

SAĞLIK-SEN ENGELLİLER KOMİSYONU YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Yönetmeliğin amacı, Sendika bünyesinde Engelliler Komisyonlarının oluşturulmasına ve komisyon başkanı ile üyelerinin görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Yönetmelik, Engelliler Komisyonu adı altında faaliyet gösterecek olan Sağlık-Sen Engelliler Komisyonunun; kuruluşu, amaç ve faaliyetleri, görev ve yetkileri, zorunlu ve istisnâ organlarının oluşturulması, bu organların görev ve yetkilerinin belirlenmesine ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

Madde 3-Yönetmelik, Sağlık-Sen Tüzüğü'nün 33.maddesine ve Genel Yönetim Kurulunun 13.06.2017 tarih ve 441 sayılı kararına göre hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4-Bu yönetmelikte geçen;

- a) Genel Merkez: Sendika Genel Merkezini,
- b) Şube: Sendika şubelerini,
- c) İl Temsilciliği: Şube kurulamayan illerdeki sendika il temsilciliklerini,
- d) Komisyon: Engelliler Komisyonunu,
- e) Yönetim Kurulu: Engelliler Komisyonu Yönetim Kurulunu,
- f) Üye: Sendikanın engelli üyelerini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Komisyonun Faaliyet Esasları, Teşkilat ve Organları

Engelliler Komisyonunun Amaçları ve Faaliyetleri

Madde 5- Engelliler Komisyonu, temel insan hakları ilkelerine dayanan, egemenliğin kayıtsız şartsız millete ait olduğu, millet iradesine de milletin seçtiği idareye de saygı gösterilen, katılımcı demokrasinin yerleştiği, özgür birey ve sivil toplum örgütlerine gerçek anlamda var olma ve düşünce üretip teklifler sunma hak ve imkânlarının hayata geçirildiği, kimsenin ötekileştirilmediği, farklılıkların zenginlik olarak kabul edildiği, toplumdaki dezavantajlı grupların pozitif ayrımcılıktan etkin olarak faydalandırıldığı, bu itibarla engellilerin istihdam edilmelerine yönelik kotaların artırıldığı, sendikal hakların evrensel ilkelere ve uluslararası sözleşmelere dayalı olarak tam anlamıyla hayata geçirildiği, engelliler ve engelli çalışanlar başta olmak üzere tüm çalışanların insan olmanın onurunu her yönüyle yaşayabildiği, saygın iş ekseninde çalışma hayatında var olmalarının sağlandığı, demokratik sosyal hukuk devleti olmanın gereği olarak her vatandaşın devlet imkânlarından eşit şekilde yararlandığı, laikliğin düşünce ve kanaat özgürlüğü ile din ve vicdan hürriyetinin gerçek anlamda teminatı haline getirildiği, medeniyet köklerimizde var olan değerleri idrak etmiş daha mutlu insanların

yaşadığı, daha güçlü, daha zengin Türkiye idealine ulaşmaya katkı sunmayı amaçlar ve bu amaçların gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetler yürütür, benzer amaçlı faaliyetlere katkı sağlar.

Genel Merkez Engelliler Komisyonunun Oluşumu

Madde 6- Genel Merkez Engelliler Komisyonu, Genel Yönetim Kurulu kararı ile atanan 7 (yedi) üyeden oluşur. Genel Merkez Engelliler Komisyonu Başkanı, Genel Yönetim Kurulu kararı ile atanır. Diğer 6 (altı) üye ise, Komisyon Başkanının teklifi ve Genel Yönetim Kurulunun onayı ile atanır. Genel Merkez Engelliler Komisyonu Yönetim Kurulu'nda görev alacak olan tüm üyelerin, engelli sağlık kurulu raporunun olması gerekir.

Engelliler Komisyonu Yönetim Kurulu, aşağıdaki üyelere oluşur:

- 1- Komisyon Başkanı,
- 2- Başkan Yardımcısı (Başkan Vekili),
- 3- Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma),
- 4- Başkan Yardımcısı (Mevzuat),
- 5- Başkan Yardımcısı (Mali İşler),
- 6- Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)
- 7- Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)

Herhangi bir sebeple Komisyon Başkanının istifası, görevden ayrılması, görevden alınması veya el çektilmesi gibi durumlarda, yeniden Genel Yönetim Kurulu kararı ile Komisyon Başkanı atanır.

Komisyon Başkanı, en geç 15(on beş) gün içerisinde, yeniden yaptığı değerlendirmeler sonucunda, diğer 6 (altı) üyeyi Genel Yönetim Kuruluna teklif eder. Engelliler Komisyonu, Genel Yönetim Kurulunun onayı ile faaliyetlerini sürdürür. Zamanında teklifte bulunulmaması halinde, Genel Yönetim Kurulu, kendi takdiri ile atama yapabilir.

