

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNUNUN 22 NCİ MADDESİ
GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL
KARARLARI
(NİSAN 2010)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Sağlık Bakanlığı temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurul, Sağlık Bakanlığı A-Blok 2 nci kat toplantı salonunda 09 Nisan 2010 tarihinde saat 10.00'da toplanmıştır.

Toplantıda, öncelikle 30 Ekim 2009 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararlar değerlendirilmiş ve ardından da gündemde yer alan konular görüşülmüş, 09.04.2010 tarihinde bitirilemeyen gündem maddeleri için Kurum İdari Kurulu, 06.05.2010 tarihinde saat.14.00'de toplanarak gündem maddeleri üzerindeki görüşmeleri tamamlamıştır.

A- TAMAMLANAN / SONUÇLANDIRILAN ÇALIŞMALAR :

1. 5947 sayılı "Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun" 10 uncu maddesi ile değişik 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun ek 33 üncü maddesi ile yardımcı hizmetler, genel idari hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfında yer alan personele tutmuş oldukları nöbet karşılığı nöbet ücreti verilmesine imkan sağlandığı,
2. Nöbet ücreti ödemelerine ilişkin 80 saat sınırlamasının kaldırılması ile ilgili aynı kanun hükmü ile aylık 80 saat ile sınırlı olan nöbet ücretinin 130 saate çıkartıldığı,
3. Nöbet ücretlerinin günümüz koşulları gözetilerek icap nöbet ücretleri nöbet ücretinin %40'ı kadar ödenmek üzere arttırıldığı,
4. Nöbet ücretlerinin takip eden ay içerisinde ödenmesi için Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğünce konu hakkında genelge yayımlandığı,
5. Sağlık hizmetleri sınıfı personelinin haftalık çalışma saatini 45 saat olarak öngören 2368 sayılı Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanunun 5947 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırıldığı,
6. Radyoloji, radyom ve elektrik tedavi birimlerinde denetimlerin yapılması ve bu birimlerde çalışan, kimyasal veya radyoaktif ışınlarla maruz kalan personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi amacıyla 29 Nisan 2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Kurum Ve Kuruluşlarında Hasta Ve Çalışan Güvenliğinin Sağlanması Ve Korunmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğin Çalışan güvenliği başlıklı 15 inci maddesinde Radyasyona tâbi çalışan kişilerin dozimetre kontrollerinin düzenli olarak yapılması ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumunca önerilen takip sürelerine uyulması zorunluluğu getirildiği,
7. Görevde yükselme sınavında başarılı olup VHKİ, şef, memur ve şoför kadrosuna yerleşen personelin, hâlen görev yaptıkları illere atamalarının yapılması için öncelikle boş kadro bulunması hâlinde çalıştıkları illere atanmaları yönünde Makam Onayı alındığı,
8. 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personel ile 4924 sayılı Kanuna göre çalışan sözleşmeli sağlık personelinin sertifika programlarına (Yoğun bakım, acil bakım v.s) süre kısıtlaması olmaksızın katılımlarının sağlanması için 06.01.2010 tarihli ve 1563 sayılı genelge ile yeni bir düzenleme yapılarak Bakanlıkça düzenlenen sertifikalı eğitim programları için en fazla 1 defa 3 ayı geçmemek üzere, İl Müdürlüklerinde düzenlenen mesleki

eğitim çalışmaları için 1 ayı geçmemek üzere pozisyonlarının tahsis edildiği yer dışındaki yerlerde geçici olarak görevlendirilmelerine imkan tanındığı,

