T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sağlık Sen Gn Mrk
Gelen:22/05/2018 390

Sayı :88642023/
Konu : Ekim 2017 K.İ.K Kararları
Nisan 2018

MÜSTEŞAR - YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
6/05/2018 09:32 - 37106781-915.02.02-2685
00069163454

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİNE
GMK Bulvarı Özveren Sok. No. 9/3 Demirtepe / ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, Bakanlığımız temsilcileri ve sendikanız temsilcilerinin katılımıyla 27.04.2018 tarihinde yapılan kurum idari kurulu toplantısında alınan Kararlar ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Dr. İsmail KAYA
Bakan a.
Genel Müdür Yardımcısı

Ek: KİK Kararları (14 Sayfa)

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ EVRAK KAYIT VE YAZI İŞLERİ BİRİMİ	
SEVK EDİLEN	Mevz ve T. Şub.
BİLGİ	

Kadro ve Terfi Dairesi Başkanlığı-Sendikal İşlemler Birimi
Ünv. Mah. Dumlu Pınar Bul. 6001.Cad. No:9 6800 Çankaya/ANKARA
Bilgi için: Mustafa DEMİRCAN Unvanı: Programcı
Tel: (0312) 5851930 e-posta: mustafa.demircan @saglik.gov.tr

EKİM 2017 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1. Bakanlar Kurulunca hazine payı yüzde 1 olarak belirlenmesine rağmen, döner sermaye bütçesinden yüzde 15 kesinti yapılarak, dağıtılabilir döner sermayenin düşürülmesine sebebiyet veren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin hazine payına ilişkin maddesinin ilgili hükümlerinin iptali adına açtığımız davada Danıştay 11. Dairesi 18.01.2017 tarih ve 2016/7500 Esas sayılı dosyada yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir. Söz konusu karar ile dağıtılabilir döner sermaye hesaplamasında Hazine Payının yüzde 15 yerine yüzde 1 olarak kesilmesi sağlanmıştır. Buna rağmen Bakanlığın talimatı üzerine kurumların dağıtılabilir tutarı %39'un üzerinde belirlememesi sağlanmıştır. Söz konusu Danıştay kararı gereğinin yerine getirilmesi sağlanmalı ve dağıtılabilir döner sermaye tutarı %46,5 olarak uygulanmalıdır.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğinin muhtelif maddelerinin yürütülmesinin durdurulması ve iptali talebine yönelik olarak açılan davada, Danıştay 11. Daire tarafından verilen 18/01/2017 tarihli ve 2016/7500 sayılı kararın uygulanmasına yönelik olarak Bakanlığımız tarafından 16/08/2017 tarihli ve E.401 sayılı genel yazı ile gerekli duyuru yapılmış ve Bakanlığımıza bağlı ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde dağıtılacak ek ödeme tutarı belirlenirken Danıştay'ın ilgili yürütmeyi durdurma kararı doğrultusunda hazine payının hesap edilmesi sağlanmıştır.

Diğer taraftan, dağıtılacak döner sermaye tutarının belirlenmesinde; sağlık tesislerimizde hâlihazırda kurulmuş olan döner sermaye komisyonları tarafından 209 sayılı Kanun'un 5 inci maddesinde yer alan hükümler ve yine mezkûr Ek ödeme Yönetmeliği'nin 8 inci maddesinde yer alan yasal sınırlar aşılmadan karar alınmaktadır. Bu kararlar alınırken Döner Sermaye Komisyonu sağlık tesisinin gelir-gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur. Bu sebeple, sağlık tesislerinde dağıtılması mümkün olan en üst tutar üzerinden karar alınabilmesi mümkün olamayabilmektedir.

2. 25.08.2017 tarih ve 30165 sayılı Resmi Gazete yayımlanan 694 sayılı KHK ile Kamu Hastaneleri Kurumu ile Halk Sağlığı Kurumu Genel Müdürlüğe dönüştürülmüştür. Mezkûr KHK'ya göre gerekli düzenleyici işlemlerin 6 ay içerisinde yürürlüğe konulması gerekmektedir. Düzenleyici işlemlerin çalışmaları sürecinde çalışanları temsilen sendikanın da görüşüne başvurulmalı, sendikadan bir temsilci de çalışma komisyonlarına dahil edilmelidir.

Bakanlığımız ve bağlı kuruluşları tarafından yürütülecek olan yasal düzenleme ve mevzuat uyum çalışmalarına katkıda bulunmak üzere sendikaların da bu çalışmalara davet edilmesi hizmet birimlerimizce değerlendirilecektir.

3. IV. Dönem Toplu Sözleşmede icap nöbet ücretlerinin tüm sağlık çalışanlarına ödenmesi için düzenleme yapılması hususu karara bağlanmıştır. En kısa sürede bu yönde düzenleme yapılması sağlanmalıdır.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin *"Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu*

Sözleşme" ana başlıklı üçüncü bölümün *"icap nöbeti"* başlıklı 37'nci maddesinde *"Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin icap nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli düzenlemeler yapılarak sonuçlandırılacaktır."* hükmü yer almaktadır.

Konu hakkında, Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü, Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde değişiklik çalışmaları devam etmektedir.

4. Nisan 2015 Kurum İdari Kurullarında aynı kurumda çalışan eşlerin nöbetlerinin düzenlenmesinde eşlere kolaylık sağlanması ve nöbetlerin buna göre koordine edilmesi kararlaştırılmıştır. 694 sayılı KHK ile kurumların genel müdürlüğe dönüşmesinden sonra nöbetlere ilişkin bu koordinasyonun tüm kurumları kapsayacak şekilde revize edilmesi sağlanmalıdır.

