T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Saglik Sen Gn Mrk
Gelen:13/01/2022 23

Sayı : E-30233131-900-2276952 06.01.2022

Konu : Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASINA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi hükümlerine istinaden Kurum İdari Kurulu 2021 yılı toplantısı 15.12.2021 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıda alınan kararlara ilişkin tutanak yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Engin DEMİR
Bakan a.
Personel Genel Müdürü V.

Ek:

1 - Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı (4 sayfa)

2 - Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı (4 sayfa-Merkez Birimleri)

Dağıtım:

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasına
Merkez Birimlerine

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Hukuk, Mevzuat ve Toplu Sözleşme
BİLGİ	

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 6B1F3186-9DCC-4730-9DAE-82C50BAE97BC Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys

+90 (312) 705 40 00
Bilgisayar İşletmeni
Telefon No:(312) 705 52 76

AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
15.12.2021 TARİHLİ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kurum İdari Kurulu, 15.12.2021 tarihinde saat 10.00'da Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177 Sokak No:10/A adresinde bulunan Bakanlık hizmet binasında gerçekleştirilmiş olup alınan kararlar;

1- Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezlerinde, Sosyal Hizmet Merkezlerinde ve İl Müdürlüklerinde fiilen görev yapan personelin de 6. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına İlişkin Üçüncü Bölümünün 36. maddesi uyarınca ödenen Sosyal Hizmet Tazminatından yararlanması hususunda; ÇEKOM'de görevli **(öğretmen, sosyal çalışmacı vs.) fiilen çocuk evleri sorumlusu olarak çalışan personele ödenmesi hususu bir sonraki Toplu Sözleşme görüşmelerine kadar değerlendirilecektir.**

2- 6. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına İlişkin Üçüncü Bölümünün 41. maddesi gereği 2022 yılında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılması hususunda, **mevcut personel alımı işlemlerinin tamamlanmasından sonra 2022 veya 2023 yılı için planlama yapılacağı değerlendirilmiştir.**

3- Vekaleten idarecilik görevini yürüten ve gerekli şartları taşıyan personelin vekalet ücretini alabilmesi hususunda; **vekalet ücretinin verilmesi uygun olacağı değerlendirilmiştir.**

4- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu gereği tedbir kararı uygulayan tüm sosyal çalışma görevlilerine kadrolu-sözleşmeli fark etmeksizin ilgili Kanunun 33. maddesi gereği ödeme yapılması ve bu ödemenin her bir dosya başına olması hususunda; **Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görüşleri doğrultusunda işlem tesis edilebileceği değerlendirilmiştir.**

5- Eğitim Öğretim Hizmetleri sınıfında bulunan tüm Öğretmenlere görev yeri ve görev pozisyonu ayrımı yapılmaksızın eğitime hazırlık ödeneği ödenmesi hususunda; **fiilen öğretmen görevi yapmayan personelin yararlanamayacağı, ancak fiilen öğretmenlik yapan personele ilgili ödemenin yapılması ve İl Müdürlükleri arasında uygulama birliği sağlanması gerektiği değerlendirilmiştir.**

6- Kariyer meslek olan Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı ve Uzman Yardımcısı kadrosuna öncelikli olarak Bakanlık personeli içerisinden alım yapılması sağlanması, bunun için yaş ve KPSS şartı olmaksızın Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda belirli sürelerde hizmet etmiş olma şartı yeterli olması, ASH uzman ve uzman yardımcılığı alımlarında en az %30 kontenjanın kurum personeline ayrılması hususunda; **yasal düzenleme gerekmektedir**.

7- Karşılıklı yer değiştirmeler (becayiş) döneme bağlı olmaksızın yapılabilmeli ve becayiş talebinde bulunan personelin aynı unvanda olmasının yeterli sayılıp yer değişikliği talep eden her iki personelin aynı kadro derecesinde olması şartı aranmaması hususunda; **ilgili yönetmelikte değişiklik gerekeceği için çalışma yapılması değerlendirilmiştir.**

8- Mazeret durumu nedeniyle yer değiştiren ve atandığı yerde beş yıl görev yapan personelin tayininin bulunduğu yere yapılmış sayılması hususunda; **Bakanlığımız Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği değişiklik yapılması çalışmalarında değerlendirilecektir..**

