



T.C Sağlık Bakanlığı
Türkiye Kamu
Hastaneleri Kurumu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
İnsan Kaynakları Kurum Başkan Yardımcılığı

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
KURUM YÖNETİM HİZMETLERİ VE ÖZLÜK
İŞLEMLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
08/12/2015 16:36 / 63430908 / 915.02.02 / 5429
00016090269

Sayı : 63430908-915/

Konu : Kurum İdari Kurul Kararları

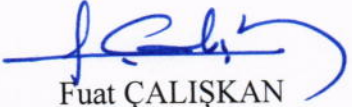
Sağlık Sen Gn Mrk
Gelen:16/12/2015 737



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
(SAĞLIK-SEN) GENEL MERKEZİNE
(GMK Bulvarı Özveren Sokak No: 23 Demirtepe /Çankaya/ANKARA)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 inci maddesi gereği teşkil edilen Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Kurum İdari Kurul toplantısı Ekim ayında Kurumumuz merkezinde teşkil edilmiş olup, toplantıda alınan kararların bir örneği yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.


Fuat ÇALIŞKAN
Bakan a.
Daire Başkanı

Ek : 2015 Ekim KİK Kararları (10 sayfa)

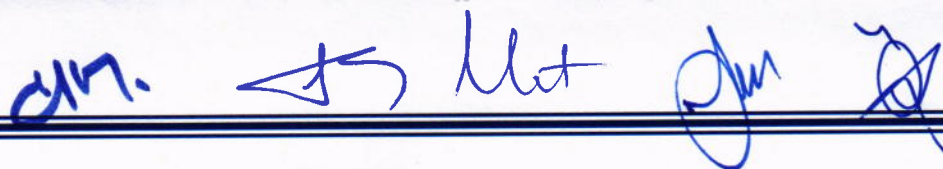
SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ	
EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Neve ve Top. Soru
BİLGİ	duy

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU
SÖZLEŞME KANUNU'NUN 22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL
EDİLEN TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU KURUM İDARİ
KURULU KARARLARI (EKİM 2015)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Kurumumuz temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, Kurumumuz B-1 katında bulunan toplantı salonunda 27 Ekim 2015 tarihinde saat 14.00'da toplanmıştır. Toplantıda, öncelikle 21 Nisan 2015 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında gündeme alınan ve görüşülen konular değerlendirilmiş ardından da yeni gündem maddeleri görüşülmüştür.

**NİSAN 2015 KURUM İDARİ KURULU GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN VE
DEĞERLENDİRİLEN MADDELER.**

1. Mahkeme kararı ile tayin olan kişinin, temyiz incelemesi sonucu kararının bozulması halinde eski görev yerine iadesi yapılmaktadır. Akabinde kurum içi yer değiştirme talebinde bulunulması halinde ise Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 30. maddesindeki 2 yıllık şartı sağlayamadıkları gerekçesiyle talepleri reddedilmektedir. Mahkeme kararı ile geçirilen süreç, 2 yıllık süreden muaf tutulmalıdır. Talebine cevaben; Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 30. maddesindeki 2 yıllık şartı değerlendirilirken mahkeme kararı ile geçirilen sürelerde hesaba katılmaktadır.
2. Aynı kurumda çalışan eşlerin nöbet usulü ile çalışıyor olması ailenin bütünlüğü açısından sorun olmaktadır. Nöbetlerde eşlere kolaylık sağlanmalı ve nöbetler bu durumları göz önünde bulundurularak koordine edilmelidir. Talebine cevaben; Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinden bugüne kadar herhangi bir talep gelmemiş ancak bu durumda olan personele gerekli kolaylığın sağlanmasının gerektiği hususunda Kurumumuz Tıbbi Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığınca Kamu Hastaneleri Birliklerine genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir. Birliklerimize 10.08.2015 tarihli ve 3556 sayılı yazı ile duyurulmuştur.
3. Döner sermaye bütçesindeki kadroluların genel bütçe kadrosuna geçirilmesi ile ilgili sorun hala devam etmekte. Bu konuya artık köklü bir çözüm bulunmalıdır. Talebine cevaben; Döner Sermaye kadrosundan genel bütçe kadrosuna her geçiş için kurumumuza genel bütçe ile verilen açıktan atama sayılarından kullanılmaktadır. Kurumumuza verilen açıktan atama sayılarının da kısıtlı olması ve kurumumuz ihtiyacını ancak karşılamasından dolayı talebin uygun olmadığı ancak konunun sendika tarafından toplu sözleşme görüşmelerinde gündeme getirilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.
4. YÖK kadrosundaki asistan hekimler akademisyenlere verilen zamlardan yararlanırken, Sağlık Bakanlığı kadrosundaki asistan hekimler yararlanamıyor. Eşit işe eşit ücret ilkesi gereği aynı işi yapan aynı unvanı taşıyan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumundaki asistan hekimlerin ek





ödemelerinde yapılacak artış ile YÖK kadrosundaki asistan hekimler ile aynı ücreti almaları sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 14.02.2013 tarihli ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinde yer alan "*Kendi isteği ile Bakanlık dışındaki kurumlara geçici görevlendirilen personele, bu Yönetmelik kapsamında yalnızca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödeme net tutarında ek ödeme yapılır*" hükmüne göre Tıpta Uzmanlık Eğitimi amacıyla üniversitelere görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi tarafından maaş ve sabit ek ödeme yapılacak olup, bunun dışından herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

209 sayılı Kanun uyarınca personele yapılan ek ödemeler, ilgili personelin görev yaptığı kuruma sağladığı katkı oranında belirlenmektedir. Tıpta Uzmanlık Eğitimi amacıyla üniversitelere görevlendirilen personel, görevlendirildiği sürelerde kadrosunun bulunduğu sağlık tesisine fiilen katkı sağlamadığından, söz konusu personele bu süreler için yalnızca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan net ek ödeme tutarında sabit ödeme yapılmaktadır.

