BAKAN YARDIMCISI - YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
14/11/2018 20:12 - 37106781 - 915.02.02 - E.6370
00080656582

T.C
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 88642023
Konu : Ekim 2018 K.İ.K Kararları

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİNE
(GMK Bulvarı Özveren Sok. No. 23 Demirtepe / ANKARA)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22 nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ile sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 26.10.2018 tarihinde yapılan kurum idari kurulu toplantısında alınan Kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Süleyman İSLAMOĞLU
Bakan a.
Genel Müdür

Ek: KİK Kararları (11 Sayfa)

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı İle Aynıdır
...../201...

Kadro ve Terfi Dairesi Başkanlığı-Sendikal İşlemler Birimi
Ünv. Mah. Dumlu Pınar Bul. 6001.Cad. No:9 6800 Çankaya/ANKARA
Bilgi için: Mustafa DEMİRCAN Unvanı: Programcı
Tel: (0312) 5851930 e-posta: mustafa.demircan @saglik.gov.tr

Evrakın elektronik imzalı suretine http://e-belge.saglik.gov.tr adresinden 0239178a-ad5f-462c-ac0f-35d88dc7a463 kodu ile erişebilirsiniz.
Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

NİSAN 2018 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1- Kilis, Hatay ve sınır ötesinde görevlendirilen sağlık çalışanları asıl kadrolarının olduğu yerde özellik arz eden birimlerde görev yapmalarına rağmen görevlendirildiklerinde bu ücretten yararlanamadıkları gibi, harcırah ve konaklamada sorun yaşamaktadırlar. Çalışanların bu konudaki mağduriyetleri giderilmelidir.

İl Sağlık Müdürlükleri ve bağlı birimlerinde görev yapan personele, 28.11.2014 tarihli ve 29189 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeline Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar uyarınca döner sermaye ek ödemesi yapılmaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin, 13 üncü maddesinin (b) bendinde, *"Bakanlık taşra teşkilatından Bakanlık taşra veya bağlı kuruluşların taşra teşkilatı ile merkez laboratuvarlarına geçici veya re'sen görevlendirilen personele, bu Yönetmelik kapsamında yapılacak ek ödeme ile 209 sayılı Kanunun Ek 3 üncü maddesinde belirlenen ödeme tutarı ve 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan eköde me net tutarından az olmamak üzere yapılacak ödemeler görevlendirildiği yerden yapılır."* hükmü yer almaktadır.

İl Sağlık Müdürlüklerine bağlı 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personelin Kilis, Hatay ve Gaziantep illeri ile sınır ötesine yapılan görevlendirmelerde, İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının % 40'ı oranında ek puan verilmekte olup herhangi bir hak kaybı oluşması engellenmektedir.

Söz konusu yere, İl Sağlık Müdürlükleri ve bağlı birimlerinde görev yapan personelin UMKE görevlendirmelerinde ise görevlendirilen personelin ek ödemede yaşadıkları sorunların çözümlenmesi amacıyla, Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından mevcut ek ödeme yönetmeliği üzerinde değişiklik çalışmaları tamamlanarak hazırlanan yeni yönetmelik taslağı için Maliye Bakanlığından görüş talep edilmiştir.

Diğer taraftan, Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele yapılacak ek ödemeler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile düzenlenmektedir.

Mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (o) bendinde, *"Sağlık tesislerinde özellik arz eden birimler; ameliyathane anjiyo üniteleri, yoğun bakım, palyatif bakım merkezleri, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık ünitesi/merkezi, diyaliz, acil servis/poliklinik, kapalı psikiyatri servisleri, AMATEM, çocuk izleme merkezleri, izolasyon odaları, organ ve doku nakli ile kemik iliği nakil üniteleridir. Sayılan birimlerde fiilen görev yapan personele özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden ek ödeme yapılır."* hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda;

a) Görevlendirme yolu ile resen başka bir İl Sağlık Müdürlüğü emrine görevlendirilen personele görevlendirildiği sağlık tesisinde özellik arz eden birimde görev yapanlara, özellik arz eden birim katsayılarından ödeme yapılmaktadır.

b) Ayrıca, sınır ötesine Bakan oluru ile doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağanüstü hâller kapsamında yapılan bu görevlendirmelerde ise ilgili personele kadrolarının bulunduğu sağlık tesisi tarafından personelin kendi kadro unvan katsayısı ve %30 ek puanla birlikte ek ödeme yapılmaktadır.

Bu kapsamda, 6245 sayılı Harcırah Kanununa tabi tüm kamu personelinin konaklama bedelleri söz konusu Kanunun 33'üncü maddesi D fıkrası ile Yılların Bütçe Kanununun H cetvelinde yatacak yer temini için ödenecek rakamlar belirlenmiş olduğundan söz konusu düzenleme için mevzuat değişikliği gerekmektedir.