25.08.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 694 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılarak Bakanlık ve bağlı kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı yeniden düzenlenmiştir.

Bu çerçevede, taşra teşkilatı genelindeki hizmetlerin bütünlüğünün ve uyumunun sağlanması amacıyla çalışan eşlerin nöbetlerine yönelik kurumları kapsayacak şekilde Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü, Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından düzenleme için ortak bir çalışma başlatılarak il sağlık müdürlüklerine bilgilendirme yapılacaktır.

5. Sağlık hizmetlerinin sunumunda çalışan sağlık çalışanlarına muayene önceliği verilmelidir.

Bilindiği üzere, sağlık kurum ve kuruluşlarında özellikle poliklinik hizmetlerinde hasta mağduriyetlerinin önlenmesi, hasta hakları mevzuatı başta olmak üzere mevzuatımızda toplumda öncelikli olarak korunması ve özel tedbir alınması öngörülen vatandaşlarımızın sağlık hizmetinden de öncelikli olarak yararlandırılmaları konusunda Bakanlığımızca genelge ile düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, genel hizmetin aksamasına meydan vermeyecek şekilde poliklinik muayenelerinde öncelik sırası alacak gruplar belirlenmiştir.

Bu itibarla, öncelik sırasına yönelik iş ve işlemler anılan genelge doğrultusunda yürütülmektedir.

6. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların "Kurum içi yer değişikliği" ek 3. maddesine göre *"Kamu idareleri adına vizeli boş pozisyonlara sözleşmeli personel alımı yapılmadan önce yılda bir kez, pozisyonun vizeli olduğu ilde en az üç yıl hizmet süresi bulunan personelin geçiş yapmak istediği birimde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyona kurum içi yer değişikliği talebi, ilgili idarece hizmet gereklerine göre belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yerine getirilebilir. İdareler, il gruplarından oluşan görev bölgeleri ve bu bölgeler için en az üç yıldan başlamak üzere farklı hizmet süreleri belirleyebilir"* En son kadroya geçişler 2013 yılında olmuş olup o günden bugüne 3 yıllık hizmet süresini doldurmuş olan 4/B sözleşmeli personel için mezkûr madde hükmü gereği kurum içi yer değişikliği imkânı verilmelidir.

Bakanlığımızca hizmette sürekliliğin sağlanması için 4/B sözleşmeli personel istihdamına gidilmektedir. Bu bağlamda, mazeret durumları hariç sözleşmeli personelin yer değiştirmesi hizmet gerekleri, pozisyon durumu ve mevcut personel sayısına göre değerlendirme yapılacaktır.

7. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 101. Maddesinde doğum yapan personele iki yıl boyunca gece nöbeti ve gece vardiyası verilmemektedir. Bu hak sadece 4/A statüsünde olan devlet memurlarına değil bütün kamu çalışanları (4/B, 4/C, aile sağlığı elemanları) için uygulanmalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun *"günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti"* başlıklı 101'inci maddesinde; *"Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan " Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" ın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında, *"Bakanlar Kurulunca Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır"* hükmü yer almaktadır.

Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar'ın 11'inci maddesinin altıncı fıkrasında; *"Kadın geçici personele, tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve herhalde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli geçici personele de isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."* hükmü yer almaktadır.

Anılan hükümler çerçevesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101'inci maddesinde yer alan hamile, doğum yapmış veya engelli memurlar için öngörülen gece nöbeti veya gece vardiyasına ilişkin istisnai hükmün 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personele uygulanabileceği değerlendirilmektedir.

8. Görevde yükselme sınavı en kısa zamanda yapılmalıdır.

Bakanlığımız personeline yönelik 8 Ekim 2017 tarihinde yazılı sınavı yapılan unvan değişikliği sınavının sözlü sınav süreci de tamamlandıktan sonra, 2018 yılı ikinci yarısında görevde yükselme sınavı yapılması öngörülmektedir.

9. 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların yeniden hac organizasyonlarında sağlıkçı olarak görevlendirilmesi için Diyanet İşleri Başkanlığı ile görüşülmelidir.

Hac Organizasyonunda görevlendirilecek sağlık personeline ait kriterler her yıl Diyanet İşleri Başkanlığı Bakanlıklar arası Hac ve Umre Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Bakanlıklar arası Hac ve Umre Kurulu'nun 19.12.2016/08 sayılı Kararı gereğince, 2017 Yılı Hac Organizasyonu ile hacca gidecek vatandaşlarımıza verilecek sağlık hizmetleriyle ilgili esasları tespit etmek amacıyla, Diyanet İşleri Başkanlığı temsilcisinin koordinasyonunda ve Başkanlığında; Sağlık Bakanlığı, Türkiye Seyahat Acentaları Birliği temsilcileri ile Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğünce belirlenen üyelerden oluşturulan *"Hac Sağlık Komisyonu"* 03.02.2017 tarihinde yapılan toplantıda 2017 Yılı Hac Organizasyonunda görevlendirilecek sağlık personelinin seçimine ilişkin komisyon raporunda ihtiyaç ve belirlenen kriterler doğrultusunda kararlar alınmıştır.

10. Sağlık Bakanlığı ve Sağlık-Sen işbirliği ile 2011 yılında Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu gerçekleştirilmişti. Şiddete karşı farkındalığın oluşturulması için Bakanlık ve Sendikanın işbirliği ile bu kampanyanın devamı niteliğinde sempozyum veya çalıştay gibi ortak bir çalışma yapılmalıdır.

Sağlıkta şiddetin önlenmesi çalışmaları kapsamında, sendikalar dahil sivil toplum örgütleri ve meslek kuruluşları ile müşterek çalışmalara önem verilmekte olup, talep uygun görülmekte ve ilgili sendika ile istişare suretiyle planlama yapılması düşünülmektedir.