9. 2003/37 sayılı Başbakanlık genelgesi gereği yetkili sendika işyeri temsilcilerine yer tahsisi (internet, bilgisayar, telefon vb. iletişim alt yapısının hazır olduğu) yapılması konusunda Personel Genel Müdürlüğünce Bakanlık Merkez ve taşra birimlerine genelge yayımlandığı,
 10. Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan tüm personelin maaş ve döner sermaye ek ödemeleri ile ilgili bordroların düzenli olarak çalışanlara verilmesi için Personel Genel Müdürlüğünce Bakanlık Merkez ve taşra birimlerine genelge yayımlandığı,
 11. Yetkili sendikanın organizasyonu ve Bakanlık ilgili birimlerinin katılımı ile 12-14 Mart 2010 tarihlerinde Sağlık Bakanlığı ve Sağlık Sen yetkililerinin katılımı ile Sağlık Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Yolları Sempozyumu düzenlendiği,
 12. Görevde Yükselme Eğitiminin şef, VHKİ., memur ve şoför unvanlarında illerde yapılması benimsenmiş ancak il sağlık müdürlüklerinde uygun altyapı olmaması nedeniyle Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğü koordinatörlüğünde Antalya’ da yapılmaya başlandığı, eğitim süresince katılımcıların geçici görevli sayılması ve harcırahların avans olarak verilmesi sağlanarak personelin mağdur edilmemesine özen gösterildiği,
 13. 2009 Yılı Toplu Görüşmelerde varılan mutabakat gereği, uzun süredir ödenmeyen tedavi ve geçici görev yolluklarının ödenmesi ve bundan sonra tahakkuk edecek yollukların zamanında ödenmesi için gerekli ödeneklerin temin edilerek mağduriyetlerin giderildiği,
 14. 657 sayılı DMK’nın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personelin “aile sağlığı elemanı” olarak sözleşme yapmaları için Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünce genelge yayımlandığı,
- tespit edilmiştir.**

B. DEVAM EDEN ÇALIŞMALAR :

1. Fiilen çalışılmayan günlerde (şua izni, yıllık izin, raporlu dönemler için) döner sermaye ek ödemesi verilmesi, sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinlerinde personele % 60 oranında ek ödeme yapılması ve yine süresi bir defada 5 günü, yıllık toplamda 10 günü geçmeyen yıllık izinlerde personele ek ödeme yapılması yönünde Yönetmelik değişikliği çalışmalarının tamamlanması,
2. Sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli sunumunu sağlama açısından sağlık çalışanlarının görev ve yetki tanımlarının yeniden belirlenmesi için Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğünce Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde değişiklik yapılması,
3. Teknik hizmetler sınıfında mesleki üst öğrenim bitirerek intibakını yaptıran teknisyenlerin döner sermaye ek ödemelerinin, teknikerler için öngörülen kadro unvan katsayısı üzerinden ödenmesinin mümkün olup olamayacağı, teknisyenlerin toplam sayısı ve getireceği malî külfet ile alâkalı çalışma yapılması yine sayman mutemetliğinde görev yapan personelin yaptıkları işin niteliği ve riski göz önünde bulundurularak, döner sermaye kadro unvan katsayılarının yükseltilmesi için çalışma yapılması,
4. Toplum sağlığı merkezleri ile birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personelin döner sermaye ödemelerinde iyileştirme yapılması konusundaki çalışmaların sonuçlandırılması,
5. Bakanlık Merkez Teşkilatında çalışan personelin döner sermaye ek ödeme oranlarının artırılması için mevzuatta gerekli değişikliklerin yapılması,

hususlarındaki çalışmaların Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğünce sonuçlandırılması,

6. Aile sağlığı elemanı” yerine “aile sağlığı ebesi, aile sağlığı hemşiresi vb.” unvanların kullanılması konusunda 5258 sayılı Kanunda yeni düzenlemeler yapılarak sonuçlandırılması,
7. Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarına süt izni başta olmak üzere, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, anne, baba, eş, veya çocuklarının ölümü hâllerinde mazeret izni verilmesi ile ilgili son aşamaya gelmiş olan çalışmaların yayımlanarak yürürlüğe konulması,

hususlarındaki çalışmaların Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünce sonuçlandırılması,

8. Sağlık hizmetleri sınıfının üst öğrenimi sayılan ön lisans programlarından mezun olan tüm çalışanlara lisans tamamlama hakkı verilmesi ve ortaöğretim ve ön lisans programlarının üst öğrenimi sayılabilecek programların belirlenmesi ve mevcut karışıklığın önlenmesi amacıyla YÖK nezdinde başlatılmış olan girişimlerin takip edilmesi,

hususlarının Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünce tamamlanması,