2- Süt izninde olan 112 çalışanları gece çalışamayacakları için hastanelerin başta acil servisleri olmak üzere farklı birimlerinde görevlendirilmektedir. Bu uygulamaya son verilmelidir.

Gebelik sonrası süt izninde çalışan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101'nci maddesinde, *"Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."* hükmü yer almaktadır.

16.08.2013 tarih ve 28737 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin *"Gece Çalışması"* başlıklı 8'inci maddesinde, *"(1) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.*

(2) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz." hükümlerine yer verilmiştir.

Bu mevzuat ve ilgili diğer mevzuatlar gereği süt izninde bulunan personel gece vardiyasında çalıştırılmamaktadır.

5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 8'inci maddesinin B bendinde, *"Bunun dışında kalan bütün memurlar Bakanlıklar veya tüzelkişiliği haiz genel müdürlükler tarafından valilik emrine tayin edilerek il idare şube başkanının inhası üzerine valiler tarafından istihdam yerleri tespit olunur."* hükmü bulunmaktadır.

Ayrıca, 07.11.2017 tarih ve 51275 sayılı Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Kadro Standartları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönergenin Dördüncü Bölüm *"İl Sağlık Müdürünün Görevleri başlıklı"* 8'inci maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinde, *"Bakanlığın düzenlemeleri çerçevesinde il düzeyinde personelin adil ve dengeli dağılımını yapar ve bu amaçla il içinde personel nakil ve görevlendirme işlemlerini doğrudan gerçekleştirir."* denilmektedir.

Sağlık hizmetlerinin etkili, kaliteli ve verimli sunulabilmesi için belirtilen konu İl Sağlık Müdürlüğünün görev ve sorumlulukları arasında yer almakta olup bu kapsamda yapılan iş ve işlemler yukarıda belirtilen Kanun ve ilgili meri mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir.

Sağlık hizmetlerinin etkili, kaliteli ve verimli sunulabilmesi için belirtilen konu İl Sağlık Müdürlüğünün görev ve sorumlulukları arasında yer almakta olup bu kapsamda yapılan iş ve işlemler yukarıda belirtilen Kanun ve ilgili meri mevzuatlar çerçevesinde personelin kadrosunun bulunduğu birim öncelik verilmek suretiyle yürütülmesi gerekmektedir.

3- Şehir hastanelerinin planlandığı bazı illerde ADSM'lerin şehir hastaneleri bünyesine alınacağı söylenmektedir. ADSM'lerin kendi döner sermaye Yönetmeliği olduğundan şehir hastaneleri kapsamına alınmaları çalışanları döner sermaye ek ödemeleri yönünden mağdur edecektir. Bu konuya ADSM çalışanlarını mağdur etmeyecek bir çözüm bulunmalıdır.

Kamu yararı ve çalışan memnuniyeti göz önüne alınarak çalışmalar devam etmektedir.

4- Fiili hizmet süresi zammının uygulanmasına ilişkin Sağlık Bakanlığı ve SGK arasında koordinasyon eksikliği mevcuttur. Sağlık Bakanlığı bilgileri SGK'ya üst yazı ile gönderirken, SGK işlem yapmak için üst yazıyı yeterli görmemekte, döküm istemektedir. Çalışanları mağdur eden bu koordinasyon eksikliği giderilmelidir.

Fiili hizmet süresi zammının uygulanmasına ilişkin Bakanlığımız ve SGK arasındaki koordinasyon eksikliğinin giderilmesine yönelik olarak 13.07.2018 tarih ve 33393 sayılı yazımız ile 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlük) talimat verilmiştir.

5- 05.12.2017 tarihli Resmi Gazete yapılan değişiklik ile 3713 sayılı Kanun kapsamında istihdam hakkından faydalanan malul ve gazilerden "hizmetli" unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların 14.12.2017 tarihi itibarıyla kadro ve pozisyon unvanlarının başka bir işleme gerek kalmaksızın "memur" olarak değiştirilmesi sağlanmıştır. Şehit yakınlarının da bu haktan yararlanması sağlanmalıdır.

5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 52'nci maddesiyle 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununa eklenen Geçici 18'inci maddesinde, *"Bu Kanunun ek 1 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (a), (b), (c) ve (ç) bentlerinde sayılan maluller ile 670 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesine göre tazminat hakkından yararlandırılanlardan bizzat istihdam hakkından yararlanarak bu maddenin yayımı tarihinden önce hizmetli unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların bu maddenin yayımını takip eden ayın 14'ü itibarıyla kadro ve pozis*yon unvanları başka bir işleme gerek kalmaksızın memur olarak değiştirilmiş sayılır." hükmü getirilmiştir.

Bu itibarla, 3713 sayılı Kanun kapsamında istihdam hakkından bizzat kendileri faydalanan malul ve gazilerin "hizmetli" unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların 14/12/2017 tarihi itibarıyla kadro ve pozisyon unvanları başka bir işleme gerek kalmaksızın "memur" olarak değiştirilmiştir.