11. Ambulans kazalarında kasko hasarı ödese de değer kaybı şoförden rücu edilmekte. Bu soruna çözüm bulunmalı, ya şoförden değer kaybı alınmamalı ya da kaskonun içerisine dahil edilmelidir.

Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşları hizmetlerinde kullanılan ambulansların hizmet sırasında karışmış oldukları maddi hasarlı veya ölümlü kazalar sonucunda, gerek Bakanlık araçlarında, gerekse karşı tarafta meydana gelen hasar ve ölümler nedeniyle Hazinece ödenen tazminatların ilgili görevlilerden rücuen tazmin edilmesinin, personel üzerinde olumsuz etki yaptığı, ambulansların kullanımından imtinalara neden olduğu ve bu kişilerin maaşlarının çok üzerinde tazminatlar ile karşılaşmaları nedeniyle sıkıntılar yaşandığı belirtilerek, ambulansların trafik kazalarına karışmaları neticesinde Trafik Kazası Tespit Tutanağında sürücülerin %100 kusurlu olmamaları durumunda, görevlilerin aleyhine rücu davası açılmasına gerek görülmeden konunun neticelendirilebilmesi ya da açılan rücu davası sonucunda alınan karar gereğince, alacağın tahsilinden vazgeçilmesine, 4353 sayılı yasa uyarınca imkân bulunup bulunmadığı konusunda Bakanlığımızca Maliye Bakanlığından görüş talep edilmiştir.

Maliye Bakanlığı Baş Hukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğünün cevabi görüş yazılarında; *"İdare emrinde çalıştırdığı kişilerin başkalarına vermiş oldukları zarardan Borçlar Kanunu 55. maddesi gereğince de sorumludur. İdarenin bu sorumluluk nedeniyle başkalarına verilen zararı kanun gereği karşılaması nedeniyle, zarar verene rücu hakkı da yasadan doğmaktadır. Tüm bu kanuni nedenlerle, idare emrinde çalışanların gerek başkalarına gerekse idare araçlarına verdikleri zararlardan dolayı, idarelerce yapılan ödemelerin rücu edileceği açık olup, rücudan vazgeçilmesini gerektiren kanuni bir neden bulunmamaktadır."* denilmektedir.

12. Askerlik veya doğum sonrası izin dönüşü, aile hekimlerine yerleştirmelerde öncelik hakkı veriliyor. Aynı hak aile sağlığı elemanlarına da verilmelidir.

Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 15'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde *"Fiilen en az altı ay aile hekimliği yaparak akabinde askerlik veya doğum nedeniyle sözleşmesini feshederek bir defalık tercih hakkına sahip olan aile hekimleri; bu grupta bulunan aile hekimlerine askerlik veya doğum sonrası kamu görevine başlama tarihine göre öncelik verilir. Kamu görevlisi olmayan hekimler için ise müdürlüğe başvuru tarihine göre öncelik verilir."* hükmü bulunmaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin *"sözleşmeli aile sağlığı elemanları"* başlıklı 16'nıcı maddesinin birinci fıkrasında; *(1) Ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni ve sağlık memurları (toplum sağlığı) kendilerinin talebi ve Bakanlık veya ilgili kurumlarının muvafakati ile aşağıdaki öncelik ve şartlar gözetilmek suretiyle istihdam edilerek aile sağlığı elemanı sözleşmesi imzalarlar.*

a) Aile hekimince talep edilen ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurları (toplum sağlığı) ile aile sağlığı elemanı sözleşmesi imzalanabilmesi için, aile sağlığı elemanı adayının kadro veya pozisyonunun görev yapmak istediği aile hekimliği biriminin bulunduğu ilde olması şarttır.

b) Bakanlık ve bağlı kuruluşları kadro ve pozisyonlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) bendi kapsamında ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memuru (toplum sağlığı) unvanında çalışanlardan "A" hizmet grubu illerde görev yapanlar üst hizmet bölgesinden alt hizmet bölgesine olmak kaydıyla aile hekimi ile anlaşmaları durumunda anlaştıkları pozisyonlar için aile sağlığı elemanı olarak sözleşme imzalarlar. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memuru (toplum sağlığı) unvanında çalışanlar ise aile hekimi ile anlaşmaları durumunda kurumlarının muvafakati sonrası anlaştıkları pozisyonlar için aile sağlığı elemanı olarak sözleşme imzalarlar.

c) *Kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarının (toplum sağlığı) yerleştirilmesi; ilde aile sağlığı elemanı pozisyonlarının doldurulamaması halinde Valilik aile sağlığı elemanı olarak çalıştırılmak üzere ihtiyaç duyulan yerleri ve sayıyı belirleyerek Kurumdan talepte bulunur. Bakanlığın önerisi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile pozisyon adedi belirlenir. Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasındaki şartları taşıyıp pozisyona yerleşme tarihi itibari ile altı ay öncesine kadar kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarından (toplum sağlığı) aile hekimi ile anlaşanlar anlaştıkları pozisyon için aile sağlığı elemanı sözleşmesi imzalarlar."* hükümleri bulunmakta olup öncelikle Bakanlık ve bağlı kuruluşlarının kadro ve pozisyonları ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni ve sağlık memuru (toplum sağlığı) unvanında çalışanların yerleştirilmesi yapılabilmektedir. İlde aile sağlığı elemanı pozisyonlarının doldurulamaması halinde kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarının (toplum sağlığı) yerleştirilmesi işlemleri yapılabilmektedir.

