edilen yargı kararı, emsal niteliği taşıyor.

19 Mart 2021

Mahkeme Sağlıkta Şiddet Mağduru 3+1 Sözleşmeliye Can Güvenliği Nedeniyle Tayin Kararı Verdi

Hasta yakınının şiddetine maruz kalan 3+1 sözleşmeli sağlık çalışanının can güvenliği gerekçeli tayin başvurusunun reddini yargıya taşıyan Sağlık-Sen, mahkemeden olumlu sonuç aldı. Mağdur sağlık çalışanını haklı bulan mahkeme, idarenin tayin talebini yerine getirmesine hükmetti.

26 Mart 2021

Mahkeme: 4/b'li Çalışma Hukuka ve Eşitlik İlkesine Aykırı

Mahkeme, Sağlık-Sen'in açtığı dava ile 4/b süresiz sözleşmeli sağlık çalışanının kadroya geçirilmemesini hukuka, hakkaniyete ve eşitlik ilkesine aykırı buldu.

03 Mayıs 2021

4/B Süresiz Sözleşmeli Sağlık Çalışanı İçin Bir Emsal Karar da Van 1. İdare Mahkemesinden

Muş'ta görev yapan 4/b süresiz sözleşmeli sağlık çalışanının kadro talebinin Sağlık Bakanlığı tarafından reddedilmesini yargıya taşıyan Sağlık-Sen'e Van 1. İdare Mahkemesinden de emsal karar çıktı.

06 Mayıs 2021

Sağlık-Sen'in Açtığı Dava ile Kurum Değiştiren Çalışanın Kazanılmış Hakkı Korundu

Çanakkale'de, TSK bünyesinde 1.derece şoför kadrosunda çalışırken Sağlık Bakanlığı bünyesine 5. derece ile geçirilen sağlık çalışanı C.İ.'nin yaşadığı kadro derece sorununu mahkemeye taşıyan Sağlık-Sen'i mahkeme haklı bularak C.İ.'nin derecesini 1'inci derece kadro statüsüne yükseltti.

16 Kasım 2021

Evde Sağlık Hizmetleri Biriminde Çalışan Hemşire Tavandan Ek Ödeme Almaya Hak Kazandı

Sağlık-Sen, Kütahya'da Evde Sağlık Hizmetleri biriminde görevli olan ve koronavirüs hastalarına da hizmet veren hemşire K.S. adına "tavandan ek ödeme yapılması" talebiyle açtığı davayı kazandı.

23 Kasım 2021

Sağlık-Sen Hukuk Zaferlerine Bir Yenisini Daha Ekledi

4/b süresiz sözleşmeli sağlık çalışanlarının kadroya geçirilmesi konusunda birçok ilde hukuk savaşı veren Sağlık-Sen, kazandığı davalara bir yenisini daha ekledi.

30 Kasım 2021

Mahkeme, Uzman Ebe/Hemşirelik Engeline "Dur" Dedi

Sağlık-Sen, üyesinin "uzman ebelik için yüksek lisans tescil talebi"nin kurum tarafından reddedilmesini mahkemeye taşıyarak önemli bir yargı kararına imza attırdı.

26 Ekim 2022

4/B Sözleşmeli ASDEP Personelinin Ek Ödemesine Yönelik Emsal Karar

Ankara 23. İdare Mahkemesi, Ankara Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde 4/B sözleşmeli olarak çalışan ASDEP personelinin, "pozisyon unvan" karşılığında 90 puan üzerinden ek ödeme yapılması talebini haklı buldu. Davacının talebinde hukuka aykırılık olmadığını belirten mahkeme, emsal bir karara imza attı.

22 Ağustos 2019

4/B ve 45/A'lı Çalışanların Eş Durumu Tayinlerinde Yeni Düzenleme

Sağlık-Sen'in, Sağlık Bakanlığı'yla gerçekleştirdiği görüşmeler sonrası, eş durumu başvurusu kabul edilmesine rağmen yerleşemeyen 4/B ve 45/A'lı sağlık çalışanlarına boş pozisyonlara kurasız yer değişikliği hakkı getirildi.

01 Kasım 2019

Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları Artırımlı Nöbet Ücretini Alabilecekler

Sağlık-Sen'in Danıştay'a açtığı davanın kazanılmasına istinaden acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarına yüzde 50 artırımlı nöbet ücretinin sahada uygulanmasına başlandı. Sağlık Bakanlığı'ndan 81 ildeki ilgili kurumlara gönderilen yazıda, ödemenin yapılması talimatı verildi.

18 Mart 2020

Sağlık Çalışanlarının Sesine Kulak Verildi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyetin Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu'yla görüşmeleri neticesinde idari izinler yeniden düzenlendi.

18 Mart 2020

Sağlık Bakanlığı'ndan Seyyar Görev Tazminatı Düzenlemesi

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'na il sağlık müdürlüklerinin bilgi vermemesi sebebiyle ilgili personellerin görevlerinin karşılığı olan seyyar görev tazminatını alamadıkları ve mağduriyet yaşadıkları gerekçesiyle yazılı başvuruda bulundu.

20 Nisan 2020

Sağlık Çalışanlarının Beslenme Sorunları Cumhurbaşkanlığına İletildi

Sağlık-Sen, pandemi ile mücadele eden sağlık çalışanlarının beslenme sorunlarını Cumhurbaşkanlığına iletildi.

13 Mayıs 2020

"Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndaki Sözleşmeli Öğretmenlerin Ek Ders Ücret Mağduriyeti Giderilmeli"

Sağlık-Sen, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na son alımlarla yerleşen öğretmen unvanındaki sözleşmeli personelin ek ders ücretlerinde yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için girişimde bulundu.

19 Haziran 2020

"Sağlık Çalışanlarının 2019'dan Kalan Yıllık İzinleri Yanmasın"

Covid-19 salgını sebebiyle yıllık izinlerini kullanamayan sağlık çalışanlarının 2019 yılından kalan izinlerinin 01 Ocak 2021 tarihi itibariyle iptal edilmemesi için Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'na ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

17 Eylül 2020

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nda Mülakat Kaldırılsın

Sağlık-Sen, pandemi ile mücadele eden sağlık çalışanlarının 4 Ekim tarihinde gireceği Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın ardından yapılacak sözlü mülakatın kaldırılması için Sağlık Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulundu.

30 Eylül 2020

Virüse Yakalanan Adaylar da Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'na Girebilmeli

Sağlık-Sen, 4 Ekim tarihinde yapılacak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'na giremeyecek COVID-19 tanısı pozitif ve teması bulunan adayların yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için Sağlık Bakanlığı ve Anadolu Üniversitesine yazılı başvuruda bulundu.

28 Ekim 2020

3+1 Sözleşmeli Personel İçin Önemli Gelişme

Sağlık Bakanlığı ile yetkili sendika Sağlık-Sen arasında gerçekleşen 2020 Ekim ayı Kurum İdari Kurul toplantısında 3+1 sözleşmeli personelin mazeret tayinlerinin yapılması hususunda karar imza altına alındı. 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi (3+1) sözleşmeli sağlık personelin, üç yılını tamamlayıp kadroya geçtikleri dördüncü yıllarında, Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde sağlık mazereti, eş durumu mazereti ve can güvenliğine bağlı yer değişikliği yapabilecek.

10 Kasım 2020

Sağlık Çalışanlarının İptal Edilen Yıllık İzinleri Gelecek Yıla Devredildi

Sağlık-Sen'in yapmış olduğu girişimler sonuç verdi. Covid-19 salgını nedeniyle yıllık izinlerini kullanamayan ve yayınlanan genelge ile iptal edilen sağlık çalışanlarının yıllık izinleri, Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı yazı ile 2021 yılına aktarılacak.

26 Kasım 2020

Sağlık-Sen'den Vicdanları Yaralayan Mahkeme Kararına İtiraz

Sağlık-Sen, annesi sağlık çalışanı olduğu için çocuğun velayetini babaya veren ve hiçbir somut delile dayanmayan mahkeme kararına itiraz etti.

02 Aralık 2020

Sağlık-Sen'den Fazla Mesai Ücreti Başvurusu

Sağlık-Sen, esnek mesai saati düzenlemesinden muaf tutulan sağlık çalışanlarına fazla mesai ücreti ödenmesi için Sağlık Bakanlığına yazılı başvuruda bulundu.

29 Aralık 2020

"3+1 Sözleşmelilerin Kadroya Geçişlerinde Yaşanan Gecikmelere Son Verilmeli"

3+1 sözleşmeli olarak çalışıp 3 yılını dolduran sağlık çalışanlarının kadroya geçişlerinde bürokrasiden kaynaklı gecikmelerin giderilmesi için Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

11 Şubat 2021

Sağlık-Sen, Filyasyon Ekiplerine Kesilen Trafik Cezalarına İtiraz Etti

Sağlık-Sen, filyasyonda görev yapan sağlık çalışanlarına kesilen trafik cezalarının işleme alınmaması için İçişleri Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

05 Mart 2021

Sağlık-Sen'den Sözlü Mülakat İçin Yol Harcırahı Başvurusu

Sağlık-Sen, Ankara'da Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavlarına girecek sağlık çalışanlarına yol harcırahı ödenmesi için Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

25 Haziran 2021

Ek Ödeme Aile Sağlığı Merkezi Çalışanlarını da Kapsasın

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'nın hastane aşı odalarında görev yapanlara vereceği ek ödemenin ASM'lerde sürekli ve yoğun aşı çalışması yapan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarını da kapsaması için girişimde bulundu.

15 Eylül 2021

Sağlık-Sen, Aile Hekimliği Çalışanları İçin Hakkaniyetli Ek Ödeme İstedi

Sağlık-Sen, Temmuz ayında Resmi Gazetede yayınlanan "Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile getirilen kriterler nedeniyle ek ödeme alamayan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

07 Ekim 2021

"Yöneticiler İhbar ve Şikayetleri Hak ve Hukuk Esasıyla Ele Almalıdır"

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca imzasıyla il sağlık müdürlüklerine gönderilen "Sağlık Personelinin Gereksiz Şikayet ve Soruşturmalarla Uğraştırılmaması" konulu yazısına, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'tan destek geldi.

23 Kasım 2021

Sağlık-Sen: Unvan Değişikliği Şehir Değişikliğine Sebep Olmasın

Sağlık-Sen, Unvan Değişikliği Sınavı'nı kazanan adayların yerleştirme işlemlerinin sağlık çalışanlarının kadrolarının bulundukları illere göre yapılması için Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

21 Aralık 2021

Sağlık-Sen'den "Açıköğretim Sınavları Çevrimiçi Yapılsın" Talebi

Pandemi nedeniyle yoğun iş temposuyla hizmet veren sağlık çalışanları için açıköğretim sınavlarının çevrimiçi yapılması talebinde bulunan Sağlık-Sen, YÖK'e yazılı başvuruda bulundu.

23 Aralık 2021

Sağlık-Sen, Aile Hekimliği Cari Gider Ödeneklerinin Artırılmasını İstedi

Sağlık-Sen, aile hekimliği cari gider ödeneklerine son dönemdeki ekonomik gelişmeler dikkate alınarak artış yapılması talebiyle Sağlık Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulundu.

04 Şubat 2022

ÇEKOM Çalışanları da Sosyal Hizmet Tazminatından Yararlanacak

Sağlık-Sen'in girişimleri neticesinde, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi (ÇEKOM) çalışanlarının da 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan sosyal hizmet tazminatından yararlanmalarına karar verildi.

01 Mart 2022

Sağlık-Sen'den Bakanlığa: Döner Sermayeler Zamanında ve Yönetmelikte Belirlenen Oranlarda Ödensin

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık tesislerinde görev yapan sağlık çalışanlarına Ocak 2022'de ödenmesi gereken döner sermayelerin ödenmelerinde gecikme yaşandığını belirterek, Sağlık Bakanlığı'na döner sermayelerin zamanında ödenmesi ve yönetmelikte belirlenen oranlarda ödeme yapılması istemiyle başvuru yaptı.

31 Mart 2022

Sağlık-Sen'den Bakanlığa: Tayin Hakkından Yararlanan Sözleşmeli Personel Yerinde Kalsın

Süresiz sözleşmeli pozisyonda iken mahkeme kararı ile kadrolu statüye geçen çalışanların açtıkları davaların Danıştay tarafından bozularak ret kararı çıktığını belirten Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'ndan Danıştay kararı öncesi tayin atamaları yapılan personelin yerinde kalmasını talep etti.

22 Haziran 2022

"Sözleşmeli Çalışanların Aile Birliği Bozulmamalı"

Yargı kararıyla kadroya geçen ancak kararların Danıştay tarafından bozulmasıyla çalışanların eski görev yerlerine dönme korkusu yaşadığına dikkat çekmek için Sağlık Bakanlığı'na başvuru yaptıklarını hatırlatan Genel Başkan Durmuş, tayin hakkından yararlanan sözleşmeli personelin yerinde kalmasını talep ettiklerini dile getirdi.

22 Haziran 2022

Sağlık-Sen'den Bakanlığa: Tıbbi Malpraktis Sigortası Uygulamasına Son Verilsin

Sağlık-Sen, yeni çıkan Malpraktis Yasası ve buna bağlı olarak yayınlanan yönetmeliğe istinaden "Tıbbi Kötü Uygulamaya İlişkin Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası" uygulamasına son verilmesini Sağlık Bakanlığı'ndan talep etti.

04 Temmuz 2022

Sağlık-Sen'den Üniversiteye "Ek Ödemelere Yüzde 20 Zam Uygulansın" Talebi

Sağlık-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmü olan "ek ödemelerin yüzde 20 artırımlı ödenmesine" ilişkin Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Başhekimliğine başvuruda bulundu.

25 Temmuz 2022

Sağlık-Sen'den Döner Sermaye Ödemelerinde "Kesinti" Yapılmasına İtiraz

Sağlık-Sen, koronavirüse yakalanan ve raporlu olan sağlık çalışanlarının raporlarının 40 günlük rapor süresinden düşürülmesine ve döner sermaye ücretlerinde kesinti yapılmasına itiraz etti.

26 Temmuz 2022

Sağlık-Sen'den YÖK'e: Döner Sermaye Ödemelerinde Kesinti Yapılmasın

Karantina kapsamında raporlu olan sağlık çalışanlarının raporlarının 40 günlük rapor süresinden düşürülmesine ve döner sermaye ödemelerinde kesinti yapılmasına itiraz eden Sağlık-Sen, çözüm için YÖK'e başvuruda bulundu.

26 Temmuz 2022

Sağlık-Sen: Risk Grubundaki Sağlık Çalışanları İdari İzinli Sayılsın

Vaka sayılarında yaşanan artıştan dolayı risk grubunda olan sağlık çalışanlarının idari izinli sayılmasını isteyen Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'nın gerekli düzenlemeyi bir an önce yapmasını talep etti.

06 Eylül 2022

Sağlık-Sen "Promosyon Anlaşmalarının Güncellenmesi İçin" Bakanlığa Başvuru Yaptı

Banka promosyon anlaşmalarının revize edilmesini ve güncelleme yapmayan bankaların anlaşmalarının feshedilmesini isteyen Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'nın bu yönde harekete geçmesi için başvuruda bulundu.