Diğer taraftan, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında öğrenim durumları gereği yasal zorunluluk olarak hizmetli kadrosuna atanan şehit ve gazi yakınlarımızın çalışma koşulları ile ilgili 2018/4 sayılı Başbakanlık Genelgesi 20 Mart 2018 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bahse konu Genelge hükmü uyarınca 3713 sayılı Kanunun ek 1'inci maddesi kapsamında hizmetli kadrosuna atanarak görev ifa eden personelimizin büro hizmetlerinde görevlendirilmelerine özen gösterilmekte, hiçbir şekilde mağdur edilmemektedir.

Bu açıklamalar çerçevesinde; düzenleme sadece, Kanun kapsamındaki malul ve gazilerin bizzat kendilerini kapsamakta olup şehit ve gazi yakınlarından hizmetli kadro ve pozisyonlarında bulunanları ise kapsamamaktadır. Şehit ve gazi yakınlarından hizmetli kadro ve pozisyonlarında bulunanların *"memur"* olarak atanmaları için mevzuat değişikliği gerekmektedir.

6- AFAD'a bağlı kampların bulunduğu yerlerdeki sağlık tesislerinde görev yapan sağlık çalışanları 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli statüye geçirilmelidir.

Sağlık tesislerinde sınavla atanan ve görev yapan sağlık çalışanlarının merkezi sınava girmeden 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilmesi mümkün olamamaktadır.

Bu konudaki mevzuat aşağıda belirtilmiştir.

4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1'inci

maddesinin ikinci fıkrasında; *"Sözleşmeli personel istihdam edilecek hizmet birimleri; Başbakanlık Doğu ve Güneydoğu Eylem Planı, Devlet Planlama Teşkilâtı tarafından yayınlanmış en son ilçe bazındaki sosyo ekonomik gelişmişlik kriterleri, ilçelerin sağlık göstergeleri ile coğrafi konumları dikkate alınarak, Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine yılda bir kez Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir."* hükmü ile *"Sözleşmeli personelin sayısı ve çalıştırılacakları yerler"* başlıklı 3' üncü maddesinin üçüncü fıkrasında; *"Bu Kanuna göre istihdam edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarının, bu Kanunun 1 ve 3 üncü maddeleri gereğince Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenen hizmet birimlerinde ve bu kararlarda belirtilen azami pozisyon sayısını geçmemek üzere, sağlık kurum ve kuruluşları ile gezici sağlık ve 112 acil servis gibi hizmet bazında birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işlemi, Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere Maliye Bakanlığınca yapılır."* hükmü yer almakta olup 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli pozisyonlar ve çalıştırılacak yerler bu hükümler çerçevesinde tespit edilmektedir.

Ayrıca, mezkûr Kanunun 4' üncü maddesinde *"Sözleşme ile çalıştırılacak personelin; Bakanlığın belirleyeceği hizmetin gerektirdiği özel koşulların yanı sıra, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları ve ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen nitelikleri taşıması zorunludur... Sözleşmeli personel olarak; uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile* ***diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına ise merkezi sınavla yapılır****. Daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile bu Kanuna tabi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler veya sözleşmesi feshedilenler de sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ancak merkezi sınavla atanabilirler..."* hükmü bulunmaktadır.

Bu itibarla, kura ile ataması yapılan stratejik personelin 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilmesi, pozisyon imkânları ölçüsünde ve hizmet gerekleri doğrultusunda yapılabilmektedir. Ancak, sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ise merkezi sınavla istihdamları yapılabilmektedir.

7- Tayin talebi onaylanan sağlık çalışanlarının 30 – 45 gün arası ayrılış yapması kurum tarafından engellenmektedir. Kurumlara yazılacak bir yazı il ayrılış için net bir süre belirtilmeli ve bu sürenin aşılmaması yönünde illere talimat verilmelidir.

Tayin talebi onaylanan sağlık personeline bulunduğu birimdeki hizmetine ihtiyacı o birimin üst amiri daha sağlıklı tespit edeceği göz önüne alındığında; bu konudaki iş ve işlemleri daha duyarlı yaklaşılmasının uygun olmakla birlikte, çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde uygulama yapılması değerlendirilecektir.

8- Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışanların izinleri ile ilgili sorun en kısa zamanda çözülmelidir.

Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinin *"İzinler"* başlıklı geçici 4'üncü maddesi Danıştay İkinci Dairenin 22.12.2016 tarihli ve Esas No: 2016/12199 sayılı kararı ile yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Ayrıca, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından, *"05.05.2017 tarihli ve 641.04 sayılı genel yazısının ve bu genel yazının dayanağı olan 05.05.2017 tarihli ve 1236 sayılı Bakanlık Olurunun iptali ve yürütmenin durdurulması"* davasında Bakanlığımızın itirazı (itiraz no: 2018/57) kabul edilmiş olup yürütmesinin durdurulması kararının kaldırılmasına ve talebin reddine karar verilmiştir.

