

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU'NUN
22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU
BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI (EKİM 2012)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Başkanlığımız temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurul, Başkanlığımız C Blok 2. Katta bulunan toplantı salonunda 19 Ekim 2012 Cuma günü saat 14:30 da toplanmıştır.

Toplantıda, öncelikle 25 Nisan 2012 tarihinde yapılan Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurul toplantısında alınan ve Kurumumuzu ilgilendiren kararlar değerlendirilmiş ve ardından da yeni gündem maddeleri görüşülmüştür.

**A) NİSAN 2012 TARİHLİ SAĞLIK BAKANLIĞI KİK TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE
KURUMUMUZ GÖREV ALANINA GİREN HUSUSLAR**

1) Aile hekimliği uygulamasında ön görülen bir işlem olmamasına rağmen sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan yardımcı sağlık personeli Aile Sağlığı Merkezlerine geçici olarak görevlendirilmektedir. Gerekli düzenlemelerin yapılarak bu görevlendirmelerin kaldırılması, özellikle yerlere yapılacak zorunlu geçici görevlendirmelerde ise aile sağlığı elemanlarına kadrolarının bulunduğu kurumlarından aldıkları döner sermaye ek ödemelerine eşit bir ödeme yapılabilmesi ve ikinci bir elaman verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması hususunda; Konu ile alakalı olarak yönetmelik çalışmalarının devam etmekte olduğu,

2) Bakanlık Merkez Teşkilatı çalışanlarının işe gidiş-gelişleri için servis araçları temin edilmesi veya personele gidiş geliş ücretlerinin ödenmesi hususunda; Kurum Başkanlığımızın 2012 Mali Yılı Bütçesinde yeterli bütçe bulunmadığından herhangi bir işlem yapılamamıştır. 2013 mali yılı için ise çalışmalar devam etmekte olduğu,

3) Sağlık Bakanlığı ve Sağlık-Sen işbirliği ile "Aile Hekimliği Uygulamalarında Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Yolları" isimli geniş katılımlı bir sempozyum düzenlemesi hususunda; Talep uygun görülmüş olup, sempozyum için Sağlık-Sen ile çalışmalara başlanacağı,

4) Sözleşmeli personelin yeniden hizmete alınması ve kurum içi yer değiştirmesine ilişkin yönergenin 7. maddesinin 3. fıkrasının son cümlesinde, "Eşlerden biri 5. veya 6. hizmet bölgesinde ise pozisyon veya standardın uygun olması halinde, diğer eş bu il' e atanabilir." ibaresi yer almaktadır. Bu hüküm zorunlu olarak uygulanmakta ve eşlerden biri 5. veya 6. bölgede çalışıyor ise hizmet gurubuna bakılmaksızın 5. veya 6. bölgedeki eşin, eş durumu talebi reddedilmektedir. Bu nedenle, söz konusu

durumun hizmet guruplarına göre değerlendirilip atama yapılmasına imkân sağlanması hususunda; Konu ile alakalı olarak yeniden değerlendirme yapılacağı,

5) 663 sayılı KHK ile vekil ebe/hemşirelerin 4/B sözleşmeli statüye geçişleri yapılmışken; yıllarca vekil ebe/hemşire olarak görev yapıp da kamu yararı ve hizmet gereklerini gözeterek aile hekimliğine geçenler, kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte vekil ebe/hemşire olarak görev yapmadıkları için bu haktan yararlanamamıştır. Uzun yıllar vekil ebe/hemşire olarak çalışan söz konusu personelin mağduriyetini ortadan kaldırabilmek için aile hekimliğine geçen vekil ebe/hemşireler de 4/B sözleşmeli pozisyona geçirilmesi hususunda; KPDK (Kamu Personeli Danışma Kurulu) ve YİK (Yüksek İdari Kurul) toplantısına teklif olarak sunulmasının uygun olacağı,

6) 4688 sayılı Kanuna göre sendika üyelik aidatlarının tespitinde, damga vergisine tabi aylık brüt gelir esas alınmaktadır. Aile hekimlerinin cari giderleri ise her ay mutat olarak ödenmekte olan damga vergisine tabi aylık brüt gelir kapsamında değerlendirilmediğinden sendika üyelik aidatlarının tespitinde dikkate alınması gereken tutarın tespiti hususunda araştırma yapılması, Devlet Personel Başkanlığına ve Maliye Bakanlığı'na görüş sorulmasının uygun olacağı,

7) 6111 sayılı Yasa ile sözleşmeli personele aile yardımı ödeneceği hüküm altına alınmıştır. Sözleşmeli olarak görev yapan aile hekimliği personeline ise aile yardımı ödenmemektedir. Aile hekimliği personelinin de aile yardımından yararlandırılmasının sağlanması hususunda; Yönetmelik değişikliği gerektirdiği ve diğer kurumları da ilgilendirdiğinden dolayı konunun Toplu Sözleşme görüşmelerinde gündeme getirilmesinin uygun olacağı,