Anılan hükümler değerlendirildiğinde; Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları 5258 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli olarak çalışmakta olup, istihdam usulleri Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Mezkûr Yönetmeliğin 15'inci maddesi ile boş aile hekimi pozisyonlarının ilan edilmesi suretiyle yerleştirme işlemi ile aile hekimlerinin hizmet sözleşmesi imzalaması söz konusudur. Aynı Yönetmeliğin 16'ncı maddesinde ise aile sağlığı elemanlarının istihdam yolları belirtilmiş olup sözleşmeli aile hekimi ile anlaşarak aile sağlığı elemanı olmak için hizmet sözleşmesi imzalanabilmektedir. Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının birimlere yerleşme yöntemleri farklı olup, aile sağlığı elemanlarının istihdamının temel şartı aile hekimi ile anlaşması olduğundan askerlik veya doğum sonrası izin dönüşü yerleştirmelerde öncelik hakkı verilmesi mümkün bulunmamaktadır.

13. Doğum yapan kadın ve engelli kamu görevlilerine hafta sonu ve resmi tatillerde gündüz çalışması yaptırılmamalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun *"günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti"* başlıklı 101'inci maddesinde; *"Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."* hükmü yer almaktadır.

Devlet Personel Başkanlığının 02.06.2016 tarih ve 3754 sayılı görüş yazısında; *"Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan kadın memurlara tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğundan sonra iki yıl süreyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından belirlenen vardiya planı içerisinde gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyeceği, ancak; söz konusu personele hafta sonu gündüz nöbeti verilmesinin 657 sayılı Kanuna göre mümkün olduğu ve günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan kadın memurların vardiya planının süt izni kullanımı da dikkate alınarak hazırlanması gerektiği..."* şeklinde açıklamalara yer verilmiş olup iş ve işlemler anılan Kanun ve görüş kapsamında yürütülmektedir.

14. ATT'lere uzaktan eğitimle ön lisans hakkı verilerek paramedik olmaları sağlanmalıdır.

Bakanlığımızın "Uzaktan Eğitim ve Açık Öğretim Programları" konulu 29.12.2016 tarihli ve E.11321 sayılı yazısı üzerine Yüksek Öğretim Kurumu'nun 28.03.2017 tarihli ve 22025 sayılı cevabi yazısında; *"Mevcut mevzuatlar çerçevesinde Bakanlıklarında çalışan Acil Tıp Teknisyenleri(ATT) için uzaktan öğretim veya açıköğretim imkânı sunan üniversitelerde İlk ve Acil Yardım Bölümü mezunu olma imkanı sağlanması talebi 23.03.2017 tarihli Yüksek Öğretim Yürütme Kurulunda görüşülmüş ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 45. maddesi uyarınca söz konusu talep uygun görülmemiştir."* görüşü bildirilmiştir.

15. Nöbet ücretlerine yapılan artışlardan sonra, nöbet tutanlara nöbet ücreti vermek yerine izin verilmeye başlanmıştır. Bu nedenle de servisler yarı sayıyla çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Nöbet tutanlara öncelikle nöbet ücreti verilmesi bu tür sorunları çözecektir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33'üncü maddesinde; *"Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), ... gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir. Ancak ayda aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde 60 saatten, diğer yerlerde ve hiçbir şekilde 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz..."* hükmü yer almaktadır.

Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin 41'inci maddesinin (e) bendinde; "Gece *nöbeti tutanlara ertesi günü görev verilmez. Geceyi yoğun mesai ile uykusuz geçiren personele, kurumun personel durumu ve imkanları müsait olmak, hizmeti aksatmamak kaydıyle evinde veya kurum içersinde lüzum görüldüğü sürece dinlenmesi için baştabib izin verebilir. Bu takdirde de bunlar acil durumlarda baştabib veya nöbetçi tabibin davetine uymaya mecburdurlar. Hafta tatillerinde ve resmi tatil günlerinde nöbet tutanlara hizmeti aksatmamak kaydıyle diğer iş günlerinde nöbet süresi kadar izin verilebilir."* hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun bahse konu hükmü ile mezkur Yönetmeliğin hükümleri kapsamında personele nöbet ücreti ödenebilmesi için;

1. Haftalık çalışma süresinin (40 saat) dışında bir çalışma yapılmış olması,
2. İlgili kurumun, nöbet karşılığında izin kullanmasına müsaade etmemiş olması, (Şayet nöbet karşılığında izin kullandırılmış ise ayrıca nöbet ücreti ödenmeyecektir.)

3. İzin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için, asgari nöbet süresinin kesintisiz 6 saat olması,

Şartlarının bulunması gerekmektedir.

Bu çerçevede, bir personelin ay içerisinde çalışması gereken süreden raporlu veya herhangi bir sebeple izinli olduğu günler düşüldükten sonra, ay içerisinde çalışması gereken mesai süresi belirlenir. Personelin ay içerisinde diğer günlerde çalıştığı ve asgari 6 saat nöbet tuttuğu sürelerin belirlenen aylık mesai süresinden fazla olması durumunda, aylık çalışma süresinin üzerindeki saatler nöbet saati olarak değerlendirilmektedir.

Ancak, belirtildiği üzere nöbete esas bir çalışma oluştuğu zaman söz konusu saatlerin ilk olarak izin vermek suretiyle karşılanması gerekmektedir. Nöbet saatlerine karşılık gelen süre idarece izin vermek suretiyle karşılanamadığı takdirde, nöbet süreleri için nöbet ücreti ödenmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, fazla nöbet saatleri karşılığında izin kullandırılmasında esas olan idarenin personel ihtiyacı ve hizmet gerekleri doğrultusunda yaptığı değerlendirmedir.