5. Atama taleplerinde Genel Sekreter ve İl Müdürü atama talebini bir süre elinde bekletiyor. Bunların bekletilmeksizin Bakanlık ya da Kuruma gönderilmesi sağlanmalıdır. Talebine cevaben; Kurumumuza bağlı Genel Sekreterliklerin atama taleplerini bekletmeden kurum merkezine göndermesi hususunda İnsan Kaynakları Kurum Başkan Yardımcılığı tarafından tüm birliklere genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir. Birliklerimize 10.08.2015 tarihli ve 3556 sayılı yazı ile duyurulmuştur.
6. İlk atama ile personel alımından evvel kurum içi naklen atamalar yapılarak öncelikle görev yapan personelin istediği yere atamaları yapılmalı, onlardan boşalan yerlere ilk atama yapılmalıdır. (2014 yılı Ağustos ayında Milli Eğitim Bakanlığı bunu uyguladı). Talebine cevaben; Bakanlık ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre kurum içi naklen atama dönemleri Ocak ve Temmuz aylarıdır. Kurumumuzca yapılan açıktan atamalar ise DHY olarak her iki ayda bir ve anılan Yönetmeliğin 14 üncü ve 15 inci maddesi çerçevesinde açıktan atama ve istifa sonrası atamalar yoluyla ayrıca ÖSYM tarafından KPSS ye girenlerin arasından belli dönemler halinde yapılmaktadır. Söz konusu atamalarda kurumumuzca talepte bahsedilen hususlara riayet edilmeye çalışılmaktadır.
7. Röntgen çalışanlarının 9 saat çalıştıkları döneme ilişkin fazla mesai ücreti davalarında davası olumsuz sonuçlananlar var. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun zamanaşımı ile ilgili olumlu kararından sonra artık davalar olumlu sonuçlanacaktır. Davası olumsuz kesinleşenlere ödeme yapılmalıdır. Talebine cevaben; Konu hakkında Kurumumuz Hukuk Müşavirliğine ve Maliye Bakanlığına görüş sorulmuş olup Maliye Bakanlığının 16.10.2015 tarihli ve 8958 sayılı yazısında mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde anılan personele fazla çalışma ücreti ödenmesine imkân bulunmadığı belirtilmiştir.

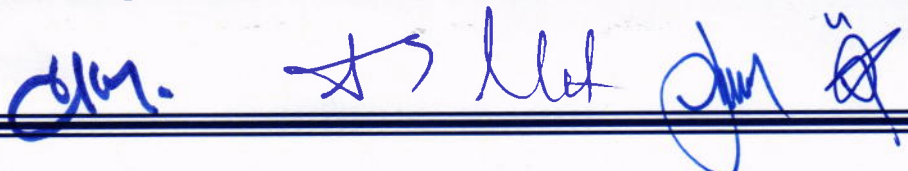
[Handwritten signatures and initials]

8. Acillerde çalışanların talepleri halinde 4924 sözleşmeli statüye geçirilerek daha fazla ücret almaları sağlanmalıdır. Talebine cevaben; Mevzuatı uyarınca kura ile atanması öngörülen pozisyonlar için (tabip, uzman tabip, dış tabibi ve eczacı) 11.02.2015 tarihli ve 29264 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları 4924 sayılı Kanuna Tabi Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 5. maddesinin (ı) fıkrasına göre Genel Sekreterliklerce sözleşmeliye geçiş işlemleri yapılmaktadır. Ancak, mevzuatı uyarınca sınavla atanması öngörülen pozisyonlar için (biyolog, psikolog, ebe, hemşire, sağlık memuru vs. diğer sağlık personeli) KPSS sınavı ile açıktan atama usulü ile yapılabilmektedir. Ancak, sınavla atanması öngörülen pozisyonlarda vizeli boş pozisyon bulunmamaktadır.

9. Afiliye hastanelerde ek ödeme dağılımı ile ilgili sorunlar var. Üniversite kadrosundaki hizmete katkısı olmayan akademisyenlerin astronomik katsayılar nedeniyle daha fazla ek ödeme alıyor olmasından dolayı diğer personele dağıtılan döner sermaye azalmaktadır. Özellikle Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde görev yaparken daha yüksek oranda ek ödeme alan hekim ve hekim dışı sağlık çalışanlarının afiliasyondan sonra ek ödemelerinde ciddi oranda düşüş vardır. Bu soruna bir çözüm bulunmalıdır. Talebine cevaben; Birlikte Kullanımın dayanağı olan 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun Ek-9 uncu maddesinde ise "2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (1) numaralı bendinde sayılan ve ilgili fakültenin temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ile birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde fiilen görev yapan personele, üniversite personeli için 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları, Bakanlık ve bağlı kuruluşları personeli için ise 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları esas alınarak Bakanlığın tabi olduğu ek ödeme mevzuatı doğrultusunda ek ödeme yapılır." hükmü yer almaktadır.

03.05.2014 tarihli ve 28989 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarına Ait Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere Ait İlgili Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinin yedinci fıkrası hükmü gereği birlikte kullanımdaki üniversite kadrolarında bulunan temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyelerine "profesörler için 1,50, doçentler için 1,20 ve yardımcı doçentler için 1.00" kadro unvan katsayıları kullanılmaktadır. Gelire katkı sağlayan ve puan elde eden tabiplerin kadro unvan katsayıları ise Bakanlığımız Ek Ödeme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda belirlenmektedir. Bu katsayılar uzman tabipler için 2,40, üniversite kadrolarındaki yardımcı doçentler için 2,50, doçentler ve profesörler için 3,35 olarak uygulanmaktadır.