17 Ekim 2022

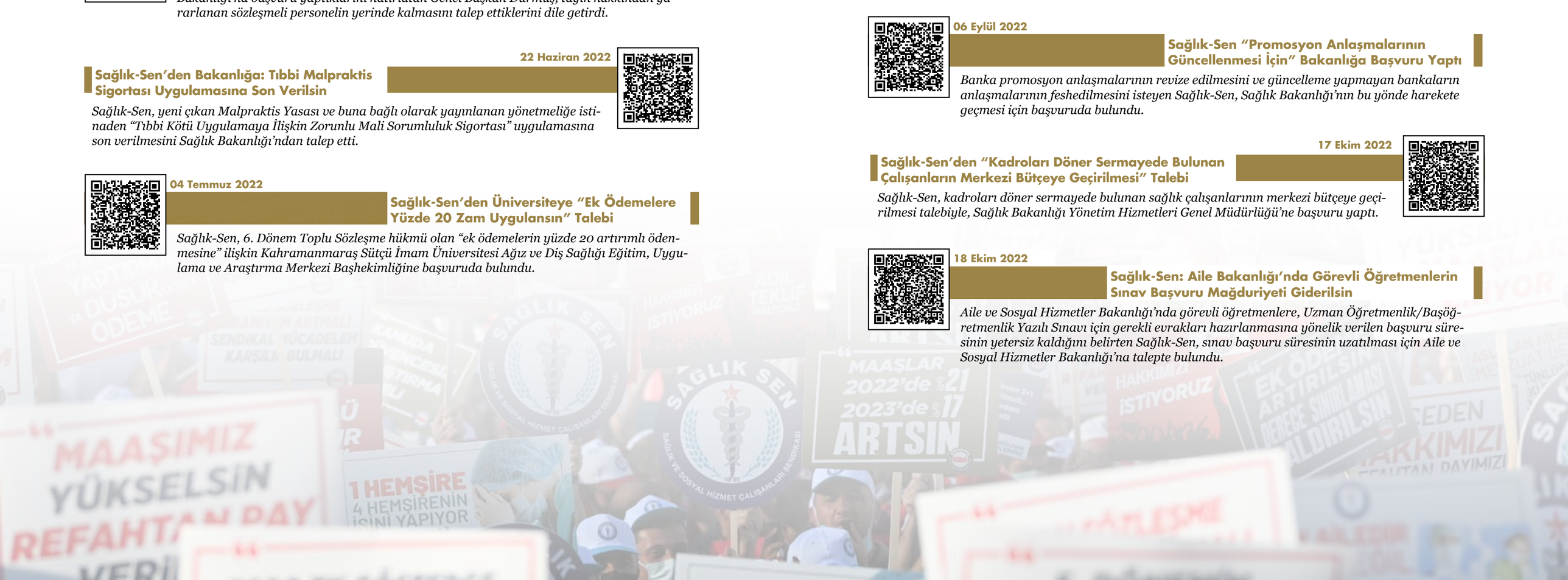
Sağlık-Sen'den "Kadroları Döner Sermayede Bulunan Çalışanların Merkezi Bütçeye Geçirilmesi" Talebi

Sağlık-Sen, kadroları döner sermayede bulunan sağlık çalışanlarının merkezi bütçeye geçirilmesi talebiyle, Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne başvuru yaptı.

18 Ekim 2022

Sağlık-Sen: Aile Bakanlığı'nda Görevli Öğretmenlerin Sınav Başvuru Mağduriyeti Giderilsin

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görevli öğretmenlere, Uzman Öğretmenlik/Başöğretmenlik Yazılı Sınavı için gerekli evrakları hazırlanmasına yönelik verilen başvuru süresinin yetersiz kaldığını belirten Sağlık-Sen, sınav başvuru süresinin uzatılması için Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na talepte bulundu.



7

Olağan Genel Kurul

Basın ve İletişim Faaliyetleri

08 Mart 2019

Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, bütün emekçi kadınlarımızın gününü kutluyor, bir anne, bir eş, bir çalışan olarak ağır bir yükü sırtlanan siz değerli kadınlarımızı en kalbi duygularımızla selamlıyoruz.

13 Mart 2019

14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun

14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla yaptıkları görev itibariyle kutsal bir mesleği icra eden sağlık çalışanlarımız yeni bir 14 Mart Tıp Bayramı'na çözüm bekleyen sorunlarıyla girmektedirler.

Yeni Türkiye'de sağlıkta dönüşümün mimarları olan sağlık çalışanları, var olan sorunların çözümüne yönelik adımlar atılmasını beklemekte ve 14 Mart'ı gerçek bir bayram havasında yaşamayı arzu etmektedirler.

1 Nisan 2019

Şiddete Karşı Kalıcı ve Caydırıcı Önlemler Bir An Önce Alınmalı

İzmir'in Bornova ilçesindeki Yunus Emre Aile Sağlık Merkezi'nde, hastayı görmeden ilaç yazamayacağını söyleyen Üyemiz Doktor Nuri Ersoy Yoğurtçuoğlu ile onu korumak isteyen mesai arkadaşları darp edilmiştir. Gerçekleşen saldırıyı kınıyor, saldırıya maruz kalan sağlık çalışanlarına ve ailelerine geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

23 Nisan 2019

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

Milletimizin geçmişten bugüne süregelen tarih yolculuğunda 23 Nisan 1920'nin ayrı bir yeri ve önemi vardır.

23 Nisan 1920, aziz milletimizin "Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım" düsturuyla yürüttüğü İstiklal Mücadelesi'nin sembolü Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açıldığı kutlu gündür.

28 Nisan 2019

Sağlık Çalışanlarına Şiddet Kabul Edilemez!

Bugün ülkemizde sağlık çalışanlarının % 86,8'i sözel, psikolojik ya da fiziki şiddete maruz kaldığını ifade etmektedir.

Acil servis çalışanları arasında bu oran çok daha yüksektir; görevini yaparken şiddetle karşı karşıya gelme endişesi taşıyan acil servis çalışanlarının oranı %97,4'tür.

8 Mayıs 2019

3600 Ek Gösterge Tüm Sağlık Çalışanlarını Kapsamalıdır

Bilindiği üzere tüm kamu çalışanlarında olduğu gibi sağlık çalışanlarının da en önemli gündem maddelerinden birisi 3600 ek gösterge konusudur. Ancak sürecin henüz netleşmemesi sağlık çalışanları arasında kafa karışıklığına neden olmaktadır.

14 Mayıs 2019

Hemşireler Haftası Kutlu Olsun

Sağlık dendiğinde akla gelen en önemli branşlardan olan hemşireler, ülkemizde olduğu gibi tüm dünyada insanların büyük saygı duyduğu cefakar ve vefakar sağlık emekçileridir.

Tarih boyunca bu bilinçle hastalara hizmet etmiş olan hemşireler, bugün de aynı görev bilinci ve sorumlulukla şifa arayanların yardımına koşmayı sürdürmektedirler. Hemşireler, her daim sağlık hizmetlerinin mihenk taşı olmuştur.

27 Haziran 2019

"Doktora Hakaret ve Tehdit Yapanın Yanına Kalmadı"

Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan, nöbetçi doktora "eşek gibi gelip yazacaksın reçetemizi" diyen kadının, "hakaret" ve "basit tehdit" suçundan 7 bin 580 TL adli para cezasına çarptırılmasını, "benzer suçların yaşanmaması adına caydırıcı bir rol oynayacağını" söyledi.

28 Haziran 2019

"3+1 Düzenlemesi Tüm Sözleşmelileri Kapsamalı"

Sağlık Bakanlığı'nda "süreli sözleşmeli" kapsamında çalışanların, zorunlu hizmet sürelerini 3+1'e indiren düzenleme TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasalaştı. Sağlık-Sen, 3+1 düzenlemesinin tüm sözleşmelileri kapsaması talebini dile getirdi.

01 Kasım 2019

"Emperyalist Emellere Hizmet Eden Kararları Reddediyoruz"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, ABD Temsilciler Meclisi ile Fransa Senatosu ve Ulusal Meclisi'nin, Türkiye aleyhine almış oldukları kararlar nedeniyle açıklama yaptı.

10 Aralık 2019

Dünya İnsan Hakları Günü

20. yüzyılda yaşanan iki büyük dünya savaşının ardından Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu'nca deklare edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, aradan 71 yıl geçmesine rağmen bugün de bireylerin siyasal otoriteler karşısındaki referans metni olma özelliğini korumaktadır.

05 Mart 2020

Yeni Ek Ödeme Yönetmeliği Saha Gerçekliğinden Uzaktır!

Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanları adına uzun süredir mücadele verdiğimiz ek ödemelerin iyileştirilmesi talebi dün yayımlanan yönetmelik ile beklentileri karşılamamış ve çalışma barışının daha da bozulmasına zemin hazırlamıştır. Bu düzenlemeyi kabul etmemiz mümkün değildir.

13 Mart 2020

"Tıp Bayramı'nı Bayram Gibi Kutlamak Hakkımız"

Ülkemizde gerek kamuda gerekse özel sektörde alın teri akıtan 1 milyondan fazla sağlık çalışanı; vatandaşlarımızın sıhhati, mutluluğu ve yaşam kalitesi standartlarını artırmak için gece gündüz çalışmaktadırlar.

Hemşiresinden doktoruna, teknikerinden hizmetlisine vefakar ve cefakar sağlık çalışanlarının tamamı, vazifelerini büyük bir sorumluluk ve çok yüce bir kutsiyetle yerine getirmektedirler.

05 Mart 2020

"TTB'nin Duyumlara Dayalı Açıklaması İdeolojik Körlüktür"

Ülkemizde başta kamu yönetimi olmak üzere her kurumun ve her bireyin Koronavirüs tehdidiyle mücadele ettiği bir süreçte, Türk Tabipler Birliği'nin (TTB) önceki gün yaptığı açıklamadaki bazı ifadeleri talihsizlik olarak değerlendiriyoruz.

27 Haziran 2019

Kazanım Sağlayan Biz, Boş Konuşan Siz...

Sosyal medya üzerinden Sağlık-Sen'in döner sermaye çalışmalarını karalamak isteyenlere verilen cevap:

William Shakespere "Yazmadan önce düşün" der.

Bize her fırsatta saldıran malum sendikanın başkan yardımcısına soruyoruz;

Bugüne kadar kamu çalışanları adına hangi kazanımın altına imza attınız?

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in kazanımları üzerinden itibar kazanmaya çalışmaktan başka ne yaptınız?

11 Mayıs 2020

Hemşireler Günü Kutlu Olsun

Hemşireler, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sağlık hizmetlerinin vazgeçilmezleri arasındadır. Büyük fedakârlıkla yürüttükleri vazifeleri dolayısıyla da herkes tarafından saygı ve takdirle karşılanırlar. Hemşirelerin, tüm dünyayı kasıp kavuran COVİD-19 salgınındaki hayati rolleri, insanlar nezdindeki saygın konumunu daha da pekiştirmiştir.

11 Aralık 2020

Genel Başkan Durmuş'tan Vazife Malullüğü Çağrısı

5510 sayılı Kanuna göre, sağlık çalışanları dahil kamu görevlilerinin tamamı, görevlerini yürütürlerken veya görevlerinin neden ve etkisiyle malul hale gelmeleri yada vefat etmeleri durumunda "Vazife Malullüğü" hükümlerinden yararlanmaktadır.

30 Aralık 2020

"Sağlık Çalışanlarının Ücretleri Eriyor"

Sağlık çalışanlarının yük ve sorumluluklarının her geçen gün arttığına vurgu yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık çalışanlarının ücretleri erimeye devam ediyor. Kimsenin aldığı parada gözümüz yok. Ancak sağlık çalışanlarının alın terlerinin karşılığını alamadıkları da ortada. Bu böyle gitmemeli" dedi.

31 Aralık 2020

"İlave Ek Ödeme Bir An Önce Yapılmalı"

Ek ödemelerde adaletin mutlak surette sağlanması gerektiğini söyleyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "İlave ek ödeme, bir an önce, Kasım ayı gözetilerek tavandan hakkaniyetli bir şekilde yapılmalıdır. Ödemelerde hiçbir çalışan kapsam dışında bırakılmamalıdır" dedi.

01 Ocak 2021

Sağlık-Sen'den Ücretsiz İletişim Desteği Girişimi

Sağlık-Sen, filyasyonda görev yapan sağlık çalışanlarına ücretsiz iletişim ve internet desteği verilmesi için BTK ve cep telefonu operatörlerine başvuruda bulundu.

05 Ocak 2021

"İlave Ek Ödeme Belirsizliği Sorunlara Yol Açıyor"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarına ödenmeyen ilave ek ödemeler hususunda basın açıklaması yaptı.

13 Mart 2021

Sağlık Çalışanları; Üçüncü Sınıf Kamu Çalışanı Değildir

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla açıklama yaptı.

27 Nisan 2021

Tam Kapanmada Sağlık Çalışanlarının Çocukları Kime Emanet?

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, tam kapanma sürecinde sağlık çalışanlarının çocuklarını bırakabilecekleri kreş ve okul öncesi eğitim kurumlarının kapatılması üzerine açıklama yaptı.

Durmuş, "Kovidle mücadelenin en ön safında yer alan sağlık çalışanları, 17 günlük tam kapanma sürecinde bir defa daha hayal kırıklığına uğradı" dedi.

12 Mayıs 2021

Hemşirelerin İş Yükü Artıyor, Sorunları Aynen Duruyor

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Hemşireler Günü dolayısıyla aşağıdaki açıklamayı yaptı:

"Sağlık sisteminin taşıyıcı dinamiği hemşireler, bir Hemşireler Günü'ne daha buruk bir sevinçle girdiler. Buruklar çünkü dünden bugüne değişen tek şey taşıdıkları yükün artması oldu."

14 Temmuz 2021

15 Temmuz Özgürlük ve Bağımsızlık Bildirisidir

15 Temmuz "işgal" girişiminin üzerinden tam beş yıl geçti. O gecenin adil şahitleri olarak bugünden geriye baktığımızda eğer o gece aziz millet gövdesini siper edip darbeyi engellememiş olsaydı ülkemizin dolayısıyla bu ülkenin yerlilerinin başına neler gelebileceğini daha net bir şekilde görebiliyoruz artık.

04 Aralık 2021

"Kapsamlı ve Hakkaniyet Odaklı Bir Ücret Politikası İçin Mücadele Ediyoruz

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş: "Amacımız ve mücadelemiz; yapılacak iyileştirmenin ayrım yapmadan bütün sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde adaletli ve hakkaniyetli olmasıdır" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sosyal medya hesabından sağlık çalışanları arasında iş barışını bozmaya yönelik yapılan algı operasyonlarına tepki gösterdi. Durmuş, hekimlere yapılacak iyileştirmeye asla karşı olmadıklarını, karşı oldukları konunun sağlık çalışanlarının kapsam dışında bırakılması olduğunu söyledi.

02 Şubat 2022

"Sağlık Sisteminin Geleceği İçin SUT Fiyatları Bir An Önce Artırılmalı"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, SGK'ya çağrıda bulunarak, Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyatlarının artırılmasını istedi.

04 Şubat 2022

"Ek Ödeme Yönetmeliği Sağlık Çalışanlarının Beklentisini Karşılamaktan Uzaktır"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Birinci Basamak Sağlık Kuruluşları Ek Ödeme Yönetmeliği'ni eleştirerek, sağlık çalışanlarının beklentilerini karşılamaktan uzak olduğunu kaydetti.

09 Şubat 2022

"SUT Fiyatlarındaki Ortalama Yüzde 40 Artış Çok Önemli Bir Gelişme"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, SGK'ya çağrıda bulunarak, Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyatlarının artırılmasını istedi.

23 Şubat 2022

Anayasa Mahkemesi'nin Sağlıkta Şiddet Kararı "Acaba" Dedirtmeyecek

Sağlık-Sen Genel Başkan Semih Durmuş, Resmi Gazete'de yer alan "Sağlık Çalışanlarına Karşı İşlenen Bazı Suçlarda Cezanın Artırımını ve Ertelenmemesini Öngören Kuralların Anayasa'ya Aykırı Olmadığı"na yönelik Anayasa Mahkemesi kararına ilişkin değerlendirmelerde bulundu:

"Anayasa Mahkemesi, sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanlara yönelik cezaların yüzde 50 oranında artırılmasını ve cezaların ertelenmemesini öngören yasayı Anayasaya uygun buldu."

