



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

MÜSTEŞAR - YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ
09:11/2016 15:59 - 37106781 - 846.04 - E.12896



00033259453

Sayı : 10696366
Konu : Ekim 2016 K.İ.K Kararları

Sağlık Sen Gn Mrk
Gelen: 14/11/2016 765



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİNE
(GMK Bulvarı Özveren Sok. No. 9/3 Demirtepe / ANKARA)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ve sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 26.10.2016 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısında alınan kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Adem DOĞAN
Bakan a.
Bakanlık Müşaviri

Ek 1- KİK Kararı (9 Sayfa)

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ	
EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Mevzu ve T.İ.Ç.İ.
BİLGİ	

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır
09.11.2016
Kayhan BİLGİLİ
Bil. İşl.

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü C Blok Kat 4 Sıhhiye / ANKARA
Tel : 0 312 585 17 31 Faks: 0 312 585 17 39 e-posta: omer.cebeci@saglik.gov.tr

NİSAN 2016 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

- 1- İl Sağlık Müdürlüğü ve Halk Sağlığı Müdürlüğünde çalışanlar sabit üstü döner sermaye alamamaktadır. Müdürlüklerde dağıtılacak döner sermaye miktarının artırılması sağlanmalıdır.**

İl Sağlık Müdürlüğünde çalışan personele, unvanlarına göre değişmekle birlikte sabit üzerinde ek ödeme yapılmaktadır. Ancak İl Sağlık Müdürlüğünde genel idare hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda bulunan personel sayısının fazla olması ve anılan personelin birçoğunda tavan ek ödeme tutarının sabit ek ödeme mahsup tutarından daha az olmasından dolayı performans dayalı ek ödeme ne kadar yüksek hesaplansa da sabit üzeri döner sermaye ek ödemesi yapılamamaktadır.

Bakanlığımızca mevcut kaynaklar kullanılarak İl Sağlık Müdürlükleri ve bağlı birimlerinde Türkiye genelinde dengeli ve düzenli bir ek ödeme yapılması sağlanmaktadır. Kaynakların sınırlı olmasından dolayı dağıtılabilecek ek ödeme tutarlarında artış yoluna gidilmesi her zaman mümkün olmamakta bazı dönem ve durumlarda sınırlı artışlar yapılması yoluna gidilmektedir. Bu itibarla, Mayıs 2016 döneminden geçerli olmak üzere 81 İl Sağlık Müdürlüğü genelinde ek ödemelerde 3 puanlık (% 3 civarında) bir artış yapılmıştır.

Diğer taraftan, bağlı kuruluşların döner sermaye ek ödemeleri de gözetilerek, Şubat 2016 döneminden geçerli olmak üzere terörden etkilenen 13 İl'e yönelik onay alınmış olup, bu kapsamda konunun ilgilileri ile her ay düzenli toplantılar yapılarak (özellikle Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün görüşü alınarak) katsayı artırımı yoluna gidilmektedir. Bu kapsamda, Ağustos 2016 dönemine kadar 4 İl'e artış yapılmış ayrıca Bakan Onayı alınarak ülkemizin Suriye sınırındaki operasyonlardan etkilenen Gaziantep, Kilis, Hatay, Şanlıurfa illeri de bu kapsama alınmıştır. Şubat 2016 döneminden geçerli olmak üzere Şırnak İl Sağlık Müdürlüğü'nün ek ödemesi % 50, Mart 2016 döneminden geçerli olmak üzere; Hakkâri İl Sağlık Müdürlüğü'nün ek ödemesi %15, Mardin İl Sağlık Müdürlüğü'nün ek ödemesi %12, Diyarbakır İl Sağlık Müdürlüğü'nün ek ödemesi ise % 6 artırımlı tutarlar üzerinden yapılmaktadır. Hâlihazırda en son ek ödeme dönemi olan Eylül ayında Şırnak İli %50 artırımlı diğer 11 (Gaziantep, Hakkâri, Kilis, Diyarbakır, Hatay, Mardin, Van, Şanlıurfa, Batman, Tunceli, Siirt) İlin de döner sermaye ek ödemeleri etkilenme durumlarına göre kademeli olarak arttırılmıştır.