Birlikte kullanımdaki üniversite kadrolarında bulunan temel tıp bilimleri kadrosundaki personele fiilen katkı sağlayıp sağlamadığına bakılmaksızın yapılan ek ödemeler 3359 sayılı Kanun hükmü gereği yapılmakta olup, söz konusu personelin ek ödeme oranları gelire katkı sağlayan ve puan elde eden tabiplere oranla daha düşük belirlenmiştir.



1. The first part of the report is a general introduction to the subject of the study.

2. The second part of the report is a detailed description of the methods used in the study.

3. The third part of the report is a discussion of the results of the study.

4. The fourth part of the report is a conclusion and a list of references.

5. The fifth part of the report is a list of appendices.

6. The sixth part of the report is a list of figures and tables.

7. The seventh part of the report is a list of footnotes.

8. The eighth part of the report is a list of symbols and abbreviations.

9. The ninth part of the report is a list of acknowledgments.

10. The tenth part of the report is a list of references.

11. The eleventh part of the report is a list of appendices.

12. The twelfth part of the report is a list of figures and tables.

13. The thirteenth part of the report is a list of footnotes.

14. The fourteenth part of the report is a list of symbols and abbreviations.

15. The fifteenth part of the report is a list of acknowledgments.

16. The sixteenth part of the report is a list of references.

17. The seventeenth part of the report is a list of appendices.

18. The eighteenth part of the report is a list of figures and tables.

19. The nineteenth part of the report is a list of footnotes.

20. The twentieth part of the report is a list of symbols and abbreviations.

21. The twenty-first part of the report is a list of acknowledgments.

22. The twenty-second part of the report is a list of references.

23. The twenty-third part of the report is a list of appendices.

24. The twenty-fourth part of the report is a list of figures and tables.

25. The twenty-fifth part of the report is a list of footnotes.

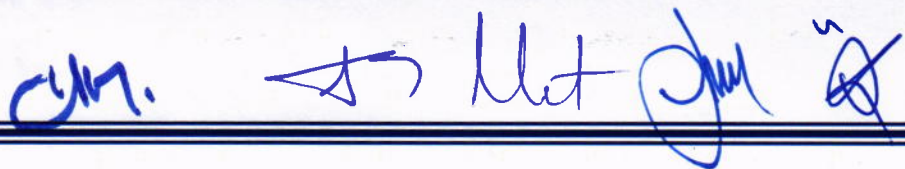
10. Dağıtılabilir döner sermaye yapılacak kesintilerden sonra toplam döner sermaye gelirin %50'sinden az olmamalıdır. Talebine cevaben; 14.02.2013 tarihli ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin "**Döner sermaye komisyonunun çalışma usul ve esasları**" başlıklı 7 nci maddesinde "(1) Komisyonun başkanı hastane yöneticisidir. Komisyon, başkanın daveti üzerine önceden belirlenmiş toplantı gündemine göre her ayın ilk haftası içinde, üye sayısının en az 2/3 çoğunluğu ile toplanır ve katılanların oy çokluğu ile karar alır. Oylarda eşitlik olması halinde, başkanın oy verdiği tarafın görüşü yönünde karar alınır. Komisyon dağıtılacak ek ödeme tutarını belirlerken, sağlık tesisinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur" hükmü yer almaktadır.

Anılan hükümde de açıkça belirtildiği üzere 209 sayılı Kanunun belirlediği sınırlar dâhilinde dağıtılabilecek ek ödeme tutarı belirlenirken sağlık tesisinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarının dikkate alınarak karar alınması konusunda döner sermaye komisyonunun yükümlülüğü ve sorumluluğu bulunmakta olup, dağıtım kararı alınırken ilgili sağlık tesisinin aylık gayrisafi hasılatının yeterli olup olmadığına bakılmaktadır. Mezkûr Yönetmelik doğrultusunda dağıtım kararı alma yetkisi döner sermaye komisyonlarına verilmiştir.

11. 4924 sayılı Kanuna sözleşmeli statüde iken, 663 sayılı KHK'ya göre sözleşmeli olanlar, sözleşmeleri sona erince eski pozisyonlarına geri dönemiyorlar. Şu anda bu durumda olan 69 kişi var. Bu personelin eski pozisyonlarına dönmeleri sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 4924 sayılı Kanuna göre sözleşmeli personel olarak görev yapanlar, 663 sayılı KHK uyarınca birliklerde (Genel Sekreterlikler bünyesinde) sözleşmeli statüdeki pozisyonlarda görev almaları halinde eski görevlerine dönmeleri Kurumumuz Hukuk Müşavirliğinin 19.03.2013 tarihli ve 2298 sayılı görüşü uyarınca mümkün bulunmamaktadır. Eski görevlerine dönebilmeleri için söz konusu KHK'da düzenleme yapılması gerekmektedir.

12. Performans sisteminden sabit ek ödemeler çıkartılarak sistem yeniden kurgulanmalıdır. Talebine cevaben; 209 sayılı Kanunda iki türlü sabit ek ödeme öngörülmüştür. **Birincisi** 209 sayılı Kanunun Ek-3 üncü maddesinde yer alan ve tabiplere ödenen Döner Sermaye Sabit Ek Ödemesi (DSSÖ), **ikincisi** ise aynı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılan ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamayacak şekilde yapılan ödemedir.

