

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME
KANUNUNUN 22 NCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI RAPORU
(EKİM 2014)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurul, 23 Ekim 2014 tarihinde, Destek Hizmetleri Başkan Yardımcılığı toplantı salonunda saat 14.00'da toplanmıştır.

A) Toplantıda öncelikle 28 Nisan 2014 tarihinde yapılan toplantı gündeminde yer alan hususlar değerlendirilmiştir;

1) Toplu sözleşme ile entegre hastanelerde görev yapanlara riskli birim katsayısından yararlanma hakkı gelmiştir. Ancak şu anda bu hüküm uygulanamamaktadır. Nedeni ise Yönetmelikteki katsayıların değişmemiş olmasıdır. Şöyle ki, özellik arz eden birim katsayısından yararlanma imkanının gelmesi ile entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinde görev yapanların tavan katsayıları artmış ve 2 olmuştur. Ancak tavandan ek ödeme alınamamasından dolayı ele geçen döner sermaye miktarı değişmemiştir.

Ancak tavan ek ödeme katsayısının yanı sıra, hizmet alanı kadro-unvan katsayıları da değişmelidir. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda özellik arz eden birimlerde görev yapanların hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50'dir. Ancak Halk Sağlığı Kurumu'nun döner sermaye yönetmeliğinde sağlık çalışanları için yalnızca 0,40 katsayısı vardır. Bu katsayının entegre hastanelerin özellik arz eden birimleri için de 0,50 olarak düzenlenmesi hususunda; toplu sözleşmede; "209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da aynen uygulanır." hükmü yer almaktadır. 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesinde, Bakanlığımız personelinin döner sermayeden bir ayda alacağı en yüksek tutarlar (tavan ek ödeme tutarı) düzenlenmiş olduğundan Toplu Sözleşme metninde yer alan söz konusu hükmün tam olarak uygulandığı, diğer taraftan, hizmet alanı kadro unvan katsayısının özellikli birimlerde çalışan personel için 0,40 yerine 0,50 olarak uygulanabilmesi için mezkûr Yönetmelikte değişiklik teklifi hazırlanarak Maliye Bakanlığının onayına sunulduğu,

2) Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının hizmet bölgesi ve grupları ayrı ayrı belirlenmesi hususunda; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin (çerçeve) Yönetmelikte yapılan değişiklikler doğrultusunda Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşların Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğindeki değişikliklerde bu konunun da değerlendirileceği,

TARİH	SAYI
30.10.2015	255

Sr. Yönl. B. D. S. İ.

let