9. 657 sayılı DMK’nın 4/A statüsüne tâbi döner sermaye kadrolu çalışan sağlık personelinin genel bütçeli kadroya geçirilmesi için kadro temini çalışmalarının tamamlanarak sonuçlandırılması,
10. Sözleşmeli pozisyonlarında çalışan personelin kadrolu personel ile eşit haklara sahip olmaları yönünde çalışma başlatılması ve (naklen tayin hakkı, aile, çocuk ve giyim yardımı, intibak hakkı, eş durumu, sağlık mazereti vb.) sözleşmeli personelin tek çatı altında toplanması maksadıyla mevzuat üzerinde çalışmalara devam edilerek sonuçlandırılması,
11. 657 sayılı DMK’ya tâbi olan sağlık personeli, sağlık hizmetleri sınıfında üst öğrenim bitirdiği taktirde intibakları yapılarak maaş ve ek ödemelerini yeni öğrenim durumlarına göre almaktadır. 657 sayılı DMK’nın 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personel ile 4924 sayılı Kanuna göre çalışan sözleşmeli sağlık personeli için ise bitirmiş olduğu üst öğrenimin atandığı pozisyon unvanı ile aynı olması hâlinde maaş ve ek ödemeleri yeni öğrenim durumlarına göre belirlenmektedir. Söz konusu durum adaletsizliğe neden olmaktadır. Bu adaletsizliğin giderilmesi için atandığı pozisyonla aynı olmayan ancak sağlık hizmetleri sınıfında üst öğrenim bitiren 4/B ve 4924 sayılı yasaya tâbi sözleşmeli personelin de maaş ve ek ödemelerini yeni öğrenim durumlarına göre alması için Maliye Bakanlığı yetkilileri ile görüşülerek yerel mahkeme kararları doğrultusunda genel uygulamaya geçilmesi yönünde çalışma yapılarak sonuçlandırılması,
12. 5283 sayılı Kanun kapsamında Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğünden devralınan “sağlık teknisyenliği” ve “laborant” unvanındaki personelin Sağlık Bakanlığı kadro standartlarına uygun olarak “sağlık memurluğu” unvanlarına geçişlerinin sağlanması için Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılması,
13. 657 sayılı DMK’nun 5947 sayılı Kanunla değiştirilen 33 maddesinde “... nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir.” hükmüne yer verilmiş olup, “33. madde de yer alan hükmün 4924 sayılı Kanuna tâbi personeli kapsayıp kapsamayacağı hususunda Maliye Bakanlığından görüş talebinde bulunulması, **hususlarındaki çalışmaların Personel Genel Müdürlüğünce sonuçlandırılması,**
14. Bakanlığa bağlı birimlerde istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğun bulunması şartını sağlayan ve ihtiyaç olduğu belirtilen illerdeki kurumlarda imkanların elverdiği ölçüde çocuk bakımevleri açılması, bütçe imkanları dahilinde gerekli izinler alınmak suretiyle kreş yeri kiralamak veya inşa etmek hususlarının programa alınması,

15. Bakanlık Merkez Teşkilatı çalışanlarının işe gidiş-gelişleri için servis araçları temin edilmesi veya personele gidiş geliş ücretlerinin ödenmesi hususunda yapılan çalışmaların sonuçlandırılması, servis araçları kiralanması halinde araçlar için park yeri problem olacağından öncelikle personele işe geliş-gidişler için belediye otobüs bileti verilmesi, Ankara'da ulaşım mesafelerinin uzaklığı ve şehir içi ulaşımında genellikle aktarmalı hatlar kullanıldığı dikkate alınarak personele günlük 3 otobüs bileti verilmesi,

hususlarındaki çalışmaların İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığınca sonuçlandırılması,

C. TOPLU GÖRÜŞME GÜNDEMİNE ALINMASI TEKLİF EDİLEN KONULAR:

1. Tâbip dışı personelin döner sermaye tavan oranının % 200'e, riskli birimlerde çalışanlar için % 250'ye çıkarılması ve personelin aldığı döner sermayenin emekliliğe yansıtılması,
2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86.maddesi gereğince vekâleten görev yapan personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekâleten yürüttükleri görevin matrahı esas alınarak ödeme yapılması,