Anılan Kanun ve Yönetmelik hükümleri gereği yapılan sabit ek ödemeler aynı döneme ait performansa dayalı ek ödemelerden mahsup edilmektedir. Söz konusu ek ödemeler personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarla birlikte ödenmektedir. Performansa dayalı ek ödeme sisteminin yeniden kurgulanması yönünde çalışmalar devam etmektedir.



Handwritten text in the top section of the page, possibly a list or a series of notes. The text is faint and difficult to read.

Handwritten text in the middle section of the page, continuing the list or notes. The text is faint and difficult to read.

Handwritten text in the bottom section of the page, possibly a conclusion or a signature. The text is faint and difficult to read.

13. Eş durumu tayinlerinde kurumlar arası koordinasyonda Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları tarafından sürekli sıkıntı çıkarılıyor. Kurumlar arası koordinasyon objektif koşullara bağlanmalıdır. Talebine cevaben; Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşları Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. Maddesinde;

“... (2) Eşlerin farklı kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalışması halinde;

a) Varsa eşinin kurumuyla yapılan protokol hükümleri uygulanır.

b) Eşleri, mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tâbi olarak mülki idare amirliği, milli istihbarat, emniyet hizmetleri sınıflarından birinde görev yapanlar ile hâkim, savcı veya Türk Silahlı Kuvvetlerinde subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş veya uzman er olarak görev yapan personelin eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır.

c) Yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır. Aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanır. Eşinin görev yaptığı kurumun başka yerde teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde talebi değerlendirilir.

ç) Eşi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulan üniversitelerde öğretim üyesi olanların ataması eşinin görev yaptığı yere yapılır.” Hükümleri gibi kriterler yer almakta olup söz konusu hükümlerden de anlaşılacağı üzere Eş durumu tayinlerinde kurumlar arası koordinasyona azami derecede özen gösterilmektedir. Ayrıca bu madde ve daha başka maddelerle ilgili anılan yönetmelikte değişiklik çalışmaları devam etmektedir.

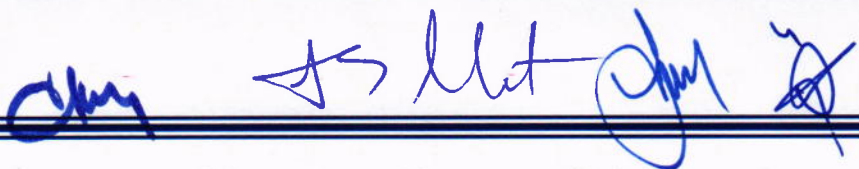
14. Emziren kadın röntgen teknisyenlerinin süt iznini kullandığı 1 yıl içinde radyasyona maruz kalmaması ve çekime girmemesi sağlanmalıdır. Talebine cevaben; 16.08.2013 tarih ve 28737 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin 6 ncı Maddesinde**; “(2) İşveren, gebe veya emziren çalışanın sağlık ve güvenliği için tehlikeli sayılan kimyasal, fiziksel, biyolojik etkenlerin ve çalışma süreçlerinin çalışanlar üzerindeki etkilerini değerlendirir. Bu değerlendirme sonucuna göre EK-1’de belirtilen genel ve özel önlemleri alır.” Hükmü yer almaktadır. Ancak, 6 ncı Maddenin uygulanabilmesi için aynı Yönetmeliğin 5 inci Maddesinde;

“(1) Bu Yönetmelik Hükümlerinin uygulanmasında öncelikle çalışanın tabi olduğu ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınır.

(2) 6331 sayılı Kanun kapsamında olup kendi özel mevzuatlarında hüküm bulunmaması halinde çalışanlar açısından bu Yönetmelik hükümleri uygulanır.” Hükmüne yer verilmiştir. Ayrıca 05.07.2012 tarih ve 28344 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan **Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri Ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 8 inci Maddesinde**;

“(4) Emzirme dönemindeki personel, radyoiodun solunması veya sindirim yoluyla alınması riski taşıyan nükleer tıp alanında ve benzeri bulaşma riski taşıyan işlerde çalıştırılmaz.”

Hükmü yer almakta olup, Kurumumuz Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığına bağlı Hasta, Çalışan Hakları ve Güvenliği Daire Başkanlığınca Kamu Hastaneleri Birliklerine konunun hassasiyetine ve önemine dikkat çeken genel bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir. Konu hakkında gerekli hassasiyetin gösterilmesi hususu Birliklerimize 10.08.2015 tarihli ve 3556 sayılı yazı ile duyurulmuştur.



15. Özellik arz eden birimlere ilişkin yeniden değerlendirme yapılarak kapsamı genişletilmelidir. Talebine cevaben; Özellik arz eden birimler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde tek tek sayılmıştır. Ek Ödeme Yönetmeliğinde belirlenen özellikli birimler Kanuna uygun olarak düzenlenmiş olup, Kanunda sayılan özellikli birimler dışında Yönetmelik ile yeni özellikli birimler tanımlanmasına imkân bulunmamaktadır. Ancak sendikanın talebi ile ilgili Kurumumuz İzleme, Ölçme ve Değerlendirme Kurum Başkan Yardımcılığına bağlı Ek Ödeme Daire Başkanlığı ile Sendikanın katılımıyla ortak bir çalışma yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