Bakanlıkça alınan 05.05.2017 tarihli ve 1236 sayılı Bakan Oluru ile *"5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının, izin hakları kullanımıyla ilgili olarak, söz konusu kanunda düzenleme yapılıncaya kadar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi çerçevesinde görev yapan sözleşmeli kamu görevlilerine ilişkin izin hükümlerine göre işlem tesis edilmesinin uygun görüldüğü"* belirtilmiştir.

Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının izin hakları kullanımıyla ilgili mevzuat değişikliği çalışması devam etmektedir.

Diğer taraftan, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda 14/5/2018 tarihli ve 2018/11809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değişikliğe gidilerek personelin izin haklarında iyileştirmeler yapılmıştır.

9- Sağlık Bakanlığınca 81 İl Valiliği İl Sağlık Müdürlüğüne gönderilen 22.02.2018 tarihli ve 87307621-19-308 sayılı yazı ile sağlık mazereti nedeniyle sağlık kurulu raporuna istinaden nöbete girmeyen personelin, Hakem Hastane olarak yetkilendirilen en yakın hastaneden sağlık raporlarının yenilenerek ve idare tarafından onaylanarak asıl nüshalarının 15 Mayıs 2018 tarihine kadar gönderilmesi istenmiştir. Mezkûr yazıda engelli raporlarına ilişkin bir talep olmamasına rağmen illerde engelli kamu görevlilerinin de Hakem Hastaneye yönlendirildiğine dair sendikamıza şikâyetler ulaşmaktadır. Bu hususun netliğe kavuşturularak illerin bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü'nün 22.02.2018 tarihli ve 308 sayılı yazısı ile *"Sağlık mazereti nedeniyle sağlık kurulu raporuna istinaden nöbete girmeyen personelin Bakanlığımızca Hakem Hastane olarak yetkilendirilen en yakın hastaneden sağlık raporlarının yenilenerek ve idare tarafından onaylanarak asıl nüshalarının 15 Mayıs 2018 tarihine kadar Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünce oluşturulacak komisyonda değerlendirmek üzere gönderilmesi"* talimatı verilmiş idi.

Bu konuda sahada oluşan tereddütleri gidermek üzere Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünün 30.04.2018 tarihli ve 683 sayılı yazısında;

"1. Engelli sağlık kurulu raporu olan ve engelli aile bireyi bulunan personele yeniden engelli sağlık kurulu raporu aldırılmaması,

2. 2017 tarihinden önce alınmış olan, kişinin kendi sağlık sorunlarını kapsayan nöbet muafiyeti raporlarına (sağlık kurulu raporu) istinaden nöbete girmeyen personelin, Bakanlığımızca yetkilendirilen Bölge Hakem Hastaneler tarafından yenilenmesi,

3. 2017-2018 yılı kapsamında alınmış olan sağlık kurulu raporlarının ise aslı gibidir örneklerinin belirtilen zamanda Genel Müdürlüğümüzde oluşturulacak komisyonda değerlendirilmek üzere iletilmesi" şeklinde açıklamalara yer verilerek 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü) yeniden talimat verilmiştir.

EKİM 2018 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli personellere sağlık mazereti tayini hakkı verilmelidir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasa'mızın 128 inci maddesinde, "Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır." hükmü bulunmaktadır.

Bu çerçevede yürürlüğe konulan KHK'nın 45/A maddesinde, *"Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli sağlık personeli dört yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen personelin eşi bu personele tabidir. Ancak, sözleşmeli sağlık personelinin bulunduğu ilde bir yıl görev yapması ve vizeli pozisyon bulunması durumunda; eşlerin her ikisinin de Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında sözleşmeli veya eşlerden birinin sözleşmeli, diğerinin Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında veya diğer bir kamu kurum veya kuruluşunda*

kadrolu statüde istihdam ediliyor olması halinde hizmet ihtiyacının daha fazla olduğu yere atamaları yapılabilir." hükmüne yer verilmiştir.

Sözleşmeli sağlık personelinden dört yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) bendi kapsamındaki kadrolara atanır. Bu kadrolara atananlar, aynı yerde en az iki yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz." hükümlerine yer verilmiş, sözleşmeli sağlık personeli istihdamına ilişkin kurallar düzenlenmiş, aile birliği mazereti dışında sözleşmeli personelin görev yeri değişikliğine imkân tanıyan bir düzenlemeye ise yer verilmemiştir.