hususlarının 209 sayılı Kanunda değişiklik gerektirdiği,

3. 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde çalışan sözleşmeli personelin iş kıyafetinin kurumları tarafından karşılanması, (112 Acil Sağlık Hizmetlerinde çalışan tüm personel özel tip görev kıyafeti giymekte olup, 4/B'li personele giyecek yardımı verilmesi hususu 15.05.2009 tarihli ve 96246 sayılı yazımızla Yüksek İdari Kurul gündemine alınmak üzere Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına bildirilmiştir.)
4. Sağlık kurumlarında görev yapmakta olan tüm çalışanların yemek ücretlerinin kurumları tarafından karşılanması **hususunda genel bir düzenleme yapılması gerektiği,**
5. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 5. maddesi uyarınca **Sözleşmelerin iki yılda bir yapılması hususunun Maliye Bakanlığının yetkisinde olduğu,**
6. 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre açıktan yeni atama yapılmadan önce çalışmakta olan sözleşmeli personelin münhal kadrolara naklen atamalarının yapılması ve söz konusu personelden boşalacak yerlere yeni personel alınabilmesi için **06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 3 üncü maddesinde değişiklik gerektiği,**

anlaşıldığından, konuların toplu görüşmelerde gündeme getirilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.

D.YENİ GÜNDEM KONULARI :

Yetkili Sendika (SAĞLIK-SEN) Tarafından Gündemde Yer alması Teklif Edilen Hususların görüşülmesi neticesinde;

1. Ek ödeme yönetmeliğinde "...özellik arz eden riskli birimlerde kısmi süreli çalışan personel, çalıştığı süre kadar riskli birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir..." ifadesi gereği laboratuvar ve röntgen birimlerinde tutulan acil nöbetlerinin riskli birim katsayısından değerlendirilmesi talebiyle çalışanlar tarafından açılan davalar kazanılmakta ve söz konusu davalar neticesinde kurumlar ciddi mali külfet altına girmektedir. Acil servis bünyesinde laboratuvar ve röntgen birimleri bulunmayan hastanelerin laboratuvar ve röntgen birimlerinde işlem gören acil servis taleplerinin tespit edilmesi, Mahkeme kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak yeni bir düzenleme yapılması, hem kamu menfaati açısından hem de bu birimlerde çalışan personelin mağduriyetinin giderilmesi açısından laboratuvar ve röntgen birimlerinde nöbet tutan teknisyenlerin nöbet tuttuğu sürelerin riskli birim katsayısından değerlendirilmesi, acil hasta kayıta nöbet tutan nöbetçi memurlar için 5947 sayılı Kanunla getirilen düzenleme için Yönetmelikte gerekli değişikliklerin yapılması,
2. Ek ödeme yönetmeliğinde döner sermayesi bulunmayan kurum ve kuruluşlara geçici veya re'sen görevlendirilen personelin bir yıl içinde toplam üç ay kadrosunun bulunduğu yerin ek ödemesinden faydalanması hüküm altına alınmıştır. Ancak illerde aile sağlığı merkezlerine görevlendirilen personel üç aylık süre de dahi döner sermaye primi alamadıkları, bu mağduriyetin giderilmesi ve uygulamada birliğin sağlanması için kurumlara genelge ile talimat verilmesi,
3. Vekil ebe-hemşireler ve 657 Sayılı yasanın 4-C maddesine tâbi personel döner sermayeden yararlanamamaktadır. Vekil ebe-hemşireler döner sermayeden yararlanmak için dava açmakta ve açılan davalar genellikle personelin lehine sonuçlanmaktadır. Kamu menfaati de gözetilerek, personelin mağduriyetinin giderilmesi amacıyla Döner sermaye ek ödemelerinden faydalanacak personel 209 sayılı Kanunda sayılmış olmakla birlikte konunun hukuki yönlerini araştırılması, Mahkeme kararlarının gerekçeleri de dikkate alınarak Yönetmelikte gerekli değişikliklerin yapılarak vekil ebe-hemşireler ile 657 Sayılı yasanın 4-C maddesine tâbi personelin döner sermayeden yararlandırılması,
4. Birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personel ile Sağlık Müdürlüklerinde çalışan personel arasında döner sermaye ek ödemelerinde yüksek miktarda farklılık bulunmaktadır. Bu farklılığın giderilmesi için il sağlık müdürlükleri dışındaki kuruluşlarda çalışan personelin döner sermaye ek ödemelerinin yükseltilmesi için devam eden çalışmaların kısa sürede sonuçlandırılarak gerekli düzenlemenin yapılması,
5. EK ödeme yönetmeliğinde 'acil servis' özellik arz eden riskli birimler arasında yer almaktadır. Hastanelere entegre çalışan B tipi 112 Acil sağlık istasyonlarında çalışan personelin döner sermaye tavan katsayı oranları %200 olarak uygulanmaktadır. 112 A ve C tipi Acil Sağlık istasyonlarında çalışan personelin acil hizmeti verdikleri göz önüne alınarak 112 Acil sağlık istasyonlarında çalışan personel arasında uygulama birliğinin sağlanması açısından A ve C tipi istasyonlarda çalışan personelin döner sermaye tavan katsayı oranlarının %200 e çıkarılması,
6. Personel dağılım cetvelinde teknisyen ve teknikerler beraber değerlendirilmektedir. Lise mezunu hemşire/ebe/sağlık memuru ile önlisans veya lisans mezunu hemşire/ebe/sağlık memurları becayiş yapabilmektedir. Lise mezunu laboratuvar/röntgen/diş protez/diyaliz/ortopedi teknisyenleri ile teknikerleri ve lise mezunu tıbbi sekreterler ile önlisans mezunu tıbbi sekreterlerin personel dağılım cetvelinde beraber değerlendirilmelerine rağmen becayiş yapmalarına imkan verilmemektedir.

