



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : 68739778-915.02.02-E.127280
Konu : Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı

06/12/2016

SAĞLIK SEN SENDİKASI GENEL MERKEZİNE
Gmk Bulvarı Özveren Sokak No:23 Demirtepe/ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22'nci maddesi ve ilgili Yönetmelik hükümlerine göre oluşturulan Kurum İdari Kurulu 2016 yılı Ekim ayı toplantısı: gerçekleştirilmiş olup, toplantıda alınan kararlara ilişkin Kurum İdari Kurulu toplantı tutanağı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Ebubekir ŞAHİN
Bakan a.
Müsteşar

EK :
1- Toplantı Tutanağı (4 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği:
STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞINA
DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞINA
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİNE
ÇOCUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞINA

Bilgi:
SAĞLIK SEN SENDİKASI GENEL MERKEZİNE
Gmk Bulvarı Özveren Sokak No:23 Demirtepe/ANKARA

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ	
EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Mev. ve T. Şahin
BİLGİ	L

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://bys.aile.gov.tr/EvrakDogrulama> adresine girerek (LSrf5w-GIH7CH-mSQjwY-EhN6+p-P3P4R+Cs) kodunu yazınız.

AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
SAĞLIK-SEN SENDİKASI
KURUM İDARİ KURULU EKİM 2016 TOPLANTI TALEPLERİ

1-Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı sonucu, üst dereceli kadroya tercih yapılamaması nedeniyle bazı kadrolar boş kalmıştır. Boş kalan kadrolarla ilgili derece kısıtlaması olmaksızın ek yerleştirme yapılmalıdır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında 3 alt ve 3 üst dereceli kadrolara atama yapıldığından, ek yerleştirme işlemleri de bu kapsamda yapılabilecektir.(Personel Dairesi Başkanlığı Koordinesi)

2-Mali İşler (Maaş, İhaleler, Ödemeler vb.) yapan personelin, “mali sorumluluk zammı/tazminatı” adı altında ek ödeme alması sağlanmalıdır. Kanunla düzenlenecek bir konu olduğu değerlendirilmiş olup, toplu sözleşme görüşmelerinde gündeme aldırılması,(Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı Koordinesi)

3-Toplumun dezavantajlı kesimlerine hizmet eden ve 7/24 sorumluluğu olan kurum personelinin, yıpranma payından yararlandırılması ile ilgili çalışma başlatılmalıdır. Kanunla düzenlenecek bir konu olduğu değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı Koordinesi)

4-Rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan sağlık memurları, meslek elemanı sayılmamaktadır. Lise mezunu hemşire, çocuk eğitici meslek elemanı sayılmakta, ama lisans mezunu olan sağlık memuru meslek elemanı sayılmamaktadır. Meslek elemanı grubuna sağlık memurları da dahil edilmelidir. Yönetmelikte meslek elemanı grubuna Sağlık Memurunun eklenmesi için düzenleme yapılması değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı ve Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü Koordinesi)

5-Rehabilitasyon merkezinde görev yapan ve 01.01.2012 tarihinden önce göreve başlayan meslek elemanı personel, kadro karşılığı sözleşme yapabilmekteyken; bu tarihten sonra göreve başlayan meslek elemanı personel, kadro karşılığı yapamamaktadır. Aynı işi yapan, aynı kadrodaki iki personel arasında ücret farklılıkları ortaya çıkmaktadır. Hatta, kadrosu rehabilitasyon merkezlerinde olan ancak başa kuruluştaki görevlendirme ile çalışan personel bile bu imkandan faydalanırken, rehabilitasyon merkezlerinde çalışıp 01.01.2012 tarihinden sonra göreve başlayan personel bu imkandan faydalanamamaktadır. Adaletsizliğin giderilebilmesi için rehabilitasyon merkezlerinde fiilen görev yapan tüm personele kadro karşılığı sözleşme hakkı verilmelidir. 666 sayılı KHK kapsamında düzenlenmiş olup, kanunla düzenlenecek bir konu olduğu değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı Koordinesi)

6-Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Öğretmen, Çocuk Gelişimcisi, Fizyoterapist, gibi meslek grupları; kadro unvanı, görevin sorumluluğu, güçlüğü ve çalışma şartları dikkate alınarak hazırlanacak cetvelde gösterilecek hizmet süresinin tamamlanması ve hizmet süreleri ile ilişkili olarak tez çalışması durumunun değerlendirilerek, kariyer meslek olan Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanlığı kadrosuna geçirilmelidir. **Kanunla düzenlenecek bir konu olduğu değerlendirilmiştir (Personel Dairesi Başkanlığı Koordinesi)**