Halk Sağlığı Müdürlüklerinde görev yapan personelin ek ödemesi ise Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı uhdesinde yapılmaktadır.

- 2- 112'lere alınan 3 bin taşeron işçi uygulaması hem çalışanlar hem de atamayı bekleyenler açısından ciddi bir sorun halini almıştır. Bundan sonra bu hizmetler taşeron işçi alımı ile yapılmamalıdır.**

Bakanlığımızda istihdam edilen taşeron işçiler hakkında hükümetin alacağı karar doğrultusunda işlem yapılacaktır. Ayrıca Sayın Bakanımızın talimatları gereği 112'lerde çalıştırılmak üzere yeni taşeron işçi (şoför) alımı yapılmayacaktır.

- 3- Sağlık Bakanlığı Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 12.01.2016 tarihli ve "Eksitus Kararı" konulu yazısından dolayı 112 çalışanları bazı vakalarda adeta cenaze aracı halini almıştır. Genelgenin tekrar değerlendirilmesi gerekmektedir.**

Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından, Eksitus Kararı ile ilgili tereddütlerin giderilmesi amacıyla 81 İl Valiliği'ne (İl Sağlık Müdürlüğü) 04.04.2016 tarih ve 3185 sayılı yazı gönderilmiştir.

Konuyla ilgili Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü koordineli olarak yeniden detaylı bir çalışma yapacaktır.

- 4- Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları arasında aynı unvan ve branşta görev yapan personelin becayiş yapabilmesine imkân verilmelidir.**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 73'üncü maddesinde, "Aynı Kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını isteyebilirler. Bu isteğin yerine getirilmesi atamaya yetkili amirlerince uygun bulunmasına bağlıdır." hükmü ile Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 29'uncu maddesinde, "Aynı hizmet bölgesi illerde aynı unvan ve branşta görev yapan personel, görev yaptığı Bakanlık ve bağlı kuruluş teşkilatı içinde uygun görülmesi hâlinde karşılıklı olarak yer değiştirebilir." hükmüne yer verilmiştir.

Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşlar arasında aynı unvan ve branşta görev yapan personelin karşılıklı yer değiştirebilmesi için alınan yönetmelikte değişiklik yapılması gerekmekte olup, mevzuat çalışmalarında konu değerlendirilecektir.

- 5- İl Sağlık Müdürlüklerinde ve TSM'lerde çalışanlar ile aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına hac görevi verilmesi sağlanmalıdır.**

Hac organizasyonunda görevlendirilecek sağlık personeline ait kriterler her yıl Bakanlıklar arası Hac ve Umre Kurulu tarafından belirlenmektedir.

"2016 Yılı Hac Sağlık Ekibinde Görevlendirilecek Personelle İlgili Açıklamalar" başlıklı Kararın 4'üncü maddesinde:

"Ebe, ebe-hemşire, hemşire, sağlık memuru (Toplum Sağlığı Teknisyeni/Teknikeri olarak çalışanlar), ATT (Acil Tıp Teknisyeni-paramedik), laboratuvar, tıbbi cihaz tamir, röntgen, anestezi, ortez - protez ve diş teknisyeni/teknikerleri, eczacı kalfası ve sterilizasyon teknisyeni olarak çalışanlarda;

- a) Yataklı tedavi hizmeti veren resmi bir sağlık kurumunda veya 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu'nda, 11.03.2016 tarihi itibariyle, talepte bulundukları görev unvanında en az 5 yıldır fiilen çalışıyor olmak,
- b) 2014 ve 2015 Hac ile 2014-2015 ve 2015-2016 Umre Organizasyonlarında görevlendirilmemiş olmak,
- c) 01.01.1971 ve daha sonraki yıllarda doğmuş olmak.” kriterine yer verilmiştir.