16. 663 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli yönetici ve personelden sendika yöneticisi ve temsilcisi olanların 4688 sayılı Kanun gereği kullandıkları izinlerde ücretlerinden kesinti yapılmamalıdır.

Kamu Hastaneleri Birliklerinde Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönergenin 4'üncü maddesinin birinci fıkrasında; "a) Aktif çalışılan gün katsayısı: O dönem içindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı" ve "f) Çalışılmayan günler: Resmî tatil günleri haricindeki tüm çalışılmayan günleri" şeklinde hüküm bulunmaktadır.

Mezkûr Yönergeye göre sözleşmeli yöneticilerin aktif çalışma gün katsayısının belirlenmesinde dikkate alınan çalışılmayan günler istisnalarının arasında sendikal izinler yer almadığından, 4688 sayılı Kanun gereği sendika yönetici ve temsilcisi olarak görev yapan personelin kullandıkları bu izinlerin çalışılmış olarak değerlendirilmesi mümkün olamamaktadır.

17. Özellikle küçük hastanelerde sözleşmeli yöneticiler bir şekilde hizmet sunumuna katkı vermekteler. Bu katkının maddi olarak bir karşılığını almaları sağlanmalıdır.

663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 42'nci maddesinde; *"... (14) Ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen personele, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen tavan ücret esas alınarak genel bütçeden ekli (III) sayılı cetvelde belirlenen oranlarda peşin olarak ücret ödenir. Ayrıca bağış, faiz ve kira gelirleri hariç olmak üzere döner sermaye gelirlerinden aynı cetvelde belirlenen tavan oranları geçmemek kaydıyla ek ödeme yapılabilir. Bakanlıkça belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, bu ödemenin oranı ile usul ve esasları; personelin görevi, eğitim durumu, çalışma şartları ve çalışma süreleri, hizmete katkısı, performansı ve çalıştığı hastanenin grubu gibi unsurlar esas alınarak Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakanlıkça belirlenir.*

(15) Ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen sözleşmeli personele yapılacak ek ödemeler, çalışmayı takip eden ayın başında yapılır. Sözleşmeli personele yukarıda sayılanlar dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.

(16) Sözleşmeli personel; kazanç getirici başka bir iş yapamaz, resmî veya özel herhangi bir müessesede maaşlı, ücretli veya sözleşmeli olarak görev alamaz, serbest olarak sanat ve mesleklerini icra edemez,

657 sayılı Kanunda Devlet memurları için yasaklanmış bulunan eylemlerde bulunamaz..." hükmü yer almaktadır.

Konu, anılan hükümlerle birlikte değerlendirildiğinde, 663 sayılı KHK uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilen personele ilave bir ücret ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

18. Vekil Ebe/Hemşire ve kamu görevlisi olmayan aile sağlığı elemanlarının görevlerinin sona ermesi halinde kıdem tazminatı/iş sonu tazminatı almaları sağlanmalıdır.

Mülga Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı Nisan 2017 Kurum İdari Kurulunda; vekil ebe ve vekil hemşire ile kamu görevlisi olmayan aile sağlığı elemanlarının görevlerinin sona ermesi halinde kıdem tazminatı/iş sonu tazminatı almaları konusu "kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden konunun toplu sözleşme gündeminde görüşülmesinin uygun olacağı" kararı verilmiştir.

Anılan talep, sağlık ve sosyal hizmet kolunda temsilci olan yetkili sendika tarafından 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4.Dönem Toplu Sözleşmede değerlendirilmek üzere Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur. Ancak; bahse konu talep, Kamu İşveren Heyeti tarafından değerlendirmeye alınmamıştır.

19.Vekil Ebe ve Hemşireler 657 sayılı Kanundaki izin haklarından yararlanmalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86'ıncı maddesinin son fıkrasında; *"Açıktan vekil olarak atananlara, bir yılda yirmi günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için iki gün yıllık izin verilir. Bu iznin kullanımında, bir sonraki yıla devredilme hâli dışında Devlet memurları için öngörülen hükümler uygulanır."* hükmüne yer verilmiş olup vekil ebe ve hemşirelerin yıllık izni bir mali yılda toplam 20 (yirmi) gündür. Bunun dışında 657 sayılı Kanunda belirtilen Devlet memurlarına tanınmış olan diğer izin haklarından yararlandırılması mümkün olamamaktadır.

Ayrıca, vekil ebe ve hemşirelere 657 sayılı Kanundaki izin haklarından yararlanma konusu, sağlık ve sosyal hizmet kolunda temsilci olan yetkili sendika tarafından 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4.Dönem Toplu Sözleşmede değerlendirilmek üzere Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur. Ancak; bahse konu talep, Kamu İşveren Heyeti tarafından değerlendirmeye alınmamıştır.

Vekil ebe ve hemşirelerin, 657 sayılı Kanundaki izin haklarından yararlanabilmesi için kanuni düzenleme yapılması gerekmektedir.

20. Aile hekimliğinde görev yapan personelin izinleri genelge ile düzenleme yapılana kadar 4/B sözleşmeli personelin tabi olduğu esaslar kapsamında yürütülmektedir. Mağduriyetlerini giderecek düzenleme yapılmalıdır.

Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliği'nin *"İzinler"* başlıklı geçici 4'üncü maddesi Danıştay İkinci Dairenin 22.12.2016 tarihli ve Esas No: 2016/12199 sayılı kararı ile yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Bunun üzerine, Bakanlıkça alınan 05.05.2017 tarihli ve 1236 sayılı Bakan Oluru ile *"5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının, izin hakları kullanımıyla ilgili olarak, söz konusu kanunda düzenleme yapılıncaya kadar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi çerçevesinde görev yapan sözleşmeli kamu görevlilerine ilişkin izin hükümlerine göre işlem tesis edilmesinin uygun görüldüğü"* belirtilmiştir.