14 Mart 2022

"Sağlık Çalışanlarının Sorunlarına Neşter Vuruldu"

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 14 Mart Tıp Bayramı'nda yaptığı açıklamaları değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sayın Cumhurbaşkanımızın açıklamaları, sağlık çalışanlarına çok önemli bayram hediyesi oldu" dedi.

31 Mart 2022

Bakanlığın İcap Nöbet Ücreti Görüşüne Sağlık-Sen'den Tepki

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanlığı'nın icap nöbet ücretleri konusunda "...mevzuat gereği sadece uzman hekimlerin icap nöbeti tutabilecekleri ve karşılığında nöbet ücreti ödenebileceği" görüşene sosyal medya hesabından tepki gösterdi.

21 Nisan 2022

Ebeler Haftası Kutlu Olsun

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Ebelerimizin en önemli sorunlarından biri de ağır ve aşırı iş yüküdür. İsimleri ve görev tanımları değişen ebelere 'ara eleman' muamelesi yapıldığı için bu sorunu yaşamaları kaçınılmaz olmuştur" dedi.

12 Mayıs 2022

Hemşireler Günü Kutlu Olsun

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık-Sen olarak sorunların çözümünün, sağlık çalışanlarına haklarının teslimi noktasında adaletin ve vicdanın gereği olduğuna inanıyoruz. Hemşireler Haftası dolayısıyla, bu inancımızı ve kararlılığımızı bir defa daha tekrarlıyor; fedakar tüm hemşirelerimizin bu anlamlı gününü içtenlikle kutluyoruz" dedi.

28 Haziran 2022

"Toplu Sözleşmeye Göre İdari İzin Günlerinde Çalışanlara Nöbet Ücreti Ödenecek"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, bayram tatilinin 9 güne çıktığını hatırlatarak, "Toplu sözleşmeye göre, çalışanların idari izinli sayılacağı 13-14 Temmuz günleri ve arife günü öğleden sonra çalışan sağlık emekçilerine nöbet ücreti ödenecektir" dedi.

15 Ocak 2022

Toplu Sözleşme İkramiyesi 706 TL'ye Çıktı

6. Dönem Toplu Sözleşme masasında, 3 ayda bir ödenen toplu sözleşme ikramiyesini 134 TL'den 400 TL'ye çıkardıklarını hatırlatan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, katsayıya bağlı olarak ödenen toplu sözleşme ikramiyesinin Temmuz ayında 706 TL'ye çıktığını bildirdi.

11 Temmuz 2022

"Şiddet Olayları Sağlık Sistemini Tehdit Ediyor"

Adana Çukurova Devlet Hastanesi acil servisinde yaşanan şiddet olayına tepki gösteren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Acilen yapılması gereken, tüm paydaşların katılımıyla bir araya gelinip, yol haritasının belirlenmesi ve adımların birer birer atılmasıdır. Aciller başta olmak üzere hastane girişlerinde sıkı güvenlik takibi yapılması, bu adımların ilkini oluşturmalıdır" ifadelerini kullandı.

08 Ağustos 2022

"Banka Promosyonları Günümüz Şartlarına Göre Güncellenmeli"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, enflasyon karşısında eriyen banka promosyonlarının yeniden revize edilmesi çağrısında bulundu.

04 Ekim 2022

"Ayrım Yapılmaksızın Tüm Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, ayrım yapılmaksızın tüm sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini ve sözleşmeli istihdam türlerine son verilmesini talep ettiklerini bildirdi.

20 Ekim 2022

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan TTB'nin "TSK Kimyasal Silah Kullanıyor" İddiasına Tepki

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK)'nin düzenlediği operasyonlarda kimyasal silah kullandığını iddia eden Türk Tabipler Birliği'ne tepki gösterdi.

25 Ağustos 2022

"Düzenlemeler Yapıcı Etkiden Çok Yıkıcı Etkiye Sahip"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğini değerlendirdi. "Düzenlemeler yapıcı etkiden çok yıkıcı etkiye sahip" diyen Durmuş, bir tarafı yaparken diğer tarafı yıkmanın yapılana ayrı, yıkılana ayrı zarar vereceğine dikkat çekti.

30 Eylül 2022

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan Bakanlıklara ve Bankalara "Promosyon" Çağrısı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, banka maaş promosyon anlaşmalarının güncellenmesi talebini yineledi.

"Sağlık Çalışanlarının En Temel Sorunlarının Başında Şiddet Var"

03 Temmuz 2019 / ANKARA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, Ankara'da sağlık alanında görev yapan medya mensuplarıyla kahvaltılı toplantıda bir araya gelerek gündemlerinde yer alan konular hakkında bilgiler verdiler.

Sağlık-Sen'den Üniversite Hastanelerinin Sorunlarına Dair Rapor

14 Mayıs 2020

Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu Üniversite Hastaneleri Komisyon Toplantısı'nda alınan kararlar kamuoyuna duyuruldu. Toplantıda üniversite hastanelerinin özerk yapısından kaynaklanan farklılıklara ve personel yetersizliği gibi birçok soruna dikkat çekildi. Konuyla ilgili rapor, ilgili kurumlarla paylaşıldı.

Ebe ve Hemşirelerin Sorunları Pandemiyle Daha da Derinleşti

07 Eylül 2020

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından hazırlanan "Ebe ve Hemşireler Arama Konferansları Sonuç Raporu" kamuoyu ile paylaşıldı.

En Büyük Sorun Adaletsiz Ücret Politikaları

12 Kasım 2020 / KONYA

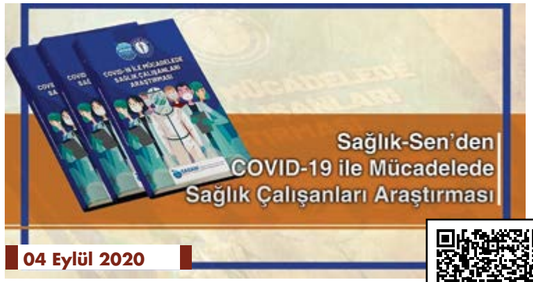
Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Konya'da basın mensuplarıyla bir araya geldi. Gündeme dair değerlendirmelerde bulunan Durmuş, sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarına ve taleplerine yönelik açıklamalar yaptı.

Sağlık-Sen'den Önemli Saha Araştırması

19 Haziran 2020

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin (SASAM) "Sağlık Çalışanları Sosyo-Demografik Durum Belirleme Araştırması" çarpıcı sonuçları ortaya koydu. Yapılan ankette, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarından sosyal yaşamlarına kadar birçok soruna dikkat çekildi. Araştırmada en çok dikkat çeken nokta ise sağlık çalışanlarının yüzde 70,5'inin 'fırsatım olsa mesleğimi değiştiririm' cevabı oldu.

Sağlık-Sen'den COVID-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanları Araştırması



04 Eylül 2020

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından yapılan "COVID-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanları Araştırması" sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunları çarpıcı sonuçlarla ortaya koydu. Ağır çalışma koşullarından uzun mesailere, sosyal hayatlarından aile yaşamlarına kadar birçok soruna dikkat çekildi.

Sağlık-Sen'den "Türkiye Sağlık Çalışanları Raporu"

18 Şubat 2021/ ANKARA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının durum, sorun ve talepleri hususunda değerlendirmelerin yer aldığı "Ocak 2021 Türkiye Sağlık Çalışanları Raporu"nu düzenlediği basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaştı.
Genel Başkan Durmuş'a Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan ve Şemsettin Karadoğan eşlik etti.

Sağlık-Sen'den COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması

10 Mart 2021/ ANKARA

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından hazırlanan "COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması" Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş tarafından basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaşıldı.

"Ücretlerde Adaletsizlik Sürdükçe Maaşların Artırılması Sorunu Çözmeyecektir"

09 Mart 2022 / DİYARBAKIR

Diyarbakır'da gazetecilerin sorularını yanıtlayan Genel Başkan Semih Durmuş, istihdam yetersizliği, şiddet ve ücret adaletsizliği başta olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunları hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Döner sermaye sisteminin bugün gelinen noktada iş barışına zarar verdiğini belirten Durmuş, "Sağlık çalışanlarının maaşlarında iyileştirme getirecek olan düzenlemenin yakın zamanda Meclis gündemine geleceğine inanıyoruz. Ancak, döner sermayeden kaynaklı adaletsizlik sürdükçe, maaşların artırılması sorunu çözmeyecektir" dedi.

"Nitelikli Sağlık Hizmetinin Sürdürülmesi İçin İstihdamın Artırılması Şart"

11 Mart 2022 / ANKARA

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık-Sen tarafından hazırlanan "Sağlıkta İnsan Gücü İstihdamı ve Hekimlerin Sorunları Raporu"nu yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla kamuoyuna açıkladı.

Genel Başkan Durmuş: 190 Şiddet Olayında 316 Sağlık Çalışanı Mağdur Oldu

20 Ocak 2022 / ANKARA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 2021 Yılı Sağlıkta Şiddet Raporu'nu basın toplantısıyla kamuoyuna açıkladı. Durmuş, yıl boyunca 190 şiddet olayı yaşandığını, 364 saldırganın gerçekleştirdiği olaylarda, 316 sağlık çalışanının şiddet kurbanı olduğunu bildirdi.

Şubat Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu Açıklandı

21 Mart 2022 / ANKARA

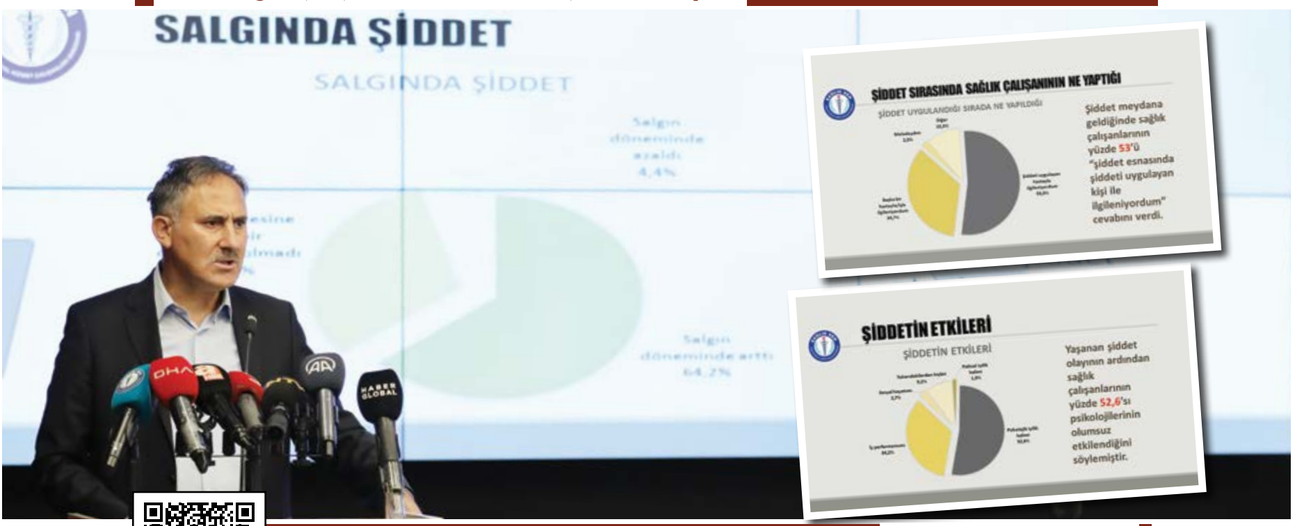
Şubat ayı sağlıkta şiddet tablosunu paylaşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Ay boyunca 31 saldırganın neden olduğu 21 şiddet olayında 43 sağlık çalışanı mağdur oldu" dedi.

"Kanun Teklifi Sağlık Çalışanlarını Memnun Edecek Düzeyde"

09 Haziran 2022 / ANKARA

Sağlık- Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, basın mensuplarını Memur-Sen Genel Merkezi Toplantı salonunda ağırladı. Sağlık çalışanlarının gündemine dair konuları değerlendiren Genel Başkan Durmuş, basın mensuplarının sorularını da yanıtladı.

Her 4 Sağlık Çalışanından 1'i Fiziksel Şiddet Görüyor



28 Temmuz 2022 / ANKARA

Genel Başkan Semih Durmuş, Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından hazırlanan "Sağlıkta Şiddet Araştırması"nı yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla kamuoyuna açıkladı.

Sağlık-Sen 2022 Yılı Sağlıkta Şiddet Raporu

13 Ocak 2023 / ANKARA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 249 şiddet olayının yaşandığı "2022 Yılı Sağlıkta Şiddet Raporu"nu kamuoyuyla paylaştı.

Durmuş, şu açıklamalarda bulundu:

"Sağlık çalışanlarının kronik bazı sorunlarının çözüme kavuştuğu, ekonomik ve özlük haklarında nisbi iyileştirmelerin yaşandığı 2022 yılında, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet maalesef artarak devam etti.

Yıl boyunca ülkenin dört bir yanından aralıksız şiddet haberleri geldi. Bu haberlerin içinden en çok can yakanı Konya ve İstanbul'dan gelenlerdi.

Sağlık-Sen 2020 Yılı Temmuz-Aralık
Sağlıkta Şiddet Raporu

Sağlık-Sen olarak sağlıkta şiddete dikkat çekmek için her ay "Sağlıkta Şiddet Raporu" hazırlıyoruz. 2020 Temmuz-Aralık aylarında yaşanan olaylar şiddetin geldiği noktayı gözler önüne seriyor

6 Ayda 117 Şiddet Olayı Gerçekleşti

- 361 Saldırgan
- 231 Mağdur

Saldırganlar Hakkındaki İşlemler

- 82 Tutuklama
- 3 Yakalama kararı
- 115 İfadesi alınıp serbest bırakılan
- 1 Görevden el çektirme
- 160 Hakkında işlem yapılmayan

Şiddetin Türü

- 19 Sözlü
- 94 Fiili ve Sözlü
- 4 Taciz

Olayların Adresi

- 62 Hastane
- 17 ASM
- 2 Eczane
- 36 Saha çalışmaları

Şiddet Uygulayanlar

- 41 Hasta
- 51 Hasta yakını
- 8 Yönetici
- 17 Maganda

Mağdurların Branşları

- 48 Doktor
- 37 Hemşire
- 4 Eczacı
- 26 112 çalışanı
- 12 Filyasyon çalışanı
- 23 Güvenlik görevlisi
- 81 Diğer sağlık çalışanları

2021 SAĞLIKTA ŞİDDET RAPORU

Sağlık-Sen olarak sağlıkta şiddete dikkat çekmek için her ay "sağlıkta şiddet raporu" hazırlıyoruz. 2021 yılında yaşanan şiddet olayları şiddetin geldiği noktayı gözler önüne seriyor.

ŞİDDETE SIFIR TOLERANS

Aralık ayında yaşanan **31** şiddet olayıyla birlikte yıl boyunca sağlık çalışanlarına yönelik toplam **190** şiddet olayı gerçekleştirildi. **364** saldırganın gerçekleştirdiği olaylarda, **316** sağlık çalışanı şiddet kurbanı oldu.