2- Son dönemde mazeret ve alt bölge tayin taleplerinin cevaplanması süreci uzun sürmektedir. Tayin talebinde bulunan personellerin, tayin taleplerinin cevaplanması iki ayı bulabilmektedir. Bakanlığımızın tayin talepleri hızlı bir şekilde cevaplandırması gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde 02.03.2018 tarihinde yapılan düzenleme sonrasında mazeret, alt bölge ve üst bölge tayin taleplerinde aşırı yoğunluk yaşanmış olup, gerekli planlama çalışmaları ivedilikle yapılarak talepler değerlendirilmiş ve uygun olanların atamaları sonuçlandırılmıştır.

Eş durumu talepleri günlük olarak değerlendirilmekte, sağlık mazereti talepleri Bakanlığımız Sağlık Mazereti Değerlendirme Komisyonunca değerlendirilerek sonuçlandırılmaktadır. Alt bölge tayin talepleri ise talep durumuna göre haftalık olarak değerlendirilmektedir.

3- Çevre Sağlığı Teknisyeni/Teknikeri olarak görev yapanlar Ocak ayından beri seyyar görev tazminatlarını alamamaktadırlar. Seyyar görev tazminatı hususunda çalışanların mağduriyeti giderilmelidir.

Bu konudaki iş ve işlemler hakkında daha duyarlı yaklaşılmasının uygun olmakla birlikte, çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde uygulama yapılması değerlendirilecektir.

4- 4/C geçici personel statüsü lağvedilip, ilgili personellerin 4/B sözleşmeli personel statüsüne atamaları yapılmıştır. 4/B sözleşmeli personeller 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 33. maddesine göre nöbet izni ve nöbet ücreti alabilmekte iken, 4/C statüsünden 4/B statüsüne geçirilen personellere bazı kurumlarda hem nöbet görevi verilmemekte hem de nöbet görevi verilse bile nöbet ücreti ve nöbet izni verilmemektedir. İlgili personellere hem nöbet görevi hem de nöbet ücreti veya nöbet izni verilmelidir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek:33 ünü maddesinde; "Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere),aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. ..." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr hüküm kapsamında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında çalışan geçici personelden anılan Kanunun geçici 43'üncü maddesi uyarınca aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel statüsüne geçiş yapan personele izin vermek suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için nöbet ücreti ödenmektedir.

Bu konuda görüş talebinde bulunan İl Sağlık Müdürlüklerine de söz konusu personele nöbet ücreti ödenebileceği hususunda Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından da görüş bildirilmektedir. Diğer taraftan, İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinin (birinci basamak sağlık

kuruluşlarının) nöbet ücretine dair iş ve işlemlerinin yapıldığı Bakanlığımız Çekirdek Kaynak Yönetim Sistemi (ÇKYS)içerisinde, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü uhdesinde yer alan Döner Sermaye Personel Ödemeleri Modülü, Nöbet Ücreti Tahakkuk Menüsünde de 2 Nisan 2018 tarihinden geçerli olmak üzere söz konusu personel nöbet ücreti ödenecek personel kapsamına alınmış ve anılan personele nöbet ücreti ödenmektedir.

5- Sağlık Bakanlığı kuruluşlarında 4/C kapsamında iken 4/B kapsamına aktarılan personellerin yıllık izin süresi hesaplanmasında dikkat edilen süreler farklılık göstermektedir. "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" isimli Bakanlar Kurulu Kararı'nın 9. maddesinin 1. fıkrası:"217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kurumlarda geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir." şeklindedir. İlgili personellerin 4/C statüsüne atanmadan önceki çalıştıkları kurumlardaki hizmet süreleri de yıllık izin süresinin hesaplanmasında kullanılmalıdır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında, *"217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesinde belirtilen kurumlarda geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir."* hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla; anılan personelin izin süresinin hesaplanmasında, bahse konu mevzuatta belirtilen kurumlarda geçen hizmet süreleri esas alınmaktadır.

Bu konu hakkında 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü) ilgili daire tarafından bilgilendirme yazısı yazılacaktır.

6- Sağlık Bakanlığı çalışanlarının fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmesi için insan sağlığına ilişkin koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde bulunması şart koşulmuştur. Sağlık hizmeti sınıfında olup insan sağlığına ilişkin hizmetlerde bulunan Biyolog, Çevre Sağlığı Teknikeri/Teknisyeni, Tıbbi Sekreter, Yaşlı Bakım Teknikeri, Evde Hasta Bakım Teknikeri, Sosyal Hizmet Uzmanı, Çocuk Gelişimcisi gibi unvanlar fiili hizmet süresi zammından yararlanamamaktadır. Sağlık hizmeti sınıfında sayılan bütün unvanlar fiili hizmet süresi zammından yararlanmalıdır.

7146 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40'ncı maddesinin ikinci fıkrasındaki tabloya eklenen 20'nci sıra ile *"11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanların hizmet sürelerine bu işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 gününe 60 gün fiili hizmet süresi "* hükmü eklenmiştir.