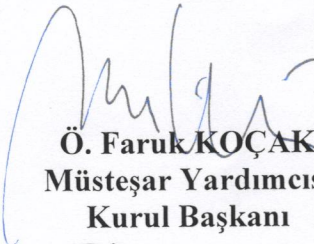
Kadro standardının uygun olması hâlinde söz konusu teknisyenler ile teknikerlerin becayiş yapabilmelerine imkan verilmesi,

7. Sağlık mazereti tayinlerinin değerlendirildiği komisyonun iki ayda bir düzenli aralıklarla toplanması ve toplantı periyotlarıyla ilgili atama ve nakil yönetmeliğinde düzenleme yapılması,
8. Kadrolu personelin eş durumu tayinlerinin öncelikle Personel Dağılım Cetveli (PDC)'ye göre yapılması bu uygun değilse Danıştay Kararına göre Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliğindeki kadroların dikkate alınması,
9. 4924 Sayılı yasaya tâbi sözleşmeli personelin becayişlerinde dönem şartının kaldırılması,
10. Genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personel ile teknisyenlerin müktesebe uygun boş kadro olması hâlinde il teklifine bakılmaksızın kadro derecesi geçişlerinin Bakanlıkça yapılması, boş kadro sayısından fazla kadro derece geçişi bekleyen personel olması hâlinde objektif kriterler dikkate alınarak geçişlerin sağlanması,
11. Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurullarının oluşumu, kararların uygulanması ve takibi konularını düzenlemek üzere bir Yönerge hazırlanması,
12. Bazı kurum amirleri herhangi bir konuda dilekçeyle müracaat etmek isteyen personellerin dilekçelerini evrak kayıt birimine kaydedilmeden görüp onay vermeleri halinde evrak kaydına izin vermektedirler. Bu durum kişilerin dilekçe hakkının kullanılmasına engel teşkil etmektedir. Dilekçe hakkının engellenmemesi için kuruma verilen dilekçelerin koşulsuz olarak evrak kaydı yapılarak değerlendirilmesi hususunda Bakanlık Birimlerine talimat verilmesi,
13. Sağlık Bakanlığı ÇKYS sisteminde personelin sendika üyeliklerinin sisteme işlenmesi ve sendika üyeliklerine ilişkin bölüme girişte sendika genel merkezlerine şifre verilerek sendikalar tarafından sistemden takibinin yapılabilmesi gibi benzer uygulamaların gerçekleştirilerek sendika üye bilgilerinin takip ve kontrolünün sağlanabilmesi; konusunun Bakanlık yöneticileri ve sistem mühendisleri ile araştırılması,

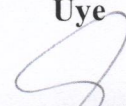
hususlarının Personel Genel Müdürlüğüne,