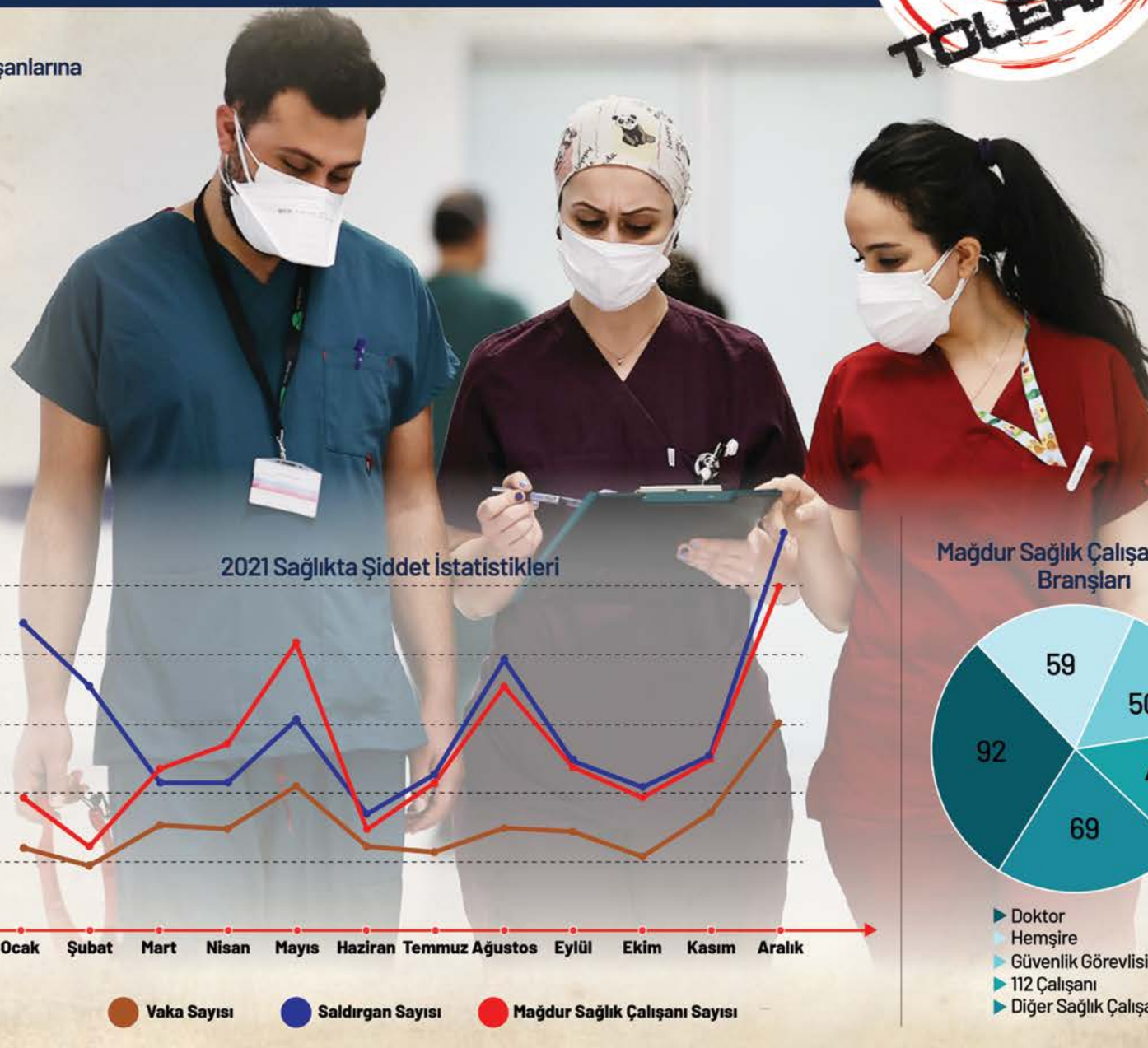
Yaşanan **190** vakanın **162**'si hem fiili hem sözlü,
22'si sözlü, **5**'i ise mobbing olarak vuku buldu.
1 olay ise taciz olarak gerçekleşti.

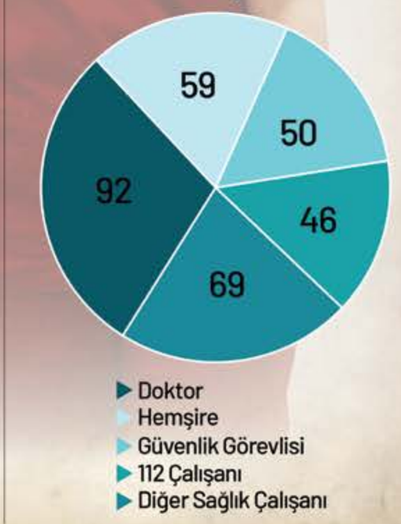
143 olaya hasta ve hasta yakınları,
13 olaya yöneticiler,
34 olaya da magandalar sebep oldu.

Olaylar nedeniyle **135** saldırgan gözaltına alınıp serbest bırakılırken, **124** saldırgan hakkında hiçbir işlem yapılmadı. **41** saldırgan tutuklanırken **61** saldırgan hakkında adli soruşturma başlatıldı. **3** saldırgan hakkında ise cezai işlem uygulandı.

146 şiddet olayı hastanelerde, **13** olay aile sağlığı merkezlerinde, **31** olay ise saha çalışmalarında meydana geldi.

Yaşanan olaylarda; **92** doktor, **59** hemşire,
50 güvenlik görevlisi, **46** 112 çalışanı,
69 da diğer sağlık çalışanı mağdur oldu.





2022 SAĞLIKTA ŞİDDET RAPORU

SIFIR TOLERANS ŞİDDETE

2022 yılında, sağlık çalışanlarına yönelik şiddette, bir önceki yıla göre artış yaşandı. Aralık ayında yaşanan 15 şiddet olayıyla birlikte 2022 yılında toplamda 249 şiddet olayı yaşandı. 2021 yılında bu rakam 190 idi.

Aralık ayında yaşanan **15** şiddet olayıyla birlikte yıl boyunca sağlık çalışanlarına yönelik toplam **249** şiddet olayı gerçekleştirildi. **494** saldırganın gerçekleştirdiği olaylarda, **422** sağlık çalışanı şiddet kurbanı oldu. **2** sağlık çalışanı hayatını kaybetti.

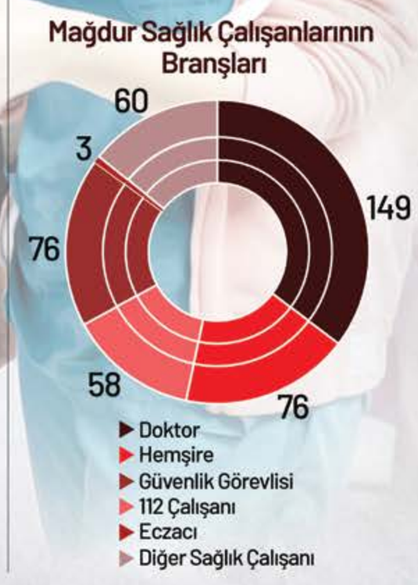
Yaşanan **249** vakanın **216**'sı hem fiili hem sözlü, **32**'si sözlü, **1**'i ise mobbing olarak vuku buldu.

210 olaya hasta ve hasta yakınları,
4 olaya yöneticiler,
35 olaya da magandalar sebep oldu.

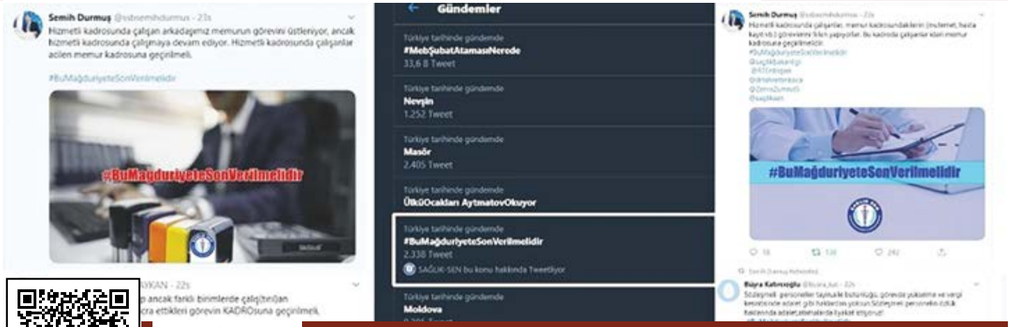
Olaylar nedeniyle **141** saldırgan gözaltına alınıp serbest bırakılırken, **202** saldırgan hakkında hiçbir işlem yapılmadı. **96** saldırgan tutuklanırken **53** saldırgan hakkında adli soruşturma başlatıldı. **2** saldırgan hakkında ise uzaklaştırma kararı çıkartıldı.

206 şiddet olayı hastanelerde, **23** olay saha çalışmalarında, **16** olay aile sağlığı merkezlerinde, **3** olay SABİM'de, **1** olay ise sosyal medyada meydana geldi.

Yaşanan olaylarda; **149** doktor, **76** hemşire, **58** acil sağlık hizmetleri çalışanı, **76** güvenlik görevlisi, **3** eczacı ve **60** da diğer sağlık çalışanı mağdur oldu.



#Bumağduriyetesonverilmelidir Hashtag'i Türkiye Gündeminde



13 Aralık 2019

Sağlık-Sen tarafından yapılan sosyal medya çalışmasıyla yardımcı hizmetler sınıfında çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları Türkiye gündemine taşındı.

#BuGeceSirenlerSaat21'de Hashtagı Sosyal Medyada Yankı Uyandırdı

02 Eylül 2020

#BuGeceSirenlerSaat21'de hashtagı ile Sağlık-Sen tarafından yapılan sosyal medya çalışması, sağlık çalışanlarının büyük desteğiyle Twitter'da Türkiye gündeminde ilk sıraya yükseldi.

Adaletsiz Döner Sermaye Sosyal Medyada Gündem Oldu

17 Aralık 2019

Sosyal medya üzerinden sağlık çalışanlarının sorunlarını gündeme getiren Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının en çok mağdur olduğu döner sermaye sistemini de Türkiye gündeminde ilk sıralara taşıdı.

Sağlık Çalışanlarından #HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz Haykırışı!

15 Aralık 2020

Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini gündeme getirmek amacıyla Twitter'da #HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz hashtagıyla çalışma başlattı. Sosyal medyada büyük destek gören hashtag saatlerce gündemde ilk sırada yer aldı.

#HemşirelerGünüMesajım Türkiye Gündemine Damga Vurdu

13 Mayıs 2020

Sağlık-Sen, 12 Mayıs Hemşireler Günü dolayısıyla sosyal medya üzerinden gerçekleştirdiği çalışmayla, sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini Türkiye gündeminde ilk sıralara taşıdı.

#HakYeriniBulsun Hashtag Çalışması İle Sorunlara Dikkat Çekildi

19 Ekim 2022

Sağlık-Sen, Ek Ödeme Yönetmeliği'nin adaletsizliğe ve eşitsizliğe neden olan hususları başta olmak üzere sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına dikkat çekmek amacıyla #HakYeriniBulsun etiket (hashtag) çalışması başlattı. Hashtag kısa sürede Türkiye gündeminde ilk sıralarda yer aldı.

Vizyon
Sağlık-Sen'de Semih Durmuş Dönemi
Sağlık-Sen 6. Olağan Genel Kurulu, Ankara'da büyük bir coşkuyla yapıldı. Semih Durmuş'un genel başkan seçildiği Genel Kurul'da; Durali Baki, İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Abdülaziz Aslan genel merkez yönetimine seçildi. ▸4
Cumhurbaşkanı Erdoğan: Memur-Sen, Türkiye'nin Medar-ı İftiharı ▸10
"3+1 Düzenlemesi Tüm Sözleşmelileri Kapsamalı"
"Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu'ndan 9 Maddelik Bildiri"
Bakan Koca'ya Ziyaret
Emeğin Sanlı Direnişçileri 1 Mayıs'ta Ürfa'da Buluştu
Yeni KAZANIMLAR İçin TOPLU SÖZLEŞME MASASINA OTURACAĞIZ!

Vizyon
Sağlık-Sen'in Mazeret Tayini Mücadelesi Sonuç Verdi
Sağlık-Sen'den Yeni Bir Kazanım!
Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları %50 Artırımlı Nöbet Ücreti Alabilecek
Masadan Uzlaşma Çıkmadı
Hakem Kararına Memur-Sen Şerh Düştü
Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ardından Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, hükümetin 2020 için yüzde 4+4, 2021 için yüzde 3+3 teklifini onayladı. Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikalar Hakem Kurulu'nun kararını yetersiz bularak şerh düştü. ▸4
"Duruşumuz Sendikamıza Güveni Artırdı"
Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube'den
Döner Sermaye, Kres ve Servis Eylemi ▸19

Vizyon
Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemi Masaya Yatırıldı ▸9
Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları Artırımlı Nöbet Ücreti Alabilecek ▸6
Ebe ve Hemşirelerin Sorunları İçin Konferans ▸13
#DönerSermayeArtıkDönmüyor
#BuMağduriyeteSonVerilmelidir
#SağlıkçılarÇözümBekliyor
Sağlık-Sen: İnsan Hakları Yük Değildir ▸12
2020'de Sağlığa 58 Milyar TL ▸4

Kronik Döner Sermaye Sorununa Türkiye Genelinde Tepki ▸14
Sağlık Çalışanlarının Sorunları, Bakan Koca'yla Paylaşıldı ▸4
Vizyon
Sorunların Çözümü Adalettir ve Vicdanın Gereğidir
Sağlık Çalışanları Gülerse Türkiye Güler
Sağlık-Sen Sağlık Çalışanlarının Yanında
Lisans Tamamlamanın Önündeki Engeller Kalktı ▸5
15 Temmuz İçin Tek Yürek ▸17
Sağlık-Sen'den Sağlıkta Şiddet Raporu ▸21
Cumhurbaşkanlığına Onda Mektubu ▸8

Genel Başkan Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu'na Sunum Yaptı ▸6
Yalçın ve Durmuş Sağlık Çalışanlarıyla Birlikte Kayseri Çıkarmasına Katıldı ▸12
Vizyon
Çözüm Şimdi Değilse Ne Zaman! ▸4
Sağlıkta Şiddet Raporları ▸14
COVID-19 ile Mücadelede Sağlık Çalışanları Araştırması ▸17

4/b süreniz sözleşmeliler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile vekil ebe-hemşirelerin kadroya geçirilme taleplerinin Bakanlıkça reddedilmesini Sağlık-Sen yargıya taşıdı. ▸8
Döner Sermaye Sorunu Sendikal Mücadele ile Çözüldü ▸20
Vazife Malullüğü Mücadelemiz Sonuç Verdi ▸13
Kreş ve Okul Öncesi Eğitim Mağduriyeti Son Buldu ▸17
Vizyon
Emeğimiz ve Alın Terimiz Yok Sayılamaz!
İSTİHDAM ?
NÖBET ÜCRETLERİ ?
SÖZLEŞMELİLERİN KADRO SORUNU ?
DÖNER SERMAYE ?
AŞIRI İŞ YÜKÜ ?
ERİYEN MAAŞLAR ?
ŞİDDET !

Aziz Ağabeyimizi Hakk'a Uğurladık
Koronavirüs nedeniyle hayatını kaybeden Sağlık-Sen teşkilatının Ağabeyi, Genel Başkan Yardımcımız Abdülaziz Aslan'ı Hakk'a uğurladık. Ruhu şad olsun... ▸25
Vizyon
Vicdanınız Rahat mı!
1 Mayıs'ta Sağlık Çalışanlarıyla Omuz Omuza
2021'in "Sağlık Çalışanları Yılı" olması nedeniyle Memur- Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü sağlık çalışanları ile birlikte Ankara Şehir Hastanesi önünde kutladı. ▸7
HAK EMEK ÖZGÜRLÜK ADALET
DÖNER SERMAYE ADALETSİZLİĞİNE ARTIK YETER!
Sorunların Çözümü İçin Mücadeleye Devam!