Ancak, Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelikte tanımlanan bir kısım diğer meslek mensubunun da, mesleklerinde insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlere yönelik çalıştığı değerlendirildiğinden sağlık mesleği mensubu olarak kabul edilebilecek diğer meslek mensuplarıyla ilgili olarak Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliğinin de katılımlarıyla çalışma başlatılacaktır.

7- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli personeller, Aile Sağlığı Merkezlerinde Aile Sağlığı Elemanı olarak sözleşmeli çalışabilmesi için muvafakat verilmelidir.

Bakanlığımız veya diğer kamu kurum ve kuruluşları personeli olan uzman tabip, tabip ve aile sağlığı elemanı (Ebe, Hemşire, Sağlık Memuru ve Acil Tıp Teknisyeni) olarak çalıştırılacak personelin aile hekimliğine geçişlerine ait muvafakat işlemlerinin düzenlenmesine yönelik olarak 13.12.2017 tarih ve 2017/7 sayılı Genelge uygulanmak üzere 81 İl Valiliğine *(İl Sağlık Müdürlüğü)* gönderilmiştir.

Mezkûr Genelge'nin 3 üncü maddesinin (ç) bendinde *"663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi olarak görev yapan sözleşmeli personelin aile sağlığı elemanı olarak sözleşme imzalamasına muvafakat verilmemiştir."* hükmü bulunmaktadır.

Bu itibarla, muvafakat işlemlerine yönelik iş ve işlemler anılan Genelge doğrultusunda yürütülmektedir.

8- Aile Sağlığı Merkezi çalışanlarının izin haklarının kullanımıyla ilgili sorunlar halen devam etmektedir. Mağduriyetlerini giderecek düzenleme yapılmalıdır.

Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinin *"İzinler"* başlıklı geçici 4'üncü maddesi Danıştay İkinci Dairenin 22.12.2016 tarihli ve Esas No: 2016/12199 sayılı kararı ile yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Ayrıca, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından, *"05.05.2017 tarihli ve 641.04 sayılı genel yazısının ve bu genel yazının dayanağı olan 05.05.2017 tarihli ve 1236 sayılı Bakanlık Olurunun iptali ve yürütmenin durdurulması"* yolunda verilmiş olan karara karşı yapılan Bakanlığımız vaki itirazı (itiraz no: 2018/57) kabul edilmiş olup yürütmenin durdurulması kararının kaldırılmasına ve talebin reddine karar verilmiştir.

Bakanlıkça alınan 05.05.2017 tarihli ve 1236 sayılı Bakan Oluru ile *"5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının, izin hakları kullanımıyla ilgili olarak, söz konusu kanunda düzenleme yapılıncaya kadar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi çerçevesinde görev yapan sözleşmeli kamu görevlilerine ilişkin izin hükümlerine göre işlem tesis edilmesinin uygun görüldüğü"* belirtilmiştir.

Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının izin hakları kullanımıyla ilgili mevzuat değişikliği çalışması devam etmektedir.

Diğer taraftan, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da 14/5/2018 tarihli ve 2018/11809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değişikliğe gidilerek personelin izin haklarında iyileştirmeler yapılmıştır.

9- Resmi Gazetede yayınlanan Bedelli Askerlikle ilgili kanun hükmü dolayısıyla bedelli askerlik hizmetinden kimlerin hangi şartlarda yararlanabileceği ve yararlanan kişilerin tabi oldukları kanun ayrımı yapılmaksızın temel askerlik eğitimi süresinde çalıştıkları iş yeri, kurum ve kuruluşlar tarafından aylıksız veya ücretsiz izinli sayılacağı hüküm altına alınmıştı. Vekil ebe ve hemşireler, 4924'e tabi sözleşmelilerle, 663'e göre sözleşmeli yöneticilik yapanların, bedelli askerlik konusunda yaşadıkları tereddüttün giderilmesi için aile sağlığı merkezi çalışanlarına yönelik yayınlanan yazı gibi bir yazıyla uygulama esaslarının belirlenmesi ve teşkilata bildirilmesi gerekmektedir.

Konu hakkında Bakanlığımız Hukuk Müşavirliği'nden alınan 03.09.2018 tarihli ve 25313 sayılı görüş yazısında, *"21 günlük temel askerlik eğitimi almak üzere görevden ayrılan 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 5258 sayılı Kanun uyarınca görev yapmakta olan sözleşmeli personelin, bu sürede Kanun gereği aylıksız veya ücretsiz sayılacakları yolundaki açık özel hüküm gereğince, hizmet sözleşmeleri*

feshedilmeden askere gitmeleri ve bu süre sonunda yeni bir sözleşme imzalamaya gerek olmaksızın göreve devam etmelerinin sağlanması gerektiği" ifade edilmiştir.