Engelliler Komisyonu üyelerinden herhangi birinin veya birkaçının görev değişikliği veya görevden alınması halinde, boşalan üyelikler yerine yeni atama yapılması, Komisyon Başkanının 15 (on beş) gün içerisinde Genel Yönetim Kuruluna teklifi ve Genel Yönetim Kurulunun onayı ile mümkün olur. Zamanında teklifte bulunulmaması halinde, Genel Yönetim Kurulu, kendi takdiri ile atama yapabilir.

Şube Engelliler Komisyonlarının Oluşumu

Madde 7- Şube Engelliler Komisyonu, şube tarafından engelli üyeler arasından atanan en az 3 (üç), en fazla 7 (yedi) kişiden oluşur.

Atanmış olan Engelliler Komisyonu, şube yönetim kurulu kararının Genel Merkez Engelliler Komisyonu Başkanlığına iletilmesi ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile faaliyetlerine başlar.

Komisyon üyelerinin değişikliği de aynı şekilde, şube yönetim kurulu kararının Genel Merkez Engelliler Komisyonu Başkanlığına iletilmesi ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile mümkün olur.

Komisyon, kendisine bağılı olmak üzere, çalışma alt gurupları oluşturabilir. Komisyon, şube başkanına karşı sorumlu olup, faaliyetlerini Şube yönetim kurulu onayı ile yürütür. Şube Engelliler Komisyonu Yönetim Kurulu'nda görev alacak olan tüm üyelerin engelli sağlık kurulu raporunun olması gerekir.

İl Temsilciliği Engelliler Komisyonlarının Oluşumu

Madde 8- İl Temsilciliği Engelliler Komisyonu, engelli üyeler arasından atanan en az 3 (üç), en fazla 7 (yedi) kişiden oluşur. İl Temsilciliği Engelliler Komisyonu'ndaki tüm üyelerin, engelli sağlık kurulu raporunun olması gerekir.

Atanmış olan Engelliler Komisyonu, il temsilciliği yönetim kurulu kararının Genel Merkez Engelliler Komisyonu Başkanlığına iletilmesi ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile faaliyetlerine başlar.

Komisyon üyelerinin değişikliği de aynı şekilde, il temsilciliği yönetim kurulu kararının Genel Merkez Engelliler Komisyonu Başkanlığına iletilmesi ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile mümkün olur.

Komisyon, kendisine bağılı olmak üzere, çalışma alt gurupları oluşturabilir. Komisyon, il temsilcisine karşı sorumlu olup, faaliyetlerini il temsilciliği onayı ile yürütür.

Engelliler Komisyonunun Toplanma ve Çalışma Şekli

Madde 9- Engelliler Komisyonu, Komisyon Başkanı Başkanlığında toplanarak, kendi aralarından görev dağılımı yapar. Komisyon; Genel Başkana karşı sorumlu olup, faaliyetlerini ve çalışmalarının koordinesini, Genel Başkan Yardımcısı/Teşkilatlanma bağılı olarak yürütür.

Yönetim Kurulu, Komisyon Başkanı başkanlığında ayda en az bir kez olağan toplanır. Genel Yönetim Kurulunun acil toplanmasını istediği durumlarda da toplanır. Mazeretsiz olarak üç toplantıya katılmadığı tespit edilenlerin yönetim kurulu üyeliği son bulur. Boşalan üyelik için aynı usul ile atama yapılır.

Komisyon Başkanının yokluğunda, görev yetki ve sorumlulukları, Komisyon başkan vekili tarafından sağlanır. Yönetim Kurulu üyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları, Komisyon Başkanı tarafından sözlü ve yazılı olarak belirlenir ve yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmiş olan çalışma alanlarına ilişkin yaptıkları ve yapacakları tüm faaliyetlerin koordinasyonu, Komisyon Başkanının sorumluluğu ve inisiyatifi altındadır.

Yönetim Kurulu toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Karar yeter sayısı, toplantıya katılanların salt çoğunluğudur. Oyların eşit olması halinde, Komisyon Başkanının katıldığı taraf, çoğunluğu almış sayılır.

Engelliler Komisyonu, aldığı ve uygulamak istediği tüm kararlar için karar defteri kullanır.

Yönetim Kurulunun gündemi, diğer üyelerin de görüşleri alınmak suretiyle, Komisyon Başkanı tarafından belirlenir ve toplantıdan önce üyelere bildirilir. Alınan kararlar, karar defterine yazılır, toplantıya katılanlar tarafından imza edilir ve toplantı ile ilgili rapor, Genel Yönetim Kuruluna sunulur. Komisyon Başkanının bulunmadığı zamanlarda, toplantıya Başkan vekili başkanlık eder.

