

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNU'NUN 22 NCİ  
MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
KURUM İDARİ KURULU KARALARI (EKİM 2012)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Kurumumuz temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurul, Kurumumuz B-1 katında bulunan toplantı salonunda 31 Ekim 2012 tarihinde saat 10:00'da toplanmıştır.

Toplantıda, öncelikle 25 Nisan 2012 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulardan tamamlanan ve devam eden çalışmalar değerlendirilmiş ve ardından da yeni gündem maddeleri görüşülmüştür.

**NİSAN 2012 KURUM İDARİ KURULUNDA GÖRÜŞÜLEN KONULARDAN  
TAMAMLANAN VE DEVAM EDEN ÇALIŞMALAR ARASINDA BULUNAN  
KONULARIN SONUÇLARI**

1. Performans sisteminde cezalandırma değil, ödüllendirme yönteminin kullanılması konusunda; Performansa dayalı ek ödeme sistemi üretilen hizmete yönelik maaş dışında ek ödeme vermeyi amaçlayan bir sistem olduğundan esasında ödül esaslı bir sistemdir. Bakanlığımız dışındaki kurumlarda personel maaş dışında sadece denge tazminatı alabilmekte iken Bakanlığımız personeli performansı oranında ek ödeme almaktadır. Performans esaslı ek ödeme sisteminde hem ek ödeme kesintisi hem de ek puanlarla ödüllendirme yönünde düzenlemeler bulunmaktadır. Ancak hekim dışı personelle ilgili performans artırıcı unsurlara ek olarak birim performans ve yönetici performansı gibi kriterlerin tekrar değerlendirilmesi gerektiği belirtilmiştir.
2. Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri, Diş Hastaneleri ve Diş Laboratuvarlarının çalışma şartlarının düzeltilmesi konusunda; yeni inşa edilen ağız ve diş sağlığı merkezleri, diş hastaneleri ve diş laboratuvarlarının fiziki şartlarının gayet iyi bir şekilde planlandığı, sıkıntılı olan eski yapıların ise fiziki şartlarının iyileştirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılması gerektiği belirtilmiştir.
3. Döner sermaye tavan oranının tüm birimler için % 250'ye çıkarılması ve özellikli birimlerde çalışanlar için ek puan verilmesi konusunda; Ek ödeme tavan oranları 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde belirlenmiş ve "Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, bu ödemenin oranı ile esas ve usulleri; personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, tetkik, eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri ile muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi unsurlar esas alınarak" düzenlenmiş olup, tavan oranlarının artırılması Kanun değişikliği gerektirmektedir. Konu ile ilgili Sağlık Bakanlığının ilgili birimleri ile görüşülerek bir çalışma yapılacağı belirtildi.