EKİM 2015 KURUM İDARİ KURULU YENİ GÜNDEM MADDELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Ayda 10 güne kadar yıllık izinlerde döner sermayeden kesinti yapılamayacağına dair toplu sözleşme hükmünden sözleşmeli yöneticiler de yararlandırılmalıdır. Talebine cevaben; Ayda 5, yılda toplam 10 güne kadar kullanılan yıllık izin sürelerinde ek ödeme kesintisi yapılmamasına ilişkin 20.12.2012 tarihli ve 1156 sayılı makam onaylı Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönergede değişiklik yapılması yönünde çalışma yürütülmektedir.
2. Acil servislerde çalışanlardan idari personelin nöbet ücreti sorunu devam ediyor. Artık bu soruna bir çözüm bulunmalıdır. Talebine ilişkin olarak Konu hakkında 657 sayılı kanunun Ek 33 üncü maddesinde sayılan hükümler çerçevesinde işlem tesis edilmekte olup konu hakkında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Kurumumuz taşra teşkilatına açıklayıcı bir yazı yazılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.
3. Eğitim mazeretinden tayin talebinde boş kadro olmaması halinde tayin yapılamamaktadır. Oysaki Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 17. maddesinin 3. fıkrasının (a) bendine göre eş durumu ve sağlık mazereti tayinlerinde boş kadro olmaması halinde Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında dönem beklenmeksizin geçiş mümkün. Eğitim mazeretinde de bu hüküm uygulanmalıdır. Talebine ilişkin olarak; Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde değişiklik çalışmalarında anılan konunun gündeme alınabileceği değerlendirilmiştir.
4. Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği 17. madde 3. fıkra (d) bendine göre; Kamu Hastaneler Birliğinde genel sekreter, başkan, hastane yöneticisi, başhekim, müdür olarak görev yapanların eşlerinin kurumlar arası naklen atanmasında kura şartı aranmıyor. Başhekim yardımcısı ile müdür yardımcısı bu hükmeye dâhil olmalıdır.

Ayrıca Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendinde üstlük astlık sıralamasında genel sekreter, başkan, hastane yöneticisi, başhekim var, fakat başhekim yardımcısı ve müdür, müdür yardımcısı yok. Bu nedenle de bu kişilerin eşleri eş durumu tayinlerinde sıkıntı yaşıyor. Başhekim yardımcısı, müdür ve müdür yardımcılarının eşleri de eş durumundan tayin hakkından yararlanabilmelidir. Talebine ilişkin olarak; Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 17 nci maddesi çerçevesinde yapılan atamalar kura ile yapılmakta ancak zorunlu yer değiştirmeye tabi olan personelin eşleri ile Kamu

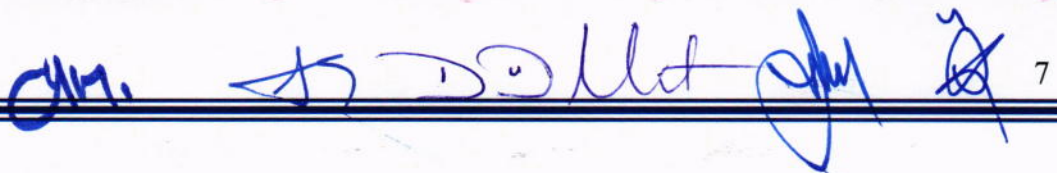
6

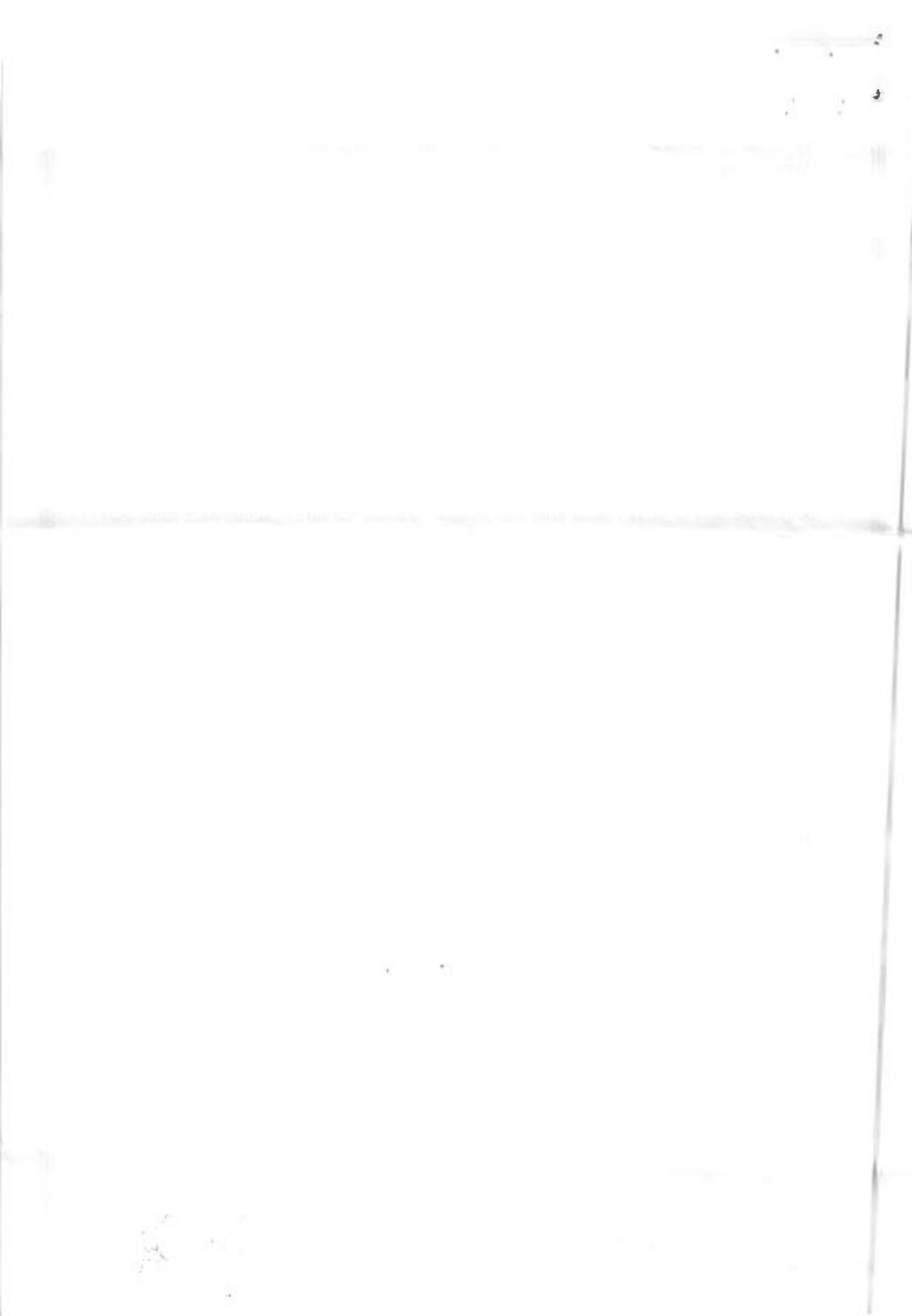
Hastaneleri Birliklerinde sözleşmeli olarak görev yapan bazı personelin eşlerinin başka kurumlardan nakilleri kura dışı bırakılmış olup mevcut durumun devamının uygun olacağı; Ayrıca anılan yönetmeliğin 20 nci maddesinin 1 inci fıkrasında sayılmayan sözleşmeli personel ile ilgili olarak aynı yönetmeliğin 11 inci maddesindeki “Birlikler bünyesinde sözleşme imzalayan personelin eşleri, talepleri hâlinde sözleşme süresi ile sınırlı olmak kaydıyla eşlerinin bulunduğu yere geçici olarak görevlendirilebilir. Ancak stratejik personelin bu fıkraya istinaden görevlendirilebilmesi, eşinin birlikler bünyesinde genel sekreter, başkan veya stratejik personel kapsamında olup hastane yöneticisi, başhekim, müdür olarak sözleşme imzalamış olmasına bağlıdır.” hükmü çerçevesinde işlem tesis edilmekte olup bu konuda da mevcut durumun devamının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