Bu itibarla, temel askerlik eğitimine ilişkin olarak anılan görüş doğrultusunda işlem tesis edilmek üzere 11.09.2018 tarihli ve 266 sayılı yazı ile 81 İl Valiliğine *(İl Sağlık Müdürlüğü)* talimat verilmiştir.

Ayrıca, aynı konu hakkında Bakanlığımız Hukuk Müşavirliği'nden alınan 31.10.2018 tarihli ve E30683 sayılı görüş yazısında, *"1111 sayılı Kanun'un Geçici 55 inci maddesinin dördüncü fıkrası hükmü ile anılan maddenin birinci fıkrasında belirtilen şartları yerine getirerek 21 günlük temel askerlik eğitimini yerine getirmek üzere görevden ayrılan personelin temel askerlik eğitimi süresince aylıksız veya ücretsiz izinli sayılacakları yolundaki açık özel hükmün, bu madde hükümlerinden yararlanmak isteyenlerin statüsü bakımından bir ayrım getirmediği de göz önünde bulundurulduğunda, bu personelin hizmet sözleşmeleri feshedilmeden askere gitmeleri ve bu süre sonunda yeni bir sözleşme imzalamaya gerek olmaksızın göreve devam etmelerinin sağlanması gerektiği"* ifade edilmiştir.

Bu konudaki iş ve işlemler yukarıda belirtilen görüşler çerçevesinde yürütülmektedir.

10- 28/06/1978 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 16330 sayılı "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" isimli Bakanlar Kurulu Kararı'nın 4. maddesinde ikinci fıkrasının son cümlesinde yer alan "Sözleşmeli Personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmez" ibaresi Danıştay ikinci dairesinin 26/12/2013 tarihli ve E:2009/140, K:2013/12270 sayılı kararı ile iptal edilmiştir. Ancak yer değişikliği yapan 4/B sözleşmeli personellere harcırah verilmemektedir. Bu konuda Danıştay kararına istinaden Sağlık Bakanlığı kurumlarına bilgilendirme yapılmalıdır.

Bahse konu kararın uygulanmasına yönelik olarak Bakanlığımız taşra teşkilatına gerekli bilgilendirme yapılacaktır.

11- Bilindiği üzere kurumlarda dağıtılabilir döner sermaye tutarı, 14 yıldır artmayan SUT fiyatları doğrultusunda hesaplanmaktadır. Döner sermaye havuzunda en büyük gider kalemi de 6 ayda bir memur maaş zammı oranında artan sabit ek ödemelerdir. Bugün itibariyle Döner Sermaye Havuzunu büyük kısmını kaplayan sabit ek ödemeler bir süre sonra havuzun tamamını kaplayacak ve hekimler dahil tüm sağlık çalışanları sadece sabit ek ödemeye mahkum kalacaklardır. Dağıtılabilir Döner Sermaye artırılması ve katsayıların daha adil hale getirilmesi için acil çalışma başlatılmalıdır.

Dağıtılacak döner sermaye tutarının belirlenmesinde; sağlık tesislerimizde hâlihazırda kurulmuş olan döner sermaye komisyonları tarafından 209 sayılı Kanun'un 5 inci maddesinde yer alan hükümler ve yine Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğinin 8 inci maddesinde yer alan yasal sınırlar aşılmadan karar alınmaktadır. Döner Sermaye Komisyonu, sağlık tesisinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını dikkate alarak kararlar almaktadır. İlgili hususta çalışmalar devam etmektedir.

12- Aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının çalışma usul ve esasları 25.01.2013 tarihli ve 28539 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği" Çalışma Saatleri başlıklı 10. maddesinde düzenlenmiştir. Entegre sağlık hizmetinin sunulduğu merkezlerde toplam hekim sayısına göre tutulacak nöbetin, icap veya aktif nöbet uygulamaları şeklinde yürütüleceği 10. madde çerçevesinde düzenlenmekle birlikte mezkûr maddenin 6. fıkrası ikinci cümlesi *"Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için aile hekimlerine ve aile sağlığı elemanlarına nöbet ücreti ödenmez veya nöbet izni verilmez."* şeklindedir. Sağlık-Sen olarak açtığımız dava sonucu Danıştay İkinci Daire 12.04.2018 tarihli E: 2016/7214, K: 2018/2532 sayılı kararı ile 10. madde 6. fıkranın ikinci cümlesi iptal edilmiştir. Ancak Sağlık Bakanlığı'nın taşra teşkilatlarında, Danıştay

kararının uygulanmadığına yönelik Sendikamıza şikâyetler gelmektedir. Sağlık Bakanlığı Danıştay kararının uygulanmasına yönelik teşkilatını bilgilendirmelidir.

Bu konu ile ilgili olarak taşra teşkilatınca Danıştay kararı çerçevesinde işlem tesis edilmekle birlikte anılan kararın uygulanmasına yönelik olarak Bakanlığımız taşra teşkilatına yeniden bilgilendirme yapılacaktır.