4. 657 sayılı Kanun 4/B maddesine tabi personele göreve başlamadan karşılıklı yer değiştirme hakkı verilmesinin; 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3'üncü maddesinin (b) bendine göre karşılıklı yer değişikliklerinin yapılabilmesi için sözleşmeli personelin vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması şartı arandığından göreve başlamadan karşılıklı olarak yer değişikliği mümkün bulunmamaktadır. İlk atamalarda personel il emrine verildiğinden işe başlamadan karşılıklı becayiş hakkı verilmişti. Daha sonraki dönemlerde çalışacağı birime direk atama yapıldığından bu uygulamadan vazgeçildi. Atama işlemlerinin tekrar merkezi yapılması halinde 7 günlük süre verilirse sorunun çözülebileceği vurgulanmıştır.
5. Bakanlık personelinin eş durumu tayinlerinde kıdem ve bölge şartının kaldırılması konusu, Halen yürürlükte olan yönetmeliğimizde her iki eş içinde buldukları iller C ya da D grubu ise kıdem şartı aranmadan eş durumu tayini yapılabilmektedir. Bakanlığımızca yönetmelik çalışmalarının devam etmekte olduğu ve yeni çıkacak olan yönetmeliğe söz konusu hükmün yanında eş durumu tayinlerinde personel lehine kolaylaştırıcı hükümlerin konulabileceği belirtildi.
6. Eşi özel sektörde çalışanların eş durumu tayin hakkından yararlanabilmesi için eşinin sigortalılık süresinin kısaltılması ile ilgili olarak, Bakanlığımızca yeni çıkarılacak olan Atama Nakil Yönetmeliğinde toplam sigortalılık süresinin 3 yıla düşürülmesi ile bir yılda 3 aydan az olan kesintilerin de dikkate alınmamasının düşünüldüğü ve yönetmelik çalışmalarının devam ettiği belirtilmiştir.
7. Sözleşmeli personele il içi eş durumu tayin hakkı verilmesi, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3'üncü maddesi gereğince 4/B sözleşmeli personelin il içi eş durumu nedeni ile naklen atanmaları mümkün bulunmamaktadır. Bu nedenle ilgili mevzuatta değişiklik yapılması gerekmektedir. Değişiklik yapılması halinde yılda bir kez bu personele yer değişikliği hakkı verilebileceği ayrıca İl içerisindeki iptal-ihdas işlemlerinin bekletilmeden yapılması hususunda çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.
8. 4/B sözleşmeli personelin süt izni, mazeret izni ve ücretsiz izin sürelerinin kadrolu personel ile eşit olması, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 9'uncu maddesinde 4/B sözleşmeli personelin izin süreleri düzenlenmiş olup, kadrolu personele tanınan izin sürelerinden faydalandırılmaları mümkün değildir. 4/B' li personelin ücretsiz izin hakkı bulunmamakta ancak biriminden sözleşmesini feshederek ayrılmakta 1 yıl sonra ise ayrıldığı birime tekrar atanabilmektedirler. Ayrıca 1 yaşına kadar günde 1,5 saat süt izni hakkı bulunmaktadır. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe girdiğinden ve tüm Bakanlıklarda 4/B statüsünde çalışan personel bulunduğundan, konu ile ilgili Devlet Personel Başkanlığı ile genel bir çalışma yapılması gerektiği belirtilmiştir.
9. Kreş açılması talebine, Bakanlıkça; Kreş ve Gündüz Bakımevi ile ilgili olarak bina kiralanması ve yeni bina inşa edilmesi hususunda Başbakanlık Ekonomik ve Mali İşler Dairesi Başkanlığından gerekli iznin verilmesi yönünde talepte bulunduğu belirtilmiştir. Bu talebe ne cevap verildiği tarafımıza bildirilmelidir konusuna, Bakanlığımız Mülga İdari ve mali işler Daire Başkanlığına

Başbakanlık ekonomik ve mali işler dairesi başkanlığına yazılmış olan Kreş ve gündüz bakımevi ile ilgili olarak bina kiralanması veya yeni bina inşa edilmesine gerekli izin verilmesi hakkındaki 27/09/2010 tarihli ve 14864 sayılı talebe ilgili kurumca cevap verilmemiş bilahare 22/08/2011 tarihli ve 12426 sayılı yazı ile söz konusu talebin yenilendiği ancak herhangi bir cevap alınmadığı belirlenmiş ve konunun Bakanlıkça takip edilmesi gerektiği hasıl olmuştur. Ayrıca Türkiye Kamu Hastane Kurumu Merkez Teşkilatı olarak kreş açma çalışmalarımız devam etmekte olup bu çalışmalarında taşra teşkilatına örnek olacağı belirtilmiştir.

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNU'NUN 22 NCİ  
MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI TÜRKİYE KAMU  
HASTANELERİ KURUMU KURUM İDARİ KURULU YENİ GÜNDEM MADDELERİ  
(EKİM 2012)**