Bu itibarla, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının izin hakları kullanımıyla ilgili mevzuat değişikliği çalışması devam etmektedir.

NİSAN 2018 KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM KONULARI

1- Kilis, Hatay ve sınır ötesinde görevlendirilen sağlık çalışanları asıl kadrolarının olduğu yerde özellik arz eden birimlerde görev yapmalarına rağmen görevlendirildiklerinde bu ücretten yararlanamadıkları gibi, harcırah ve konaklamada sorun yaşamaktadırlar. Çalışanların bu konudaki mağduriyetleri giderilmelidir.

İl Sağlık Müdürlükleri ve bağlı birimlerinde görev yapan personele, 28.11.2014 tarihli ve 29189 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeline Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik"te belirlenen usul ve esaslar uyarınca döner sermaye ek ödemesi yapılmaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin, 13 üncü maddesinin (b) bendinde, *"Bakanlık taşra teşkilatından Bakanlık taşra veya bağlı kuruluşların taşra teşkilatı ile merkez laboratuvarlarına geçici veya re'sen görevlendirilen personele, bu Yönetmelik kapsamında yapılacak ek ödeme ile 209 sayılı Kanunun Ek 3 üncü maddesinde belirlenen ödeme tutarı ve 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan eköde me net tutarından az olmamak üzere yapılacak ödemeler görevlendirildiği yerden yapılır."* hükmü yer almaktadır.

İl Sağlık Müdürlüklerine bağlı 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personelin Kilis, Hatay ve Gaziantep illeri ile sınır ötesine yapılan görevlendirmelerde, İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının % 40'ı oranında ek puan verilmekte olup herhangi bir hak kaybı oluşması engellenmektedir.

Söz konusu yere, İl Sağlık Müdürlükleri ve bağlı birimlerinde görev yapan personelin UMKE görevlendirmelerinde ise görevlendirilen personelin ek ödemede yaşadıkları sorunların çözümlenmesi amacıyla, Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından mevcut ek ödeme yönetmeliği üzerinde değişiklik çalışmaları tamamlanarak hazırlanan yeni yönetmelik taslağı için Maliye Bakanlığından görüş talep edilmiştir.

Diğer taraftan, Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele yapılacak ek ödemeler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile düzenlenmektedir.

Mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (o) bendinde, *"Sağlık tesislerinde özellik arz eden birimler; ameliyathane anjiyo üniteleri, yoğun bakım, palyatif bakım merkezleri, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık ünitesi/merkezi, diyaliz, acil servis/poliklinik, kapalı psikiyatri servisleri, AMATEM, çocuk izleme merkezleri, izolasyon odaları, organ ve doku nakli ile kemik iliği nakil üniteleridir. Sayılan birimlerde fiilen görev yapan personele özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden ek ödeme yapılır."* hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda;

a) Görevlendirme yolu ile resen başka bir İl Sağlık Müdürlüğü emrine görevlendirilen personele görevlendirildiği sağlık tesisinde özellik arz eden birimde görev yapanlara, özellik arz eden birim katsayılarından ödeme yapılmaktadır.

b) Ayrıca, sınır ötesine Bakan oluru ile doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağanüstü hâller kapsamında yapılan bu görevlendirmelerde ise ilgili personele kadrolarının bulunduğu sağlık

tesisi tarafından personelin kendi kadro unvan katsayısı ve %30 ek puanla birlikte ek ödeme yapılmaktadır.

Bu kapsamda, 6245 sayılı Harcırah Kanununa tabi tüm kamu personelinin konaklama bedelleri söz konusu Kanunun 33'üncü maddesi D fıkrası ile Yılların Bütçe Kanununun H cetvelinde yatacak yer temini için ödenecek rakamlar belirlenmiş olduğundan söz konusu düzenleme için mevzuat değişikliği gerekmektedir.

2- Süt izninde olan 112 çalışanları gece çalışamayacakları için hastanelerin başta acil servisleri olmak üzere farklı birimlerinde görevlendirilmektedir. Bu uygulamaya son verilmelidir.

Gebelik sonrası süt izninde çalışan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101'inci maddesinde, *"Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez."* hükmü yer almaktadır.

16.08.2013 tarih ve 28737 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin *"Gece Çalışması"* başlıklı 8'inci maddesinde, *"(1) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.*

(2) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz." hükümlerine yer verilmiştir.

Bu mevzuat ve ilgili diğer mevzuatlar gereği süt izninde bulunan personel gece vardiyasında çalıştırılmamaktadır.

5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 8'inci maddesinin B bendinde, *"Bunun dışında kalan bütün memurlar Bakanlıklar veya tüzelkişiliği haiz genel müdürlükler tarafından valilik emrine tayin edilerek il idare şube başkanının inhası üzerine valiler tarafından istihdam yerleri tespit olunur."* hükmü bulunmaktadır.

Ayrıca, 07.11.2017 tarih ve 51275 sayılı Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Kadro Standartları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönergenin Dördüncü Bölüm *"İl Sağlık Müdürünün Görevleri başlıklı"* 8'inci maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinde, *"Bakanlığın düzenlemeleri çerçevesinde il düzeyinde personelin adil ve dengeli dağılımını yapar ve bu amaçla il içinde personel nakil ve görevlendirme işlemlerini doğrudan gerçekleştirir."* denilmektedir.

Sağlık hizmetlerinin etkili, kaliteli ve verimli sunulabilmesi için belirtilen konu İl Sağlık Müdürlüğünün görev ve sorumlulukları arasında yer almakta olup bu kapsamda yapılan iş ve işlemler yukarıda belirtilen Kanun ve ilgili meri mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir.