5. Sağlık mazereti tayinlerinde tayine sebep ilgili kişinin ölmesi halinde tayin olan kişinin herhangi bir süre şartı aranmaksızın bulunduğu yerde kalabilmesi sağlanmalıdır. Talebine ilişkin olarak; Kurumumuzca mazereti sona eren personel hakkında Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 18 inci maddesinin 5 inci fıkrasındaki “... Sağlık ve aile birliği mazereti sona eren personelin bulunduğu il, 5 ve 6 ncı hizmet bölgesinde veya C ve D hizmet grubunda ise talebi halinde yerinde bırakılır. Aksi halde eski görev yerine veya eski görev yerleri esas alınarak, 26 ncı madde hükümlerine atanırlar. Eski görev yeri bulunmayanlar ise; görev yaptıkları yer esas alınarak 26 ncı madde hükümlerine göre atanırlar. Ayrıca, Devlet hizmeti yükümlülüğünü tamamlamadan sağlık ve aile birliği mazereti sona eren Devlet Hizmeti yükümlüleri, tercihleri alınarak ilk Devlet Hizmeti Yükümlüsü kurasıyla atanırlar.” hükmüne göre işlem tesis edilmektedir. Madde hükmünden de anlaşılabileceği üzere mazereti sona eren personelin belli şartlara bağlı olsa da atandığı ilde kalma imkânı bulunmaktadır. Ayrıca aynı yönetmeliğin 16.maddesinin 2 nci fıkrasının b bendinde ise “... Eşinin vefatından itibaren bir yıl içinde tayin talep eden personelin talep ettiği yere atamasının yapılması” hükmü yer almakta olup sorunun bir kısmı da bu şekilde çözülebilmektedir. Bu nedenle anılan madde hükmünün uygulandığı şekliyle devam etmesinin doğru olduğu ancak ilgili maddeye “çocuğunun mazeretinden dolayı atanmış olanlara çocuğun vefat etmesi halinde yaşayacakları travma nedeniyle böyle bir hakkın verilebileceği ile ilgili hükmün yönetmelik değişikliği çalışmalarında gündeme alınabileceği değerlendirilmiştir.

6. Hastanelerdeki sağlık çalışanlarının iş elbiselerinin kurumlar tarafından yıkanıp temizlenmesi, evlerine enfeksiyon riski taşımalarına engel olacaktır. Talebine ilişkin olarak; Kurumumuz Sağlık Bakım ve Hasta Hizmetleri Daire Başkanlığınca çalışma başlatılarak konunun olabilirliği hakkında çalışma yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

7. Sözleşmeli yönetici alımlarında Sağlık Bakanlığı emrinde çalışmak suretiyle tecrübe aranmalı, böylece öncelik Bakanlık çalışanlarına verilmelidir. Talebine cevaben; Kurumumuzca 663 sayılı KHK’ nın 32 inci maddesinde belirtilen kriterler çerçevesinde yöneticiler ile sözleşme imzalanmaktadır. Kayıtlarımızın tetkikinde 663 sayılı KHK ya göre sözleşmeli pozisyonlarda görev yapan personelden %92’sinin Bakanlığımız personeli olduğu tespit edilmiş olup mevcut uygulamada Bakanlık çalışanlarına öncelik verildiği anlaşılmakla beraber ilerleyen zamanlarda bu oranın daha da yükseltilebileceği değerlendirilmiştir.