1. 657 sayılı Kanuna göre tutulan nöbetlerin 130 saatten fazlasına nöbet ücreti ödenmemektedir. Ancak nöbetlere ilişkin bir saat sınırlaması olmadığından, nöbet karşılığında verilen izinler çıktıktan sonra 130 saatten fazla nöbet tutulabilmektedir. Bunun önüne geçilebilmesi için, 130 saatten fazla nöbet tutulmaması yönünde düzenleme yapılması; Nöbet uygulaması, Kamu hizmetinin aksatılmadan sunulması için ihtiyaç duyulan bir çalışma şekli olup, fazla çalışma ücret veya izin yoluyla karşılanmaktadır. Nöbet tutulması bakımından sınırlama getirilmesi kamu hizmetinin sunumunda sıkıntılara yol açabilecektir. 130 saat sınırının kaldırılarak en azından personelin tuttuğu nöbetin parasını alması hususu dile getirilmiş konunun Maliye Bakanlığı ile görüşülmesi gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye istinaden yeni kurulan Kurumumuzda çalışan insan gücü sayımız istenilen seviyede bulunmadığından bu problemlerin ortaya çıktığı, ancak yeterli seviyeye ulaştığımızda bu tür problemlerin kendiliğinden ortadan kalkacağı ve Kamu Hastane Birliklerinin tüm birimleriyle faaliyete geçmesiyle birlikte konu ile ilgili şu an taslak olan çalışmanın hayata geçirildiği zaman özellikle tek branşları koruyucu önlemler alınacağı belirtilmiştir.
2. Hem fiziki hem de psikolojik yönden yıpratıcı bir hizmet yürüten sağlık çalışanları fiili hizmet süresi zammından yararlanmalı konusu; Fiili hizmet süresi zammı, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa istinaden çıkarılan “Fiili hizmet süresi zammı, Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik’te” belirtilen çerçevede ödenmektedir. Dolayısıyla kanunda değişiklik yapılması gerektiğinden Bakanlığımız ve diğer bağlı kuruluşlar ile sendikanın ortak bir çalışma yaparak konuyu kamu danışma kuruluna taşınması gerektiği belirtilmiştir.
3. Kurumlarda hastası olan kamu görevlileri hastalarının yanında refakatçi olabilmek için yıllık izin almak zorunda kalmaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi için kamu çalışanlarına refakat izni verilmelidir. Kamu görevlisi, bakmakla yükümlü olduğu eş ve çocukları ile kendisinin ana baba ve kardeşlerinin muayene ve tedavisi süresince izinli sayılması; Bu hususlar 657 sayılı Kanunda düzenlenmiştir. Kapsamın genişletilmesi veya izin şartlarının değiştirilmesi konusu bütün kamu görevlileriyle ilgili bir husus olarak Devlet Personel Başkanlığınca değerlendirilmesi gereken bir

konudur. Bu hususun Kamu Danışma Kurulu'nda sendika tarafından gündeme getirileceği belirtilmiştir.

4. Becayışlerde aynı hizmet bölgesi şartı kaldırılmalıdır. Bu konuda herhangi bir sıkıntı yaşanmaması için de, becaayışlerde talepler Bakanlıkça koordine edilen merkezi bir ortamda alınmalı ve kişilerin birbiriyle iletişime geçmeleri önlenmelidir konusu, Yönetmeliğimizdeki becaayış maddesinin amacı gelişmişlik bakımından birbirine yakın illerde bulunan personele becaayış hakkı vererek haksız kazanımların önüne geçmektir. Dolayısıyla aynı hizmet bölgesi şartı kaldırıldığında bölgeler arası gelişmişlik yönünden farklılıklar bulunduğundan ve bu durumda haksız kazanımlara yol açılabileceğinden kurumumuzca böyle bir değişiklik uygun görülmemektedir.
5. Yeni alım yapmadan evvel, mevcut çalışanlara atanma hakkı (kurum içi naklen atama) verilerek, onlardan boşalan yerlere yeni alım yapılmalıdır. Böylece, özellikle 5 ve 6. bölgeler, çalışanların tayin istemesi sonucu boşalacak ve yeni alımlar bu bölgelere yapılması konusu, Planlamalarda bu hususa dikkat edilmektedir. Ancak yeni alımların en fazla yılda 1 veya 2 kez yapılabildiği, uygulama takviminin de Bakanlığımızca belirlenmediği belirtilmiş olup Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 16 ncı maddesine göre yapılmakta olan Kurum içi naklen atama kuralarında boşalan yerlere yapılacak atamalarda bu hususa dikkat edileceği belirtildi.
6. Gecikmiş terfilerde geçmişe dönük maaş ödemeleri yapılmakta, ancak döner sermaye ödemeleri yapılmamaktadır. Geçmişe dönük olarak döner sermayelerinde ödenmesi, Gecikmiş terfilerde terfi tarihinden geçerli olmak üzere geçmişe dönük ek ödeme farkı yapılmaktadır. Ancak derece terfi artışı personelin tavan ek ödeme tutarını artırmakta olduğundan düşük ek ödeme dağıtan kurumlarda derece terfi farkından kaynaklı hak ediş doğmamaktadır. Yani personelin tavan ek ödeme tutarının eksik belirlenmesinden kaynaklı olarak alamadığı ek ödeme tutarı var ise derece terfi artışından kaynaklı ek ödeme farkı terfi tarihinden geçerli olmak üzere ödenmektedir. Halen bir aksaklık var ise, bu konuda halen TBMM'de görüşülmekte olan kanun tasarısında yer alan hareketli kadro sistemine geçilmesi halinde sorunun çözülebileceği dile getirildi.
7. ÇKYS sistemindeki sendika modülünden sendikamıza ait bilgiler düzenli olarak alınmalı ve sistem güncel tutulmalı konusu, Üyelik bilgilerinin güncellenmesi, üyelikten çekilme ve üyelik kayıtlarının ve bilgilerin ÇKYS/İKYS sisteminde güncel tutulması ile ilgili 22/05/2012 tarih ve 5104 sayılı yazı 81 il Valiliğine gönderilmiştir. Daha detaylı bir çalışma için Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü ile ortak bir çalışma yapılacaktır.
8. 4/C' li personelin ücret dışındaki hakedişlerine ilişkin düzenleme yapılmalı ve bu personel döner sermayeden yararlandırılmalıdır konusu, 4/C'li personelin ek ödemelerden yararlanabilmesi 375 sayılı K.H.K.'da (diğer kurumlarda da 4/C'li personel çalıştığından) değişiklik yapılması ve buna istinaden 209 sayılı kanunda düzenleme yapılması gerekmektedir. Sendika üyelerine 3 ayda bir verilmekte olan toplu sözleşme priminin 4/C 'li personele ödenmesi konusunda illerde farklı uygulamaların olduğu dile getirilmiş olup, İllere genel bir yazı gönderilmesi gerektiği belirtilmiştir.

9. Sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarının ek göstergeleri artırılmalıdır. Hekim ve hekim dışı personelin çalışırken aldıkları ücret ile emekli olduktan sonra aldıkları ücret arasında önemli bir fark vardır. Ek göstergedeki artış emekli olunca alacağı ücreti önemli ölçüde etkilediğinden bu konuda çalışma yapılması, Ek göstergelerdeki artışın emekliliğe yansımaları için Kanuni düzenleme gerekmekte olup Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının öncelikle uygun görmesine bağlı bulunmaktadır. Konu Toplu sözleşme görüşmelerinde dile getirilebilir.
10. 657 sayılı Kanundan kaldırılmasına rağmen, sağlık çalışanlarına yeniden getirilen görev yaptığı yere otuz dakikalık mesafede oturma mecburiyeti kaldırılması, Konu 663 sayılı KHK ile gündeme gelmiş olup, konuyla ilgili yönetmelik çalışmasının devam ettiği belirtilmiştir.
11. Toplu sözleşme kazanımlarımızdan; vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekalet yürüten personel yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınacağına dair hükmün uygulanmasında illerde farklı uygulamaların olduğu ve sıkıntıların yaşandığı görülmektedir. Bu sıkıntılar ivedilikle çözülerek tüm illerde aynı uygulamanın yapılması sağlanmalı ve bu durumda olanların geriye dönük mağduriyetlerinin çözülmesi konusu, **2012/24 Nolu Genelgede** konuya ilişkin ayrıntılı açıklamalara yer verilmiştir. 15 Temmuz 2012 tarihinden itibaren, **şartlara uygun olarak** her hangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahı esas alınacaktır. Ancak Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı taşra teşkilatındaki tüm idareciler sözleşmeli pozisyonda görev yapmakta olup bu konuda genel sıkıntının Sağlık Bakanlığına bağlı taşra birimleri ile Türkiye Halk Sağlığı kurumunda yaşandığı belirtilmiştir.
12. Toplu sözleşmeye göre nöbet ücretleri dini bayramlar için % 20 artırımlı ödenir. Arife günü tutulan nöbetler için de aynı kuralın uygulanması konusu, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşların tümünü ilgilendirmekte olup, sendikaca Toplu Sözleşme Görüşmelerinde gündeme getirilebilir.
13. Hastanelerde ve 112 acil servis istasyonlarında çalışan pratisyen tabiplerin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,20 oranında artırılmalıdır konusunun, acil Servis/Polikliniklerde görev yapan pratisyen tabiplerin hizmet alanı kadro unvan katsayısının 1,10'dan 1,50'ye çıkarılması düşünülmekte olup, yönetmelik değişikliği çalışmaları devam etmektedir.
14. 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken kadroya geçenlerin 2011 yılına ilişkin 20 günlük yıllık izin haklarının tamamı kendilerine verilmesi, Devlet personel başkanlığına konu hakkında görüş sorulmuş olup söz konusu Başkanlık "657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yaparken Devlet memurluğuna atanmaların sözleşmeli statüde geçen sürelerinin kazanılmış hak, aylık, derece ve kademesinde değerlendirilmesi sebebi ile toplam hizmet süresi en az 1 yıl olan devlet memurlarının yıllık izin hakkı bulunmaktadır. Bu bağlamda ilgilinin devlet memurluğuna atanması sebebi ile yeniden izin hakkı elde edemeyeceği, ancak bir önceki yıla ait izninden kullanılmayan süreler var ise bunları cari yılda kullanabileceği mütaala edilmektedir" şeklinde görüş bildirmiştir.
15. Sağlık Bakanlığında görev yapan kadrolu personel ile sözleşmeli personel farklı atama ve nakil yönetmeliklerine tabidir ve sözleşmeli personel, kadrolu personelin sahip olduğu birçok hakka