Konunun, Diyanet İşleri Başkanlığı Hac ve Umre Kurulunca değerlendirilmesi gerektiğinden yetkili sendika tarafından Hac ve Umre Kuruluna yazılı olarak müracaat edecektir.

6- En kısa zamanda yeni görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmalıdır.

Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşları (TKHK-THSK) personeline yönelik Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmasına dair 18.10.2016 tarihli ve 293 sayılı Makam Onayı alınmış olup başvuruların 25 Ekim – 02 Kasım 2016 tarihleri arasında, sınavın ise 12 Şubat 2017 tarihinde yapılması planlanmaktaydı.

Ancak 22.10.2016 tarihli ve 29865 sayılı Resmi Gazete de Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişiklik yapılması hakkındaki 2016/9380 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yayımlanmış olup eklenen geçici 12'nci madde ile kurumların 6 ay içerisinde görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerinin çerçeve yönetmeliğe uygun hale getirileceği hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle yeni yönetmelik hazırlanana kadar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmasına dair 18.10.2016 tarihli ve 293 sayılı Makam Onayı iptal edilmiş olup yönetmelik değişikliği çalışması başlatılmıştır. Yönetmelik değişikliği yapıldığında en kısa zamanda yeni sınav ilanı yapılacaktır.

7- Görevde yükselme sınavı ile şube müdürlüğü kadrosuna atananlara Halk Sağlığı Kurumu birinci dereceyi verirken, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü vermeyerek şube müdürleri arasında eşitsizliğe neden olmaktadır. Bu uygulama farklılığına son verilerek Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından da şube müdürlerine birinci dereceli kadro imkânı verilmelidir.

Görevde Yükselme Sınavı (Şube Müdürlüğü Unvanı) sonucuna göre yerleştirme ilan metninin 5'inci maddesinde, yerleşenlerin müktesseplerine uygun kadro verileceği, ancak müktesseplerine uygun kadro bulunmaması halinde ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 45'inci maddesine göre işlem yapılacağı belirtildiğinden Bakanlığımızca kadro imkânları göz önüne alınarak ilgililerin müktesebine uygun kadroya atanmaları sağlanmıştır. Ayrıca Bakanlığımızca personelin terfi ve intibak işlemlerinde müktesebine eşit kadro derecesi uygulanmaktadır.

- 8-** Ambulansların trafik cezaları şoförlere ödetilmektedir. Görevini ifa ederken herhangi bir nedenle verilen trafik cezaları şoföre ödetilmemelidir.

Ambulans Şoförünün hastayı sağlık tesisine nakli esnasında cezai işleme maruz kalması halinde; yürürlükte bulunan kurallar çerçevesinde ceza uygulanmaması hususunda Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce çalışma yapılmasına,

- 9-** Uzman hemşire ve uzman ebelik için aranan şartları taşıyanlara 3. Dönem Toplu Sözleşme ile 5 puanlık özel hizmet tazminatı artırımı verilmiştir. Toplu sözleşme ile şartları taşıyan ebe ve hemşirelerin bu haktan faydalanacağı vurgulanmışken, mutemetler Bakanlıktan onay istemektedir. Bu konuda tekrar bilgilendirme yapılmalıdır.

Uzman hemşire ve uzman ebelik için aranan şartları taşıyanlara; 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme hükümleri gereğince yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatlarına 5 puan ilave edilerek ödeme yapılması konusunda taşra teşkilatımız bilgilendirilmiştir. (28.04.2016 tarih ve E.5494 sayımız.)

- 10-** Kadrosu ebe olup da hemşirelik lisans ve yüksek lisans mezunu olanların da uzman hemşire şartını taşıyor olarak kabul edilerek 3. Dönem Toplu Sözleşme ile verilen 5 puanlık özel hizmet tazminatı artışından yararlanmaları sağlanmalıdır.