8) 632 sayılı KHK'ya göre sözleşmeli personelin kadroya geçiş işlemleri yapılırken, 657 sayılı Kanunun 4/A maddesine tabi ve Kanunun tüm haklarından yararlanması gereken sözleşmeli personelden ücretleri döner sermayeden ödenenler, döner sermaye kadrolarına geçirilmişlerdir. Böylece Sağlık Bakanlığı bünyesinde aynı görevi ifa eden, aynı yerde çalışan ancak farklı statülere tabi iki farklı kadrolu istihdamı söz konusu olmuştur: Genel bütçe kadrolular ve döner sermaye kadrolular. Döner sermaye kadrolu personelin maaşlarında yaşanan gecikmeler ve atamalarında yaşanan sorunlar, bu personelin mağduriyetine sebebiyet vermektedir. Bu nedenle, döner sermaye kadrosunda çalışan personelin genel bütçe kadrosuna geçirilmesi hususunda; Döner sermaye kadrolarında çalışan personelin Genel bütçe kadrolarına atanmalarının hukuki açıdan herhangi bir sakıncası olmamakla birlikte kadroların durumu hakkında gerekli çalışmaların yapılarak ve en kısa zamanda sonuçlandırılması,

9) Sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan hekim dışı personelin tedavi aşamasında sınırlı sayıda olmakla beraber yaptıkları hataların tazmini için hekimlerde olduğu gibi hekim dışı personelin de zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası kapsamına alınması hususunda çalışma yapılmasının uygun olacağı,

10) Kurum içi naklen atamalarda, personele 5 tercih hakkı verilmektedir. Kurum içi naklen atama kuraları önceden "sosyalleştirme bölgesi" olarak ilan edilirken, artık birim bazında ilan edilmektedir. Dolayısıyla da personelin tercih edebilecekleri il sayısı azalmaktadır. Bu nedenle, kurum içi naklen atamalarda personele 10 tercih hakkı verilmesi hususunda; DPB görüş sorularak gelecek cevaba göre uygulama yapılması,

11) Hemşirelik Kanununun geçici 2. maddesine göre; hemşireliğe eşdeğer sağlık memurluğu bölümünden mezun olanlar, hemşire olarak çalışırlar. Bu maddeye istinaden PDC ve standartlar birlikte değerlendirilerek talepte bulunan sağlık memurlarının sınavsız olarak hemşireliğe geçirilmesi,

B) YENİ GÜNDEM KONULARI:

12) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl yapılmalı ve eğitimler uzaktan eğitimle yapılarak hem zaman kaybının önlenmesi hem de masrafların azaltılması için çalışma yapılmasının uygun olacağı,

13) Görevde yükselme sınavından 70 ve üzeri puan alarak başarılı olanların atanabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,

14) Nöbet ücretleri günümüz koşullarına uygun hale getirilmelidir. Nöbet ücreti hesaplamasında öncelikle bakılması gereken, bir mesai saatinin ücretinin ne kadara tekabül ettiği. Buna göre de nöbet ücreti bir mesai saatinden fazla olmalıdır. Talep makul olup, Maliye Bakanlığı ile görüşülerek çalışma yapılması,

15) Sağlık hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfında görev yapan personel, mesleki bir üst öğrenim bitirmeleri halinde buna ilişkin zam ve tazminatlardan yararlanabilmekteler. Oysaki bitirilen bölümün kendileri için mesleki nitelikte olup olmadığına bakılmaksızın, buldukları hizmet sınıfına atanabilmesi için yeterli olması halinde bitirdikleri üst öğrenimleri esas alınarak zam ve tazminatlardan yararlandırılması.,

Aynı hakkın üst öğrenim bitiren genel idari hizmetler sınıfı personeline de verilmesi ve onların da eğitimlerine devam etmelerinin karşılığının kendilerine ödenmesi gerekmektedir. Önlisans bitirmeleri halinde önlisans mezunu olmalarından kaynaklanan zam tazminatlardan, lisans bitirmeleri halinde lisans mezunu olmalarından kaynaklanan zam tazminatlardan yararlanması hususunda DPB ve Maliye Bakanlığı'na görüş sorularak uygulamanın düzeltilmesi,

16) Hem fiziki hem de psikolojik yönden yıpratıcı bir hizmet yürüten sağlık çalışanları fiili hizmet süresi zammından yararlanmalıdır. Bu konu bir çok kurumu ilgilendirdiğinden öncelikle SGK ve diğer kurumlarla görüşme yapılması,