sahip değildir. Bu karışıklığın ve haksızlığın giderilmesi için Sağlık Bakanlığında görev yapan personelin tamamı Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğine tabi olması, Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile Devlet Memurlarının yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmelik de değişiklik yapılması halinde mümkün bulunmaktadır. Konunun mevzuatlar çerçevesinde olabirliğinin detaylı bir şekilde araştırılmasının gerektiği dile getirilmiştir.

16. Özellikli birimlerin kapsamı genişletilmeli, gerekirse risk faktörleri yeniden belirlenmesi konusu, Özellik arz eden birimler 209 sayılı Kanun ile belirlenmiştir. Özellik arz eden birimlerin kapsamının genişletilebilmesi için söz konusu Kanunda değişiklik yapılması gerekmektedir.
17. 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika genel merkezi yönetim kuruluna seçilen ve aylıksız iznc ayrılanların Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında görev yapan eşlerine atama ve yer değiştirme dönemlerine bağlı kalmaksızın tayin hakkı verilmesi konusunda, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde sendikaların genel merkez yönetim kurulu üyelerini kapsayacak şekilde çalışma yapılması kararlaştırılmıştır.
18. Boşanma davası devam ederken geçici görevlendirebilecekler ile boşanma nedeniyle tayin talebinde bulunacakların D ve C grubu illerin yanı sıra ailelerinin bulunduğu yerlere de gidebilmelerine imkan verilmelidir konusu, Atama ve Nakil Yönetmeliğimize göre bu durumda olan personelin D ve C grubu illere tayin ve geçici görevlendirme hakkı bulunmaktadır. Söz konusu personele ailelerinin bulunduğu yerlere tayin hakkının verilmesinin haklı bir talep olduğu, ancak yönetmelik değişikliği gerektirdiğinden Bakanlığımız ve diğer bağlı kuruluşlar ile ortak bir çalışma yapılması gerekmektedir.
19. Mazeret durumu nedeniyle atanmış olanlar atandığı yerde fiilen 6 yıl çalışırsa mazeret durumu sona erse dahi görev yeri değiştirilmez. Buradaki 6 yıl uzun bir süre olduğundan bu süre kısaltılmalıdır. Örneğin; 4 yıllık lisans öğrenimi görmek için öğrenim durumu tayini yapmış biri, eğitimini 4 yılda tamamlarsa yeterli süreyi tamamlayamadığı için bulunduğu ilden başka bir yere gönderilecektir. Ama 4 yıllık bir okulu uzatıp da 6 yıl sonra bitiren biri, 6 yıllık süreyi tamamladığından bulunduğu ilde kalabilecektir. Yani okulu süresinde bitiren cezalandırılacak, uzatan ise ödüllendirilecektir konusuna, Bakanlığımızca yeni çıkarılacak olan Atama Nakil Yönetmeliğinde sürenin 5 yıla düşürülmesi düşünülmekte olup yönetmelik çalışmalarının devam ettiği belirtilmiştir.
20. Bakanlık personelinin eş durumu tayinlerinde kıdem sıralaması yapılmaktadır. Ancak Bakanlığın şimdiye kadarki uygulamalarında mesleğe lisans mezunu olarak başlayan hemşire ile lise mezunu olarak başlayan hemşirenin bir kabul edildiği ve önlisans mezunu teknikerin lisans mezunu hemşireden kıdemli olduğu görülmektedir. Uygulamadaki bu sıkıntının çözülmesi konusu, Bakanlığımızca yeni Atama Nakil Yönetmeliği çalışmalarının devam ettiği ve konu ile ilgili söz konusu yönetmelikte Ebe, Hemşire ve Sağlık Memurlarını (Toplum Sağlığı Teknisyeni) kapsayacak şekilde bir değişiklik yapılması düşünüldüğü belirtilmiştir.
21. Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 23. maddesine göre İstihdam edilme gerekçeleri ortadan kalkan personelin il içinde ataması mümkün olmazsa D ve C grubu illere ataması yapılmaktadır. Her ne kadar şimdiye kadar uygulama imkanı olmadıysa da, Yönetmelik içindeki