Vizyon
6 DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ
Hayırlı Olsun
6. Dönem Toplu Sözleşme süreci tarafların uzlaşısıyla sona erdi. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil eden Sağlık-Sen, tarihi kazanımların altına imza attı.
Memur-Sen'in genel kazanımlarıyla birlikte 20'den fazla kazanım elde eden Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının önemli sorunlarını çözüme kavuşturdu.
3600 Ek Göstergenin Çerçevesi, 2022 Yılında Yapılacak Çalışmayla Belirlenecek
Uzman Ebe ve Hemşirelerin Özel Hizmet Tazminatı İlaveleri Yüzde 40 Oranında Artırıldı
Sözleşmeli Çalışanların Kadroya Geçirilmesi İçin 2022 Yılında Çalışma Başlatılacak
Sabit Ek Ödemeler Yüzde 20 Artırıldı
Sosyal Hizmet Tazminatı Yüzde 100 Oranında Artırıldı
Acil Servise Hizmet Veren Röntgen ve Laboratuvar Birimlerinde Çalışanların Nöbet Ücretleri Yüzde 50 Artırıldı
3 Ayda Bir 400 TL Toplu Sözleşme İkramiyesi

Sağlık-Sen "AYRIMCILIĞA" Karşı 81 İlde İş Bıraktı ▸19
Vizyon
"Düzenlemeler Bir An Önce Hayata Geçirilmeli"
Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 14 Mart Tıp Bayramı'nda yaptığı açıklamaları değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sayın Cumhurbaşkanımızın açıklamaları, sağlık çalışanlarına çok önemli bayram hediyesi oldu. Sağlık çalışanlarının sorunlarına neşter vuruldu. Temennimiz, bir an önce düzenlemelerin hayata geçmesidir" dedi. ▸12
TIP BAYRAMI
Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 14 Mart Tıp Bayramı Açıklamaları:
• Sabit ek ödemeler merkezi bütçeye aktarılarak (maaş ve ek ödeme) tek kalemde ödenecek.
• Merkezi yönetim bütçesinden performans ödemeleri için ilave kaynak aktarılarak, ek ödemelerde artış yapılacak
• Ücretlerde yapılacak iyileştirme, emekliliklere de yansıyacak
• Lisans mezunu hemşire ve diğer sağlık çalışanları 3600 ek göstergeden yararlanacak.
• Aile hekimlerinin temel ücretlerinde artış yapılacak.
• Şiddet katalog suç kapsamına alınacak.
• Malpraktis soruşturmalarına oluşturulacak mesleki kurul karar verecek.
• Tüm bu düzenlemelerden üniversite çalışanları da yararlanacak. ▸12
3600 İçin Üçüncü Toplantı 10 Mayıs'ta
"Sağlıkta İnsan Gücü İstihdamı ve Hekimlerin Sorunları Raporu" Açıklandı ▸23
2021'de 316 Sağlık Çalışanı Şiddet Kurbanı Öldü ▸29
Hekimlerin Sorunları "Hekim Hakları, İstifa ve Göç Çalıştayı"nda Masaya Yatırıldı ▸8

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık Çalışanları Mevcut Durum Anketi"ni HABERTÜRK'e değerlendirdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyetin, çocuklarının dağa kaçırılması nedeniyle HDP Diyarbakır İl Başkanlığı önünde oturma eylemi yapan anneleri ziyareti KANAL 24'te yayınlandı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Tvnet canlı yayınında sağlık çalışanlarının çalışma koşulları ile sağlık hizmetleri hakkında önemli açıklamalar yaptı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, A Haber'de gündemi değerlendirdi.

KANAL 24 TV'ye canlı yayın konuğu olan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarını anlattı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Veyis Ateş'in sunduğu HABERTÜRK Ana Haber bülteninde pandemi sürecine ilişkin açıklamalarda bulundu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündemine ilişkin Tvnet canlı yayınında değerlendirmelerde bulundu.

Çay TV'de yayınlanan "Akıldaki Sorular" programına katılan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, programın sunucu Neşat Gündoğdu'nun sorularını yanıtladı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'nın "döner sermaye ödemeleri, sağlık çalışanlarına tavan ücretten verileceği" yönündeki açıklamalarını hakkında FOX TV'ye değerlendirmelerde bulundu.

CNN TÜRK'te canlı yayın konuğu olan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'nın "döner sermaye ödemeleri, sağlık çalışanlarına tavan ücretten verileceği" yönündeki açıklamalarını değerlendirdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarına ilişkin ÜLKE TV canlı yayınında açıklamalarda bulundu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'un, sağlıkta şiddete ilişkin açıklamaları tv100'de yer aldı.

Akit TV canlı yayınına katılan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının beklentilerini ve sorunlarını dile getirdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının toplu taşımadan indirimli yararlanması talebini ÜLKE TV'ye değerlendirdi.

Genel Başkan Semih Durmuş, BBN Türk canlı yayınında 6. Dönem toplu sözleşme sürecini ve hükümetin verdiği teklifi değerlendirdi.

NTV'ye açıklamalarda bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanları için hakkaniyetli ve kapsayıcı ilave zam talep ettiklerini söyledi.

Sağlık-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme talepleriyle ilgili NTV'ye açıklamalar yapan Genel Başkan Semih Durmuş, süreç hakkında bilgi verdi.

Genel Başkan Semih Durmuş, 25 TV kanalından oluşan Anadolu Medyası ortak canlı yayınında gazetecilerin sorularını yanıtladı.

Genel Başkan Semih Durmuş, sağlık çalışanları için hakkaniyetli ve kapsayıcı ilave zam talepleri hakkında HABER GLOBAL'e değerlendirmelerde bulundu.

Habertürk'e açıklamalar yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanları için hakkaniyetli ve kapsayıcı ilave zam taleplerini yineledi.

ÇAY TV'de canlı yayın konuğu olan Genel Başkan Semih Durmuş, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecini değerlendirdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Emek ve Tarım" programının canlı yayın konuğu oldu. Durmuş, programda 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecini değerlendirerek, sağlık çalışanlarının sorunlarını anlattı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanları için hakkaniyetli ve kapsayıcı ilave zam talepleri hakkında STAR TV'ye açıklamalarda bulundu.

Sağlık çalışanları için hakkaniyetli ve kapsayıcı ilave zam talebini REHBER TV'ye değerlendiren Genel Başkan Semih Durmuş, önemli açıklamalar yaptı.

Genel Başkan Semih Durmuş, Tv5 kanalında sağlık çalışanlarının gündemini ilişkin soruları cevaplandırdı.

Sağlık-Sen tarafından hazırlanan "Sağlıkta İnsan Gücü İstihdamı ve Hekimlerin Sorunları Raporu"na ilişkin basın açıklaması Habertürk'te yer aldı.

Genel Başkan Semih Durmuş, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 14 Mart Tıp Bayramı'nda verdiği müjdeleri ÜLKE TV'ye değerlendirdi.

Basın mensuplarıyla bir araya gelen Genel Başkan Semih Durmuş'un gündeme dair açıklamaları, CNNTÜRK'te yer aldı.

Genel Başkan Semih Durmuş'un 2022 Şubat Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu'nu açıkladığı basın toplantısı, Star TV'de yer aldı.

Genel Başkan Semih Durmuş'un 2022 Şubat Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu'nu açıkladığı basın toplantısı, HABERTÜRK'te yer aldı.

Kanal 5'te Moderatör programına katılan Genel Başkan Semih Durmuş, gündemdeki konulara ilişkin açıklamalarda bulundu.

"Sağlıkta Şiddet Araştırması"nın sonuçlarının kamuoyuyla paylaşıldığı basın açıklaması, HABERTÜRK'te yer aldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 14 Mart Tıp Bayramı'nda sağlık çalışanlarına yönelik verdiği müjdeleri NTV'ye değerlendirdi.

Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının sorunlarına ilişkin Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkanvekili Prof. Dr. Vedat Işıkhan'a sunduğu rapor, CNN TÜRK'te yer aldı.

"Sağlıkta Şiddet Araştırması"nın sonuçlarının kamuoyuyla paylaşıldığı basın açıklaması, Ulusal Kanal'da yer aldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 'Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği'ne dair NTV'ye değerlendirmelerde bulundu.

Genel Başkan Semih Durmuş, 'Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği'ne dair CNNTÜRK'e değerlendirmelerde bulundu.

2022 Ağustos Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu, TGRT'de yayınlandı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmu, Ordu'da sağlık çalışanı bir annenin COVID-19'un bulaşıcılığı nedeniyle çocuğunun velayetini babaya veren mahkemenin kararını HaberTürk'e değerlendirdi.

Sağlık-Sen'in başta döner sermaye sistemi olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekmek için ambulans sirenleri eşliğinde yaptığı basın açıklaması, FOX TV'de yayınlandı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'un, Konya'da basın mensuplarıyla bir araya geldiği basın toplantısı KON TV'de yer aldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'un, Konya'da basın mensuplarıyla bir araya geldiği basın toplantısı KANAL 42'de yer aldı.

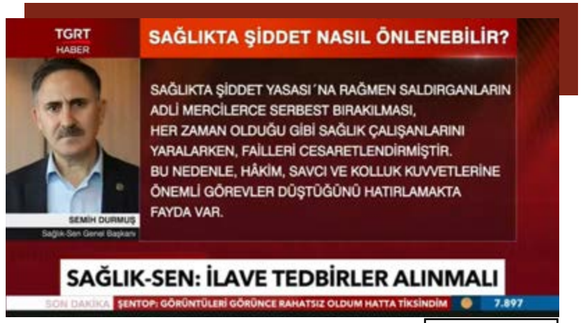
Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini NTV'ye değerlendirdi.

Genel Başkan Semih Durmuş, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini CNN Türk'e değerlendirdi.

Sağlık çalışanlarının 7 gün 24 saat esaslı kreş talebini Genel Başkan Semih Durmuş, HaberGlobal'de dile getirdi.

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi, 81 ilden gelen şube yöneticileriyle birlikte Sağlık Bakanlığı önünde ücret adaletsizliğine ve döner sermaye sistemine tepki gösterdiği basın açıklaması FOX TV'de yer aldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, hekim göçünü ve gündemdeki konuları A HABER'e değerlendirdi.



2022 yılı "Sağlıkta Şiddet Raporu" TGRT Haber'de yer aldı.

MEMUR POSTASI

Ebe ve hemşirelerin sorunları masaya yatırıldı

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM), ebe ve hemşirelerin sorunlarını masaya yatırdı.

akit

Sağlık-Sen'den, "Kamudaki sözleşmeli çalışanlara başvuru kısıtlaması getirilsin" önerisi

Genel Başkan Semih Durmuş: "ÖSYM tarafından çıkılan ilanlara kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlar başvuramamalıdır."

Personel Sağlık

Sağlık Sen: 2014 Sonrası da Lisans Tamamlayabilsin

memurlar.net

Milliyet

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: 6 ayda 226 sağlık ...

memurlar.net

Sağlık-Sen: Sağlıkçılar poğaça ve sandviç ile besleniyor

SAĞLIK ÇALIŞANLARI POĞAÇA VE SİMİT İLE BESLENİYOR

Sağlık-Sen de çalışanların sözleşmeli alımlara başvurusunun engellenmesini istedi

SAĞLIK-SEN DE ÇALIŞANLARIN SÖZLEŞMELİ ALIMLARA BAŞVURUSUNUN ENGELLENMESİNİ İSTEDİ

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: 6 ayda 226 sağlık çalışanı şiddete maruz kaldı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Semih Durmuş, "Ülkemizde 2022 yılının ilk 6 ayında 136 sağlıkta şiddet olayı yaşandı. 234 saldırgan tarafından gerçekleştirilen olaylarda 226 sağlık emekçisi, şiddetin kurbanı oldu. Bu vahim tablo gelinen noktayı açıkça ortaya koymaktadır" dedi.

HABER TÜRK

Sağlık-Sen'den, "Kamudaki sözleşmeli çalışanlara başvuru kısıtlaması getirilsin" önerisi

Genel Başkan Semih Durmuş: "ÖSYM tarafından çıkılan ilanlara kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlar başvuramamalıdır."

Sağlık-Sen'den "toplu sözleşme ikramiyesi" açıklaması

Genel Başkan Semih Durmuş, "Kalsiyaya bağlı olarak ödenen toplu sözleşme ikramiyesi temmuz ayında 706 liraya çıktı. Toplu sözleşme ikramiyesi, memur maaşına yapılacak zamma bağlı olarak artış gösteren çok önemli bir kazanımdır." dedi.

Milliyet

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Temennimiz, düze...

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Temennimiz, düzenlemelerin bir an önce hayata geçmesi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın sağlık çalışanlarına yönelik açıkladığı 5 müjdeye ilişkin "Sağlık çalışanlarının sorunlarına neşter vuruldu. Temennimiz, bir an önce düzenlemelerin hayata geçmesidir" dedi.

SonDakika.com

DİYARBAKIR - Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan sağlık çalışanlarının ücretlerinde düzenleme talebi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, üyelerinin ücretlerinin süreç içinde eridiğini belirterek, sektör

AJANS ...

Sağlık Çalışanları Şehitlerin Sahip Olduğu Hakların Hepsine Sahiptirler!

COVID-19 nedeniyle bugüne kadar 144 sağlık çalışanı hayatını kaybetti

SonDakika.com

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan "farklı istihdam modellerine son verilmesi" çağrısı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan "farklı istihdam ...

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, farklı istihdam modellerine son verilmesi gerektiğini, sözleşmeli statüde çalışan vekil ebe, hemşire, kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesini beklediklerini belirtti.

MİLLİGAZETE

Anasayfa Yazarlar Foto Video Gündem Siyaset Menü

Son Dakika Haberleri

İzzet Çapa'nın en acı günü: Annesi Gülmur Çapa vefat etti

"Sağlık çalışanlarının döner sermaye sorunu çözülsün"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Sağlık Bakanlığı'na çağrı da bulundu... "Sağlık çalışanlarının döner sermaye sorunu çözülsün"

DHA

Bakan Koca: Adaletli ek ödeme için köklü revizyon çalışması gündemimizde

Takvim

Sağlık-Sen'den 3600 ek gö... açıklaması! 3600 ek göste... emekli maaşı, ikramiyeler... olacak? 3600 ek göstergesi

İNTERNETHABER

BIST 4.766 DOLAR 18,61 EURO 19,43 ALTIN 1.067,32

HABERLER SON DAKİKA GÜNCEL SPOR EKONOMİ DÜNYA

Eylül ayında 69 sağlık çalışanı şidde... Sağlık-Sen açıkladı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (Sağlık-Sen), 'Eylül 2020 sağlıkta şiddet olayları' raporunda, 69 sağlık çalışanının şiddete maruz kaldığı belirtildi.

SABAH

GÜNDEM YAŞAM SAĞLIK DÜNY

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş: Cumhurbaşkanımızın açıklamaları bayram hediyesi oldu

DİLAN KAYA

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 14 Mart Tıp Bayramı'nda yaptığı açıklamaları değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sayın Cumhurbaşkanımızın açıklamaları, sağlık çalışanlarına çok önemli bayram

Medimagazin

Sağlık-Sen: Hemşireler pandemi sürecinde destan yazmıştır

EKOTRENT

Son Dakika Gündem Spor Ekonomi Dünya Emlak Otomobil

EKONOMİ HABERLERİ > EKONOMİ

Sağlık-Sen'den 1 Mayıs mesajı!

