

## NİSAN 2019 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1- 657 sayılı Kanununun 86. maddesine göre istihdam edilen vekil ebe/hemşirelerin, mezkûr kanununun 175. maddesine istinaden ücretleri düzenlenmektedir. Ancak, bu madde hükmüne göre verilmekte olan ücretlerde uygulama birliği bulunmamaktadır. Vekil ebe/hemşirelerin aldıkları ücretin (*sabit ek ödeme hariç*), ilden ile farklılık gösterdiği görülmektedir. Şikâyet edilen ücretler hakkında uygulanan örnekler şu şekildedir.

İL	EĞİTİM DURUMU	MAAŞ TUTARI	EK ÖDEME TUTARI
Rize	Lise	1724	1108
Van	Lise	2211	1130
Hatay	Lise	2345	1108
Kahramanmaraş	Lise	1917	1108
Ordu	Lisans	2325	1108

Vekil ebe/hemşirelerin aldıkları ücret, hakkaniyetli bir şekilde düzenlenmelidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesinde vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları, 175 inci maddesinde ise vekalet, ikinci görev aylık ve ücretleri ile diğer ödemelerin neler olduğu düzenlenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 175 inci maddesinde, "Bir göreve vekaleten atanan memurlara vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte biri, açıktan atananlara ise (Köy ve kasaba imamlığı kadrolarına atananlara 146 ncı maddede yazılı asgari ücret aylık tutarından aşağı olmamak üzere) üçte ikisi verilir..."

Açıktan vekil olarak atananlar bu Kanunla memurlara tanınan sosyal haklardan da yararlanırlar ve bunlara ödenecek vekalet aylığının hesabına memuriyet taban aylığı da dahil edilir." hükmü yer almaktadır.

Madde hükmünde de anlaşılacağı üzere, açıktan vekil olarak atananların aylıkları hesaplanırken vekâlet edilen görevin kadro derecesinin üçte ikisi ile sosyal hakların ödeneceği anlaşılmaktadır. Bu itibarla vekil ebe/hemşirenin sosyal haklardan (aile yardımı vb) yararlanıp yararlanmadığı veya vekâlet edilen görevin derecesi gibi faktörlerden dolayı aylıklarında farklılıklar olabilmektedir

Ayrıca, vekâlet edilen hemşirelik veya ebelik kadrosunun bulunduğu il ve ilçeye bağlı olarak da 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli IV sayılı cetvelde (*kalkınmada öncelikli yörelerin dereceleri\**) belirlenen yerlerde görev yapan personele ek tazminat verildiğinden vekâlet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte ikisi karşılık hesaplanan aylık değişebilmektedir.

2- Döner sermaye bütçesinden maaş alan çalışanların tayin talepleri, döner sermaye bütçesinde boş pozisyon bulunmadığı için ret edilmektedir. Bu sorun, en çok karşılıklı yer değişikliği (becayış) tayin taleplerinde yaşanmaktadır. Döner sermaye bütçesinden maaşlı çalışan ile genel bütçeden maaş alan çalışanlar becaş yapamamaktadır. Döner sermaye bütçesi- genel bütçe kadrosu arasında bu gibi sorunlar çözülmelidir.

2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 11 inci maddesi gereği, memur kadrolarına açıktan veya diğer kurum ve kuruluşlardan nakil suretiyle yapılabilecek yıllık atama

31/3/2019

Yal  
P.H.  
A