7-Tatil beldelerindeki kamuya ait sosyal tesislerden Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının indirimli yararlanması sağlanmalıdır. **Bakanlığımız Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca, sosyal tesisi bulunan diğer kamu kurum ve kuruluşları ile daha önce yapılan protokollerin güncelleme çalışmalarının yapılması,(Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Koordinesi)**

8-Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve bağlı kurum ve kuruluşlarında personel yetersizliği mevcuttur. Bu nedenle personel ihtiyacı taşeron, ek ders karşılığı, sözleşmeli personel gibi farklı yöntemlerle çözülmeye çalışılmaktadır. Bakanlığın ihtiyacı olan personel alımı için il, kurum ve kuruluş bazında personel standartları ve norm kadro sayısı belirlenmelidir. **Bakanlığımızca 2003 yılında TODAİE ile, 2012 yılında TÜSSİDE ile yapılan norm kadro çalışmasının revizesine ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı Koordinesi)**

9-5395 sayılı Çocuk Koruma Kanununun 33. Maddesinde belirtildiği gibi bu kanun kapsamındaki tedbirlerin herhangi birisinin uygulanması sürecinde görev alan sosyal çalışma görevlilerine yapılan ücret ödemesi, herhangi bir ek görevlendirme şartı aranmadan yapılmalı, ve bu kapsamda yapılan ödeme, sosyal çalışma görevlisinin sözleşmeli olup olmadığına bakılmaksızın, tüm sosyal çalışma görevlilerine ödenmelidir. **Kanunda düzenleme yapılması gereken bir konu olduğu değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı ve Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü Koordinesi)**

10-Bakanlığın bağlı kurum ve kuruluşlarının birçoğunda, yönetici ve çalışanların bir kısmı fiilen icap nöbeti tutmalarına rağmen karşılığını alamamaktadır. Kendilerine icap nöbeti ücreti ödenmesi ile ilgili düzenleme yapılmalıdır. **Mevzuat düzenlemesi gereken bir konu olduğu değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı Koordinesi)**

11-Kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan öğretmenlere, merkez teşkilatı ve il müdürlüklerine görev yapan öğretmenlere, öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmelidir. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün görüş yazısında da, fiilen görev yapma şartı olduğundan bu kapsamda işlem yapılmaktadır.(Strateji Geliştirme Başkanlığı Koordinesi)

12-Bakanlığın merkez teşkilatında görev yapan öğretmenlere, haftada 15 saat ek ders ücreti ödenmelidir. Bakanlığımız Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esaslarda düzenleme yapılması gerektiği değerlendirilmiştir.(Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı Koordinesi)

13- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında (STK, Üniversiteler, Sendikalar, Kurumda her kademedeki çalışan personel) ve Sayın Bakanımızın katılımı ile bir çalıştay/sempozyum düzenlenmesi, 5. yılında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Vizyonu konulu bir çalıştay düzenlenmesi kararlaştırılmıştır.

Gündemde başka görüşülecek konu olmaması nedeniyle toplantı sona erdirilmiştir.

07/11/2016



Mustafa KARAMAN

Müsteşar Yardımcısı

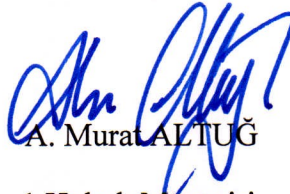
KİK Başkanı



Engin DEMİR

Personel Dairesi Başkan V.

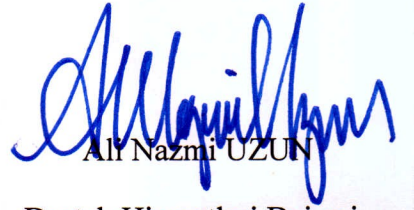
Üye



A. Murat ALTUĞ

1.Hukuk Müşaviri

Üye

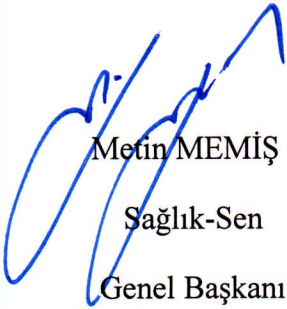


Ali Nazmi UZUN

Destek Hizmetleri Dairesi

Başkan V.

Üye



Metin MEMİŞ

Sağlık-Sen

Genel Başkanı

Üye



Mustafa ÖRNEK

Sağlık-Sen

Genel Başkan Yardımcısı

Üye



Özlem TİTREK

Sağlık-Sen

Hukuk Müşaviri

Üye