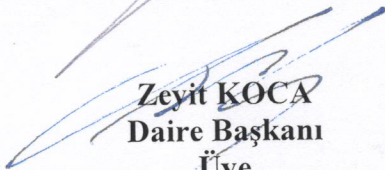
14. Aile hekimliğinde aile sağlığı elemanı olarak çalışan personelin ücretleri hem aile hekimleriyle oran olarak ciddi farklılık göstermekte hem de aile hekimliği dışında çalışan personelden düşük kalmaktadır. Bu durumda aile sağlığı elemanı pozisyonları boş kalmakta görevlendirme suretiyle hizmetin devamı sağlanmaya çalışılmakta ve verilen hizmet olumsuz etkilenmektedir. Söz konusu sıkıntıların önlenmesi için aile sağlığı elemanlarının ücretlerinin artırılması hususunda çalışma yapılması,
 15. Zorunlu olmadıkça Aile Hekimlerine ve Aile Sağlığı elemanlarına nöbet tutturulmaması, nöbet tutmaları hâlinde bu personele nöbet ücreti ödenmesi,
 16. Şehir dışı hasta nakilleri için ayrıca birim ve ekipler oluşturularak hasta sevklerinin tek merkezden yapılması görevi mevzuatta 112 Acil Komuta Kontrol Merkezlerine verilmiştir. Uygulamada karşılaşılan sorunların çözümü için İl Sağlık Müdürlüklerine talimat verilmesi,
- hususlarının Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne,**

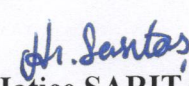
17. SSK'dan devrolan personelin nöbet tazminatları ile ilgili açtıkları davaların çoğunun kazanılmış olması dikkate alınarak dava açmayan veya dava açma süresini geçiren personellerin de nöbet tazminatlarının ödenmesine ilişkin genel bir düzenleme yapılmasını Maliye Bakanlığının uygun görmediği, Maliye Bakanlığı Baş Hukuk Müşavirliği ile mutabakat sağlanamadığından konunun toplu görüşme gündeminde görüşülmesinin uygun olacağı,
18. Acil Tıp Teknisyenlerine uzaktan öğretim yoluyla Acil Tıp Teknikerliği önlisans eğitimi verilmesi, Sağlık Meslek Lisesi mezunları için uzaktan öğretim yoluyla ebelik ve hemşirelik lisans programları açılması; Sağlık Memurluğu önlisans programını bitiren ve sağlık teknikerliği diploması alan ön lisans mezunlarının hemşirelik lisans tamamlama programlarına başvurabilmeleri konusunda yukarıda yer alan madde çerçevesinde genel görüşmeler yapılmaktadır. Konu bir bütün olarak YÖK'e bildirilmiş olup, konunun takip edilerek sonuçlandırılmasına çalışılacaktır. Çalışan personelin örgün eğitime devamı mümkün olmadığından uzaktan eğitim programları çerçevesinde sorununun çözülmesi,
19. 30 Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu kararına istinaden 12-14 Mart 2010 tarihlerinde Sağlık Bakanlığı ve Sağlık-Sen yetkililerinin katılımları ile gerçekleştirilen "Sağlık Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Yolları Sempozyumu"nda tespit edilen sorunlara ilişkin çözüm önerileri üzerinde taraflarca çalıştay yapılması ve organizasyonun Sendika tarafından yürütülmesi,
20. Kurum İdari Kurul gündeminde görüşülen konulara çözüm getirilmesi veya yeni bir düzenleme yapılması durumunda sendikaya bilgi verilmesi,
hususlarının değerlendirmeye alınmak üzere İdareye teklif edilmesine,
Kurulumuzca oy birliği ile karar verildi.


Ö. Faruk KOÇAK
Müsteşar Yardımcısı
Kurul Başkanı

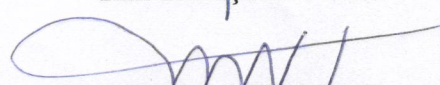

Şükrü SANIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
Üye


O. Gültekin BAYRAKTAR
Daire Başkanı
Üye


Zeyit KOCA
Daire Başkanı
Üye

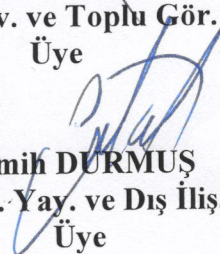

Hatice SARITAŞ
Hukuk Müşaviri
Üye


Mahmut KAÇAR
Sağlık Sen Genel Bşk.
Kurul Başkan Vekili


Menderes TURBAY
Genel Sekreter
Üye


Mehmet Güner ERDOĞDU
Genel Mali Sekreter
Üye


Mustafa KULLUK
Genel Mev. ve Toplu Gör. Sekr.
Üye


Semih DURMUŞ
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sekr.
Üye