9- Şef kadrosuna atanabilmek için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik çerçevesinde iki yıllık yüksekokul mezunu olma şartının yeterli sayılması, hizmet süresi şartı aranmaması hususunda; **Bakanlığımız Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği değişiklik yapılması çalışmalarında değerlendirilecektir.**

10- Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan, lisans mezunu ve en az 8-10 yıl görevi olan Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Memur vb. kadrolarda görev yapan personelinde Kuruluş Müdürü, Şube Müdürü ve Müdür unvanlarına atabilmek için açılacak görevde yükselme sınavına girebilmesi hususunda; madde uygun bulunmayarak **mevcut uygulamanın devam etmesi gerektiği değerlendirilmiştir.**

11- Görevde yükselme sınavında başvuran ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan lise mezunu olanların tamamını kapsayacak sayıda memur kadrosu tahsisi yapılması hususunda; **kadro imkanları dahilinde değerlendirilecektir.**

12- Çocuk alanında hizmet sunan tüm bakım ve rehabilitasyon kuruluşlarını (ÇES, ÇEKOM, ÇODEM) kapsayan bir yönetmelik çıkarılması hususunda; **konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.**

13- Yatılı hizmet kuruluşunda yeterli sayıda sağlık personeli olması ve idarenin uygun görmesi durumunda sağlık nöbeti tutabilmeleri ve bunun için gerekli ücretin ödenmesi sağlanması hususunda; **Bakanlığımız nöbet genelgesinin 8. Maddesinde gerekli bilgilerin bulunduğu ve bu doğrultuda işlem yapılması değerlendirildi.**

14- Kadro karşılığı sözleşmeli çalışanlar ile 4/B sözleşmeliler de nöbet ücreti alabilmesi hususunda; **Kadro Karşılığı Sözleşmeli ve 4/B kapsamında çalışan personelin nöbet tuttuğunda nöbet ücreti ödenemediği nöbet izni kullandırıldığı ve hizmette aksamalar olması nedeniyle bu maddenin Toplu Sözleşme döneminde değerlendirilebileceği hususunda karar verilmiştir.**

15- Alo 183 ihbar hattı icapçısı olarak görev yapan personelin bu hizmeti ücretlendirilmesi hususunda; **gerekli değerlendirme yapılacaktır.**

16- Bakanlık ile bağlı kuruluşları için norm kadro çalışması yapılması ve sonrasında ihtiyaç duyulan insan kaynağının sağlanması için yeterli sayıda personel alımı için gerekli süreç başlatılması, ayrıca il içi tayinlere ilişkin mevzuat hazırlanması ve geçici görevlendirmelerin mevcut yasal sürelere uygun işleyebilmesi hususunda,; **norm kadro çalışmalarının devam ettiği, il içi tayin yetkisinin illere devredildiği ve yakın dönem için istihdam planının yapıldığı konusu değerlendirildi.**

17- 4/B statüsünde görev yapan ASDEP personeli meslek elemanı olarak istihdam edildikleri halde büro personeli olarak (70 puan) ek ödeme almakta olup, ASDEP personelinin haiz oldukları unvanlara uygun ve hizmet süresine bağlı olarak 90 puan üzerinde olacak şekilde ek ödeme alması hususunda; **çalışmaların devam etmektedir.**

18- Ek ders karşılığı istihdam edilen personelin unvan/branşlarının hizmet veren kuruluşun ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmesi hususuna; **maddenin uygulanmasının faydalı ve uygun olacağı değerlendirildi.**

19- 5. Dönem Toplu Sözleşmede karara bağlanan ve 6. Dönem Toplu Sözleşme döneminde iki katına çıkarılan ek ödemenin (sosyal hizmet tazminatı) yatılı kuruluşlarda kadro karşılığı sözleşmeli statüde çalışan personele de ödenmesi hususunda, **konu Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce değerlendirilecektir.**

20- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında çalışan öğretmenlerin sosyal ve ekonomik hakları konusunda MEB öğretmenleri gibi;

. Resmi tatillerde ve milli bayramlarda ek ders ücretini tam alması sağlanması,

. Müze kart, tren, otobüs, vb. kamu hizmetlerinden indirimli olarak yararlanması,

. ÖSYM, Anadolu Üniversitesi, Motorlu Taşıtlar vb. sınavlarda sınav görevi almasının sağlanması hususunda, **ilgili mevzuat, MEB ve diğer kurumlarla görüşmeler yapılarak uygulamaları hakkında gerekli araştırmanın yapılarak değerlendirileceği kararına varılmıştır.**