Genel Merkez Engelliler Komisyonunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 10- Genel Merkez Engelliler Komisyonunun görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) Yönetmelik hükümlerine uyulmasını sağlamak ve gerektiğinde yorumlamak, Sendika Tüzüğü ve Engelliler Komisyonu Yönetmeliğinde belirtilen ilkeler ve amaçlar çerçevesinde faaliyet göstermek, amaçların gerçekleşmesini sağlayacak çalışmalar yapmak,
- b) Şube ve İl temsilcilikleri Engelliler Komisyonu arasında koordinasyonu ve işbirliğini sağlamak,
- c) Engelliler üyelerinin ve teşkilatların sendikal alanla ilgili donanımlarını ve mesleki bilgilerini arttıracak kurs, konferans, seminer, panel, çalıştay ve benzeri faaliyetleri tertiplemek, üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmalar yapmak,
- d) Sendika işyeri temsilcileri ve işyeri sendika temsilcilerinin teşkilat çalışmalarına destek vermesini sağlamak ve bu çerçevede gerekli koordinasyonu gerçekleştirmek,
- e) Engellilerin ihtiyaçlarının belirlenmesine, sorunlarının çözümüne, talep ve beklentilerine yönelik araştırmalar yapmak, görüş ve önerilerde bulunmak, bu araştırmalarla ilgili sonuç ve raporları hazırlamak ve Genel Yönetim Kuruluna sunmak,
- f) Engellileri ilgilendiren özel gün ve haftalarda gerçekleştirilecek etkinlik ve faaliyetlerle ilgili çalışma takvimini hazırlamak ve Genel Yönetim Kuruluna sunmak,
- g) Engellilerin sosyal yönden gelişmelerine yönelik çeşitli etkinlikler yapmak, Genel Yönetim Kurulunun onayı ile üçüncü kişilerce gerçekleştirilecek etkinliklere paydaş olmak,
- h) Genel Yönetim Kurulunun izni ile görsel ve yazılı yayın organlarını (web sitesi oluşturma, sosyal medya hesapları açma, gazete, dergi, radyo, televizyon kanalı vb.) kurmak, yürütmek ve yayınlamak,
- ı) Genel Yönetim Kurulu izni ile basın açıklaması, eylem, protesto ve gösterilerde bulunmak,
- i) Genel Başkanın vereceği görevleri, Genel Başkan Yardımcısı/Teşkilatlanma'nın koordinasyonunda yerine getirmek.

Genel Merkez Engelliler Komisyonu Başkanının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 11: Komisyonca oluşturulacak çalışma gruplarına başkanlık etmek, faaliyetlerinin koordinasyon ve uyumu ile takibini sağlamak,

- b) Komisyonu, diğer şahıslar ve kurumlar nezdinde temsil etmek,
- c) Komisyon Yönetim Kurulu üyeleri arasından başkan yardımcılarını belirleyerek görev dağılımını yapmak,
- d) Komisyon faaliyetleri ile ilgili olarak Genel Yönetim Kuruluna bilgi vermek ve istişarede bulunmak,
- e) Engelliler ile çalışan engellilerin sorunları ve çözüm önerileriyle ilgili raporlar hazırlamak ve Genel Yönetim Kuruluna iletmek,
- f) Komisyonun şube ve ilçe temsilcilikleri arasındaki koordineyi sağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Engelliler Komisyonu Üyelerinin Görev Süreleri

Madde 12- Engelliler Komisyonu üyelerinin görev süreleri, Genel Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Herhangi bir sebeple görevden ayrılan Komisyon Başkanı yerine, görevlendirilme yapılmıncaya kadar başkan vekili vekâlet eder.

Görevden Alma

Madde 13: Genel Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar çerçevesinde gerçekleştirilen eylem ve etkinliklere katılmamakta ısrar eden, Sendika Tüzüğü hükümlerine, Engelliler Komisyonu Yönetmeliğine ve kararlarına uymayan, görev ve yetkilerini kötüye kullanan ve çalışmalarında verimsiz olduğu tespit edilen Engelliler Komisyonu Yönetim Kurulu üyesi, Komisyon Yönetim Kurulunun teklifi ve Genel Yönetim Kurulu kararıyla görevinden alınır.

Faaliyetler

Madde 14- Engelliler Komisyonu, yapacakları her türlü faaliyeti, bu Yönetmelikte belirtilen karar alma süreçlerine uyarak ve uygulamaya esas proje, önceden çalışma takvimi vb.uygulama evrelerini içeren dokümana dönüştürölüp projelendirilerek Genel Yönetim Kurulunun onayından sonra gerçekleştirir.

Engelliler Komisyonunun yapacağı toplantı, etkinlik, organizasyon, temsil-ağırlama faaliyet giderleri, Genel Yönetim Kurulu kararı ile Genel Merkez bütçesinden karşılanır.

Yürürlük

Madde 15- Genel Yönetim Kurulumuzun 09/08/2017 tarih ve 454 sayılı kararı ile onaylanarak, karar tarihi itibariyle yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 16- Bu yönetmelik hükümlerini, Genel Yönetim Kurulu yürütür.