 7



8. Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönergenin 8. maddesinde belirtilen katsayılar yeniden değerlendirilmelidir. Talebine ilişkin olarak; Anılan Yönergenin 8 inci maddesinde yer alan katsayılar 663 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde yer alan "Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, bu ödemenin oranı ile usûl ve esasları; hastanenin grubu, personelin görevi, eğitim durumu, çalışma şartları ve çalışma süreleri, hizmete katkısı, performansı gibi unsurlar esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakanlıkça belirlenir." hükmüne istinaden belirlenmiştir. Ancak konu hakkında çalışmalar devam etmekte ise de konunun yönerge değişikliği ile çözülemeyeceği ancak Kanun değişikliği ile çözülebilecek bir sorun olduğu değerlendirilmiştir.
9. Sendika yöneticilerine haftada bir gün verilen sendikal izin için mesai tamamlatma sorunu vardır. Sendikal izin 4688 sayılı Kanundan kaynaklanan, sendika yöneticilerinin yasal izin hakkıdır. Bu izni kullananlara mesai tamamlatma yapılamaz. Talebine ilişkin olarak, Konuyla ilgili olarak devlet personel başkanlığının 10.04.2015 tarihli ve 2477 sayılı görüş yazısında;
1. "Bir gün" ifadesinin "24 saat" olarak anlaşılmasının mümkün bulunmadığı ve söz konusu personelin günlük 8 saat çalışma esasına göre izinli sayılması gerektiği,
2. Haftalık bir günlük iznin, sendikadaki faaliyetlerin de yürütülebileceği "gündüz mesaisi" içerisinde kullandırılması gerektiği,
3. "Dinlenmek" Anayasa ile teminat altına alınan ve çalışanlar için tanınmış bir hak olduğundan, nöbet sonrası istirahat zamanında bu iznin kullandırılmaya çalışılmasının, Anayasa ile tanınan dinlenme hakkının ve 4688 sayılı Kanunla verilen sendikal izin hakkının kullanımına aykırılık teşkil ettiği değerlendirilmektedir. **Bu itibarla, çalışanların dinlenme (nöbet sonrası istirahat) zamanında haftada bir gün izin kullandırılmasının mümkün bulunmadığı ve bu iznin mesai günleri içerisinde kullandırılması gerektiği, mütalaa edilmektedir.** " şeklinde görüşleri bulunmakta olup ilgili görüş çerçevesinde işlem tesis edilmesi hususunda Kamu Hastaneleri Birliklerine genel bir yazının yazılabileceği değerlendirilmiştir.
10. Engellilerin görevlerinde engellilik durumunun göz önüne alınması gerekmektedir. Talebine ilişkin olarak, Engellilerin görev yapmasını kolaylaştıracak önlemlerin alınması gerektiği ve konu hakkında Kamu Hastaneleri Birliklerine genel bir yazının yazılabileceği değerlendirilmiştir.
11. Merkez teşkilatına geçici görevlendirilenlerle ilgili kadro çalışması yapılması gerekmektedir. Talebine cevaben; Kurumumuz merkez teşkilatının Maliye Bakanlığı tarafından vizelenen kadroları unvan bazında tutulmakta ve bu kadrolarda sınırlı sayıda olduğundan geçici görevle personel çalıştırılmak zorunda kalmaktadır. Mevcut vizeli kadrolarımıza göre geçici görevli personelin tamamının kadro naklinin yapılması imkânı bulunmadığı değerlendirilmiştir.
12. Afiliye hastanelerde aynı ortamda aynı görevi ifa eden nöbetçi çalışanlardan üniversite kadrosunda olanlar nöbet ücreti alamıyor. Bu eşitsizliğe bir son verilmelidir. Talebine cevaben Kurumumuz Hukuk Müşavirliği tarafından Maliye Bakanlığına konu hakkında görüş sorulmuş olup cevabı beklenmektedir,

CM. 15.05.2015 11:00 8

1. The first part of the report deals with the general situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the social and economic conditions of the country.

2. The second part of the report deals with the political situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the political conditions of the country.

3. The third part of the report deals with the economic situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the economic conditions of the country.

4. The fourth part of the report deals with the cultural situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the cultural conditions of the country.

5. The fifth part of the report deals with the social situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the social conditions of the country.

6. The sixth part of the report deals with the legal situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the legal conditions of the country.

7. The seventh part of the report deals with the administrative situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the administrative conditions of the country.

13. 657 sayılı Kanunda ve diğer mevzuatta sır saklama yükümlülüğüne ilişkin düzenleme olmasına rağmen çalışanlara ayrıca bir de bilgi sistemleriyle ilgili Gizlilik Sözleşmesi imzalatılmak istenmektedir. Bu uygulama sonlandırılmalıdır. Talebine cevaben; Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğünün Gizlilik Sözleşmeleri ile ilgili 10.06.2015 tarih ve 2586 sayılı görüş yazısında “Yasaların amir hükümleri kapsamında gerekli tedbirleri almak, bilgi güvenliği ihlallerini önlemek amacıyla yayınlamış olduğumuz Yönerge çerçevesinde uygulamaya konulmuş olan Gizlilik sözleşmelerinin imzalanması ilgili kamu görevlileri açısından bir zorunluluk olmadığı gibi imzalanması halinde bir sorumlulukta getirmeyecektir. Gizlilik sözleşmeleri tamamen Anayasanın ve diğer yasaların öngördüğü bilgi güvenliğinin önemine işaret etmek, bilgi güvenliği farkındalığını sağlamak amaçlarına matuf tedbir mahiyetinde bir uygulamadır.”

“Kaldı ki burada yer verilen “Gizlilik Sözleşmesi” hukuki anlamda gerçek bir sözleşme olmayıp sadece ilgili personelin yukarıda yer verdiğimiz bilgi güvenliği ve gizlilikle ilgili hükümlere gereken hassasiyeti göstermelerini sağlamak için tanzim edilmiş beyan niteliğinde belgedir.” denilmektedir.