13- Tek birimli aile sağlığı merkezinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunamayan asıl aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının yıllık izne ayrıldıkları dönemde kayıtlı kişiler için ödenecek net ödeme miktarı ile sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi ücretinin tamamı kendilerine ödenmelidir.

Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinin 17'nci maddesinin birinci fıkrasında, *"Sözleşme ile çalıştırılan aile hekimine, 8 inci maddenin ikinci fıkrası çerçevesinde görev başında bulunmadığı süre içinde, hizmetin görülmesini sağlaması hâlinde ödeme tam olarak yapılır. Bu mümkün olmadığı takdirde müdürlük, diğer aile hekimleri veya Bakanlık personelini geçici aile hekimi olarak görevlendirir. Bu durumda;*

a) 16 ncı maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre ***kayıtlı kişiler için yapılacak brüt ödeme miktarının %50'si yasal kesintiler yapıldıktan sonra asıl aile hekimine,*** *%50'si ise geçici aile hekimine ödenmek üzere kadrosunun bulunduğu kurum döner sermaye emanet hesabına,* ***tek birimli aile sağlığı merkezinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunamayan asıl aile hekimine, toplam yıllık izin süresinin ilk yedi günlük kısmı için ise %100'ü,***

b) ***16 ncı maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre ödenecek sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi ücretinin %50'si asıl aile hekimine,***

c) 16 ncı maddenin birinci fıkrasının (c) bendine göre ödenecek aile sağlığı merkezi giderlerinin tamamı asıl aile hekimine,

ç) 16 ncı maddenin birinci fıkrasının (ç) bendine göre ödenecek gezici sağlık hizmeti gideri ödeneğinin tamamı, çalışılan gün sayısıyla orantılı olarak geçici aile hekimine, ödenir." hükmüne yer verilmiştir.

Anılan Yönetmeliğin 20'nci maddesinin birinci fıkrasında, *"Sözleşme ile çalıştırılan aile sağlığı elemanına, 8 inci maddenin ikinci fıkrası çerçevesinde görev başında bulunmadığı süre içinde, hizmetin görülmesini sağlaması hâlinde ödeme tam olarak yapılır. Bu mümkün olmadığı takdirde müdürlük, diğer aile sağlığı elemanlarını veya Bakanlık personelini geçici aile sağlığı elemanı olarak görevlendirir. Bu durumda;*

a) 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre ***kayıtlı kişiler için yapılacak brüt ödeme miktarının %50'si yasal kesintiler yapıldıktan sonra asıl aile sağlığı elemanına,*** *%25'i geçici aile sağlığı elemanına ödenmek üzere kadrosunun bulunduğu kurum döner sermaye emanet hesabına,* ***ancak tek birimli aile sağlığı merkezinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunamayan asıl aile sağlığı elamanına, toplam yıllık izin süresinin ilk yedi günlük kısmı için ise %100'ü,***

b) 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre ***ödenecek sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi ücretinin %50'si asıl aile sağlığı elemanına,*** *ödenir."* hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, tek birimli aile sağlığı merkezinde görev yapan ve yıllık izin sebebiyle görevi başında bulunamayan asıl aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının yıllık izne ayrıldıkları dönemde kayıtlı kişiler için ödenecek ödeme ile sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi ücretine yönelik iş ve işlemler anılan Yönetmelik hükümlerine göre yürütülmektedir.

Öte yandan, tek birimli aile sağlığı merkezlerinde görev yapan aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının yıllık izin süresindeki ödemelerine ilişkin talep mevzuat düzenleme çalışmalarında değerlendirmeye alınacaktır.

14- Son aylarda geçici görevlendirilen sağlık çalışanlarına geçici görev yolluğu verilmemektedir. Yasal olarak harcırah almasında herhangi bir sorun olmamasına rağmen harcırah onayı bekletilmektedir. Geçici görev yolluğu hususunda çalışanların yaşadığı bu mağduriyet giderilmelidir.

Geçici görevlendirilen personelin yurtiçi geçici görev yolluğu ilgili tertibinden *(döner sermaye kaynakları dahil)* ödenek aktarımının yapılmasına müteakip ödemeler yapılabilecektir.

Diğer taraftan, bu konudaki iş ve işlemler hakkında daha duyarlı yaklaşılmasının uygun olmakla birlikte, çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde uygulama yapılması değerlendirilecektir.

BAKANLIK TEMSİLCİLERİ

Süleyman İSLAMOĞLU
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür
Kurul Başkanı

Dr. Aziz Alper BİTEN
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür Yardımcısı
Üye

Zabit MELİKOĞULLARI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Daire Başkanı
Üye

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Metin MEMİŞ
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Mustafa ÖRNEK
Sağlık-Sen Genel Başkan Yrd.
Üye

Av. Özlem TİTREK
Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri
Üye