Sağlık-Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla basın açıklaması yaptı. Sağlık-Sen'den yapılan basın açıklamasında sağlık personellerinin alın terinin karşılığının alınması gerektiği vurgulandı.

memurlar.net

ABC GAZETESİ

MEDYA TÜRKİYE GÜNDEM

Sağlık Sen'in açtığı davada, ödenmeyen nöbet ücretlerine ilişkin önemli karar

DÜNYA

Sağlık-Sen'den 'ek ödeme' açıklaması

Sağlık-Sen'den 'döner sermaye' eylemi

14:56

25 Mart 2021

SAĞLIK ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) üyeleri, Sağlık Bakanlığı binası önünde birleşerek, döner sermaye sistemine ve ücret adaletsizliğine karşı eylem yaptılar.

MEMUR POSTASI

Anasayfa Memur Haber Foto Yazarlar Gündem İlan Menü

Son Dakika Memur Haberleri

10:13 Üretene kredi musluğu açık: Geçen yıla göre yüzde 68 arttı

24 Tem 2020 - 23:55 - Memur Haber

Ebe ve hemşirelerin sorunları masaya yatırıldı

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM), ebe ve hemşirelerin sorunlarını masaya yatırdı.

Sözcü

Sağlık-Sen Başkanı: Hemşirelik mesleğinin geleceği risk altında

INDEPENDENT Türkçe

KORONAVİRÜS HABER SİYASET İLER DÜNYADAN SESLER EKONOMİ SPOR SAĞLIK RÖPORTAJ DOSYA VİDEO

Home » SAĞLIK » Sağlık-Sen Aralık ayında sağlık çalışanlarına yönelik 24 şiddet olayı yaşandı, 15 fail serbest bırakıldı

Sağlık-Sen: Aralık ayında sağlık çalışanlarına yönelik 24 şiddet olayı yaşandı, 15 fail serbest bırakıldı

Raporda, yaşanan 24 şiddet olayında 16'sının hasta ve hasta yakınları, 4'ünün yöneticiler, 4'ünün de "kendini bilmez kimselerce" yapıldığı bilgisi yer aldı

Perşembe 7 Ocak 2021 12:10

Sağlık- Sen'in 'Geleneksel Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışması'nda ödüller verildi

Sağlık-Sen tarafından 'Sağlık Kahramanlarının Destanını Covid-19 Mücadelesi' konulu 'Geleneksel Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışması'nda dereceye girenlerin ödülleri, düzenlenen törenle verildi. Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Temennim, ödül alan arkadaşlarımızın fikir ve sanat çalışmalarını daha da geliştirmeleridir" dedi.

GÜNCEL HABERLER

Prof. Dr. Cengiz Köksal: 40'lı yaşlarda merdiven testi ile kalp...

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen törene; Sağlık Bakan Yardımcısı Sabahattin Aydın, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı ve eski Sağlık Bakanı Recep Akdağ, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Ankara Üniversitesi Rektörü Necdet Ünüvar ve sağlık camiasından çok sayıda davetli

Milliyet

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan 3600 ek gösterge açıklaması

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlıkta şiddet sadece cezaların artırılmasıyla çözülecek bir hadise değil. Sağlıkta şiddet konusunda toplumsal duyarlılık şart" dedi.

CNN TÜRK

Ankara haberleri

Sağlık-Sen, '7'nci Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı gerçekleştirdi

akit

Sağlık-Sen'den, "Kamudaki sözleşmeli çalışanlara başvuru kısıtlaması getirilsin" önerisi

Genel Başkan Semih Durmuş: "ÖSYM tarafından çıkolan ilanlara kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlar başvuramamalıdır."

doğrubaber

Sağlık-Sen Genel Başkanı'ndan döner sermaye açıklaması!

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgını sürecinde çok yorulduğunu, çok yıprandığını belirterek, "Sağlık çalışanlarının en önemli sorunu, adaletsiz görev sermayeye bağlı ücret ödemeleridir. Biz ücret politikalarının yeniden revize dilmesini, çalışanların emeğinin, alın terinin karşılığı olacak şekilde adil ve adaletli bir ücret politikasının belirlenmesini istiyoruz." dedi.

DÜNYA

Sağlık çalışanları en çok maddi durumdan şikayetçi

CANLI

HABER TÜRK

Gündem Ekonomi Dünya Spor Magazin Kadın Sağlık Yazarlar Teknoloji

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş, sağlık çalışanlarına yönelik saldırıyı kınadı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Semih Durmuş, Ankara Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde sağlık çalışanlarına yönelik saldırı için "Sağlık çalışanlarımız, virüsle mücadele edebilir ama zorbalıkla, şehir eşkıyalarıyla asla mücadele edemez." dedi.

Medimagazin

Sağlık-Sen'den sağlıkta şiddet ve malpraktis yasa düzenlemesine destek

Durmuş: Ne olacak? Sağlıkta şiddet katalog suçlar arasına girmiş olacak. Artık tanımlanmış bir suç olacak ve bu fiil karşısında Türkiye'nin her tarafında aynı ceza uygulanmış olacak

NTV

2021'de 316 sağlık çalışanı şiddet kurbanı oldu

SAĞLIK ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Semih Durmuş, '2021 Yılı Sağlıkta Şiddet Raporu'nu açıkladı. Buna göre 2021 yılında sağlık çalışanlarına yönelik 190 saldırı gerçekleştirilirken, 364 saldırganın gerçekleştirdiği olaylarda, 316 sağlık çalışanı şiddet kurbanı oldu.

akit

Sağlık-sen Genel Başkanı Semih Durmuş: Sağlık hizmeti Türkiye'de hava gibi bedava olarak veriliyor

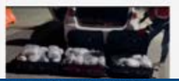
VİDEO GALERİ

DHA

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Masada sonuna kadar mücadele edeceğiz

Creative Cloud'da %19 indirim bu Kara Cuma.

GÜNCEL HABERLER



INDEPENDENT Türkçe

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş: Sağlık çalışanlarının düzeni bozuldu, nöbet ve fazla mesaileri ucuz işçilik gibi

Kreş ve okul öncesi eğitim kurumlarının kapatılmasının sağlık çalışanlarını çok zor durumda bıraktığını söyleyen Durmuş, "Çalışanlar çocuklarını bırakacak yer bulamıyorlar" dedi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlıkta şiddet, sadece yasalar ve cezaların artırılmasıyla da çözülecek bir hadise değil. Toplumsal duyarlılığın da bu noktada devreye girmesi gerekiyor" dedi.

Sözcü

Sağlık-Sen'den Turkovac eleştirilerine yanıt

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Semih Durmuş, yerli corona virüsü aşısı Turkovac için yapılan 'solüsyondur' değerlendirmelerine tepki gösterdi.

doğrubaber

Hürriyet

haber7com

SON DAKİKA Gündem Siyaset Spor Ekonomi HALKBANK KÖŞESİ Dünya

Süper Lig'de Selçuk İnan sürprizi

Sağlık-Sen: Kullanılamayan yıllık izinlerin ücreti ödensin

TBMM'de Sağlık Komisyonu Başkanı Recep Akdağ ile görüşen Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yıllık izinler, yardımcı ibareisinin kaldırılması ve tazminat davaları gibi birçok konuyu gündeme

SABAH

GÜNDEM YAŞAM SAĞLIK DÜNYA

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu'na Sağlık-Sen'den rapor

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkanvekili Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ı ziyaret eden Sağlık-Sen yönetimi, ücret adaletsizliğinden istihdam yetersizliğine kadar sağlık çalışanlarının yaşadığı birçok sorun hakkında bilgi vererek, çözüm önerileriyle ilgili rapor sundu.

MİLLİGAZETE

Anasayfa Yazarlar Foto Video Gündem Siyaset

"Verdiğiniz sözleri yerine getirin!"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'ya seslenerek, koronavirüs salgın sürecinde sağlık personeli için verilen sözlerin yerine getirilmesini istedi.

Mahmoned Vefa
Tüm Haberleri

BUGÜN 193 B TAKİP ET TAKİP ET TAKİP ET

ABONE OL Google News

akit

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş: "Binlerce sağlık çalışanı yine göz ardı edilmiştir"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan sağlık çalışanları için "ilave haklar" talebi:

Aydınlık

Anasayfa Haberler Yazarlar Ekonomi Dünya E-Aydınlık CANLI YAYIN

Hekim sorunları raporu yayınlandı: İstihdam edelim koruyalım

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Türkiye'nin nüfus durumu ve hizmet potansiyeli dikkate alınarak sağlıkta insan gücü istihdamının artırılmasını, ekonomik özlük hakları ve sosyal hakların özel sektörle rekabet edecek şekilde güçlendirilmesini önerdiklerini bildirdi

ÇOK OKUNANLAR

SONSÖZ

Ağrısız ve Yan Et

Sağlık- Sen'in 'Geleneksel Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışması'nda ödüller verildi

DHA

Sağlık-Sen'den bıçaklı saldırıda yaralanan doktora ziyaret

GÜNCEL HABERLER

AK Parti Grup Başkanvekili Elitaş açıkladı! Sağlık çalışanlarına ücret artışı gündemde

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, AK Parti Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ı ziyaret etti. Elitaş konuya ilişkin açıklamasında, "Sağlık çalışanlarımızın ücretlerinde artışı sağlayacak düzenlemeyi biz de önemsiyoruz. Bu konu gündemimizde" dedi.

DHA

Sağlık-Sen raporu: Sağlık çalışanlarının yüzde 30'una koronavirüs teşhisi konuldu

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Semih Durmuş, Türkiye'de sağlık çalışanlarının yüzde 30'una koronavirüs teşhisi konuldu'nu söyledi.

Eylül ayında 69 sağlık çalışanı şidde

Sağlık-Sen açıkladı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (Sağlık-Sen), 'Eylül 2020 sağlıkta şiddet olayları' raporunda, 69 sağlık çalışanının şiddete maruz kaldığı belirtildi.

İNTERNETHABER

HABERLER SON DAKİKA GÜNCEL SPOR EKONOMİ DÜNYA

Aydınlık

Anasayfa Haberler Yazarlar Ekonomi Dünya E-Aydınlık CANLI YAYIN

Sağlık-Sen, döner sermaye sisteminin değiştirilmesini istedi

Türkiye'nin 81 ilinden gelen Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) şube başkanı Sağlık Bakanlığı önünde toplanarak ücret adaletsizliğine neden olduğu gerekçesiyle döner sermaye sisteminin iyileştirilmesini istedi.

ÇOK OKUNANLAR

Döner sermayede adalet sağlanmalı

2 Ağustos'ta başlayacak toplu sözleşme öncesi basın toplantısı düzenleyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, toplu sözleşme masasına sunacakları taleplerini açıkladı.

Ahmet Serdi
Tüm Haberler

Sağlık-Sen Başkanı: AYM'nin kararı sağlık çalışanlarını memnun etti

SAĞLIK-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Anayasa Mahkemesi'nce (AYM) sağlık çalışanlarına karşı işlenen suçlarda ceza artırımının Anayasaya uygun bulunmasına ilişkin, "Kötek Mahkemesi'nin bu kararı, tüm sağlık çalışanlarını son derece memnun etmiştir." dedi.

Sağlıkçılardan haksız ek ödeme tepkisi

Sağlık- Sen Genel Başkanı Durmuş ek ödeme adaletsizliğine tepki göstererek "Düzenlemede genel hatlarıyla birtakım iyileştirmeler yapılmış olsa da binlerce sağlık çalışanı yine göz ardı edilmiştir" dedi

Sağlık-Sen, Sosyal Politikalar Kurulu'na sunum yaptı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu'nu, Sağlık Sen tarafından hazırlanan 'COVID -19 İle Mücadelede Sağlık Çalışanları' programsonu ilgili bir sunum gerçekleştirdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan Sağlık Bakanı Koca'ya ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'u kabulünde icap nöbet ücretleri sorununun çözümü konusunda talimat veren Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorununun da son bulması yönünde ortak çalışmalar yapılacağını söyledi.

Kasım ayında 31 sağlık çalışanı şiddete uğradı | Video

Sağlık-Sen Kasım ayında sağlık çalışanlarına yönelik şiddete ilişkin rapor hazırlandı. Kasım ayında Türkiye genelinde 31 sağlık çalışanı şiddete maruz kaldı. 27 kişinin karıştığı 16 farklı olayda saldırganlardan sadece 6'sı tutuklandı. 10'u hakkındaysa hiçbir işlem yapılmadı.

Recep Akdağ: Sağlık çalışanlarının ücret iyileştirilmesiyle ilgili temaslarda bulunacağız

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Sağlık Komisyonu Başkanı Recep Akdağ'ı ziyaret etti. Akdağ, "Sağlık çalışanlarının ücret iyileştirilmesiyle ilgili düzenlemenin meclis gündemine gelmesi için gerekli temaslarda bulunacağız" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan "vazife malulü" değerlendirmesi:

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'ndaki "vazife malullüğü" ile ilgili düzenlemeye göre, malul hale gelen veya vefat eden sağlık çalışanlarının kanunda öngörülen tüm haklardan yararlanabildiğini bildirdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş: İnsanların sağlığı için mücadele verenler şiddetin hedefi olmamalı

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesiyle ilgili düzenleme bu ay yürürlüğe konulur

Sağlık-Sen'den 'kullanılamayan yıllı ücreti ödensin' talebi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan Hemşireler Günü mesajı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Hemşireler, bir Hemşireler Günü'ne daha buruk bir sevinçle girdiler" dedi.

Sağlık-Sen: 4 sağlık çalışanından 3'ü şiddete uğruyor

Sağlık Sen, şiddete uğrayan sağlık çalışanlarıyla ilgili bir rapor hazırladı. Rapora göre her 4 sağlıkçıdan 3'ü şiddete uğruyor.

Semih Durmuş: Döner Sermaye adaletsizliği son bulsun

Sağlık- Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Sekreter Durali Baki, Sağlık Bakan Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının talep ve sorunlarını paylaştı.

Durmuş: Personel alımı yetersiz

Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının istihdam ve özlük haklarına ilişkin sorunlarına ilişkin Anayurt'un sorularına yanıtladı.

Sağlık çalışanlarının talep ve beklentileri Bakan Bilgin ile paylaşıldı

Yeni istihdamlar sağlık çalışanlarına nefes aldıracak

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, kamuda istihdam edilecek 29 bin 689 yeni sağlık personeli ile çalışanların rahat bir nefes alacağını ifade etti.

SAĞLIK SEN: DÖNER SERMAYE ADALETSİZLİĞİ SON BULSUN

"Trajik bir durumla karşı karşıyayız"

Ordu'nun Altınordu ilçesinde sağlık çalışanı olarak görev yapan Sağlık- Sen üyesi anne, eşiyle boşanmak için Ordu 2. Aile Mahkemesine başvurdu.

Sağlık-Sen: Haziranda 15 sağlık çalışanı şiddete uğradı

Sağlık-Sen'den Suriye ve sınır hattında görev yapan sağlık çalışanlarına ziyaret

Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş: - "Canla başla görev yapan sağlık çalışanlarımız dil, din, ırk, ayrımı gözetmeden görevlerini yerine getiriyorlar" - "Silahların gölgesinde şifa dağıtmak, kendi canından vazgeçip evinden, ailesinden binlerce kilometre uzakta, başka cantar içinde yaşayan insanlara hizmet etmek paha biçilemez bir fedakarlık örneğidir"

Sorunlar iletildi çözüm bekleniyor!

Sağlık -Sen, sağlık çalışanlarının sorunlarını Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu'na taşıdı...

Sağlık Çalışanlarının döner sermaye adaletsizliği çözümlenmeli!