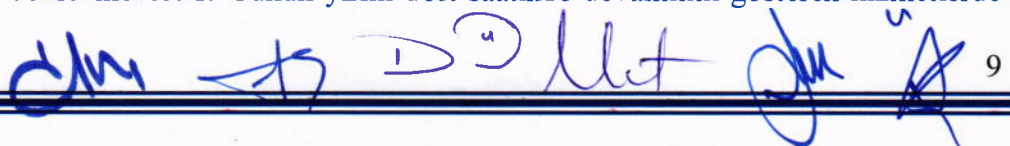
Dolayısıyla yapılan gizlilik sözleşmesi hukuki niteliği olan bir sözleşme değil tarafların idari beyanlarına dayanarak farkındalık yaratmak ve işlerin önemi noktasında gerekli hassasiyetin giderilmesini temin etmek amacıyla yapılan bir uygulama olduğu değerlendirilmiştir.

14. İş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği ve işyeri sağlık personeli istihdamı Ocak ve Temmuz 2016’da yürürlüğe gireceği için bağlı kurumların bilgilendirilmesi, alt yapılarını oluşturması için çalışma başlatılmalıdır. Talebine ilişkin olarak; Bilindiği üzere, 02.08.2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 56 ncı maddesinde, “4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1.7.2016 tarihinde...” yürürlüğe gireceği hükmü getirilmiş ve kamu kurumlarında iş sağlığı ve güvenliği uzmanı istihdamı zorunluluğu 01.07.2016 tarihine ertelenmiştir.

Bu kapsamda, Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği istihdamı planlanan iş sağlığı ve güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi sayıları belirlenerek konu hakkında gereken çalışmalar başlatılmıştır.

15. Doğum yapan kadın ve engelli kamu görevlilerine hafta sonu ve resmi tatillerde gündüz çalışması yaptırılmamalıdır. Talebi hakkında; 657 sayılı Kanun’un 101 inci maddesinde “kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez” hükmü bulunmaktadır.

3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu ve 663 sayılı KHK’ya göre Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşu olan Kurumumuzun eşit, kaliteli ve verimli sağlık hizmeti sunulmasından sorumlu ve yetkili bulunduğu ve 657 sayılı Kanun’un 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği gece nöbeti/vardiyası görevi yapamayan kadın memurlara gündüz mesaisinde ve hafta sonu gündüz saatlerindeki nöbet vardiya görevi verilerek iş dağılımının yapılabileceği...” belirtilmektedir. Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde

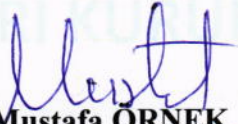
 9



personel bakımından oluşan yoğun çalışma şartlarının en azından bu personele hafta sonu gündüz mesaisi verilerek hafifletilmesi ve iş dağılımının menfaatler arasında adaletli biçimde sağlanmasına yöneliktir.

16. Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. maddesinin 1. fıkrasının (c) bendinde; “16 ncı maddenin ikinci fıkrası ile 19, 21 ve 24 üncü maddelerine göre atanan personelin eşinin görev yeri değişikliği talebinde D veya C hizmet grubu şartı aranmaz. Bu Yönetmeliğin 16 ncı maddesinin birinci fıkrasına göre atanan personelin görev yeri değişikliği talebinde eşinin atanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde D veya C hizmet grubu şartı aranmaz.” denmektedir. Maddedeki anlam kargaşasından dolayı dönem tayini ile yer değişikliği yapanların eşlerinin tayinleri yapılamamakta, uygulama birliği sağlanamamaktadır. Bu sorun çözülmelidir. Talebine cevaben; **Konu Kurumumuzun da gündeminde yer almakta olup ilgili maddenin düzeltilmiş halinin de bulunduğu taslak metin yönetmelik değişikliği çalışmalarında değerlendirilmek üzere Bakanlığımıza sunulmuştur.**
17. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun 21.08.2015 tarih, 628 sayı ve “Aylık Gelir ve Dağıtılacak Ek Ödeme” konulu yazıya konu olan Sayıştay raporu ile ilgili mevzuat düzenlemesi yapılmalı ve yazı geri çekilmelidir. Talebine ilişkin olarak; “Aylık Gelir ve Dağıtılacak Ek Ödeme” konulu 21.08.2015 tarih ve 628 sayılı yazı; sağlık tesislerinde dağıtılan ek ödemenin 209 sayılı Kanunun amir hükümlerine uygun olarak hesaplanmasının sağlanması amacıyla yayımlanmış olup Bahse konu Sayıştay raporunda da benzer hususlara değinilmiştir. Ancak personelin ek ödemesinde herhangi bir azalma yaşanmaması için hazine payı oranları yeniden değerlendirilmiş ve birliklerimize gönderilen 23.10.2015 tarihli ve 760 sayılı genel yazı ile de mezkûr kanun hükümlerinde yer alan sınırların aşılp aşılmadığının kontrolü genel sekreterliklere bırakılmış olup, ayrıca mevzuat çalışmaları devam etmektedir.


Dr. Ercan ÖZGÜL
Kurum Başkan Yardımcısı
(Kurul Başkanı)


Mustafa ÖRNEK
Sağlık-Sen Genel Başkan Yrd.
(Kurul Başkan Vekili)


Fuat ÇALIŞKAN
Daire Başkanı
(Üye)


Fatih SEYRAN
Genel Sekreter
(Üye)


Didem ÖZKIDIK
Avukat
(Üye)


Özlem TİTREK
Sağlık-Sen Hukuk müşaviri
(Üye)