17) Becayışlerde aynı hizmet bölgesi şartı kaldırılmalıdır. Bu konuda herhangi bir sıkıntı yaşanmaması için de, becaayışlerde talepler Bakanlıkça koordine edilen merkezi bir ortamda alınmalı ve kişilerin birbiriyle iletişime geçmeleri önlenmelidir. SBN'de forum sayfasının talep uygun görülmele birlikte, becaayışlerde aynı hizmet bölgesi şartının kaldırılması ile ilgili mevzuatta değişiklik gerektirmektedir. Yapılacak değişiklik üzerine de becaayışlerin merkezi bir ortamda koordine edilmesi üzerinde çalışılması,

18) Gecikmiş terfilerde geçmişe dönük maaş ödemeleri yapılmakta, ancak döner sermaye ödemeleri yapılmamaktadır. Geçmişe dönük olarak döner sermayeler de ödenmelidir. Bu konuda yasal engel varsa gerekli düzenlemenin, terfilerin gecikmeksizin otomatik olarak yapılması yönünde çalışmaların tamamlanması,

19) ÇKYS sistemindeki sendika modülünden sendikalara ait bilgiler düzenli olarak alınmalı ve sistem güncel tutulmalıdır. Bu konuda tüm illerde uygulama birliği olması için genelge yazılması, ayrıca sendikalara kendileri ile ilgili bilgilerin düzenli olarak paylaşılmasının sağlanması,

20) 4/C'li personelin ücret dışındaki hak edişlerine ilişkin düzenleme yapılmalı ve bu personel döner sermayeden yararlandırılmalıdır. Konunun araştırılarak tüm 4/C'lilere üç ayda bir ödenen 45 TL toplu sözleşme ikramiyesinden yararlandırılması için taşra teşkilatı birimlerinin uyarılması,

21) 17.08.2012 tarih ve 28387 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik ile entegre hastanelerde çalışanlara ilişkin birçok düzenleme mevzuattan çıkarılmıştır. Bu nedenle entegre hastanelerin geleceğine ilişkin endişeler hasıl olmuştur. Bu kaygıları ve entegre hastanelerde çalışanların mağduriyetini ortadan kaldırmak için aşağıdaki hususlarla ilgili düzenleme yapılmalıdır:

a. Entegre hastaneler için de özellikli birim tanımlaması yapılmalıdır. Toplu sözleşme hükmü gereği 112 çalışanlarının özellikli birim farkından yararlandırılması için çalışma yapılmalı

b. Entegre hastanelerde görev yapanlara verilen %20 ek puan verilmeye devam edilmeli,

22) Halk sağlığı müdürlüklerine bağlı entegre hastanelerde yemekle ilgili sıkıntılar vardır. Halk sağlığı müdürlüklerindeki bu problem ivedilikle çözülmelidir. Hizmet alım ihalelerinin yapılarak hastanelerde yemek çıkarılması,

23) Toplum sağlığı merkezinden aile hekimliğine geçici olarak görevlendirilen aile sağlığı elemanlarına görevlendirildiği aile hekimliğindeki aile sağlığı elemanına verilen döner sermayenin %50'si verilmektedir. Aile hekimliğinde görevlendirildiği için toplum sağlığı merkezindeki döner sermayesi de kesilmektedir. Bu nedenle de geçici olarak görevlendirilen aile sağlığı elemanlarına toplum sağlığı merkezinde aldıklarından daha az döner sermaye ödenmektedir. Bu mağduriyetin çözülmesi için düzenleme yapılması,

24) Sözleşmeli aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının sözleşme süreleri iki mali yıl olup, yıllık izinlerini bu süre içerisinde kullanmaları gerekmektedir. Ancak iki yıllık sözleşme dönemi içerisinde kullanılmayan yıllık izinler bir sonraki yıla aktarılamamaktadır. 657 sayılı Kanuna göre ise yıllık izinler bir sonraki yıla devredilebilmektedir. Bu durumda sözleşmeli aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının da, o yıl içerisinde kullanılmayan izinlerinin bir sonraki yıla (bir sonraki sözleşme dönemine denk gelse de) aktarılması hususu kanun değişikliği gerektirdiğinden konunun Toplu Sözleşme görüşme maddelerinde ele alınmasının uygun olacağı,

25) Sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarının ek göstergeleri artırılmalıdır. Hekim ve hekim dışı personelin çalışırken aldıkları ücret ile emekli olduktan sonra aldıkları ücret arasında önemli bir fark vardır. Ek göstergedeki artış emekli olunca alacağı ücreti önemli ölçüde etkilediğinden bu konuda çalışma yapılmalıdır. Konu hakkında YİK (Yüksek İdari Kurul) toplantısına teklif sunulması,