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık çalışanlarının en önemli sorunlarından biri olan döner sermaye yönetmeliğine bağlı ücret adaletsizliklerinin ortadan kaldırılması için Hazine ve Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı Dr. Nurettin Nebati ile...

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş'tan hayatını kaybeden sağlıkçıların ailelerine baş sağlığı ziyareti

Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının sorunlarını Bakan Koca'yla paylaştı

Sağlık-Sen'den Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Gürcan'a ziyaret

Sağlık-Sen yönetimi, Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Mahmut Gürcan'a ziyaret ederek, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını ileterek, çalışanların ekonomik ve özlük haklarında iyileştirme yapılması gerekliliğini dile getirdi.

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Sağlık çalışanlarına gece tazminatı ödenmeli

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Döner sermaye adaletsizliği, malpraktis ve şiddet konusunda sağlık çalışanlarını koruyacak düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmeli. Nöbet ücretleri en az 1 saatlik mesaiye denk gelecek şekilde artırılmalı, sağlık çalışanlarına gece tazminatı ödenmeli" dedi.

Sağlık-Sen, '7'nci Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı gerçekleştirdi

Sağlık-Sen, '7'nci Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı gerçekleştirdi

Sağlık'ta lisans tamamlamanın önündeki engel kalktı

SAĞLIK'TA LİSANS TAMAMLAMANIN ÖNÜNDEKİ ENGEL KALKTI

'Sağlık çalışanlarının yüzde 30'una koronavirüs teşhisi konuldu

SAĞLIK ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Genel Başkanı Semih Durmuş, Türkiye'de sağlık çalışanlarının yüzde 30'una koronavirüs teşhisi konulduğunu söyledi.

Sağlık-Sen: Kreş ve vazife malullüğü mücadelemiz sonuç verdi

Kabine Toplantısı sonrasında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın sağlık çalışanlarının gündemindeki kreş sorunu ve vazife malullüğü konusunda yaptığı açıklamaları değerlendiren Sağlık- Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 'Kreş, okul öncesi eğitim kurumları ve vazife malullüğü konularında kararı bir şekilde yürütmüş olduğumuz mücadele başarıyla sonuçlanmıştır. Diğer konularda da sonuç alıncaya kadar mücadele etmeye devam edeceğiz' dedi.

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Sorunların son bulması için mücadelemize devam ediyoruz

Eylül ayı "sağlıkta şiddet" raporu açıklandı: Derman bekleyenlerle şiddet uygulayanlar aynı kişiler

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: Döner sermaye sistemi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'tan 14 Mart Tıp Bayramı açıklaması

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş 14 Mart Tıp Bayramı sebebiyle bir açıklama yaptı.

4/B'Lİ ÇALIŞMA HUKUKA AYKIRI

BABA OĞUL BİR GÜN ARAYLA VEFAT ETTİ

BABA VE OĞUL YAN YANA DEFNEDİLDİ

"VERDİĞİNİZ SÖZLERİ YERİNE GETİRİN!"

AYRIŞTIRICI ÜCRET POLİTİKALARINA SON VERİLMELİ

ONCA SIKINTIYA RAĞMEN FEDAKARCA ÇALIŞIYORLAR

ŞİDDET ÜCRET İŞ YÜKÜ

Özellikle pandemi sürecinde evlerinden ve ailelerinden uzakta fedakarca görev yapan sağlık çalışanları yoğun mesailer, şiddet olayları ve pandemi sürecindeki ağır iş yüküyle gündemdeki yerini koruyor...

SÖZ ONLARIN

HER YIL 60 BİN ATAMA YAPILMALI

"ÜCRETLER DÜNYANIN GERİSİNDE"

MİLYONLARCA LİRA TAZMİNAT

BİNLERCESİ İŞ DEĞİŞTİRDİ

MEMUR-SEN, 1 MAYIS BİLDİRİSİNİ, SAĞLIK ÇALIŞANLARINA DESTEK OLMAK İÇİN ANKARA ŞEHİR HASTANESİ ÖNÜNDE OKUDU...

HAK EMEK ÖZGÜRLÜK ADALET

"1 MAYIS İTİRAZ VE İSYAN GÜNÜDÜR"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1 Mayıs bildirisinde, "1 Mayıs, işe, güce ve maaşa dair taleplerimizin seslendirilmesinden ibare değildir. 1 Mayıs, ayrı zamanda insana ve insanlığa karşı suçlara, itiraz ve isyan günü olmalı. 1 Mayıs, Yemen'de ac çocukların, Fi listin'de mazlum insanların, Doğu Türkistan'da mahzun Müslümanların çilesinin bittiği gün olmalı, akıl halde birlik gün demenin mücadele günü demenin, dayanışma bayramı diyerek meydanlarda yürümenin ne anlamı var?" açıklamasında bulundu.

"KAMU GÖREVLİLERİNE DE BAYRAM İKRAMİYESİ VERİLSİN"

"İNSAN EMEĞİYLE HAYATTA KALIR"

VEFAT EDEN SAĞLIK ÇALIŞANLARI ANISINA KARANFİL BIRAKILDI

SAĞLIKTA ŞİDDET BİTMİYOR

30 GÜNDE 13 OLAY

140 SAĞLIKÇIYA SALDIRI

SADECE İKİSİ TUTUKLANDI

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca: Revizyon çalışması gündemimizde

3600 BU SENE ÇÖZÜME KAVUŞACAK

SORUNLAR İLETİLDİ ÇÖZÜM BEKLENİYOR!

SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI SEMİH DURMUŞ, CUMHURBAŞKANLIĞI SAĞLIK VE GIDA POLİTİKALARI KURULU'NA, SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİNE YER ALDIĞI BİR SUNUM YAPTI.

SAĞLIK ÇALIŞANLARI, KORONAVİRÜS SALGIN SÜRECİNDE VERİLEN AMA TUTULMAYAN SÖZLERE AMBULANSLARIN SİREN SESLERİYLE İSYAN ETTİ...

CANINIZI ORTAYA KOYUN AMA SESİNİZİ ÇIKARMAYIN

"SESİNİZİ ÇIKARMAYIN SUSUN DENİYOR"

Semih Durmuş Anadolu Soruyor'da soruları yanıtladı

Sağlık-Sen'liler Sağlık Bakanlığı önünde eylem yap

SAĞLIKÇILAR DERT KÜPÜ

DÖNER SERMAYE ADALETSİZLİĞİNE ARTIK YETER!

İş yükü artan, dövülen, ölen yine de emeğinin karşılığını alamayan 81 ilden sağlıkçılar, iktidara "Artık yeter" dedi...

ÖSYM HATALI UYGULAMA YAPIYOR

Mart ayında 24 sağlık çalışanı ŞİDDET GÖRDÜ

SAĞLIK-SEN BAKANLIĞA SÖZLÜ MÜLAKATLARDAN VAZGEÇMESİ ÇAĞRISINDA BULUNDU...

KORONAYLA SAVAŞANLARA MÜLAKATI KALDIRIN

Pandemi mücadelesinde en ön safta yer alan sağlık çalışanlarıyla ilgili yeni bir talep geldi. Sağlık-Sen, bakanlığa çağrıda bulunarak, korona mücadelesinde sınava hazırlanamayan personelin bir defaya mahsus olmak üzere sözlü mülakata alınmamasını istedi.

BİR DEFAYA MAHSUS SÖZLÜ KALDIRILSIN

Sağlıkçılar ölüyor saldırganlar serbest

Dört sağlıkçıdan biri fiziksel şiddet mağduru

Korona yüzünden hemşire anneye velayet verilmedi

Mayısta 21 sağlıkçı şiddette uğradı

ANKARA - Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen), geçen ay 15 şiddet vakasında 21 sağlık çalışanının mağdur olduğunu duyurdu.

Sağlık-Sen'in "Mayıs Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu/2022" yayımlandı. Sağlık çalışanlarının mayısta ana gündem maddelerinden birinin yine "şiddet" olduğu belirtilen raporda, sağlıkta şiddeti katalog suç kapsamına dahil eden kanunun yürürlüğe girmesinin önemli bir adım olduğu ancak bunun uygulamadaki seyrinin de bir o kadar önem taşıdığı vurgulandı. Raporda, "Mayıs ayında gerçekleştirilen şiddet olaylarına baktığımızda, 33 saldırganın neden olduğu 15 şiddet vakasının yaşandığını görüyoruz. Yaşanan olaylarda 21 sağlık çalışanı mağdur oldu. Ay boyunca yaşanan 15 şiddet olayının 13'üne hasta ve hasta yakınları neden olurken, 2'sine kendini bilmez kişiler sebebiyet verdi." ifadeleri kullanıldı. Raporda ay boyunca şiddet vakalarının 13'ünün hem sözlü hem fiili, 2'sinin de sözlü gerçekleştiği kaydedilerek, şu bilgiler paylaşıldı: "Şiddet olaylarının 10'u hastanelerde, 3'ü aile sağlığı merkezlerinde, 2'si ise kliniklerde gerçekleşti. Ay boyunca yaşanan 15 şiddet olayında, 11 doktor, 4 acil tıp teknisyeni, 2 güvenlik görevlisi, 1 hemşire ve 3 diğer sağlık çalışanı mağdur oldu. Şiddet vakalarına sebebiyet veren 33 saldırganın 17'si hakkında herhangi bir işlem yapılmadı." *(AA)*

144 SAĞLIKÇI VİRÜSTEN HAYATINI KAYBETTİ

Sağlık-Sen tarafından hazırlanan rapora göre bugüne kadar ülke genelinde 60'ı doktor 144 sağlık çalışanı Kovid-19'dan hayatını kaybetti. Kovid-19 öncesi haftada 40 saat üzerinden yüzde 22 daha fazla çalışan sağlıkçıların çalışma süreleri pandemi döneminde yüzde 75 arttı.

SÖZLEŞMELİ SAĞLIKÇILARA MAZERET TAYİN HAKKI

Sağlık-Sen Başkanı Durmuş: "Sağlık çalışanları artık takdire doydu, sorunlarına çözüm istiyor"

SAĞLIK-SEN BAŞKANI: BİR HEMŞİRE DÖRT HEMŞİRENİN İŞİNİ YAPIYOR

DÖNER SERMAYE ADALETSİZLİĞİNE ARTIK YETER!

Ücret adaletsizliğine karşı eylem

Hastanelerde randevu bulamayan vatandaşa

Sağlık-Sen'in çözümü: Sağlık turizmi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş, sağlık turizminin yaratacağı kaynak ile sağlık sistemindeki randevu bulamama, hekim göçü ve istihdam gibi sorunların giderilebileceğini savundu.

Sağlık-Sen: Kullanılamayan yıllık izinlerin ücreti ödensin

ANKARA (Anayurt)- Sağlık Sen Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Recep Akdağ'ı ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının kronikleşmiş temel sorunlarını görüştü.

Komisyon Başkanı Akdağ'a sağlık çalışanlarının sorunları hakkında bilgi veren Genel Başkan Durmuş, "Bazı sorunların çözümü yasa gerektiriyor. Meclis bu dönemde sorumluluk olarak, sağlık çalışanlarının yükünü hafifletebilir" önerisinde bulundu.

Pandemi nedeniyle sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yıllık izinlerini kullanamadıklarını dile getiren Durmuş, "Bu izinler, iş günü esasıyla kullandırılmalıdır. Mücbir sebeplere bağlı olarak kullanılamayan yıllık izinlerin karşılığında da ücret ödenmelidir" beyanında bulundu.

RENCİDE EDİCİ "YARDIMCI" İBARESİ KALDIRILMALI

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş, sağlık çalışanları nezdinde, "yardımcı" ifadesinin rencide edici bir sorun olduğunu belirterek, "6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 'sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı' tanımındaki 'yardımcı' ibaresinin kaldırılması noktasında mutabakata vardık. Komisyon, bu hususta inisiyatif alarak süreci hızlandırabilir" diye konuştu.

TIBBİ UYGULAMA KAYNAKLI TAZMİNATLAR SAĞLIK ÇALIŞANLARINDAN RÜCU EDİLMESİN

Tıbbi malpraktis sorununun da yasa gerektiren konuların başında geldiğine dikkat çeken Durmuş, "Tıbbi uygulamadan kaynaklı olarak idarece ilgili kişilere ödenen tazminatların sağlık çalışanlarından rücu edilmemesi gerekir. Rücu etmek için açılmış olan mevcut davalardan da feragat edilmelidir. Ayrıca hekimlerin 600 bin TL olan mesleki mali sorumluluk sigortalarının üst limitinin yükseltilerek mağdur olmayacakları bir seviyeye çıkarılması ge-

HEKİM SORUNLARI RAPORU YAYINLANDI:
İSTİHDAM EDELİM KORUYALIM

'Kullanılamayan yıllık izinlerin ücreti ödensin'

Hekimler 'Görevimizin başındayız!' dedi

O EKİPLERE CEZA KESMEYİN

SAĞLIK-SEN, TOPLU GÖRÜŞME ÖNCESİ ÇERÇEVEYİ ÇİZDİ...

ENFLASYON ARTI REFAH PAYI VERİLSİN

Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu, Ağustos ayında kamu işvereni ile başlayacak olan toplu sözleşme sürecinde masaya sunacakları talepleri tasladı paylaştı. Sendika, ücretlerin enflasyon karşısında eridiğine dikkat çekerek, "Enflasyon artı refah payı" verilmesini istedi.

TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ FIRSATA ÇEVRİLSİN

SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI'NDAN TÜRKİYE'YE ÇAĞRI
'Emeğe saygı, şiddete sıfır tolerans'

'Malpraktis giyotini!'

SAĞLIK-SEN'DEN 1 MAYIS MESAJI: Ağır iş yüküne karşı istihdam

ŞİDDET ŞUBATTA DA DEVAM ETTİ

SAĞLIK ÇALIŞANLARINA UYGULANAN ŞİDDET NE YAZIK Kİ ŞUBAT AYINDA DA DEVAM ETTİ. SAĞLIK-SEN TARAFINDAN HAZIRLANAN SAĞLIKTA ŞİDDET RAPORUNDA, OCAK AYINA GÖRE SAĞLIKTA ŞİDDET OLAYLARI KISMEN AZALSA DA BİTMEDİ! RAPORA GÖRE, ŞUBAT AYINDA 36 SALDIRGANIN KARIŞTIĞI 9 ŞİDDET OLAYINDA 13 SAĞLIK ÇALIŞANI ŞİDDET GÖRDÜ. RAPORA İLİŞKİN BİR DEĞERLENDİRME YAPAN SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI SEMİH DURMUŞ, SAĞLIK ÇALIŞANLARINA SAYGININ LAFTA KALMAMASI GEREKTİĞİNİN ALTINI ÇİZDİ.

DURMUŞ: "SAĞLIK ÇALIŞANLARINA SAYGI LAFTA KALMAMALI!"

"ŞUBAT AYINDA SAYININ AZALMASI SEVİNDİRİCİ"

Sağlık-Sen Başkanı: 2021'de 316 sağlıkçı şiddet kurbanı oldu
Yasa korumuyor

Çoğu serbest

Her 4 sağlıkçıdan 3'ü şiddet görüyor

'Ara eleman' muamelesinden RAHATSIZLAR

'Teklif ücrette adaleti sağlayacak'

Sağlık çalışanları yılında 190 şiddet olayı

SAĞLIK-SEN'DEN TBMM'YE DESTEK
'Sonuna kadar destekliyoruz'

MAYISTA 21 SAĞLIKÇI MAĞDUR OLDU
'Kanunlar tek başına yetmez'

Sağlık-Sen'den promosyonda GÜNCELLEME ÇAĞRISI

HASTANEDE ÇALIŞSINLAR

'Sağlık çalışanlarının ücreti hızla ele alınmalı'

Sağlık-Sen nisan ayı sağlıkta şiddet raporunu açıkladı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen), nisan ayında sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin devam ettiğini açıkladı.