3- Şehir hastanelerinin planlandığı bazı illerde ADSM'lerin şehir hastaneleri bünyesine alınacağı söylenmektedir. ADSM'lerin kendi döner sermaye Yönetmeliği olduğundan şehir hastaneleri kapsamına alınmaları çalışanları döner sermaye ek ödemeleri yönünden mağdur edecektir. Bu konuya ADSM çalışanlarını mağdur etmeyecek bir çözüm bulunmalıdır.

Kamu yararı ve çalışan memnuniyeti göz önüne alınarak çalışmalar yapılmaktadır.

4- Fiili hizmet süresi zammının uygulanmasına ilişkin Sağlık Bakanlığı ve SGK arasında koordinasyon eksikliği mevcuttur. Sağlık Bakanlığı bilgileri SGK'ya üst yazı ile gönderirken, SGK işlem yapmak için üst yazıyı yeterli görmemekte, döküm istemektedir. Çalışanları mağdur eden bu koordinasyon eksikliği giderilmelidir.

Fiili hizmet süresi zammına ilişkin SGK ile yapılan yazışmalar 01.11.2017 tarihinden itibaren KEP üzerinden gönderilmektedir. Fakat bilgi-belge eklerinde zaman zaman sistemsel hatalar yaşanmakta olup bu gibi durumlarda SGK'nın talebi üzerine evraklar fiziki gönderilmektedir. Ayrıca, konu hakkında il sağlık müdürlüklerine bilgilendirme yapılacaktır.

5- 05.12.2017 tarihli Resmi Gazete yapılan değişiklik ile 3713 sayılı Kanun kapsamında istihdam hakkından faydalanan malul ve gazilerden "hizmetli" unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların 14.12.2017 tarihi itibarıyla kadro ve pozisyon unvanlarının başka bir işleme gerek kalmaksızın "memur" olarak değiştirilmesi sağlanmıştır. Şehit yakınlarının da bu haktan yararlanması sağlanmalıdır.

5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 52'nci maddesiyle 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununa eklenen Geçici 18'inci maddesinde, *"Bu Kanunun ek 1 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (a), (b), (c) ve (ç) bentlerinde sayılan maluller ile 670 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesine göre tazminat hakkından yararlandırılanlardan bizzat istihdam hakkından yararlanarak bu maddenin yayımı tarihinden önce hizmetli unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların bu maddenin yayımını takip eden ayın 14'ü itibarıyla kadro ve pozis*yon unvanları başka bir işleme gerek kalmaksızın memur olarak değiştirilmiş sayılır." hükmü getirilmiştir.

Bu itibarla, 3713 sayılı Kanun kapsamında istihdam hakkından bizzat kendileri faydalanan malul ve gazilerin "hizmetli" unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların 14/12/2017 tarihi itibarıyla kadro ve pozisyon unvanları başka bir işleme gerek kalmaksızın "memur" olarak değiştirilmiştir.

Diğer taraftan, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında öğrenim durumları gereği yasal zorunluluk olarak hizmetli kadrosuna atanan şehit ve gazi yakınlarımızın çalışma koşulları ile ilgili 2018/4 sayılı Başbakanlık Genelgesi 20 Mart 2018 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bahse konu Genelge hükmü uyarınca 3713 sayılı Kanunun ek 1'inci maddesi kapsamında hizmetli kadrosuna atanarak görev ifa eden personelimizin büro hizmetlerinde görevlendirilmelerine özen gösterilmekte, hiçbir şekilde mağdur edilmemektedir.

Bu açıklamalar çerçevesinde; düzenleme sadece, Kanun kapsamındaki malul ve gazilerin bizzat kendilerini kapsamakta olup şehit ve gazi yakınlarından hizmetli kadro ve pozisyonlarında bulunanları ise kapsamamaktadır. Şehit ve gazi yakınlarından hizmetli kadro ve pozisyonlarında bulunanların *"memur"* olarak atanmaları için mevzuat değişikliği gerekmektedir.

6- AFAD'a bağlı kampların bulunduğu yerlerdeki sağlık tesislerinde görev yapan sağlık çalışanları 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli statüye geçirilmelidir.

Sağlık tesislerinde sınavla atanan ve görev yapan sağlık çalışanlarının merkezi sınava girmeden 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilmesi mümkün olamamaktadır.
Bu konudaki mevzuat aşağıda belirtilmiştir.

4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1'inci maddesinin ikinci fıkrasında; *"Sözleşmeli personel istihdam edilecek hizmet birimleri; Başbakanlık Doğu ve Güneydoğu Eylem Planı, Devlet Planlama Teşkilâtı tarafından yayınlanmış en son ilçe bazındaki sosyo ekonomik gelişmişlik kriterleri, ilçelerin sağlık göstergeleri ile coğrafi konumları dikkate alınarak, Sağlık Bakanlığının teklifi üzerine yılda bir kez Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir."* hükmü ile *"Sözleşmeli personelin sayısı ve çalıştırılacakları yerler"* başlıklı 3' üncü maddesinin üçüncü fıkrasında; *"Bu Kanuna göre istihdam edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarının, bu Kanunun 1 ve 3 üncü maddeleri gereğince Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenen hizmet birimlerinde ve bu kararlarda belirtilen azami pozisyon sayısını geçmemek üzere, sağlık kurum ve kuruluşları ile gezici sağlık ve 112 acil servis gibi hizmet bazında birimler ve pozisyon unvanları itibarıyla dağılımına ilişkin vize işlemi, Bakanlığın teklifi üzerine yılda bir kez olmak üzere Maliye Bakanlığınca yapılır."* hükmü yer almakta olup 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli pozisyonlar ve çalıştırılacak yerler bu hükümler çerçevesinde tespit edilmektedir.

