



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu

THSK DESTEK HİZMETLERİ BSK YRD - THSK ÖZLÜK
SENDİKA
26.12.2015 15:17 - 54466214 - 846 04 - E 5679



00016658289



Sayı : 54466214/846.04
Konu : Kurum İdari Kurul Toplantısı

Sağlık Sen Gn Mrk
Gelen:04/01/2016 1



..... VALİLİĞİNE
(Halk Sağlığı Müdürlüğü)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22'nci maddesi gereğince teşkil edilen Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı Temsilcileri ile Yetkili Sendika (Sağlık-Sen) temsilcileri tarafından imza altına alınan Kurum İdari Kurulu 2015 Ekim ayı toplantı raporu yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr. İrfan ŞENCAN
Bakan a.
Kurum Başkan V.

EKLER:
Kurum İdari Kurul Toplantı Raporu(5 sayfa)
Dağıtım:
81 İl Valiliği (Halk Sağlığı Müdürlüğü)

SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ	
EVRAK YAY. VE YATI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Merz. ve T. Saad.
BİLGİ	

Sağlık Mah.A.Adnan Saygun 2 Cad.NO:55 Sıhhiye/ANKARA
Destek Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME
KANUNUNUN 22 İNCİ MADDESİ GEREĞİ TEŞKİL EDİLEN SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU BAŞKANLIĞI KURUM İDARİ KURUL
TOPLANTI RAPORU (EKİM 2015)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 inci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Türkiye Halk Sağlığı Kurumu temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurul 26.10.2015 tarihinde A Blok 2 inci kattaki toplantı salonunda saat 14'00 de toplanmıştır.

A) Toplantıda öncelikle 28 Nisan 2015 tarihinde yapılan toplantı gündeminde yer alan hususlar değerlendirilmiştir;

1. Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 15. maddesine göre askerlik veya doğum nedeniyle ücretsiz izne ayrılıp da geri dönen aile hekimleri sıralamada ilk sırada yer aldığı, ancak uygulamada bu durumun suiistimal edildiği görülmektedir. Birkaç gün için ücretsiz izne ayrılıp dönerek sıralamada en üste yerleşip merkeze atanan kişiler ile karşılaşılmaktadır. Konuya hakkaniyetli bir çözüm bulunması hususunda; **Aile hekimliği yerleştirme işlemlerinde doğum/askerlik nedeniyle öncelik hakkı uygulamasına ilişkin Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin ilgili maddesinde değişiklik yapılarak fiilen altı ay aile hekimliği yaparak akabinde askerlik ve doğum nedeniyle sözleşmesini fesh edenlerin söz konusu öncelik hakkını kullanabilecekleri hususunun hükme bağlanması,**
2. Entegre hastanelerde dış hekimleri de Başhekim olarak görevlendirilmekte ancak sadece tabipler başhekim olabildiğinden, dış hekimleri başhekimlik haklarından yararlanamamaktadır. Dış hekimlerine de başhekim olabilme imkânı verilmesi / dış hekimlerinin başhekimlik yapmalarından kaynaklı haklardan yararlanmalarının sağlanması hususunda; **657 sayılı Kanunun 88. Maddesinin 2.Fıkrasının (b) bendinde " Dış hekimlerine ve veterinerlere, meslekleri ile ilgili baştabiplik, ikinci görev olarak yaptırılabilir." denildiğinden dış hekimlerinin entegre hastane baştabibi olarak görevlendirilebilmesi için kanun değişikliği gerektiği,**
3. Mahkeme kararı ile tayin olan kişinin, temyiz incelemesi sonucu kararının bozulması halinde eski görev yerine iadesi yapılmaktadır. Akabinde kurum içi yer değiştirme talebinde bulunulması halinde ise Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 30. maddesindeki 2 yıllık şartı sağlayamadıkları gerekçesiyle talepleri reddedilmektedir. Mahkeme kararı gereği başka birimlerde geçirilen sürecin 2 yıllık süreden muaf tutulması hususunda; **Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama Yönetmeliğinin 30 uncu maddesinde; "Bu Yönetmelik hükümlerine göre atanan personel atandıkları tarihten itibaren fiilen 2 yıl çalışmadıkça başka yere atanma talebinde bulunamaz" hükmü yer almaktadır. Ancak söz konusu personel 2577 sayılı Kanun hükümlerine göre atandığından Yönetmelikte yer alan sınırlamanın bunları kapsamadığı, kura başvuru belgelerinin bu çerçevede değerlendirildiği,**
4. Aynı kurumda çalışan eşlerin nöbet usulü ile çalışıyor olması ailenin bütünlüğü açısından sorun olmaktadır. Nöbetlerde eşlere kolaylık sağlanmalı ve nöbetlerin eşlerin durumları göz önünde bulundurularak koordine edilmesi hususunda; **09.10.2015 tarih ve 54466214/900/4521 sayılı**