144 SAĞLIKÇI VİRÜSTEN HAYATINI KAYBETTİ

Sağlıkta şiddete karşı TOPLUMSAL DUYARLILIĞIN SAĞLANMASI ŞART

Atama bekleyen 600 bin sağlık mezunu var!

Sağlık çalışanlarının sorunlarının temelinde istihdam yetersizliği olduğunu vurgulayan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının iş yaşamı ile aile ve sosyal yaşamlarının uyumlu hale getirilmesinin gerekliliğine dikkati çekti. Sağlık hizmetinin niteliği yürütülmesi için istihdamın önemli olduğunu savunan Durmuş "Her yıl sağlıkta 60-70 bin istihdam yapılmalı" dedi. Atama bekleyen 600 bin sağlık mezunu var" dedi.

"HEKİM GÖÇÜ BÜTÜNCÜL OLARAK MASAYA YATIRILMALI"

Sağlıkçılarla ilgili yasal düzenleme Meclis'te

"HER YIL 60-70 BİN İSTİHDAM YAPILMALI"

"ÖDEMELER MERKEZİ SİSTEMDEN YAPILMALI"

"SAĞLIK İZNİNİ KISITLAYAN YÖNETMELİĞİ YARGIYA TAŞIDIK"

Türk Tabipler Birliği örgüt gibi çalışıyor

Sağlık-Sen, Ek ödeme Yönetmeliği'ndeki maddeleri yargıya taşıyacak

Sağlık-Sen Şubat Ayı 'Sağlıkta Şiddet' raporunu açıkladı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) tarafından yapılan açıklamada sağlıkta şiddet konusuyla ilgili güncel gelişmeler de dikkate alarak bazı hususlar paylaşıldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş: ADİL VE HAKKANİYETLİ BİR DÜZENLEME İSTİYORUZ

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN SAĞLIK BAKANLIĞI'NA ÇAĞRI DA BULUNDU...
"SAĞLIK ÇALIŞANLARININ DÖNER SERMAYE SORUNU ÇÖZÜLSÜN"

'Yetki hakkaniyet odaklı kullanılmalı'

"SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜLMELİ"

"ÇÖZÜM İÇİN HER ALANDA MÜCADELE EDİYORUZ"

AKITTIĞIMIZ TERİN KARŞILIĞINI İSTİYORUZ

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının koronavirüs sürecinde çok zahmet çektiğini dile getirerek, ek ödemelerde sağlık personelinin görmezden gelinmesine tepki gösterdi. Durmuş, "Bizler kimseden lütuf istemiyoruz. Akıttığımız terin karşılığını istiyoruz" dedi.

AKITIĞIMIZ ALIN TERİNİN HAKKINI İSTİYORUZ

SORUNLAR ÇÖZÜLENE KADAR ÇALIŞACAĞIZ

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN SAĞLIK BAKANLIĞI'NA ÇAĞRI DA BULUNDU...

"SAĞLIK ÇALIŞANLARININ DÖNER SERMAYE SORUNU ÇÖZÜLSÜN"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sağlık çalışanlarının döner sermaye sorununa çözüm üretilmesini istedi. Yalçın, Sağlık-Sen'in programında beraberliğe seslendi ve döner sermaye ve sağlıkta şiddet sorunlarına çözüm bulunması gerektiğini ifade etti.

"SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜLMELİ"

"ÇÖZÜM İÇİN HER ALANDA MÜCADELE EDİYORUZ"

SAĞLIKÇILARI HEDEF ALAN YAZAR VE GAZETE HAKKINDA SUÇ DUYURUSU

"GENEL AHLAK KURALLARI HİÇE SAYILMAKTA"

SAĞLIK ÇALIŞANLARI, BAKANLIK ÖNÜNDE TALEPLERİNİ DİLE GETİRDİ...

DÖNER SERMAYE PAS TUTTU!

DÖNER SERMAYE İŞLEMİYOR PAS TUTTU!

Sağlık emekçileri iş bıraktı

Ülke genelinde iş bırakma eylemi yapan Sağlık Emekçileri Sendikası (SES) üyelerinden sonra dün de hükümet yanlısı olarak bilinen Sağlık-Sen üyeleri ülke genelinde iş bırakma eylemi yaptı. Eskişehir Şehir Hastanesi önünde toplanan Sağlık-Sen üyeleri "Vur vur inlesin Ankara dinlesin" sloganları ile hükümete seslerini duyurmaya çalıştı. Kemal ATLAN

Sağlık çalışanları dün de alanlardaydı

TÜM SÖZLEŞMELİLER KADROYA GEÇİRİLMELİ

"BEKLENTİMİZ, İŞ BARIŞINI SAĞLAYACAK BİR SİSTEMİN UYGULANMASI"

Sağlık-Sen'den şiddete tepki

Sağlık-Sen Başkanı Semih Durmuş, Adana Çukurova Devlet Hastanesi acil servisinde yaşanan şiddet olayına ilişkin yazılı açıklama yaptı. Durmuş, açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Adana Çukurova Devlet Hastanesi acil servisinde taşkınlık çıkarıp, sağlık çalışanlarına tehditler savuran bir grup hasta yakını, sağlıkta kara karşıya kaldığımız büyük sorunu tüm çıplaklığıyla bir defa daha gözler önüne sermiştir. Konya'da yaşanmış olduğumuz kahredici hadisenin hemen ardından yaşanan bu olay, sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin rutine bindiğini bir defa daha göstermiştir. Açıkçası sağlık çalışanları korkuyor ve yaşanan her bir şiddet olayı korkularını daha da artırıyor. Yetkililerin tüm bu yaşananlar karşısında sorunun çözümüne yönelik kayda değer bir adım atmaması ise, oldukça manidardır. Acilen yapılması gereken, tüm paydaşların katılımıyla bir araya gelinip, yol haritasının belirlenmesi ve adımların birer birer atılmasıdır. Aciller başta olmak üzere hastane girişlerinde sıkı güvenlik tedbirleri alınmalı, Aklı bir yaklaşım, sağlık emekçilerini zaman içinde çalışmaz hale getirir ki bedelini tüm sağlık sistemi öder." HABER MERKEZİ

Bir ayda 38 sağlık çalışanı SALDIRIYA UĞRADI

SAĞLIK SİSTEMİNİN GELECEĞİNE VURULAN DARBE

Sağlık-Sen, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri için teklifini açıkladı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Bizim en öncelikli talebimiz sağlık çalışanlarının döner sermayeden kaynaklanan ücret adaletsizliğinin bir an önce son bulmasıdır. Ek ödemelere en az yüzde 40 oranında artış olmalıdır" dedi.

Sağlık çalışanlarının talepleri

YASA, ŞİDDETİ DURDURAMADI!

"SAĞLIKTA ŞİDDET ARTIK SON BULMALIDIR"

SAĞLIK-SEN AĞUSTOS AYI SAĞLIKTA ŞİDDET RAPORU / 2022

"SALDIRGANLARA YÖNELİK SERBEST BIRAKMA KARARLARI KANUN ETKİNLİĞİNİ ZEDELEMEKTE"

SAĞLIKÇILARDAN TBMM SAĞLIK KOMİSYONU BAŞKANINA ZİYARET

"RENCİDE EDİCİ 'YARDIMCI' İBARESİ KALDIRILMALI"

"TIBBİ UYGULAMA KAYNAKLI TAZMİNATLAR SAĞLIK ÇALIŞANLARINDAN RÜCU EDİLMESİN"

SAĞLIK-SEN, HEKİM GÖÇÜNE ODAKLANDI

PANDEMİ İLE BİRLİKTE SIK SIK GÜNDEME GELEN SAĞLIKÇI İSTİFALARI VE YURTDIŞINA GÖÇLERİ KONUSUNDA SAĞLIK-SEN 'HEKİM HAKLARI, İSTİFA VE GÖÇ ÇALIŞTAYI' GERÇEKLEŞTİRDİ. SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI SEMİH DURMUŞ, "SAĞLIK ÇALIŞANLARI CİDDİ MANADA MÜCADELE İÇERİSİNDE. SÜRE GELEN SORUNLARIN PANDEMİYLE BİRLİKTE ÜZERİ ÖRTÜLDÜ. BIÇAK KEMİĞE DAYANMIŞ DURUMDA" DEDİ.

"TÜM ÇALIŞMALARIMIZIN SONUÇ BİLDİRGESİNİ YETKİLİ KURUMLARLA PAYLAŞIYORUZ"

ÇALIŞTAY 4 OTURUM ŞEKLİNDE GERÇEKLEŞTİ

"BIÇAK KEMİĞE DAYANMIŞ DURUMDA"

"SORUNLARIN NEDENLERİNİ İRDELEYİP ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÜRETECEĞİZ"

SAĞLIK-SEN'İN GÖRÜŞMELERİ SONUÇ VERDİ:

AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARININ EK ÖDEMELERİ HAFTAYA YAPILACAK

Haziran ayında 42 sağlık çalışanı şiddete uğradı

Sağlık-Sen tarafından hazırlanan rapora göre, Türkiye'de her dört sağlık çalışanından biri fiziksel şiddete uğruyor. Rapora göre, haziran ayı boyunca 32 şiddet vakası yaşandı. 47 saldırgan tarafından gerçekleştirilen bu olaylarda 42 sağlık çalışanı şiddete maruz kaldı. 32 şiddet olayından 26'sı hasta ya da hasta yakınları tarafından gerçekleştirildi. Şiddet vakalarına yol açan 47 saldırganın 14'ü hakkında herhangi bir işlem yapılmadığı görüldü. Gözaltına alınan 10 saldırgan ise serbest bırakıldı. 11 saldırgan hakkında soruşturma başlatılırken, 12 saldırgan da tutuklandı.

"CEZALAR CAYDIRICI DEĞİL"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, konuya ilişkin yaptığı açıklamada, "Çalışanları hedef alan şiddet her geçen gün derinleşen bir sorun olarak sağlık sistemini tehdit etmektedir. Sorunun kökten çözümünün yegane yolu, toplumsal duyarlılığı artırmaktır. Cezalar ne kadar artırılırsa artırılsın, maalesef şiddet çözülmüyor. Bu nedenle toplumsal duyarlılık şarttır" dedi. (DHA)

KREŞ KARARI İÇİN SAĞLIKÇIDAN ÇAĞRI

Salgın tedbirleri kapsamındaki tam kapanma kararının kreş ve okul öncesi eğitim kurumlarını da kapsadığı açıklanmıştı. Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, konuyla ilgili olarak, "Çocuğu olup da bir başına yaşayan veya karı-koca sağlık çalışanları ne yapacak? Başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere siyasi iradeyi, tam kapanma süreci başlamadan önce kararını tekrar gözden geçirmeye davet ediyoruz" dedi. DHA

'Şiddet' raporunu açıkladı

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen), mart ayı Sağlıkta Şiddet raporunu açıkladı. Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, rapora ilişkin, "Kinlan eller, hakarete uğrayan onurlar, küfre ve tehdide maruz kalan şahsiyetler nasıl ve nereye kadar şifa

SAĞLIKÇILARA MÜJDELİ HABER

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve başkan yardımcıları, Türkiye Büyük Millet Meclisi Sağlık Komisyonu Başkanı Recep Akdağ'ı ziyaret etti. Akdağ, "Sağlık çalışanlarının ücret iyileştirilmesiyle ilgili düzenlemenin meclis gündemine gelmesi için gereken temaslarda bulunacağız" dedi.

Sağlıkçılar ücret düzenlemesini bekliyor

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının maaşlarını iyileştirecek düzenlemenin kapsayıcı şekilde bir an önce TBMM gündemine getirilmesi talebinde bulundu. Durmuş, beraberindeki heyetle AK Parti Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ı TBMM'deki makamında ziyaret ederek Kovid-19 salgını sürecinde tüm sağlık çalışanlarının büyük özveri ve çaba gösterdiğini anlattı. Durmuş, daha sonra yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Sağlık çalışanları fedakarca çalışmalarının karşılığını görmek istiyor. Başta hekimlerimiz olmak üzere tüm sağlık çalışanlarımız bir beklenti içerisinde ... gündür bekleyen ücret düzenlemesi, Gazi Meclisimize emanet edilmiş bir hakkın teslimidir. Sağlık çalışanları daha fazla bekletilmemeli."

Sağlıkçılar ek ödeme konusunu yargıya taşıyor

'SAĞLIKÇILAR GÜNDEMDE'

AK Parti Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyet ile bir araya geldi. Durmuş açıklamasında, "Başta hekimlerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımız büyük bir beklenti içinde. 78 gündür bekleyen ücret düzenlemesi, gazi meclisimize emanet edilmiş bir hakkın teslimidir" derken, Elitaş ise düzenlemeyi önemsediklerini belirterek, "Bu konu gündemimizde. Düzenlemeyle ilgili yakın zamanda Cumhurbaşkanımız ile görüşeceğim" ifadelerini kullandı.

SAĞLIK-SEN'İN ANI, FOTOĞRAF VE KISA FİLM YARIŞMASI'NIN ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

ÖDÜL TÖRENİNE SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI DAMGASINI VURDU

COVID-19 SADECE BU SENENİN DEĞİL SON YÜZYILIN EN ÖNEMLİ OLAYI

'SAĞLIKÇILARIN SESLERİ DUYULMUYOR'

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla yaptığı açıklamada 2021'in 'Sağlık Çalışanları Yılı' ilan edildiğini hatırlatıp "Ancak sağlıkçılar sorun ve beklentilerinin çözümüne dair henüz bir ümit ışığı görebilmiş değiller" dedi. Sağlıkçıların sesinin duyulmadığını söyleyen Durmuş şöyle devam etti: "Hakkaniyetsiz döner sermaye sisteminin son bulmasını, nöbet ücretlerinin artırılmasını istiyorlar." AA

Sağlıkta dönüşüm hızla çöküyor

10 ÇALIŞANDAN 7'Sİ ŞİDDET GÖRÜYOR!

SASAM TARAFINDAN HAZIRLANAN SAĞLIKTA ŞİDDET ARAŞTIRMASI'NIN SONUÇLARINI PAYLAŞAN SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI SEMİH DURMUŞ, HER 4 SAĞLIK ÇALIŞANINDAN 1'İNİN FİZİKSEL ŞİDDETE, HER 10 SAĞLIK ÇALIŞANINDAN 7'SİNİN İSE PSİKOLOJİK/SÖZEL ŞİDDETE MARUZ KALDIĞINI SÖYLEDİ.

MESLEK HAYATI BOYUNCA ŞİDDETLE KARŞILAŞMA

ŞİDDETE KARŞI: Kurumsal Güvenlik Önlemleri

SAĞLIK ÇALIŞANLARI ŞİDDETE KARŞI ACİL ADIM ATILMASINI İSTİYOR

YASAL DÜZENLEMELER ŞİDDETE ENGEL OLMUYOR

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş:

YENİ DÜZENLEME SAĞLIK ÇALIŞANLARINI KORUYAN ÖNEMLİ BİR ADIMDIR

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet eylemleriyle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Durmuş, "Yapılan düzenlemeleri önemli buluyoruz ancak şiddeti körükleyen sorunlar da ortadan kalkmalı. Bunun için de çalışmalar ya..."

Mehmet Sait Çelik-ANKARA

SAĞLIK ÇALIŞANLARINA HAKLARI VERİLMELİ!

"DÖNER SERMAYE SİSTEMİ YENİDEN İNŞA EDİLMELİ"