



T.C. Sağlık Bakanlığı
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ - SENDİKAL İŞLEMLER
27.06.2013 13:13 - 37106781/915/25294
01573215

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 37106781/
Konu : Nisan 2013 K.İ.K Kararları

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİNE

GMK Bulvarı Özveren Sok. No. 9/3 Demirtepe / ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22'nci maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ve sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 29.04.2013 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısında alınan (Nisan 2013 dönemi Kurum İdari Kurul) Kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Dr. M. Erkan ÇİÇEK
Bakan a.
Genel Müdür V.

EKLER :

Ek 1- KİK Kararı (14 Sayfa)

GELEN EVRAK	
TARİH	SAYI
.13..1.03/2013.	426

Güvenli Elektronik İmzalı

Aslı ile Aynıdır

27.6.2013

Emine NAKKAŞ
Hemşire

Mithatpaşa Caddesi No: 3 Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü C - Blok Kat 4 Tel : 0 312 585 17 31
fax 0 312 585 17 39 066434 Sıhhiye-ANKARA web sayfası: <http://yonetim.sb.gov.tr>.

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Elektronik imzalı suretine <http://e-belge.saglik.gov.tr> adresinden Belge Num.:37106781/915/25294 ve Barkod Num.:1573215 bilgileriyle erişebilirsiniz.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesine göre Toplu Sözleşme Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. Maddesinde belirtilen Kurum İdare Kurulu Toplantısı, Bakanlığımız temsilcileri ve yetkili sendika olan Sağlık-Sen temsilcilerinin katılımı ile Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü C-Blok 2 inci Kat toplantı salonunda 29.04.2013 tarihinde toplanmıştır.

EKİM 2012 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl yapılmalı ve eğitimler uzaktan eğitimle yapılarak hem zaman kaybı önlenmeli hem de masrafların azaltılması talebi,

Görevde Yükselme Unvan Değişikliği Sınavları, Bakanlığımızın ihtiyaçları ve hizmet gerekleri doğrultusunda boş bulunan kadrolar için yapılmaktadır. Bakanlığımızda görev yapan personelin mezuniyetleri dikkate alınarak, 2013 Yılı içerisinde Unvan Değişikliği Sınavı yapılması çalışmaları devam etmektedir. Uzaktan Eğitim yapılması hususunun ise; Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 15. maddesinin 2. fıkrasında eğitimin nasıl yapılacağı "...yüz yüze eğitim, internet tabanlı uzaktan eğitim veya bu eğitimin birleştirilmesi (karma eğitim) şeklinde düzenlenir" şeklinde taslak hazırlanarak Makama arz edilmiştir.

2- Görevde yükselme sınavından 70 ve üzeri puan alanlar için Maliye Bakanlığı'ndan yeni kadrolar alınması talebi,

Bakanlığımız personelinin görevde yükselme suretiyle atama işlemleri Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine göre yapılmaktadır. Anılan Yönetmeliğin 12. maddesinde, "Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucunda başarılı olanlar arasından, sınav sonuçlarının ilanından itibaren üç ay içinde başarı sıralamasına göre duyurulan boş kadro sayısı kadar atama yapılır..." hükmü gereğince, Bakanlığımızca 01.09.2012 tarihinde yapılan görevde yükselme sınavında "VHKİ" unvanı için toplam 2000 (iki bin) kadro ilan edilmiş ve başarı sıralamasına göre ilk 2000'e giren bütün adayların atama işlemleri yapılmıştır.

3- Nöbet ücretleri günümüz koşullarına uygun hale getirilmelidir. Nöbet ücreti hesaplamasında öncelikle bakılması gereken, bir mesai saati ücretinin ne kadar tekabül ettiği. Buna göre de nöbet ücreti bir mesai saatinden fazla olmalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek-33. maddesinde "Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal. acil veya brans nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanımına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz." hükmüne yer verildiğinden, nöbet ücretleri bu kapsamda ödenmektedir.

 

  