varlığı her zaman bir tehdit oluşturacak olan bu madde nedeniyle A grubundaki bir personelin D veya C grubu illere gönderilme durumu olabilecektir. Bu nedenle bu madde Yönetmelikten çıkarılması ile ilgili olarak söz konusu maddenin yönetmelikten çıkarılması düşünülmektedir.


22. Doluluk oranı yüksek olan ilden bir üst hizmet bölgesine standardın uygun olması halinde doluluk oranı düşük olan illere atama yapılması sağlanmalıdır konusuna, Devlet Memurlarının yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmeliğin 19. maddesinde "Memurlar, istekleri ve kurumlarının uygun görmesi üzerine buldukları hizmet bölgesinden daha alt hizmet bölgesine atanabilirler." Hükmü yer aldığından söz konusu yönetmelikte değişiklik yapılması gerekmektedir.
23. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda görev yapan personele re'sen yapılan geçici görevlendirmelerde hangi kurum veya kuruluşun döner sermayesi yüksekse, o kurum veya kuruluştan döner sermaye ödenmelidir talebi ile ilgili olarak, performans esaslı ek ödeme sisteminde fiili katkı esas alınmakta, personele görev yaptığı kuruma sağladığı fiili katkı çerçevesinde ek ödeme yapılmaktadır. Memuriyet mahali dışına re'sen yapılan görevlendirmelerde personel mağduriyetinin engellenmesi amacı ile ek ödeme mevzuatında değişiklik yapılması yönünde çalışmalar yürütülmektedir.
24. 6354 sayılı Yasa ile 663 sayılı KHK'ye eklenen ve araştırmacı kadrosuna atanmış sayılanlardan önceki görevlerini yapmaya devam edenlere, 02/11/2011 tarihinden itibaren 6 ayı geçmemek üzere ve söz konusu görevleri yürüttükleri sürece 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödemenin, eski kadroları esas alınmak suretiyle aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenmeye devam olunacağına dair düzenlemedeki 6 aylık sürenin uzatılması, araştırmacı kadrosunda ciddi bir mağduriyetin olduğu dile getirilmiş olup, mağduriyetin giderilmesi için kanunda değişiklik yapılması gerekmektedir. Söz konusu kanunda değişiklik yapılabilmesi için Sendika tarafından bu konunun sürekli gündemde tutulması gerektiği belirtildi.

**Değerlendirmeye almak üzere İdareye teklif edilmesine oy birliği ile karar verildi.**

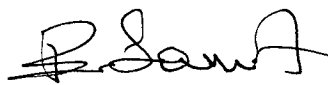
**Dr. M. Erkan ÇİÇEK**  
Kurum Başkan Yardımcısı  
Kurul Başkanı

**Fuat ÇALIŞKAN**  
Daire Başkanı  
Üye

**Ahmet BEDEL**  
Hukuk Müşaviri  
Üye

  
**Semih DURMUŞ**  
Sağlık - Sen Genel Sekreteri  
Kurul Başkan Vekili

  
**Mustafa ÖRNEK**  
Sağlık - Sen Genel Mali Sekreteri  
Üye

  
**Ekrem YAVUZ**  
Sağlık- Sen Genel Mevzuat ve Toplu  
Sözleşme Sekreteri  
Üye