21- Personele verilen Yemek ücreti katkı payının ek gösterge yerine brüt maaş üzerinden alınması hususunda, **Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile görüşülmesi Devlet Memurlarına yapılan yemek yardımı mevzuatı kapsamında hareket edilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.**

22- Nöbetlere ilişkin usul ve esasların belirlenmesi için yeni bir nöbet yönetmeliğinin çıkarılması hususunsa; **13 ve 14 üncü Maddelerle birlikte tek bir çalışma yapılması değerlendirilmiştir.**

23- Bakanlığın Merkez Teşkilatında çalışanlara tanınan internet erişim haklarından Bakanlık taşra teşkilatı çalışanlarının da yararlandırılması hususu; **Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü'nce değerlendirilecektir.**

24- Pandemi ve afet zamanlarında gece gündüz mesai mefhumu gözetmeksizin çalışan Bakanlık Merkezi ve taşra teşkilatlarında çalışanlara ek ödeme imkanı oluşturulması hususunda **Toplu Sözleşme görüşmelerinde değerlendirilebileceği konusunda fikir birliğine varılmıştır.**

25- Çalışanların mesleki gelişimine ve sunulan hizmete katkı sağlayacak olan konferans, kongre, sempozyum vb. organizasyonlara personelin katılımının teşvik edilmesi, program boyunca idari izinli sayılması ve katılanlara harcırah ödenmesi hususunda; **yasal mevzuatlar açısından uygun olmadığı, ancak katılmak isteyen personelin varsa yıllık izinlerini kullanarak katılabilecekleri değerlendirilmiştir.**

26- 657 sayılı Kanunu 4/D maddesine tabi ASDEP Personelinin 4/B sözleşmeli statüye geçirilmesi hususunda **konunun kanuni düzenleme gerektirdiği değerlendirilmiştir**.

27- Kuruma diğer sağlık personeli olarak atananların, eğitimlerine uygun olarak hak ettikleri paramedik unvan/kadrosunu kullanabilmesi hususunda; **Personel Genel Müdürlüğü'nün bu konu ile ilgili çalışma yapması değerlendirilmiştir.**

28- 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi gereği çalışan sözleşmeli personelin mehil müddeti kullanabilmesi hususunda, **Sözleşmeli Personel Çalıştırılması Hakkında Usul ve Esaslarla ilgili düzenlemenin yapılarak Toplu Sözleşme görüşmelerinde gündeme gelmesi gerektiği değerlendirilmiştir.**

29- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 3 üncü maddesinde aranan şartları taşıyan ve eş durumu nedeniyle kurum içi yer değişikliği talebinde bulunan personelin aile bütünlüğünün sağlanması için yer değişikliği taleplerinin gerçekleştirilmesi hususunda; **yer değişikliği taleplerinin yerine getirildiği ve mevcut uygulamanın devam ettiği değerlendirilmiştir**.

30- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca hazırlanacak yönetmelik, yönerge vb. mevzuat düzenlemeleri için kurulacak olan komisyonlarda yetkili sendikadan temsilci katılımının sağlanması hususunda, **gerek görüldüğünde yetkili sendikanın fikir ve görüşlerine başvurulabileceği değerlendirilmiştir.**

31- Bakanlık çalışanlarının yaklaşık 9.700'ü sendika üyesi olması nedeniyle 1999/44 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve 2003/37 sayılı Genelge hükümleri gereği sendikal faaliyetlerin daha uygun koşullarda yürütülmesinin sağlanması için temsilci odası tahsisi yapılması hususunda, **Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile görüşülmesi ve imkanlar dahilinde yer tahsisinin yapılmasının uygun olacağı konusu değerlendirilmiştir.**

Gündemde başka görüşülecek konu olmaması nedeniyle toplantı sona erdirilmiştir.15.12.2021

Engin DEMİR
Personel Genel Müdürü V.
KİK Başkanı

Semih DURMUŞ
Sağlık-Sen Genel Başkanı
Üye

Hülya YILMAZ
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü Y.
Üye

Selçuk ÖNCÜL
Strateji Geliştirme Başkanı Y.
Üye

Tuncay TEMEL
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Üye

Yusuf DURAL
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Av. Özlem TİTREK YILDIRIM
Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri
Üye

Eyüp MEDET
Sağlık-Sen 4 Nolu Şube Başkanı
Üye