Uzman hemşire ve uzman ebelik için aranan şartları taşıyanlara; 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme hükümleri gereğince yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatlarına 5 puan ilave edilerek ödeme yapılması konusunda taşra teşkilatımız bilgilendirilmiştir. (28.04.2016 tarih ve E.5494 sayımız.)

- 11-** Nöbet ücretlerine yapılan artışlardan sonra, nöbet tutanlara nöbet ücreti vermek yerine izin verilmeye başlanmıştır. Bu nedenle de servisler yarı sayıyla çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Nöbet tutanlara öncelikle nöbet ücreti verilmesi bu tür sorunları çözecektir.

Konuyla ilgili Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü çalışma başlatacaktır.

EKİM 2016 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

- 1- Süt iznini kullanan kadın kamu görevlilerinin, döner sermaye ek ödemelerinden kesinti yapılmamalıdır.

Süt izni kullanan veya günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışma hakkını kullanan kadın kamu görevlilerinin almış oldukları döner sermaye ek ödemelerinden kesintisi yapılmamasının uygun olacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda yönetmelik taslağı hazırlanarak ilgili kurumların görüşüne sunulmuştur.

- 2- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ivedilikle yeniden yapılmalıdır.

Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşları (TKHK-THSK) personeline yönelik Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmasına dair 18.10.2016 tarihli ve 293 sayılı Makam Onayı alınmış olup başvuruların 25 Ekim – 02 Kasım 2016 tarihleri arasında, sınavın ise 12 Şubat 2017 tarihinde yapılması planlanmaktaydı.

Ancak 22.10.2016 tarihli ve 29865 sayılı Resmi Gazete de Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişiklik yapılması hakkındaki 2016/9380 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yayımlanmış olup eklenen geçici 12'nci madde ile kurumların 6 ay içerisinde görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerinin çerçeve yönetmeliğe uygun hale getirileceği hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle yeni yönetmelik hazırlanana kadar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmasına dair 18.10.2016 tarihli ve 293 sayılı Makam Onayı iptal edilmiş olup yönetmelik değişikliği çalışması başlatılmıştır. Yönetmelik değişikliği yapıldığında en kısa zamanda yeni sınav ilanı yapılacaktır.

- 3- 10.02.2016 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan 6663 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanuna eklenen “çocuğu okul çağına gelene kadar yarım zamanlı çalışma hakkı” Bakanlık ve Bağlı Kuruluşlarında da uygulanmalıdır.

10.02.2016 tarihli ve 29620 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren 6663 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen Ek 43'üncü maddede yer alan “Doğum yapan memurlar doğum sonrası analık izninin veya 104'üncü maddenin (f) fıkrası uyarınca kullanılan iznin, eşi doğum yapan memurlar ise babalık izninin bitiminden, ilgili mevzuatı uyarınca çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar olan dönemde, ayrıca süt izni verilmeksizin haftalık çalışma saatlerinin normal çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenmesini talep edebilirler.” hükmüyle personele doğum sonrası yarım zamanlı çalışma imkânı sağlanmış olup, anılan hükmün uygulanmasına ilişkin Devlet Personel Başkanlığı ile görüşülecektir.

- 4- **SABİM, BİMER, 112 gibi hatları gereksiz meşgul eden ve asılsız ihbarda bulunanlar ile ilgili işlem başlatılmalıdır.**

ALO184 SABİM hattımıza gelen çağrı kayıtları incelenmek üzere çağrı merkezi sistemimiz üzerinden ilgili kurumlara iletilmektedir. Gereksiz ve asılsız ihbar durumlarında başvurular ilgili kurumlara gönderilmemekte, merkezimizden kapatılmaktadır.

Ayrıca hukuki işlem yapılmasıyla ilgili Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce İllerden konu hakkında detaylı bilgi istenilecek olup, kararında buna göre değerlendirilmesi sağlanacaktır.