Ayrıca, mezkûr Kanunun 4' üncü maddesinde *"Sözleşme ile çalıştırılacak personelin; Bakanlığın belirleyeceği hizmetin gerektirdiği özel koşulların yanı sıra, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları ve ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen nitelikleri taşıması zorunludur... Sözleşmeli personel olarak; uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı pozisyonlarına her türlü atamalar kura ile* ***diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına ise merkezi sınavla yapılır****. Daha önce Devlet memurluğu hizmeti bulunanlar, halen Devlet memuru olarak çalışanlar, diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile bu Kanuna tabi olarak istihdam edilip de hizmet sözleşmesini feshedenler veya sözleşmesi feshedilenler de sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ancak merkezi sınavla atanabilirler..."* hükmü bulunmaktadır.

Bu itibarla, kura ile ataması yapılan stratejik personelin 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilmesi, pozisyon imkânları ölçüsünde ve hizmet gerekleri doğrultusunda yapılabilmektedir. Ancak, sınavla atanması öngörülen pozisyonlara ise merkezi sınavla istihdamları yapılabilmektedir.

7- Tayin talebi onaylanan sağlık çalışanlarının 30 – 45 gün arası ayrılış yapması kurum tarafından engellenmektedir. Kurumlara yazılacak bir yazı il ayrılış için net bir süre belirtilmeli ve bu sürenin aşılmaması yönünde illere talimat verilmelidir.

Tayin talebi onaylanan sağlık personeline bulunduğu birimdeki hizmetine ihtiyacı o birimin üst amiri daha sağlıklı tespit edeceği göz önüne alındığında; bu konudaki iş ve işlemleri daha duyarlı yaklaşılmasının uygun olmakla birlikte, çalışanın ve kamunun yararı göz önüne alınacak şekilde uygulama yapılması değerlendirilecektir.

8- Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışanların izinleri ile ilgili sorun en kısa zamanda çözülmelidir.

Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinin *"İzinler"* başlıklı geçici 4'üncü maddesi Danıştay İkinci Dairenin 22.12.2016 tarihli ve Esas No: 2016/12199 sayılı kararı ile yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Bunun üzerine, Bakanlıkça alınan 05.05.2017 tarihli ve 1236 sayılı Bakan Oluru ile *"5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının, izin hakları kullanımıyla ilgili olarak, söz konusu kanunda düzenleme yapılıncaya kadar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi çerçevesinde görev yapan sözleşmeli kamu görevlilerine ilişkin izin hükümlerine göre işlem tesis edilmesinin uygun görüldüğü"* belirtilmiştir.

Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının izin hakları kullanımıyla ilgili mevzuat değişikliği çalışması devam etmektedir.

9- Sağlık Bakanlığınca 81 İl Valiliği İl Sağlık Müdürlüğüne gönderilen 22.02.2018 tarihli ve 87307621-19-308 sayılı yazı ile sağlık mazereti nedeniyle sağlık kurulu raporuna istinaden nöbete girmeyen personelin, Hakem Hastane olarak yetkilendirilen en yakın hastaneden sağlık raporlarının yenilenerek ve idare tarafından onaylanarak asıl nüshalarının 15 Mayıs 2018 tarihine kadar gönderilmesi istenmiştir. Mezkûr yazıda engelli raporlarına ilişkin bir talep olmamasına rağmen illerde engelli kamu görevlilerinin de Hakem Hastaneye yönlendirildiğine dair sendikamıza şikâyetler ulaşmaktadır. Bu hususun netliğe kavuşturularak illerin bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü'nün 22.02.2018 tarihli ve 308 sayılı yazısı ile *"Sağlık mazereti nedeniyle sağlık kurulu raporuna istinaden nöbete girmeyen personelin Bakanlığımızca Hakem Hastane olarak yetkilendirilen en yakın hastaneden sağlık raporlarının yenilenerek ve idare tarafından onaylanarak asıl nüshalarının 15 Mayıs 2018 tarihine kadar Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünce oluşturulacak komisyonda değerlendirmek üzere gönderilmesi"* talimatı verilmiş idi.

Bu konuda sahada oluşan tereddütleri gidermek üzere Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü'nün 30.04.2018 tarihli ve 683 sayılı yazısında;

"1. Engelli sağlık kurulu raporu olan ve engelli aile bireyi bulunan personele yeniden engelli sağlık kurulu raporu aldırılmaması,

2. 2017 tarihinden önce alınmış olan, kişinin kendi sağlık sorunlarını kapsayan nöbet muafiyeti raporlarına (sağlık kurulu raporu) istinaden nöbete girmeyen personelin, Bakanlığımızca yetkilendirilen Bölge Hakem Hastaneler tarafından yenilenmesi,

3. 2017-2018 yılı kapsamında alınmış olan sağlık kurulu raporlarının ise aslı gibidir örneklerinin belirtilen zamanda Genel Müdürlüğümüzde oluşturulacak komisyonda değerlendirilmek üzere iletilmesi" şeklinde açıklamalara yer verilerek 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü) yeniden talimat verilmiştir.

BAKANLIK TEMSİLCİLERİ

Dr. Mehmet B. AKGÜL
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür
Kurul Başkanı

Dr. İsmail KAYA
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Genel Müdür Yardımcısı
Üye

Zabit MELİKOĞULLARI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Daire Başkanı
Üye

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Mustafa ÖRNEK
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Himmet BAYAR
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Av. Özlem TİTREK
Sağlık-Sen Avukat
Üye