26) Toplu sözleşme kazanımlarımızdan; vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekalet yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınacağına dair hükmün uygulanmasında illerde farklı uygulamaların olduğu ve sıkıntıların yaşandığı görülmektedir. Bu sıkıntılar ivedilikle çözülerek tüm illerde aynı uygulamanın yapılması sağlanmalı ve bu durumda olanların geriye dönük mağduriyetlerin çözülmesi,

27) Hastanelerde ve 112 acil servis istasyonlarında çalışan pratisyen tabiplerin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,20 oranında artırılması için Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile koordine edilerek çalışma yapılması,

28) 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken kadroya geçenlerin 2011 yılına ilişkin 20 günlük yıllık izin haklarının tamamının kendilerine verilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması,

29) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika genel merkezi yönetim kuruluna seçilen ve aylıksız izne ayrılanların Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında görev yapan eşlerine atama ve yer değiştirme dönemlerine bağlı kalmaksızın tayin hakkı verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması,

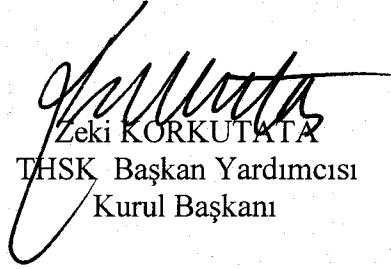
30) Boşanma davası devam ederken geçici görevlendirebilecekler ile boşanma nedeniyle tayin talebinde bulunacakların D ve C grubu illerin yanı sıra ailelerinin bulunduğu yerlere de gidebilmelerine imkan verilmesi için Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile koordine edilerek çalışma yapılması,

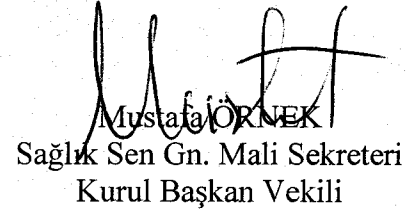
31) Doluluk oranı yüksek olan ilden bir üst hizmet bölgesine standardın uygun olması halinde doluluk oranı düşük olan illere atama yapılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,

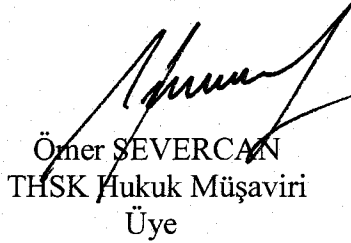
32) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda görev yapan personele re'sen yapılan geçici görevlendirmelerde hangi kurum veya kuruluşun döner sermayesi yüksekse, o kurum veya kuruluştan döner sermaye ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılması,

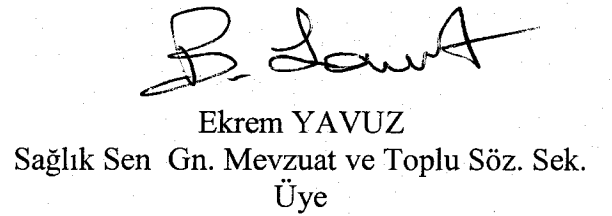
33) 6354 sayılı Yasa ile 663 sayılı KHK'ya eklenen ve araştırmacı kadrosuna atanmış sayılanlardan önceki görevlerini yapmaya devam edenlere, 2/11/2011 tarihinden itibaren altı ayı geçmemek üzere ve söz konusu görevleri yürüttükleri sürece 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödemenin, eski kadroları esas alınmak suretiyle aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenmeye devam olunacağına dair düzenlemedeki 6 aylık sürenin uzatılması için kanun değişikliği yapılması,

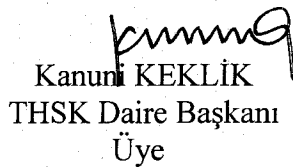
Hususlarının değerlendirmeye alınmak üzere idareye teklif edilmesine oy birliği ile karar verildi.

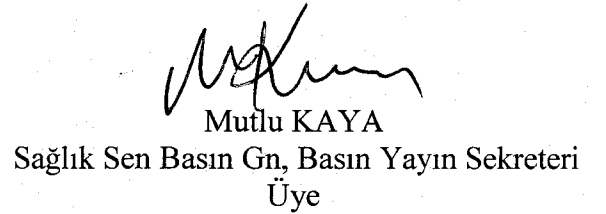

Zeki KORKUTATA
THSK Başkan Yardımcısı
Kurul Başkanı


Mustafa ÖRNEK
Sağlık Sen Gn. Mali Sekreteri
Kurul Başkan Vekili


Ömer SEVERCAN
THSK Hukuk Müşaviri
Üye


Ekrem YAVUZ
Sağlık Sen Gn. Mevzuat ve Toplu Söz. Sek.
Üye


Kanuni KEKLİK
THSK Daire Başkanı
Üye


Mutlu KAYA
Sağlık Sen Basın Gn. Basın Yayın Sekreteri
Üye