- 5- **Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlar arası geçiş kurasında, kadro sayısı ve çeşitliliği artırılmalıdır.**

Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşlarının kadro cetvelleri ve kadro standartları yönergeleri birbirinden farklı olup her kurumun çalışanlarının kadro unvan ve branşları farklılık göstermektedir. Bakanlığımız ve bağlı kuruluşları arası geçiş kurası kurumların kadro imkânları ve görev alanları dikkate alınarak komisyon tarafından yapılmaktadır. Konu komisyona değerlendirilmek üzere iletilecektir.

- 6- **Özellikle büyükşehirlerde ve tatil beldelerinde, sağlık çalışanlarının faydalanabileceği Sağlık Bakanlığına bağlı ve anlaşmalı misafirhane sayıları artırılmalıdır.**

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personel ile sözleşmeli personel ve bunların eş ve çocukları, Milli Eğitim Bakanlığı'nce her yıl belirlenen bandrol ücreti ve üye aidatını ödedikleri takdirde; öğretmenleri, öğretmenleri ve akşam sanat okulları, öğretmen lokalleri ve sosyal tesislerinden üye statüsünde yararlanmaktadır. Ayrıca misafirhanesi bulunan Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla protokol çalışması görüşülerek taşra teşkilatımızdaki misafirhanelerinin artırılması yönünde Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce çalışma yürütülecektir.

- 7- **UMKE çalışanlarının mali ve özlük haklarına ilişkin tanımlama yapılarak nöbet ücreti vb. hususlarda hak kaybı yaşamaları engellenmelidir.**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 33'üncü maddesi ile nöbet ücreti düzenlenmiş olup uygulamada doğabilecek muhtemel tereddütleri gidermek ve uygulama birliğini sağlamak amacıyla, ayrıca 137 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği yayımlanmıştır.

Ancak, muhtelif zamanlarda mezkûr maddede yapılan değişiklikler sonucunda 137 Seri Nolu Tebliğin birçok maddesi, geçersiz veya uygulanamaz hale geldiğinden

memur ve sözleşmeli personelin nöbet ücretlerinin ödemesinde aksaklıklar yaşanmaya başlanmıştır. Bu aksaklıkların çözüme kavuşturulması ve sahada uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Koordinasyonunda; Strateji Geliştirme Başkanlığı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ve Genel Müdürlüğümüz ilgili yönetici ve personelinin katılımı ile 10 Nisan 2015 tarihinden itibaren dört çalışma toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu tebliğ değişikliği çalışmalarında önemli yol kat edilmiş ancak yeni çalışma toplantılarının düzenlenmesi ile birlikte çalışmanın sonlandırılması hedeflenmektedir.

- 8- Aday memurların eş durumu ve eğitim durumu gibi mazeret durumu tayinleri yapılmamaktadır. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği gereği aday memurlar mazeret durumu, eğitim durumu ve olağanüstü tüm tayin haklarından yararlanabilir. Bu nedenle Yönetmeliğe aykırı uygulamaya biran evvel son verilmelidir.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 2'nci maddesinin (b) bendinde; "Aday Memurlar, Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında görevli memurlar, bu Yönetmelik hükümlerine tabi değildir." hükmüne yer verilmiştir.

Anılan hükme istinaden Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde düzenleme yapılmış yeni yönetmelik 30.09.2016 tarihli ve 29843 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yeni yönetmeliğin 30'uncu maddesinin 5'inci fıkrası ile şehit ve gazi yakınları atamaları, sağlık mazereti ataması ve can güvenliğinden yapılan atamalar hariç olmak üzere aday memurların adaylık süresince atanma talebinde bulunamayacağı hükmüne bağlanmıştır. Bu nedenle konunun uygulama kabiliyeti bulunmamaktadır.

- 9- ÇKYS'de sendika üyelikleri ile ilgili bilgiler girilmediğinden ve güncel tutulmadığından, il dışı tayinlerde sendika üyelik bilgileri görünmemektedir. ÇKYS'de sendika üyelik bilgilerine özen gösterilmesi gerekmektedir.

Sendika üyelik bilgilerinin ÇKYS ile güncel tutulması; üyelik, üyelikten çekilme işlemleri; kurum içi veya kurumlar arası naklen yer değişikliği işlemlerinde üyelik bilgilerinin personel maaş nakil ilmi haberine yazılması ve üyeliklerine ilişkin sendika aidat kesinti listelerinin ilgili sendikalara zamanında gönderilmesi hakkında merkez ve taşra teşkilatımıza 21/10/2016 tarihli ve E.12208 sayılı yazımız ile talimat verilmiştir.

- 10- Uzman hemşire ve uzman ebelik kanun ile tanımlanmasına rağmen, bu kadrolar henüz ihdas edilmemiştir. Uzman hemşire ve uzman ebelik için kadro ihdası yapılmalıdır.**

6283 sayılı Hemşirelik Kanunu'nun 8'inci maddesinde "Lisans mezunu hemşireler meslekleriyle ilgili lisansüstü eğitim alarak uzmanlaştıktan ve diplomaları Sağlık Bakanlığınca tescil edildikten sonra uzman hemşire olarak çalışırlar." hükmüne, 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun 47'nci maddesinde ise "Lisans mezunu ebeler meslekleriyle ilgili lisansüstü eğitim alarak uzmanlaştıktan ve diplomaları Sağlık Bakanlığınca tescil edildikten sonra uzman ebe olarak çalışırlar." hükmüne yer verilmiştir. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında da ebe ve hemşire kadrosunda görev yapan personel bulunması nedeniyle uzman ebe ve uzman hemşire kadrolarının ihdas edilmesiyle ilgili Bakanlığımız ilgili Genel Müdürlükleri, Bağlı Kuruluşlarımızın ilgili birimleri, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak konu değerlendirilecektir.

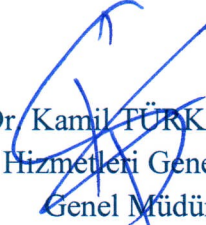
- 11- 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinde "sağlık idarecisi" tanımlanmasına rağmen Bakanlıkta bu kadro bulunmamaktadır. Sağlık yönetimi, sağlık kurumları işletmeciliği, sağlık eğitimi vb. bölüm mezunları için sağlık idarecisi kadrosu ihdas edilmelidir.**

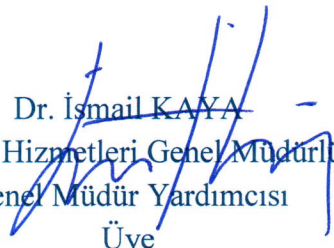
22 Mayıs 2014 tarihli ve 29007 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanan Sağlık Meslek Mensupları İle Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelikte Sağlık İdarecisi personelinin görev tanımı yapılmış olup kadro ihdasıyla ilgili olarak Bakanlığımızın ilgili Genel Müdürlükleri, Bağlı Kuruluşlarımız, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak konu değerlendirilecektir.

- 12- Kurum İdari Kurul toplantıları, Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları için kurumların koordinasyonunun sağlanması suretiyle tek bir çatı altında yapılmalıdır.**

Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşlarının görevleri 663 sayılı KHK ile belirlenmiştir. Her kurumun kendine özgü işleyişi, görevleri ve çalışma alanı olması nedeniyle Kurum İdari Kurulu toplantısının ayrı ayrı yapılmasının uygun olacağı düşünülmekte olup, Bağlı kuruluşların görüşleri de alınarak konu yeniden değerlendirilecektir.

BAKANLIK TEMSİLCİLERİ


Dr. Kamil FÜRKMEN
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür
Kurul Başkanı


Dr. İsmail KAYA
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür Yardımcısı
Üye


Adem DOĞAN
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Bakanlık Müşaviri
Üye

SENDİKA TEMSİLCİLERİ


Mustafa ÖRNEK
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Üye


İdris BAYKAN
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Av. Özlem TİTREK
Sağlık-Sen Avukatı
Üye